



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
2013**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5-6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ	7-12
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	13-17
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	18-49
A. Εισαγωγή	18-26
B. Έργο κατά το 2013	26-29
Πίνακες	30-49
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	50-67
A. Εισαγωγή	50
B. Έργο κατά το 2013	50-63
Πίνακες	64-67
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	68-95
A. Εισαγωγή	68
B. Έργο κατά το 2013	69-89
Πίνακες	90-95
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	96-177
A. Εισαγωγή	96-100
B. Έργο κατά το 2013	101-136
Πίνακες	137-177
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	178-191
A. Εισαγωγή	178
B. Κυριότερα γεγονότα κατά το 2013	178-179
Γ. Έργο κατά το 2013	179-184
Δ. Κλάδος Εγγραφής Συντεχνιών	184-185
Πίνακες	186-191
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ	192
A. Εισαγωγή	192-193
B. Έργο κατά το 2013	193-211
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙX - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	212-234
ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ	212-227
ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ	228-234
EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH	235-270

Μήνυμα της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ζέτας Αιμιλιανίδου, για την ετήσια έκθεση

Το 2013 ήταν ο πρώτος χρόνος διακυβέρνησης από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, Νίκο Αναστασιάδη. Μπροστά στο δύσκολο περιβάλλον, στο οποίο βρίσκεται η κυπριακή οικονομία, η Κυβέρνηση έχει θέσει ως ύψιστη προτεραιότητά την οικονομική εξυγίανση μέσω διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων. Στόχος είναι η επιστροφή της οικονομίας σε βιώσιμη πορεία ανάπτυξης, η αναζωογόνηση της αγοράς εργασίας και η άμβλυνση της ανεργίας.

Στο πλαίσιο αυτό, έχοντας ως κύριους άξονες προτεραιότητάς του την αντιμετώπιση της ανεργίας, τη βελτίωση της απασχόλησης και τη συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προωθεί πολιτικές για επιδότηση της εργασίας – και όχι της ανεργίας – μέσω μέτρων που στοχεύουν στην ενίσχυση της απασχόλησης. Προσδοκούμε ότι η δέσμη των μέτρων για ενίσχυση της απασχόλησης τα οποία έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο θα έχουν θετικό αντίκτυπο στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού καθώς και στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Με στόχο την προστασία των δικαιωμάτων και των συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων, το Υπουργείο δίνει ιδιαίτερο βάρος στον αυστηρό έλεγχο της αγοράς εργασίας, και επιπλέον προωθεί νομοθετικές και άλλες ρυθμίσεις για την καταπολέμηση του φαινομένου της παράνομης και αδήλωτης εργασίας και για την προστασία της νόμιμης απασχόλησης.

Η επιδείνωση του οικονομικού περιβάλλοντος και η αύξηση των αναγκών κοινωνικής στήριξης και αλληλεγγύης, έχει θέσει τη μεταρρύθμιση της πολιτικής κοινωνικής πρόνοιας σε άμεση προτεραιότητα. Οι συνθήκες υψηλής ανεργίας και ο υπαρκτός κίνδυνος διολίσθησης στη φτώχεια για πολλά νοικοκυριά καθώς και η διασπορά μεταξύ διαφόρων φορέων διαχείρισης των επιδομάτων, που σε πολλές περιπτώσεις δεν είναι επαρκώς στοχευμένα, κατέστησαν επιτακτική την ανάγκη συγκέντρωσης της διαχείρισης όλων των κοινωνικών παροχών από ένα μόνο φορέα, την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων

Πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η νέα επιδοματική πολιτική, η οποία έχει εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο, στηρίζεται στην αρχή ότι το κράτος πρέπει να είναι σε θέση να διασφαλίσει ένα ελάχιστο επίπεδο διαβίωσης σε όλους τους πολίτες που πραγματικά έχουν ανάγκη, μέσω του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος.

Για την υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων που απαιτούνται στους τομείς της κοινωνικής πολιτικής και της απασχόλησης, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχωρεί σε συνεργασία και διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους, με απώτερο σκοπό και στόχο τη δημιουργία των συνθηκών αναστροφής του αρνητικού κλίματος, που επήλθε λόγω της οικονομικής κρίσης και τη διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς βιοτικού επιπέδου για όλους τους πολίτες.

Ζέτα Αιμιλιανίδου
Υπουργός

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

1. ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Όραμα του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η εδραίωση μιας κοινωνίας βασισμένης στις αρχές της κοινωνικής ισότητας και δικαιοσύνης, η δημιουργία νέων προοπτικών ποιοτικής απασχόλησης, σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής και προστασίας για όλους τους πολίτες της με προτεραιότητα την ανταπόκριση στις προσδοκίες αυτών που έχουν ανάγκη κοινωνικής αρωγής και μέριμνας.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του για τη διατήρηση και συνεχή βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και της ποιότητας ζωής των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα, το Υπουργείο διαδραματίζει εξαιρετικά σημαντικό κοινωνικό ρόλο, μέσω των πολιτικών κοινωνικής πρόνοιας που αφορούν σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.

2. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Στις 3/4/2013 διορίστηκε ως Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων η κα Ζέτα Αιμιλιανίδου. Γενικός Διευθυντής ήταν μέχρι τις 31/8/2013 ο κος Γεώργιος Παπαγεωργίου, ενώ στις 27.11.2013 ανέλαβε ως Γενικός Διευθυντής ο κ. Ανδρέας Ασσιώτης. Η Διοίκηση του Υπουργείου στελεχώνεται από Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Λειτουργούς και Τεχνικό Προσωπικό Πληροφορικής, Αναλογιστή, Γενικό Λογιστικό Προσωπικό και Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό. Στη Διοίκηση του Υπουργείου, εντάσσεται και η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

Στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπάγονται τα ακόλουθα Τμήματα/Υπηρεσίες/Ινστιτούτα:

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου

Στη σφαίρα εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εμπίπτει και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Αρχή είναι Ημικρατικός Οργανισμός, με αρμοδιότητα τη δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

3. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

3.1 Το 2013 ήταν ο πρώτος χρόνος διακυβέρνησης του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Αναστασιάδη. Η νέα κυβέρνηση ανέλαβε την εξουσία μέσα σε εξαιρετικά δύσκολες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες επέδρασαν έντονα στην αγορά εργασίας. Κορυφαία

[Type text]

προτεραιότητα της κυβέρνησης είναι η οργανωμένη δράση για τη διασφάλιση των βασικών δομών κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και την άμβλυνση της ανεργίας, η οποία οδηγεί αναπόφευκτα στον κοινωνικό αποκλεισμό.

3.2 Η επιδείνωση του οικονομικού περιβάλλοντος και η αύξηση των αναγκών κοινωνικής στήριξης και αλληλεγγύης έχει θέσει τη μεταρρύθμιση της πολιτικής κοινωνικής πρόνοιας σε άμεση προτεραιότητα. Οι συνθήκες αυξημένης ανεργίας και ορατού κινδύνου φτώχειας για πολλά νοικοκυριά καθώς και η διασπορά μεταξύ διαφόρων φορέων διαχείριση των επιδομάτων, που σε πολλές περιπτώσεις δεν ήταν επαρκώς στοχευμένα, κατέστησαν επιτακτική την ανάγκη εξορθολογισμού των παρεχομένων επιδομάτων και τη συγκέντρωση της διαχείρισης τους στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 75.535 ημερ. 26.7.2013.

3.3 Ο τομέας της απασχόλησης και της αγοράς εργασίας παρουσίασε, κατά το 2013, δραματική επιδείνωση. Η ανεργία αυξήθηκε δραματικά και από 12,3% το Δεκέμβριο του 2012, έφτασε στο 16,9% στο τέλος του 2013. Ως αποτέλεσμα, οι δράσεις του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επικεντρώθηκαν πρώτιστα στον τομέα της απασχόλησης και της στήριξης και εξυπηρέτησης των ανέργων.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά τη διάρκεια του 2013, μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας και με τη συνεργασία της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε και εφάρμοσε πλειάδα Σχεδίων, στην πλειονότητά τους συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Μέσω των Σχεδίων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, πέραν των 5700 ατόμων έχουν συμμετάσχει σε συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης και 2309 άτομα έχουν τοποθετηθεί/καταρτιστεί σε επιχειρήσεις, με υπολογιζόμενη δαπάνη €14.3 εκ. περίπου.

Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει στην προκήρυξη τριών σχεδίων με στόχο την απασχόληση 8000 ανέργων, με προϋπολογισμό €30.8 εκ. από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τα πρώτο σχέδιο αφορά την επιδότηση ανέργων στην ξενοδοχειακή, επισιτιστική και εν γένει τουριστική βιομηχανία. Το δεύτερο Σχέδιο, το οποίο υπήρχε και προηγούμενα αλλά διαφοροποιήθηκε ώστε να καλύπτει όλες τις ομάδες ανέργων, είναι το Σχέδιο χορηγιών για ένταξη στην απασχόληση με ευέλικτες ρυθμίσεις. Το τρίτο Σχέδιο αφορά το πρόγραμμα τοποθέτησης ανέργων νέων πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας για βελτίωση των προοπτικών εργοδότησής τους. Το μέτρο αφορά την τοποθέτηση ανέργων νέων πτυχιούχων σε οργανισμούς του ιδιωτικού, δημόσιου και ημικρατικού τομέα καθώς και στους Δήμους.

Κατά το 2013 ετοιμάστηκε Σχέδιο Δράσης για την «Εγγύηση για τη Νεολαία».

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε και κατά το 2013 στην πάταξη του φαινομένου της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης και εντατικοποιήθηκαν οι επιθεωρήσεις από τα μικτά κλιμάκια που συστάθηκαν για το σκοπό αυτό, κυρίως στην οικοδομική, ξενοδοχειακή και επισιτιστική βιομηχανία.

3.4 Στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης αξίζει να σημειωθεί ότι ετοιμάστηκε από τον Αναλογιστή του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας των μακροπρόθεσμων παροχών του Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2011. Η μελέτη διεξήχθη σύμφωνα με τις πρόνοιες του

Μνημονίου Συναντίληψης και χρησιμοποιώντας δημογραφικές και οικονομικές παραδοχές οι οποίες συμφωνήθηκαν με την Τρόικα. Τα αποτελέσματα της μελέτης καταδεικνύουν ότι το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι βιώσιμο μέχρι το 2060 και ως εκ τούτου, δε χρειάζεται να παρθούν πρόσθετα μέτρα μεταρρύθμισης του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, πέραν όσων υιοθετήθηκαν το Δεκέμβριο 2012.

Σε μια εξαιρετικά κρίσιμη για την οικονομία περίοδο, μετά από τροποποίηση των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Κανονισμών, παραχωρήθηκαν ελαφρύνσεις στους εργοδότες/αυτοτελώς εργαζομένους που επηρεάστηκαν από τα γεγονότα του Μαρτίου 2013 αναφορικά με την απόφαση του Eurogroup σε σχέση με την επιβολή πρόσθετου τέλους για την καθυστερημένη πληρωμή εισφορών.

3.5 Κατά το 2013, στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου που ασκείται μέσω του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, το Υπουργείο συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στην επίλυση εργατικών διαφορών με απώτερο στόχο, τη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης για σημαντικό αριθμό εργαζομένων. Αυξημένος αριθμός για μεσολάβηση παρουσιάστηκε σε τομείς όπως της Οικοδομικής Βιομηχανίας, του Εμπορίου, των Τραπεζών και των Εστιατορίων και Ξενοδοχείων.

3.6 Η διασφάλιση και η ικανοποίηση των δικαιωμάτων της ευάλωτης ομάδας των ατόμων με αναπηρίες, βρίσκεται πολύ ψηλά στις προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Όραμα του Υπουργείου είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρίες και στρατηγικός στόχος ο σχεδιασμός και υλοποίηση μεταρρυθμίσεων, που θα ανοίξουν νέες προοπτικές για την κοινωνική ενσωμάτωσή τους.

Κατά το 2013, εκπονήθηκε το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία 2013-2015, το οποίο περιλαμβάνει 39 δράσεις. Κάθε δράση περιλαμβάνει συγκεκριμένες υποδράσεις για τις οποίες περιγράφεται ο σκοπός, το περιεχόμενο, ο αρμόδιος φορέας υλοποίησης, το χρονοδιάγραμμα, η χρηματοδότηση και τα αναμενόμενα αποτελέσματα. Επιπλέον κάθε δράση διαπνέεται από το πνεύμα, τη φιλοσοφία και τις αρχές της Σύμβασης και συνάδει με τις διατάξεις της Σύμβασης, καθώς και με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2010-2020.

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες συνέχισε τις εκσυγχρονιστικές δράσεις, οι οποίες είχαν ξεκινήσει το 2012, σε ότι αφορά την αποϊδρυματοποίηση και την ένταξη στην απασχόληση των απασχολούμενων στα προστατευόμενα εργαστήρια του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, ολοκλήρωσε την επεξεργασία τροποποιητικού νομοσχεδίου για τον περί Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων Νόμο, με στόχο την περαιτέρω προστασία και προώθηση των δικαιωμάτων των ατόμων με νοητική αναπηρία και ανέλαβε και σχεδίασε μια ολοκληρωμένη λύση αποϊδρυματοποίησης για 8 άτομα του Θαλάμου 14 του Νοσοκομείου Αθαλάσσης που αξιολογήθηκαν ότι μπορούν να αποϊδρυματοποιηθούν.

3.7 Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, ως ο κατεχόμενη δημόσιος φορέας στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και καταπολέμησης του κοινωνικού αποκλεισμού, έχουν ως αποστολή την παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κρίσης, τη διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης, την προώθηση της ενεργοποίησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης ευάλωτων πολιτών, την παροχή κοινωνικής προστασίας για τα παιδιά καθώς και υπηρεσιών στο πλαίσιο πολιτικών για την οικογένεια. Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας παρέχουν κρατικές ενισχύσεις

προς τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Εθελοντικές Οργανώσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος για την ίδρυση, λειτουργία ή επέκταση προγραμμάτων που εμπίπτουν στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας και εγγράφουν και επιθεωρούν προγράμματα κοινωνικής φροντίδας. Επιπλέον, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας παρέχουν κρατικές ιδρυματικές υπηρεσίες και διημερεύουσα φροντίδα σε ευάλωτα άτομα που τη χρειάζονται και συμμετέχουν σε ευρωπαϊκά και διεθνή σώματα που δραστηριοποιούνται σε θέματα κοινωνικής πολιτικής.

Οι υπηρεσίες προς το κοινό προσφέρονται από τα κατά τόπους Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών και αφορούν ζητήματα οικονομικής φύσης, ψυχοκοινωνικής στήριξης ατόμων και οικογενειών και τεχνικής βοήθειας σε Φορείς που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν επίσης αριθμό κρατικών ιδρυμάτων διάφορων κατηγοριών (Παιδικής Προστασίας, Ηλικιωμένων και Αναπήρων, Προστασίας Ατόμων με Νοητική Αναπηρία, Ημερήσιας Φροντίδας Παιδιών), τα οποία υπάγονται στα αντίστοιχα Επαρχιακά Γραφεία.

Από τον Αύγουστο 2013, στα πλαίσια των προεκλογικών δεσμεύσεων της Κυβέρνησης για αλλαγή των διαδικασιών παροχής βοήθειας σε αιτητές Ασύλου και Αλλοδαπούς με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας, τροποποιήθηκε ο περί Δημόσιων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών Νόμος, έτσι ώστε η βοήθεια σε είδη τροφής, ρουχισμού και υπόδησης να παρέχεται με δελτία. Για το σκοπό αυτό, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνεργάζονται με Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις από όλες τις Επαρχίες. Το μέρος της βοήθειας που αναλογεί σε ενοίκιο γίνεται απευθείας στον ιδιοκτήτη.

3.8 Αποστολή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η διαρκής και σταθερή βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας, η διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων ποιότητας της ατμόσφαιρας και του περιβάλλοντος γενικά, η προστασία των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος από κινδύνους από ιονίζουσες ακτινοβολίες καθώς και από χημικές ουσίες. Η στρατηγική που ακολουθεί το Τμήμα για υλοποίηση της αποστολής του έχει ως συνιστώσες την ύπαρξη κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου, τη λειτουργία κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, την προώθηση της πρόληψης μέσω διαφώτισης, ενημέρωσης και κατάρτισης, την ενσωμάτωση των θεμάτων με τα οποία ασχολείται σε άλλους τομείς πολιτικής, όπως η εκπαίδευση, η απασχόληση, η γεωργία, το περιβάλλον, οι μεταφορές κλπ, την ενθάρρυνση της προόδου και της έρευνας, και τη στενή συνεργασία με τους Κοινωνικούς Εταίρους και άλλους φορείς.

3.9 Με βάση το Στρατηγικό Πλαίσιο Λειτουργίας του ΑΞΙΚ, αποστολή του Ινστιτούτου είναι η τροφοδότηση της ξενοδοχειακής, επισιτιστικής και ευρύτερα της τουριστικής βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο και ειδικευμένο προσωπικό, καθώς και η προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών και επίτευξη της αιφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας. Κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2012-2013, το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στις Μαγειρικές Τέχνες, στη Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων και στη Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση.

3.10 Κατά τη διάρκεια του έτους το Κέντρο Παραγωγικότητας υλοποίησε δράσεις για αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων, καθώς και έργα και σχέδια για την επιμόρφωση, κατάρτιση, ανάπτυξη και καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε τομείς της Διευθυντικής Ανάπτυξης και σε τεχνικούς κλάδους. Υλοποιήθηκαν επίσης έργα που στοχεύουν στη διάδοση της χρήσης

και αξιοποίησης της τεχνολογίας και των δυνατοτήτων του διαδικτύου στο δημόσιο τομέα για αύξηση της παραγωγικότητας και διευκόλυνση των πολιτών και φορέων που συναλλάσσονται με τη Δημόσια Υπηρεσία.

Η Νέα Σύγχρονη Μαθητεία την οποία διαχειρίζεται το Κέντρο Παραγωγικότητας, προωθείται ως εναλλακτικός τρόπος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης των νέων ηλικίας 14-21 ετών που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης. Τον Ιούνιο του 2013 αποφοίτησαν από την Προπαρασκευαστική Μαθητεία 46 παιδιά τα οποία μπορούν να προχωρήσουν στον Κεντρικό Κορμό της Μαθητείας.

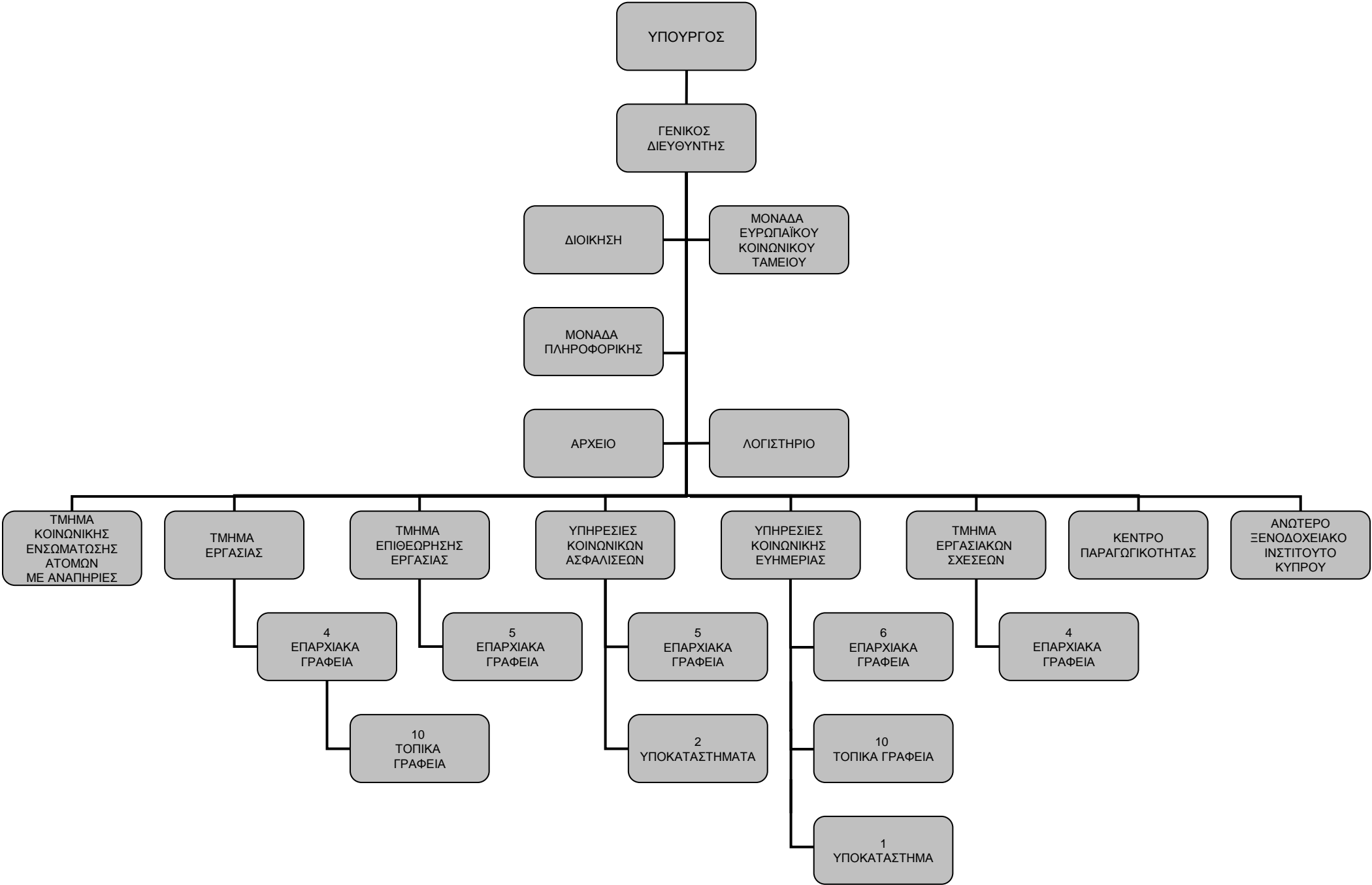
3.11 Οι αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε τομείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετίζονται με την κοινωνική πολιτική και απασχόληση, την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, τους όρους και συνθήκες απασχόλησης, την εξάλειψη των διακρίσεων στο πεδίο της απασχόλησης και κατάρτισης, την εξάλειψη των διακρίσεων σε βάρος των ατόμων με αναπηρία, το περιβάλλον (ακτινοπροστασία, πυρηνική ασφάλεια, βιομηχανική ρύπανση και ποιότητα αέρα) και ελεύθερη διακίνηση προϊόντων (χημικές και επικίνδυνες ουσίες).

Το Υπουργείο έχει σημαντική εμπλοκή στην υλοποίηση της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» που εγκαινιάστηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το Μάρτιο 2010 με στόχο την έξοδο από την κρίση και την προετοιμασία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επόμενη δεκαετία, ιδίως σε σχέση με τους στόχους για την απασχόληση και την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκπροσωπεί την Κύπρο στο Συμβούλιο Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών (EPSCO) το οποίο συνέρχεται τέσσερις φορές το χρόνο. Το Συμβούλιο αποφασίζει σε συναπόφαση με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, θεσπίζοντας ευρωπαϊκούς κανόνες για την εναρμόνιση ή το συντονισμό των εθνικών νομοθεσιών σε θέματα που αφορούν ιδίως τις συνθήκες εργασίας (υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, κοινωνική ασφάλιση, συμμετοχή των εργαζομένων στη ζωή των επιχειρήσεων), την ενίσχυση των εθνικών πολιτικών πρόληψης των ασθενειών και καταπολέμησης των μεγάλων πληγών στον τομέα της υγείας, και την προστασία των δικαιωμάτων των καταναλωτών.

3.12 Οι δραστηριότητες των Τμημάτων/Υπηρεσιών/Ινστιτούτων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρουσιάζονται αναλυτικά στα Κεφάλαια που ακολουθούν.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

A. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο είναι το κύριο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Συνδράμει ουσιαστικά στην κάλυψη των αναγκών που αφορούν την κατάρτιση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών σε όλη την Ευρωπαϊκή Επικράτεια.

Η Διοίκηση του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω της Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Μονάδα ΕΚΤ), ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦ) για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» αποσκοπεί στη συνεχή βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, στην αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται σε προκαθορισμένο ποσοστό 85% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά το υπόλοιπο από εθνικούς πόρους.

Τα καθήκοντα της Μονάδας ΕΚΤ αφορούν τη διαχείριση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Απώτερος σκοπός της Μονάδας είναι η έγκυρη και έγκαιρη παρακολούθηση του οικονομικού και φυσικού αντικείμενου των έργων που υλοποιούνται, έτσι ώστε να επιτευχθεί η απορρόφηση των κονδυλίων και να αποφευχθεί ο κίνδυνος απώλειάς τους.

Παράλληλα, η Μονάδα ΕΚΤ είναι αρμόδια για τη διαχείριση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) στην Κύπρο. Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Παγκοσμιοποίησης παρέχει στήριξη στους εργαζομένους που απολύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση και προκαλούν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην οικονομία, με στόχο την επανένταξή τους στην απασχόληση.

Επιπλέον, η Μονάδα ΕΚΤ εκπροσωπεί το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Δίκτυο για την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα. Το Δίκτυο αυτό έχει ως στόχους την ανάπτυξη και διάχυση γνώσης σχετικής με την κοινωνική επιχειρηματικότητα, την ανάπτυξη ολοκληρωμένης στρατηγικής προσέγγισης στην κοινωνική επιχειρηματικότητα και τον εντοπισμό και την αξιολόγηση καλών και βέλτιστων πρακτικών στο θέμα σε όλη την Ευρώπη.

B. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» 2007-2013

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα έχει ως στόχο την ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της προώθησης της διαβίου μάθησης. Αυτό επιτυγχάνεται, κυρίως, μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, μέσω του εκσυγχρονισμού και της προσαρμογής της λειτουργίας των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού/οικονομικού περιβάλλοντος, και μέσω της αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Το Πρόγραμμα αποσκοπεί, επίσης, στη διεύρυνση της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής συνοχής, με επιμέρους στόχους την αύξηση του εργατικού δυναμικού και την απασχόληση των γυναικών και των νέων, τη διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας και την αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος υλοποιούνται συγκεκριμένα Έργα και Σχέδια Χορηγιών, με συνολικό προϋπολογισμό που φτάνει στα €140.904.888. Τα Έργα και τα Σχέδια Χορηγιών εντάσσονται κάτω από τρεις άξονες:

- Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα
- Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή
- Τεχνική Βοήθεια

Ο προϋπολογισμός του πρώτου άξονα ανέρχεται στα €73.089.740, του δεύτερου στα €62.178.952 και του τρίτου άξονα, που αφορά την Τεχνική Υποστήριξη, ανέρχεται στα €5.636.196.

Η Μονάδα ΕΚΤ έχει προβεί στην προκήρυξη δεκαοκτώ (18) προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων, εκ των οποίων οι τρεις (3) είναι επανεκδόσεις. Ο συνολικός προϋπολογισμός των προσκλήσεων ανέρχεται στα €156.951.637 και αντιστοιχεί στο 111,4% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος (ο προϋπολογισμός των επανεκδόσεων ανέρχεται στα €15.700.000). Ο προϋπολογισμός των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων για τον πρώτο Άξονα ανέρχεται στα €99.715.324, ενώ για τον δεύτερο Άξονα ανέρχεται στα €57.236.313.

Έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ τριάντα δύο (32) Τεχνικά Δελτία Έργων με συνολικό αιτηθέντα προϋπολογισμό €161.069.664, που αντιστοιχεί στο 102,6% του προϋπολογισμού των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στο 114,3 % του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει ήδη αξιολογήσει και εντάξει είκοσι επτά (27) Έργα συνολικού προϋπολογισμού €133.437.440, ενώ δύο (2) Έργα, συνολικού προϋπολογισμού €3.199.978, βρίσκονται στο στάδιο της αξιολόγησης. Σημειώνεται ότι για τα υπόλοιπα τρία (3) έχει σταματήσει το ενδιαφέρον εκ μέρους των Δικαιούχων. Οι Δικαιούχοι των ενταγμένων Έργων είναι: Το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού,

το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, το Τμήμα Εργασίας, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το Πανεπιστήμιο Κύπρου και η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων.

Παράλληλα, έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ για αξιολόγηση δεκατρία (13) Σχέδια Χορηγιών με συνολικό προϋπολογισμό €75.631.654, που αντιστοιχεί στο 53,7% του συνολικού προϋπολογισμού του Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει εγκρίνει τα έντεκα (11) Σχέδια Χορηγιών, ο προϋπολογισμός των οποίων ανέρχεται σε €52.631.654. Τα Τμήματα/Υπηρεσίες/Ινστιτούτα που διαχειρίζονται τα Σχέδια είναι: Το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου και το Τμήμα Εργασίας.

Γ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ

Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) λειτουργεί για την περίοδο 2007-2013 και έχει ως στόχο την παροχή στήριξης στους εργαζομένους που απολύονται κατόπιν μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στο εμπόριο λόγω παγκοσμιοποίησης και οι εν λόγω απολύσεις έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στην τοπική οικονομία. Το ΕΤΠ μέσω συγχρηματοδότησης ενεργητικών μέτρων στήριξης της απασχόλησης αποσκοπεί στη διευκόλυνση της επανένταξης των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας.

Στις 10 Οκτωβρίου του 2011 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ετοίμασε την αρχική Πρόταση που τροποποιούσε τον υφιστάμενο Κανονισμό για το ΕΤΠ. Μετά από αρκετές τροποποιήσεις και διαβουλεύσεις με τα κράτη μέλη, το Δεκέμβριο του 2013 το Ευρωκοινοβούλιο ενέκρινε το νέο Κανονισμό για το ΕΤΠ με εφαρμογή από τον Ιανουάριο του 2014.

Σκοπός της νέας Πρότασης Κανονισμού είναι η εξασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας του ΕΤΠ για την περίοδο 2014-2020, με στόχο την επίδειξη αλληλεγγύης στους απολυόμενους και την παροχή στήριξης για την ταχεία επανένταξη τους στην απασχόληση, βάσει των στόχων της στρατηγικής «Ευρώπη 2020».

Οι βασικές παράμετροι που τροποποιήθηκαν από τον υφιστάμενο Κανονισμό περιλαμβάνουν:

- Επέκταση του πεδίου εφαρμογής του Ταμείου ώστε να καλύπτει απολύσεις λόγω πλεονασμού που οφείλονται στη συνέχιση της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης ή κάποιας νέας παρόμοιας κρίσης.
- Επέκταση του ορισμού των δικαιούχων ώστε να καλύπτει και αυτοαπασχολούμενους και εργαζόμενους προσωρινής απασχόλησης. Επιπλέον μέχρι 31/12/2017 καλύπτει νέους εκτός απασχόλησης,

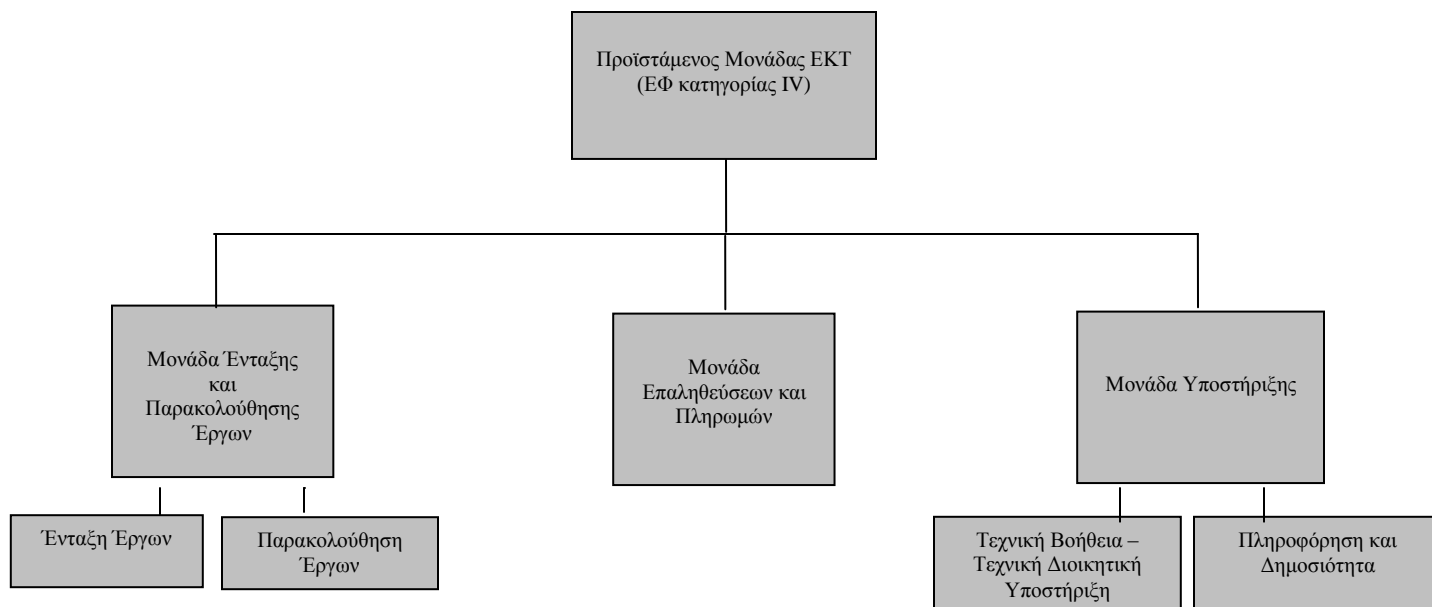
εκπαίδευσης και κατάρτισης σε περιοχές με υψηλό ποσοστό ανεργίας των νέων.

- Το ποσοστό συγχρηματοδότησης από το Ταμείο ανέρχεται στο 60%.
- Το μέγιστο ετήσιο ποσό που μπορεί να διατεθεί από το Ταμείο ανέρχεται στα €150 εκ.

Δ. ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Κατά το 2013 η Μονάδα ΕΚΤ εκπροσώπησε το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Δίκτυο για την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, έργο που συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Συγκεκριμένα η Μονάδα ΕΚΤ συμμετείχε σε τρεις συναντήσεις του Δικτύου (15-16/4/2013 – Βαρσοβία, 12-13/9/2013 – Τρέντο, Ιταλία και 5-6/12/2013 – Μάλμο, Σουηδία), δύο εκ των οποίων είχαν την μορφή αξιολογήσεων ομοτίμων (Peer Reviews) με σκοπό την άντληση σχετικής τεχνογνωσίας από τα μέλη του Δικτύου για τη δημιουργία και ανάπτυξη κοινωνικών επιχειρήσεων και κοινωνικών συνεργατισμών. Το Δίκτυο αναμένεται να συνεχίσει και να ολοκληρώσει τις εργασίες του μέσα στο 2014 με τρεις ακόμα συναντήσεις τύπου αξιολογήσεων ομοτίμων, η τελευταία από τις οποίες θα διεξαχθεί στην Κύπρο τον Σεπτέμβριο του 2014.

**ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013**



Υπόμνημα:

ΕΦ: Ενδιάμεσος Φορέας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών
- Τερματισμού Απασχολήσεως
- Κοινωνικής Σύνταξης
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη
- Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης
- Ίδρυσης, Δραστηριοτήτων και Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Οι Υπηρεσίες έχουν, επίσης, αναλάβει την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και της εισφοράς Κοινωνικής Συνοχής για ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι επιφορτισμένες με πρόσθετα καθήκοντα όσον αφορά την εφαρμογή του Νόμου που προνοεί για την υποχρεωτική ασφάλιση των εργοδοτών έναντι ευθύνης τους σε περίπτωση ατυχημάτων σε εργοδοτούμενους, σε σχέση με τον έλεγχο της ασφάλισης κάθε εργοδότη και την ποινική δίωξη όλων όσοι παραμένουν ανασφάλιστοι.

Οι τομείς αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι ακόλουθοι:

1. Κοινωνική Ασφάλιση

1.1. Γενικά

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980, οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο πάγιο ύψος, ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Με τη νομοθεσία της 6ης Οκτωβρίου 1980, τέθηκε σε εφαρμογή το Αναλογικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με βάση το οποίο τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων είναι αναλογικές και υπολογίζονται ως ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους.

Στις 9 Ιουλίου 2010 τέθηκε σε ισχύ ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος Ν.59(Ι)2010, ο οποίος ενοποιεί και τροποποιεί τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους από το 1980 μέχρι το 2009, καθώς και οι σχετικοί Κανονισμοί.

1.2. Κάλυψη

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Πρόσωπα που απασχολούνται στην υπηρεσία

Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλισή τους δικαιούνται να ασφαρίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: τους μισθωτούς, τους αυτοτελώς εργαζομένους και τους προαιρετικά ασφαλισμένους. Λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων εισφορέων κατά κατηγορία ασφάλισης και φύλο φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Κατηγορία ασφάλισης	Φύλο	Αριθμός Εισφορέων	
		2011	2012
Ιδιωτικός και ημιδημόσιος τομέας	Άνδρες	187.336	178.184
	Γυναίκες	182.136	178.520
	Σύνολο	369.472	356.704
Δημόσιος τομέας	Άνδρες	28.121	27.274
	Γυναίκες	29.208	28.229
	Σύνολο	57.329	55.503
Σύνολο μισθωτών	Άνδρες	215.457	205.458
	Γυναίκες	211.344	206.749
	Σύνολο	426.801	412.207
Αυτοτελώς εργαζόμενοι	Άνδρες	18.629	17.461
	Γυναίκες	9.896	9.839
	Σύνολο	28.525	27.300
Προαιρετικά ασφαλισμένοι	Άνδρες	651	586
	Γυναίκες	329	241
	Σύνολο	980	827
Γενικό Σύνολο	Άνδρες	234.737	223.505
	Γυναίκες	221.569	216.829
	Σύνολο	456.306	440.334

Ο μέσος μηνιαίος αριθμός των ασφαλισμένων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτες χώρες ανήλθε το 2013 σε 98.438. Στοιχεία των εργοδοτούμενων αυτών, κατά οικονομική δραστηριότητα, επαρχία και χώρα προέλευσης φαίνονται στους **Πίνακες 1 και 2**.

1.3. Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, Ν.59(Ι) του 2010, η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς για το 2013 καθορίζεται σε 17,9% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους σε 16,9%, πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς, οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι ένα ανώτατο όριο που, το 2013, ήταν €1.046 την εβδομάδα ή €4.533 τον

μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, τον μισθωτό και το Κράτος, σε αναλογία 6,8%, 6,8% και 4,3%, αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους, οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται ανάλογα με το επάγγελμά τους. Η εισφορά βαρύνει κατά 12,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4,3% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 3**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 14,8% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 11% τον ασφαλισμένο και κατά 3,8% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 17,9% και βαρύνει κατά 13,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4,3% το Κράτος.

1.4. Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο (το βοήθημα γάμου καταργήθηκε για όσους η ημερομηνία τέλεσης γάμου είναι από 1.1.2013 και έπειτα, τροποποίηση Ν.193(Ι)2012), μητρότητα, τοκετό, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, κηδεία, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει, επίσης, δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δεν δικαιούνται επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και κηδεία. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί, με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Ο **Πίνακας 4** δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα έτη 2012 και 2013 και ο **Πίνακας 5** δείχνει την ετήσια δαπάνη που καταβλήθηκε για παροχές, κατά είδος παροχής, για τα έτη 2011 και 2012. Η πλειονότητα των δικαιούχων σε παροχή κατά το 2012, πληρώθηκε με εμβάσματα τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Η μέθοδος πληρωμής με εμβάσματα μέσω Τραπεζικών και Συνεργατικών/ Πιστωτικών Ιδρυμάτων εφαρμόστηκε από το 2005 για την πληρωμή των συντάξεων και από τον Σεπτέμβριο του 2011 εφαρμόστηκε για όλες τις παροχές. Στόχος των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι όπως οι πληρωμές γίνονται μόνο μέσω Τραπεζικών Εμβασμάτων σε Τραπεζικούς Λογαριασμούς.

Οι **Πίνακες 6 και 7** παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων που υποβλήθηκαν το 2012. Ο **Πίνακας 8** δείχνει τον αριθμό των συνταξιούχων κατά είδος σύνταξης και φύλο για τα έτη 2010 μέχρι 2013. Ο **Πίνακας 9** δείχνει τα άτομα που αποτάθηκαν για επίδομα ανεργίας κατά μήνα και φύλο για τα έτη 2012 και 2013.

1.5. Εισπράξεις και Πληρωμές

Οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα ανήλθαν σε €1.472.558.325 το 2012, σε σύγκριση με €1.520.082.311

για το έτος 2011. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και για τις επενδύσεις του Ταμείου το 2012, φαίνονται στους **Πίνακες 10 - 11**.

1.6. Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας

Η Κύπρος έχει συνολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία, την Τσεχία, τη Βουλγαρία, την Ολλανδία, τη Συρία και τη Σερβία.

1.7. Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Από την 1η Μαΐου 2010, τέθηκαν σε εφαρμογή οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 οι οποίοι αντικατέστησαν τους Κανονισμούς 1408/71 και 574/72. Οι Κανονισμοί αυτοί συντονίζουν τα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αντικαθιστούν τις διμερείς συμβάσεις με τα κράτη μέλη της ΕΕ.

Οι Κανονισμοί αυτοί θέτουν κοινούς κανόνες και αρχές που τηρούνται από τους φορείς κοινωνικών ασφαλίσεων κατά την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των διάφορων εθνικών νομοθεσιών κοινωνικών ασφαλίσεων δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην άσκηση από τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας και παραμονής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο.

Οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 στηρίζονται σε τέσσερις αρχές:

- *Ισότητα μεταχείρισης:* Οι Ευρωπαίοι πολίτες απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα και υπόκεινται στις ίδιες υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία κάθε κράτους μέλους υπό τους ίδιους όρους με τους υπηκόους του.
- *Εφαρμογή μιας μόνο νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων:* Ο κάθε εργαζόμενος υπόκειται σε μια μόνο νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάθε φορά. Ο γενικός κανόνας είναι ότι ασφαρίζεται στη χώρα μέλος όπου εργάζεται.
- *Διατήρηση των κεκτημένων κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων:* Όλες οι παροχές εξάγονται στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- *Συνυπολογισμός των περιόδων ασφάλισης, απασχόλησης ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης:* Για τη θεμελίωση δικαιώματος, σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους, λαμβάνονται υπόψη και οι περίοδοι ασφάλισης, εργασίας ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της νομοθεσίας άλλου κράτους μέλους.

2. Ετήσιες Άδειες

2.1. Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους, οι οποίοι δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια μέσα στο πλαίσιο του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας 20 εργάσιμες μέρες και για εξαήμερη εβδομάδα εργασίας 24 εργάσιμες μέρες.

Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται με βάση τον νόμο, συλλογική σύμβαση, έθιμο ή ειδική συμφωνία, ετήσια άδεια μεγαλύτερη της περιόδου που αναφέρεται πιο πάνω, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα αυτό. Περισσότερες λεπτομέρειες φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Ποσό εισφοράς στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών για εργοδοτούμενους με πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας		
Ημέρες άδειας		Ποσοστό εισφοράς (%)
Για πενθήμερη εβδ. εργασίας	Για εξαήμερη εβδ. εργασίας	
20	24	8
21	25-26	8,5
22-23	27	9
24	28-29	9,5
25	30	10
26	31-32	10,5
27-28	33	11
29	34-35	11,5
30	36	12
31	37-38	12,5
32-33	39	13
34	40-41	13,5
35	42	14
36	43-44	14,5
37-38	45	15
39	46-47	15,5
40	48	16

Σημείωση: Το ποσοστό εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 40 ημερών (για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας) ή πέραν των 48 ημερών (για εξαήμερη εβδομάδα εργασίας) αυξάνεται ανάλογα.

Με βάση αυτόν τον Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχήν να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του Ταμείου για το 2012, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.2012, φαίνονται στον **Πίνακα 12**.

2.2. Σχέδιο επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων

Κατά το 2013, 91.605 εργαζόμενοι έτυχαν πληρωμής της ετήσιας άδειάς τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, ύψους €84.999.432.

Παράλληλα, για καλύτερη αξιοποίηση της άδειας των εργαζομένων, μέσα στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων, το 2013 δαπανήθηκε ποσό ύψους €565.224,55 για διαμονή σε ξενοδοχεία σε ορεινά θέρετρα κατά τη θερινή περίοδο. Το Σχέδιο Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων χρηματοδοτήθηκε με ποσό €600.000, από τα πλεονάσματα του Κεντρικού Ταμείου Αδειών. Έτυχαν επιχορήγησης 866 οικογένειες που μαζί με τους εξαρτώμενους τους ανέρχονται στα 2.818 άτομα.

Κατά το 2013, μετά από Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, δόθηκε επιχορήγηση ύψους €333.333 για τα λειτουργικά έξοδα των κατασκηνώσεων των Συντεχνιών.

3. Τερματισμός Απασχολήσεως

3.1. Γενικά

Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, μέσω της καταβολής αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιερύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

3.2. Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

Λεπτομέρειες για τις αιτήσεις και πληρωμές του Ταμείου για τα έτη 2012 και 2013 φαίνονται στον **Πίνακα 13**. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του

Ταμείου για το 2012, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2012 φαίνονται στον **Πίνακα 14**.

3.3. Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Σε καμία όμως περίπτωση, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δεν μπορεί να επιδικάσει αποζημίωση για πέραν των δυο ετών ημερομίσθια.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτουμένου, η περίοδος απασχόλησής του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτουμένου.

4. Ποινικές Διώξεις

4.1. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Οι καταδίκες το 2013 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ήταν 4.452. Από αυτές, 2.691 αφορούσαν εργοδότες που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτουμένους τους και 1.761 αφορούσαν αυτοτελώς εργαζομένους που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους. Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν στα €5.317.400. Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ήταν €12.335.656.

4.2. Κεντρικό Ταμείο Αδειών

Το 2013 εκδικάστηκαν 2.691 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτουμένους τους. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια ανήλθαν στις €49.490 ενώ οι εισφορές, των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ανήλθαν σε €2.962.146.

4.3. Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό

Το 2013 εκδικάστηκαν 2.691 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια ανήλθαν στις €17.380, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια το 2013 ανήλθαν στις €874.051.

5. Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

5.1. Γενικά

Για την πιο αποτελεσματική εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ταμεία Προνοίας και Ταμεία Σύνταξης), έχει ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και έχει τεθεί σε ισχύ στις 28 Δεκεμβρίου 2012, ημερομηνία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ο περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμος του 2012 (Ν. 208(Ι)/2012). Ο πιο πάνω Νόμος καταργεί τον Νόμο περί Ταμείων Προνοίας του 1981 (Ν. 44/81) και τον Νόμο περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών του 2006 (Ν.146(Ι)/2006).

5.2. Κανονισμοί Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Οι Κανονισμοί Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών έχουν υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και ακολούθως θα αποσταλούν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

6. Κοινωνική Σύνταξη

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 25(Ι) του 1995 που προβλέπει για τη χορήγηση Κοινωνικής Σύνταξης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση, από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις που ο αιτητής δικαιούται σύνταξη από άλλη πηγή, της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή δεν υπερβαίνει το ποσό της κοινωνικής σύνταξης.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2013 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ανερχόταν σε €336,28.

Το μηνιαίο ποσό της κοινωνικής σύνταξης αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρούνται οι συντάξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ωστόσο, με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικό) (αρ. 4) Νόμο του 2012, Ν.193(Ι)/2012, οι συντάξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων δεν θα αναπροσαρμόζονται για την περίοδο 2013-2016 και ως εκ τούτου και η κοινωνική σύνταξη δεν θα αναπροσαρμοστεί για την ίδια περίοδο.

Το Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13η σύνταξη, η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

7. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων

Στις 13 Ιουνίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(Ι) του 1997 για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων, ο οποίος προνοεί την καταβολή, από το κράτος, αποζημίωσης σε θύματα εγκλημάτων βίας που διαπράττονται στην επικράτεια της Κυπριακής Δημοκρατίας, στις περιπτώσεις που δεν καταβάλλεται αποζημίωση από άλλες πηγές περιλαμβανομένου του δράστη.

Δικαιούχοι αποζημίωσης είναι οι πολίτες: (α) της Κυπριακής Δημοκρατίας, (β) των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (γ) των κρατών μερών της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων, και (δ) των κρατών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει: (α) δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και €1.708,60, (β) επίδομα ασθενείας σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας για εργασία ίσο με το βασικό επίδομα ασθενείας που καταβάλλεται βάση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2010 για περίοδο μέχρι έξι μήνες, και (γ) σύνταξη ανικανότητας σε περίπτωση μόνιμης ανικανότητας

για εργασία ίση με την πλήρη βασική σύνταξη ανικανότητας που καταβάλλεται βάσει του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2010, ανάλογα με το ποσοστό ανικανότητας. Σε περίπτωση θανάτου του θύματος, καταβάλλεται στους εξαρτωμένους, είτε πλήρης βασική σύνταξη χηρείας ή επίδομα ορφάνιας, ανάλογα με την περίπτωση, καθώς και βοήθημα κηδείας όπως προβλέπονται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2010.

8. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το κοινοτικό κεκτημένο, στις 9 Μαρτίου 2001 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(Ι) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.

Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής, από Ειδικό Ταμείο, στους εργοδοτούμενους, ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδες που οφείλονται από τον εργοδότη τους, σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερεγγυός.

Αφερεγγυός είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του, αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία, η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, μέσω της μεταφοράς ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται απ' αυτούς, στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη για το 2012, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2012 φαίνονται στον **Πίνακα 15**.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

1. Επάρκεια παροχών

1.1. Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών

- Με βάση τον Νόμο 59(Ι)2010, το εβδομαδιαίο και ετήσιο ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών για κάθε έτος εισφορών αυξάνεται με διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης του μέσου όρου των ασφαλιστέων αποδοχών κατά το προηγούμενο έτος εισφορών σε σύγκριση με το αμέσως προηγούμενο αυτού έτος εισφορών. Επομένως, οι ασφαλιστέες αποδοχές το 2013 αυξήθηκαν κατά 2,05% και το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτούμενους, αυξήθηκε από €1.025 σε €1.046 και για τους μηνιαίους εργοδοτούμενους από €4.442 σε €4.533.
- Σύμφωνα με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφορές) Κανονισμούς του 2010, οι αυτοτελώς εργαζόμενοι κατατάσσονται, ανάλογα με το επάγγελμά τους, σε επαγγελματικές κατηγορίες. Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων

αποδοχών για κάθε επαγγελματική κατηγορία είναι το γινόμενο του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών επί τον συντελεστή που καθορίζεται για κάθε επαγγελματική κατηγορία. Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό και ο συντελεστής κάθε κατηγορίας για το 2013 φαίνονται στον **Πίνακα 3**.

Επίσης, μέσα στο πλαίσιο των ετήσιων αναπροσαρμογών του ύψους παροχών αναπροσαρμόστηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων ως εξής:

- Σύμφωνα με τροποποίηση της περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νομοθεσίας (Ν.193(Ι)2012), η εφαρμογή των εδαφίων που προνοούν την αναπροσαρμογή του ύψους των συντάξεων, αναστέλλεται για την περίοδο 1.1.2013 – 31.12.2016. Τούτο σημαίνει ότι οι συντάξεις θα παραμείνουν στα ίδια επίπεδα όπως κατά την 31.12.2012.
- Αύξηση από 7.1.2013 των βοηθημάτων τοκετού και κηδείας, το ύψος των οποίων υπολογίζεται με βάση ποσοστό επί των ετήσιων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, οι οποίες το 2013 καθορίστηκαν σε €9.068. Επίσης, από 1.1.2013, σύμφωνα με την ίδια τροποποίηση (Ν.193(Ι)2012), το ποσοστό υπολογισμού επί των ετήσιων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του βοηθήματος κηδείας μειώθηκε από 8% σε 5,6%. Τα σχετικά ποσά είναι:

Βοήθημα τοκετού (από 7.1.2013): €544,08 (6% των ετήσιων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, €9.068).

Βοήθημα κηδείας (από 1.1.2013): €497,62 (5,6% των ετήσιων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, €8.886).

Βοήθημα κηδείας (από 7.1.2013): €507,81 (5,6% των ετήσιων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, €9.068)

- Το βοήθημα γάμου καταργήθηκε για όσους η ημερομηνία γάμου είναι από 1.1.2013 και μετά (τροποποίηση Ν.193(Ι)2012).

1.2. Ειδική Χορηγία

Το Σχέδιο Ειδικής Χορηγίας σε Συνταξιούχους καταργήθηκε την 31.12.2012 με βάση την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 74.387 ημερ. 12.12.2012.

2. Οικονομική βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

(α) Οικονομική Βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2013, ετοιμάστηκε από τον Αναλογιστή του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητας των μακροπρόθεσμων παροχών του Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2011. Η μελέτη διεξήχθη σύμφωνα με τις πρόνοιες του Μνημονίου Συνταντίληψης και χρησιμοποιώντας δημογραφικές και οικονομικές παραδοχές (assumptions) οι οποίες συμφωνήθηκαν με την Τρόικα.

Τα αποτελέσματα της μελέτης καταδεικνύουν ότι το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι βιώσιμο μέχρι το 2060 και ως εκ τούτου, δε χρειάζεται να παρθούν πρόσθετα μέτρα μεταρρύθμισης του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, πέραν αυτών που υιοθετήθηκαν το Δεκέμβριο του 2012.

Η μελέτη έτυχε αξιολόγησης τόσο από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας όσο και από την Ομάδα Εργασίας για τη Γήρανση (Ageing Working Group) της Επιτροπής Οικονομικής Πολιτικής (Economic Policy Committee) της Ε.Ε., στην οποία μετέχουν τεχνοκράτες όλων των υπόλοιπων κρατών-μελών, και τα αποτελέσματα της εν λόγω μελέτης επικυρώθηκαν (validated) και από τα δύο μέρη.

(β) Επιθεωρήσεις για πάταξη της αδήλωτης εργασίας

Πέραν του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που εφαρμόζεται σε όλες τις Επαρχίες, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Για εντοπισμό των ανασφάλιστων προσώπων διενεργήθηκαν εκστρατείες από υποστατικό σε υποστατικό και εντοπίστηκαν σε σύνολο 4.710 εργοδοτών 100 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες ή ποσοστό 2,12% και σε σύνολο 13.515 εργοδοτούμενων εντοπίστηκαν 926 μη εγγεγραμμένοι ή ποσοστό 6,85%. Επίσης, έγινε έλεγχος σε 2.841 αυτοτελώς εργαζομένους από τους οποίους 309 ή ποσοστό 10,87% δεν ήταν εγγεγραμμένοι.

Επιπλέον, επιθεωρητές των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων έλαβαν μέρος σε μικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων, τόσο πρωινά όσο και απογευματινά, υπό τον συντονισμό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, με στόχο την πάταξη της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης, κυρίως στην οικοδομική και την τουριστική βιομηχανία.

(γ) Είσπραξη επιδικασμένων εισφορών

Για την εκτέλεση των ενταλμάτων που αφορούν τις επιδικασμένες εισφορές απασχολούνται 8 (οκτώ) Ειδικοί Αστυνομικοί.

Με βάση τα αρχεία των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον Ιανουάριο του 2013 μέχρι τον Δεκέμβριο του 2013, έχει εισπραχθεί ποσό €7.471.557 από το οποίο, ποσό €3.772.940 έχει εισπραχθεί από την αστυνομία και ποσό €3.698.617 από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έπειτα από ενέργειες της αστυνομίας.

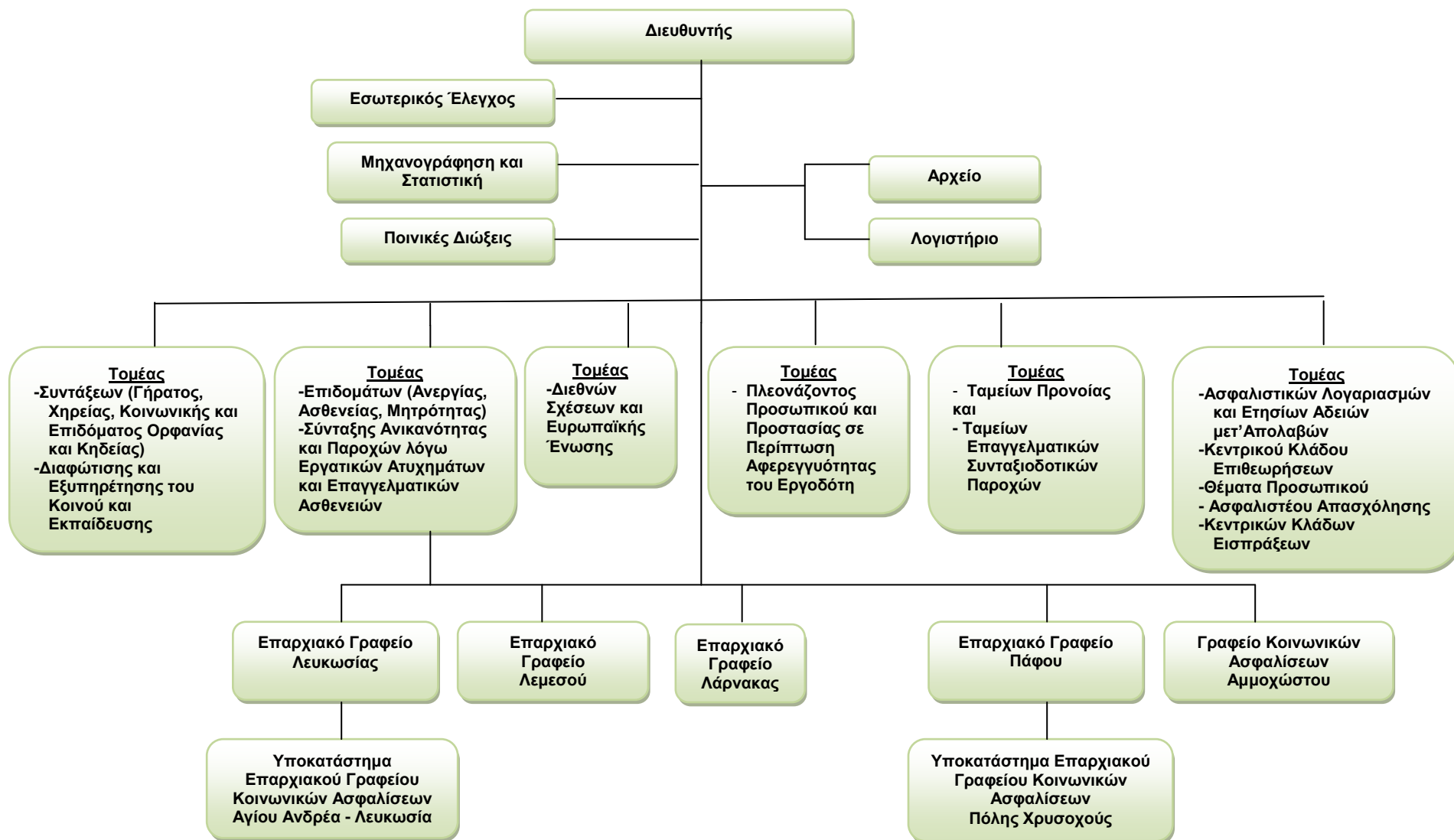
3. Καταβολή παροχών σε Τουρκοκυπρίους

Κατά το 2013, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν την πληρωμή παροχών σε Τουρκοκυπρίους που διαμένουν στην Κύπρο ή το εξωτερικό. Το ποσό που καταβλήθηκε το 2013 ανήλθε στα €23,5 εκ., το οποίο αφορά πληρωμή συντάξεων (€20,2 εκ.) σε 4.079 συνταξιούχους και πληρωμή άλλων παροχών (€3,3 εκ.).

4. Είσπραξη εισφορών από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν τη διαδικασία για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου από εργοδότες / αυτοτελώς εργαζομένους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν, σε συνεργασία με οποιαδήποτε εμπορική τράπεζα ή συνεργατικό ίδρυμα, να πληρώνουν τις εισφορές που εισπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Μέχρι το 2013, υποβλήθηκαν αιτήσεις για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου για 11.098 εργοδότες και 2.780 αυτοτελώς εργαζόμενους. Το ποσό που εισπράχθηκε μέσω διαδικτύου, κατά το 2013, ανήλθε σε €56.922.704,30 .

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2013

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	884	582	912	264	490	3132
2. Ορυχεία και λατομεία	77	3	3	8	0	91
3. Μεταποίηση	532	269	266	107	26	1200
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	3	6	2	1	1	13
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	45	9	0	4	1	58
6. Κατασκευές	376	483	110	495	17	1480
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	1274	990	330	316	81	2990
8. Μεταφορά και αποθήκευση	62	490	33	16	6	606
9. Ξενοδοχεία	77	205	48	323	135	788
10. Εστιατόρια	813	443	279	291	102	1928
11. Ενημέρωση και επικοινωνία	229	279	36	13	1	557
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	239	659	25	7	1	930
13. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	31	41	20	15	4	111
14. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	560	624	95	43	8	1330
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	180	191	73	43	12	500
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	389	5	2	3	0	399
17. Εκπαίδευση	186	85	15	17	4	307
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	164	101	24	35	3	326
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	189	65	54	42	39	388
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	168	156	37	78	28	466
21. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	10531	6389	2904	1720	1086	22630
22. Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	65	0	0	0	0	65
23. Μη δηλωμένη οικονομική δραστηριότητα	0	2	0	0	0	2
ΣΥΝΟΛΟ	17074	12073	5264	3839	2043	40293

Σημειώσεις: Από το συνολικό αριθμό των 40.293 απασχολούμενων μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές. Ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανέρχεται σε **39.924**. Τα στοιχεία δεν είναι συγκρίσιμα με προηγούμενα χρόνια λόγω του ότι η κοινότητα των ασφαλισμένων έχει αναθεωρηθεί με βάση το Αρχείο Πληθυσμού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2**ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2013**

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	500	177	162	109	122	1069
2. Ορυχεία και λατομεία	56	15	47	5	6	129
3. Μεταποίηση	3403	1412	871	442	340	6468
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	16	2	3	4	1	26
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	231	56	22	22	7	339
6. Κατασκευές	2219	1778	764	1526	296	6582
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επίσκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5162	2380	1355	1457	481	10834
8. Μεταφορά και αποθήκευση	1083	2212	304	161	59	3819
9. Ξενοδοχεία	540	1038	341	2593	2090	6601
10. Εστιατόρια	3217	1982	1356	1503	1094	9151
11. Ενημέρωση και επικοινωνία	623	293	54	88	19	1077
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	494	517	46	44	4	1104
13. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	159	146	33	108	59	505
14. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1133	885	237	229	40	2523
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	1285	738	305	296	166	2788
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1265	17	11	14	6	1312
17. Εκπαίδευση	770	333	133	137	28	1400
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	562	402	120	158	43	1285
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	375	195	143	210	190	1112
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	426	430	89	404	241	1588
21. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδωτών	107	67	61	26	21	281
22. Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	90	0	0	0	0	90
23. Μη δηλωμένη οικονομική δραστηριότητα	0	0	1	0	0	1
ΣΥΝΟΛΟ	23712	15071	6456	9534	5308	60081

Σημειώσεις: Από το συνολικό αριθμό των 60.081 απασχολούμενων μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές. Ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανέρχεται σε **58.514**. Τα στοιχεία δεν είναι συγκρίσιμα με προηγούμενα χρόνια λόγω του ότι η κοινότητα των ασφαλισμένων έχει αναθεωρηθεί με βάση το Αρχείο Πληθυσμού.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΠΟΣΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

Επαγγελματική Κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών €*	Συντελεστής καθορισμού κατώτατου ποσού ασφαλιστέων αποδοχών
1. Ιατροί, Φαρμακοποιοί, Ειδικοί σε θέματα Υγείας (διπλωματούχοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	383,64 775,99	2,20 4,45
2. Λογιστές, Οικονομολόγοι, Δικηγόροι και άλλοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	383,64 775,99	2,20 4,45
3. Διευθυντές (Επιχειρηματίες), Κτηματομεσίτες, Χονδρέμποροι.	775,99	4,45
4. Καθηγητές/Δάσκαλοι (Πανεπιστημίου, Μέσης Εκπαίδευσης, Δημοτικής Εκπαίδευσης, Προσχολικής Ηλικίας, Βοηθοί Δάσκαλοι, Ειδικοί Δάσκαλοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	374,92 749,83	2,15 4,30
5. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία.	470,83	2,70
6. Γεωργοί, Κτηνοτρόφοι, Πτηνοτρόφοι, Αλιείς και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	261,57	1,50
7. Οδηγοί, Χειριστές Εκσκαφών και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	374,92	2,15
8. Τεχνικοί Βοηθοί, Συνεργάτες Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, Χειριστές Μηχανημάτων όχι συναφή με την Οικοδομική Βιομηχανία και Συναρμολογητές προϊόντων από Μέταλλο, Ελαστικό, Πλαστικό, Ξύλο και παρόμοια υλικά.	374,92	2,15
9. Γραφείς, Δακτυλογράφοι, Ταμίες, Ιδιαίτερες Γραμματείες.	374,92	2,15
10. Τεχνίτες που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	374,92	2,15
11. Καταστηματάρχες.	357,48	2,05
12. Κρεοπώλες, Αρτοποιοί, Ζαχαροπλάστες, Παρασκευαστές / Συντηρητές προϊόντων από Κρέας, Γάλα, Φρούτα, Καπνό και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	287,73	1,65
13. Πλανοδιοπώλες, Διανομείς Ταχυδρομείου, Εργάτες Συλλογής Σκυβάλων, Εργάτες Μεταλλείων / Λατομείων / Ειδών από πέτρα, Ναύτες, Ειδικοί για υποβρύχιες κατασκευές, Εγκαταστάτες ανυψωτικού εξοπλισμού και Συρματόσχοινων και Οδοκαθαριστές, Υπεύθυνοι για παροχή Υπηρεσιών και Πωλητές.	261,57	1,50
14. Καθαριστές, Κλητήρες, Φύλακες, Ιδιοκτήτες Καθαριστηρίων.	357,48	2,05
15. Σχεδιαστές, Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Μηχανικοί Πλοίων, Πράκτορες και παρόμοιοι, Μουσικοί, Ταχυδακτυλουργοί.	383,64	2,20
16. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	383,64	2,20

Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί: €1.046

* Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών είναι το γινόμενο των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών (€174,38) επί τον συντελεστή.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2012 ΚΑΙ 2013

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Ιανουάριος	5967	6236	5241	4817	633	690	758	705	528	493	306	149
Φεβρουάριος	4149	4197	5556	5366	614	538	636	605	551	463	283	90
Μάρτιος	3902	3450	6787	4656	649	505	754	543	611	352	253	36
Απρίλιος	3838	4838	4548	4413	549	636	614	646	496	468	205	49
Μάιος	3883	4635	5358	3714	688	612	693	635	456	440	317	23
Ιούνιος	5123	5822	5030	4068	707	601	657	599	378	352	345	40
Ιούλιος	4612	5163	5495	4531	737	745	785	735	418	445	491	33
Αύγουστος	2874	4145	4170	3400	702	616	776	655	440	382	371	31
Σεπτέμβριος	3571	3493	4443	4093	734	679	772	707	360	345	407	21
Οκτώβριος	3857	3034	5062	4260	808	557	923	779	419	392	552	19
Νοέμβριος	10720	10290	5059	4255	676	605	860	729	397	426	572	18
Δεκέμβριος	7336	7460	4128	3878	570	529	839	728	384	344	589	12
Σύνολο	59832	62763	60877	51451	8067	7313	9067	8066	5438	4902	4691	521

Σημειώσεις: Το βοήθημα γάμου καταργήθηκε για όσους η ημερομηνία γάμου είναι από 1.1.2013 και μετά. Το επίδομα ανεργίας φαίνεται αυξημένο κατά το Νοέμβριο γιατί αρχίζει η περίοδος των προσωρινών αναστολών της τουριστικής βιομηχανίας (Νοέμβριος μέχρι Μάρτιος του επόμενου έτους).

ΠΙΝΑΚΑΣ 4 (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφάνιας		Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Ιανουάριος	168	183	798	863	134	116	14	35	138	102	9	6
Φεβρουάριος	186	173	745	754	133	127	29	26	137	104	11	10
Μάρτιος	226	131	858	659	145	114	13	16	135	113	11	6
Απρίλιος	178	174	686	820	97	125	21	26	122	112	5	7
Μάιος	164	162	787	717	140	114	12	14	156	117	9	6
Ιούνιος	135	134	670	680	116	106	19	17	191	125	8	2
Ιούλιος	148	190	760	774	128	112	15	25	214	167	5	10
Αύγουστος	162	137	721	647	98	77	42	15	161	115	9	5
Σεπτέμβριος	129	140	831	814	123	101	34	21	130	146	6	2
Οκτώβριος	156	151	841	585	147	108	36	19	166	152	3	4
Νοέμβριος	153	160	812	690	149	95	17	25	146	123	7	5
Δεκέμβριος	131	141	611	693	107	126	15	16	100	106	5	3
Σύνολο	1936	1876	9120	8696	1517	1321	267	255	1796	1482	88	66

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ 2011-2012

Είδος Παροχής	Δαπάνη €	
	2011	2012
Σύνταξη Γήρατος	770.523.370	837.080.569
Σύνταξη Χηρείας	173.013.251	180.351.848
Σύνταξη Ανικανότητας	53.479.266	54.022.051
Σύνταξη Αναπηρίας	5.105.616	5.023.744
Επίδομα Ορφανίας	4.315.123	4.357.023
Επίδομα Αγνοουμένου	1.099.417	1.094.348
Παροχή λόγω θανάτου	2.567.433	2.624.340
Μερικό Σύνολο	1.010.103.476	1.084.553.923
Επίδομα Ανεργίας	98.390.894	124.468.629
Επίδομα Ασθενείας	36.353.281	41.788.284
Επίδομα Μητρότητας	29.481.906	32.848.209
Επίδομα Σωματικής Βλάβης	2.002.774	1.810.863
Βοήθημα Γάμου	2.496.284	3.405.790
Βοήθημα Τοκετού	4.249.553	4.788.171
Βοήθημα Κηδείας	2.586.468	3.307.573
Μερικό Σύνολο	175.561.160	121.417.519
Γενικό Σύνολο	1.185.664.636	1.296.971.442

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2012

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν			Ολικός αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν		Βιομηχανικά ατυχήματα										Ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία		
						Αριθμός ατυχημάτων	Αρ.προσώπων που τραυματίστηκαν		Αιτία ατυχημάτων									
	Ολικά	Μη θανατηφόρα	Θανατηφόρα	Ανδρες	Γυναίκες			Ανδρες	Γυναίκες	Μηχανήματα	Μέσα διαμετακόμισης	Άλλα μηχανήματα	Υλικά ουσίες κλπ.	Περιβάλλον εργασίας	Άλλα αίτια	Αριθμός ατυχημάτων	Αριθμός προσώπων	
																	Ανδρες	Γυναίκες
ΣΥΝΟΛΟ	1796	1795	1	1297	499	1553	1131	422	99	148	126	109	811	260	242	165	77	
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΑΛΕΙΑ	36	36	0	29	7	35	28	7	4	1	0	1	27	2	1	1	0	
ΟΡΥΧΕΙΑ/ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	8	8	0	8	0	8	8	0	1	1	0	0	3	3	0	0	0	
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	333	333	0	271	62	309	253	56	33	46	32	25	126	47	24	18	6	
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	2	2	0	2	0	2	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	
ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ,ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	6	6	0	6	0	5	5	0	0	0	0	0	3	2	1	1	0	
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	320	319	1	313	7	297	292	5	26	37	22	19	143	50	23	21	2	
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	304	304	0	201	103	256	175	81	21	22	24	18	126	45	48	26	22	
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	94	94	0	81	13	70	61	9	1	8	3	1	41	16	24	20	4	
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	361	361	0	167	194	306	131	175	3	13	32	23	200	35	55	36	19	
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	8	8	0	5	3	5	4	1	0	2	0	1	0	2	3	1	2	
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	24	24	0	9	15	16	5	11	0	0	1	0	11	4	8	4	4	
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	7	7	0	4	3	6	4	2	0	0	0	1	2	3	1	0	1	
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16	16	0	11	5	8	6	2	0	0	0	0	5	3	8	5	3	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	15	15	0	14	1	12	11	1	2	3	2	0	1	4	2	2	0	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	184	184	0	156	28	151	128	23	8	14	7	17	71	34	33	28	5	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	21	21	0	3	18	18	2	16	0	0	1	0	10	7	3	1	2	
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	12	12	0	2	10	10	2	8	0	1	0	1	8	0	2	0	2	
ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	9	9	0	6	3	7	6	1	0	0	0	0	6	1	2	0	2	
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	21	21	0	8	13	18	7	11	0	0	2	2	26	1	3	1	2	
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	14	14	0	1	13	13	1	12	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2012

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν			Βιομηχανικά ατυχήματα						Ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία					
				Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώθηκαν (€)						
	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν						Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώθηκαν (€)			
				Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο									
ΣΥΝΟΛΟ	1017	386	1403	895	329	1224	58533	54685	1.733.145	122	57	179	9622	8953	267.330
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΑΛΕΙΑ	18	3	21	18	3	21	851	791	18.464	0	0	0	0	0	0
ΟΡΥΧΕΙΑ/ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	7	0	7	7	0	7	273	252	7.768	0	0	0	0	0	0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	225	51	276	211	45	256	12091	11307	385.509	14	6	20	1349	1276	43.213
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	2	0	2	2	0	2	125	119	5.931	0	0	0	0	0	0
ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ,ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	4	0	4	4	0	4	627	618	15.996	0	0	0	0	0	0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	250	5	255	234	3	237	15174	14384	480.008	16	2	18	1550	1493	44.817
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	148	82	230	136	62	198	8810	8097	221.902	12	20	32	1108	1025	34.855
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	62	9	71	47	6	53	2027	1901	69.314	15	3	18	832	767	28.642
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	127	153	280	97	141	238	8172	7373	212.872	30	12	42	3016	2777	67.491
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	5	2	7	2	2	4	131	119	3.880	3	0	3	237	225	7.100
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	6	8	14	3	7	10	234	204	7.245	3	1	4	159	150	4.641
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	3	1	4	3	1	4	97	88	2.423	0	0	0	0	0	0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	8	0	8	4	0	4	217	205	5.622	4	0	4	80	47	1.594
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	1	15	12	1	13	862	825	24.136	2	0	2	34	28	1.187
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	120	18	138	98	12	110	4446	4212	168.191	22	6	28	760	686	23.956
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2	18	20	2	15	17	1159	1125	33.179	0	3	3	68	62	1.100
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	2	6	8	2	5	7	617	583	20.875	0	1	1	52	49	819
ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	8	2	10	8	2	10	636	606	15.217	0	0	0	0	0	0
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	5	12	17	4	10	14	702	647	13.412	1	2	3	374	365	7.836
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	1	14	15	1	14	15	1282	1229	21.203	0	0	0	0	0	0
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	3	80

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ (ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ) ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2010-2013

Είδος Σύνταξης	2010			2011			2012			2013		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Γήρατος	56708	32646	89354	58889	34781	93670	60621	37048	97669	61906	38688	100594
Χηρείας	43	28173	28216	41	28641	28682	27	28892	28919	25	29232	29257
Χήρας (Θανάτου)	1	324	325	1	321	322	0	312	312	0	305	305
Ανικανότητας	4527	2575	7102	4394	2536	6930	4372	2465	6837	4118	2256	6374
Αναπηρίας	929	138	1067	915	137	1052	892	132	1024	878	128	1006
Επίδομα Ορφανίας	675	869	1544	671	848	1519	667	849	1516	677	813	1490
Επίδομα Αγνοουμένου	0	229	229	0	220	220	0	211	211	0	204	204
Γενικό σύνολο	62883	64954	127837	64911	67484	132395	66579	69909	136488	67604	71626	139230

Σημείωση:

Τα στοιχεία αναφέρονται στο μήνα Δεκέμβριο κάθε χρόνου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΠΟΤΑΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2012-2013

ΜΗΝΑΣ	2012					2013					Μεταβολή συνόλου 2013/2012
	ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	16432	50,9%	15849	49,1%	32281	18626	51,1%	17840	48,9%	36466	13,0%
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	16842	52,2%	15449	47,8%	32291	18594	51,3%	17617	48,7%	36211	12,1%
ΜΑΡΤΙΟΣ	16860	53,0%	14936	47,0%	31796	18154	51,5%	17080	48,5%	35234	10,8%
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	15055	54,0%	12846	46,0%	27901	17133	53,7%	14754	46,3%	31887	14,3%
ΜΑΪΟΣ	13591	55,4%	10921	44,6%	24512	15562	55,6%	12419	44,4%	27981	14,2%
ΙΟΥΝΙΟΣ	12417	51,5%	11673	48,5%	24090	14881	52,6%	13409	47,4%	28290	17,4%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	15200	52,8%	13612	47,2%	28812	17158	52,5%	15520	47,5%	32678	13,4%
ΙΟΥΛΙΟΣ	12322	48,5%	13077	51,5%	25399	14572	49,3%	14956	50,7%	29528	16,3%
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	11850	47,7%	13016	52,3%	24866	14462	47,7%	15883	52,3%	30345	22,0%
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	12177	48,9%	12736	51,1%	24913	13959	47,2%	15591	52,8%	29550	18,6%
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	12376	53,9%	10581	46,1%	22957	13850	51,1%	13243	48,9%	27093	18,0%
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	15214	51,8%	14179	48,2%	29393	16516	50,6%	16127	49,4%	32643	11,1%
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	17183	51,5%	16191	48,5%	33374	18394	50,1%	18322	49,9%	36716	10,0%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	13520	50,4%	13297	49,6%	26817	15292	49,4%	15687	50,6%	30979	15,5%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΤΟΥΣ	14360	51,6%	13455	48,4%	27814	16225	51,0%	15603	49,0%	31829	14,4%

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	4, 7	1.320.100.922	1.355.620.750
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	5	26.423.098	21.889.174
Άλλες Εισπράξεις	6	9.929.625	10.079.416
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>1.356.453.645</u>	<u>1.387.589.340</u>
Πρόσοδοι από τόκους	8	116.104.680	132.492.971
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>116.104.680</u>	<u>132.492.971</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>1.472.558.325</u>	<u>1.520.082.311</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Συντάξεις	9	1.076.346.395	1.001.932.459
Επιδόματα	10	81.906.822	73.263.039
Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		124.468.629	98.390.894
Βοηθήματα και Παροχές Λόγω Θανάτου	11	14.249.596	12.078.244
Ιατρική Περίθαλψη		8.019.301	8.222.300
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	12	10.899.056	10.744.338
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>1.315.889.799</u>	<u>1.204.631.274</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	8	81.245	-
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>81.245</u>	-
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>1.315.971.044</u>	<u>1.204.631.274</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>156.587.281</u>	<u>315.451.037</u>

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	13	6.969.312.145	6.840.583.618
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	13	130.944	163.296
Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	14	341.278.968	341.278.968
Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	15	29.348.298	9.816.877
Γραμμάτια Δημοσίου	16	48.279.798	-
Τραπεζικά Υπόλοιπα	17	78.578.175	123.065.781
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτηρίου		<u>5.000</u>	<u>5.000</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>7.466.933.328</u>	<u>7.314.913.540</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	19	7.452.620.354	7.296.033.072
Πιστωτικά Υπόλοιπα	18	<u>14.312.974</u>	<u>18.880.468</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>7.466.933.328</u>	<u>7.314.913.540</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

Λογαριασμοί Εισπράξεων και Πληρωμών
Έτος που έληξε στις 31/12/2012

	Σημ	Λογαριασμός Βασικών Συντάξεων		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Συντάξεων		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		Λογαριασμός Λοιπών Παροχών	
		2012 €	2011 €	2012 €	2011 €	2012	2011	2012 €	2011 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ									
Εισφορές	7	739.873.209	759.934.103	414.379.685	425.620.721	80.215.156	82.080.448	85.632.872	87.985.478
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	7	26.423.098	21.889.174	-	-	-	-	-	-
Άλλες Εισπράξεις	7	4.126.446	3.964.450	2.310.810	2.220.092	353.929	326.555	3.138.440	3.568.319
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		770.422.753	785.787.727	416.690.495	427.840.813	80.569.085	82.407.003	88.771.312	91.553.797
Πρόσοδοι από τόκους ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7	17.359.436	19.457.241	98.745.244	112.734.557	-	2.704	-	298.469
		17.359.436	19.457.241	98.745.244	112.734.557	-	2.704	-	298.469
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		787.782.189	805.244.968	515.435.739	540.575.370	80.569.085	82.409.707	88.771.312	91.852.266
ΠΛΗΡΩΜΕΣ									
Συντάξεις	9	682.558.309	678.476.805	388.888.064	318.528.544	-	-	4.900.022	4.927.110
Επιδόματα	10	5.291.899	5.262.186	167.567	162.892	-	-	76.447.356	67.837.961
Βοηθήματα	11	-	-	-	-	-	-	14.249.596	12.078.244
Ιατρική Περίθαλψη Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		-	-	-	-	-	-	8.019.301	8.222.300
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	12	-	-	-	-	124.468.629	98.390.894	-	-
		-	-	-	-	-	-	10.899.056	10.744.338
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		687.850.208	683.738.991	389.055.631	318.691.436	124.468.629	98.390.894	114.515.331	103.809.953
Τόκοι που πληρώθηκαν		-	-	-	-	81.245	-	-	-
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		-	-	-	-	81.245	-	-	-
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		687.850.208	683.738.991	389.055.631	318.691.436	124.549.874	98.390.894	114.515.331	103.809.953
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		99.931.981	121.505.977	126.380.108	221.883.934	(43.980.789)	(15.981.187)	(25.744.019)	(11.957.687)

ΠΙΝΑΚΑΣ 11 –συνέχεια

Κατάσταση Ενεργητικού και Παθητικού
Κατά την 31/12/2012

Σημ	Λογαριασμός Βασικών Συντάξεων		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Συντάξεων		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		Λογαριασμός Λοιπών Παροχών	
	2012 €	2011 €	2012 €	2011 €	2012 €	2011 €	2012 €	2011 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ								
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	13	974.504.482	899.592.224	5.990.218.242	5.925.303.874	4.589.421	-	- 15.687.520
Καταθέσεις στη Κεντρική Τράπεζα	13	18.322	21.475	112.622	141.447	-	-	374
Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	14	341.278.968	341.278.968	-	-	-	-	-
Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	15	29.348.298	9.816.877	-	-	-	-	-
Γραμμάτια Δημοσίου	16	48.279.798	-	-	-	-	-	-
Τραπεζικά Υπόλοιπα	17	78.578.175	123.065.781	-	-	-	-	-
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτηρίου		5.000	5.000	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>1.472.013.043</u>	<u>1.373.780.325</u>	<u>5.990.330.864</u>	<u>5.925.445.321</u>	<u>4.589.421</u>	<u>-</u>	<u>- 15.687.894</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ								
Υπόλοιπο Αποθεματικού								
Ταμείου	19	1.471.310.697	1.371.378.716	5.986.107.693	5.909.727.584	5.299.703 (719.508)	(10.097.739)	15.646.280
Πιστωτικά Υπόλοιπα	18	702.346	2.401.609	4.223.171	15.717.737	(710.282) 719.508	10.097.739	41.614
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>1.472.013.043</u>	<u>1.373.780.325</u>	<u>5.990.330.864</u>	<u>5.925.445.321</u>	<u>4.589.421</u>	<u>-</u>	<u>- 15.687.894</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	85.581.165	97.049.840
Άλλες Εισπράξεις	3β	79.125	96.824
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>85.660.290</u>	<u>97.146.664</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ(i)	355.218	737.970
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>355.218</u>	<u>737.970</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>86.015.508</u>	<u>97.884.634</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Καταβληθείσες Άδειες		96.884.804	100.879.145
Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας των Εργοδοτούμενων		1.053.932	1.059.866
Σχέδιο Επιχορήγησης Λειτουργίας Κατασκευών Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	1.034.387 <u>1.458.856</u>	1.034.387 <u>1.480.032</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>100.431.979</u>	<u>104.453.430</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	3γ(ii)	20.365	64.455
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>20.365</u>	<u>64.455</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>100.452.344</u>	<u>104.517.885</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ (ΕΚΡΟΕΣ) / ΡΟΕΣ		<u>(14.436.836)</u>	<u>(6.633.251)</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		9.402	12.003
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	4	<u>84.546.565</u>	<u>98.980.800</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>84.555.967</u>	<u>98.992.803</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	5	<u>84.555.967</u>	<u>98.992.803</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>84.555.967</u>	<u>98.992.803</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ΠΟΥ ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΑΝ ΑΡΧΗ ΚΑΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΛΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ 2012 – 2013.

ΜΗΝΑΣ	2012						2013					
	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν αρχή του μήνα	Αιτήσεις που υποβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που καταβλήθηκε €	Αιτήσεις που απορρίφθηκαν	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν τέλος του μήνα	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν αρχή του μήνα	Αιτήσεις που υποβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που καταβλήθηκε €	Αιτήσεις που απορρίφθηκαν	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν τέλος του μήνα
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	7766	963	296	2.234.090	114	8319	11057	1415	478	4.190.908	120	11874
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	8319	759	334	3.255.571	122	8622	11874	1064	412	3.172.463	94	12432
ΜΑΡΤΙΟΣ	8622	1038	466	3.859.651	115	9079	12432	1002	564	5.174.386	85	12785
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	9079	871	291	2.306.530	76	9583	12785	1689	618	6.493.158	190	13666
ΜΑΪΟΣ	9583	881	546	4.932.487	120	9798	13666	1616	506	4.961.673	100	14676
ΙΟΥΝΙΟΣ	9798	683	343	3.133.589	107	10031	14676	1359	545	4.682.416	143	15347
ΙΟΥΛΙΟΣ	10031	696	289	2.820.152	76	10362	15347	1218	546	5.166.555	82	15937
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	10362	591	318	6.376.248	80	10555	15937	802	427	4.230.013	108	16204
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	10555	772	448	4.755.446	86	10793	16204	775	541	3.642.910	130	16308
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	10793	893	805	11.447.724	160	10721	16308	784	1.524	11.039.601	267	15301
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	10721	911	649	5.438.534	190	10793	15301	1205	2.238	17.619.058	317	13951
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	10793	802	434	4.023.360	104	11057	13951	663	2.520	20.306.538	281	11813
ΣΥΝΟΛΟ	-	9860	5219	54.583.382	1350		-	13592	10919	90.679.678	1917	-

Σημειώσεις: Διευκρινίζεται ότι οι αιτήσεις που εγκρίθηκαν ή απορρίφθηκαν για ένα συγκεκριμένο μήνα δεν αντιστοιχούν στις υποβληθείσες αιτήσεις του ίδιου μήνα. Επίσης, το ποσό δεν συμφωνεί με τη δαπάνη του έτους γιατί αφορά τις αιτήσεις που εγκρίθηκαν στο συγκεκριμένο έτος ανεξάρτητα αν εκδόθηκε επιταγή / έμβασμα ή όχι μέσα στο ίδιο έτος.

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	83.688.510	85.555.624
Μείον: Μεταφορά στο Ταμείο Αφερεγγυότητας		<u>(13.892.293)</u>	<u>(14.202.234)</u>
		69.796.217	71.353.390
Άλλες Εισπράξεις	3β	73.954	111.077
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>69.870.171</u>	<u>71.464.467</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ(i)	1.298.269	2.398.376
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>1.298.269</u>	<u>2.398.376</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>71.168.440</u>	<u>73.862.843</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Αποζημιώσεις Λόγω Πλεονασμού		54.477.920	30.891.712
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	1.950.374	1.958.613
Λειτουργικά Έξοδα για το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	3ε	585.222	578.624
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>57.013.516</u>	<u>33.428.949</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	3γ(ii)	614	-
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>614</u>	<u>-</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>57.014.130</u>	<u>33.428.949</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>14.154.310</u>	<u>40.433.894</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		3.692	53.872
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	4	<u>396.067.491</u>	<u>381.863.001</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>396.071.183</u>	<u>381.916.873</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	5	<u>396.071.183</u>	<u>381.916.873</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>396.071.183</u>	<u>381.916.873</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 15

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	13.892.293	14.202.233
Προμήθειες	3β	663	591
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>13.892.956</u>	<u>14.202.824</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ	436.280	790.368
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>436.280</u>	<u>790.368</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>14.329.236</u>	<u>14.993.192</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Πληρωμές Λόγω Αφερεγγυότητας	3δ	-	60.226
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα		67.920	66.115
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>67.920</u>	<u>126.341</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>67.920</u>	<u>126.341</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>14.261.316</u>	<u>14.866.851</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2012

	Σημ.	2012 €	2011 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	4	<u>141.305.745</u>	<u>127.044.429</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>141.305.745</u>	<u>127.044.429</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	5	<u>141.305.745</u>	<u>127.044.429</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>141.305.745</u>	<u>127.044.429</u>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι βασικές επιδιώξεις των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας είναι:

- Η παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κρίσης. Η διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και προώθηση της ενεργοποίησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης ευάλωτων πολιτών.
- Η διασφάλιση της κοινωνικής προστασίας για τα παιδιά καθώς και η παροχή υπηρεσιών στο πλαίσιο πολιτικών για την οικογένεια.
- Η παροχή κρατικής ενίσχυσης προς τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις Εθελοντικές Οργανώσεις που παρέχουν Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), για την ίδρυση, λειτουργία, ή επέκταση προγραμμάτων που εμπίπτουν στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας. Η εγγραφή και επιθεώρηση προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας.
- Θέματα που αφορούν τις Κρατικές Ιδρυματικές Υπηρεσίες και Δημερεύουσα Φροντίδα.
- Η ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου.
- Η συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά / Διεθνή σώματα που δραστηριοποιούνται σε θέματα κοινωνικής πολιτικής.

Για την επίτευξη των επιδιώξεων αυτών, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησαν στην υλοποίηση διαφόρων στόχων, όπως αυτοί φαίνονται στο κείμενο που ακολουθεί:

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

1. Παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κρίσης. Διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και προώθηση της ενεργοποίησης και κοινωνικής ενσωμάτωσης ευάλωτων πολιτών

1.1. Δημόσια Βοηθήματα

Το ύψος στις βασικές ανάγκες παραμένει το ίδιο με εκείνο που ίσχυε από 1.7.2010. Έτσι το ύψος των βασικών αναγκών για ένα άτομο ανέρχεται σε €452, για κάθε εξαρτώμενό του άνω των 14 χρονών σε €226 και για κάθε εξαρτώμενό του κάτω των 14 χρονών, σε €135,60. Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω **Πίνακες**:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ 2013

Από το προηγούμενο έτος	Νέες Αιτήσεις	Ερευνήθηκαν			Εκκρεμούσαν 31.12.2013
		Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν	Τερματίστηκαν χωρίς ενέργεια	
2075	5463	2086	3772	9	1671

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2013

Φύση Δυσπραγίας	Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Μη Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Σύνολο	% πάνω στο Σύνολο
Γηρατειά	1621	2080	3701	17,72
Ασθένεια/Αναπηρία	3720	9737	13457	64,43
Ανεργία	942	2462	3404	16,30
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνια, χωρισμός κτλ.)	74	236	310	1,48
Οι γονείς στα κατεχόμενα	1	0	1	0
Άλλα	1	12	13	0,06
ΣΥΝΟΛΟ	6359	14527	20886	100

1.2. Κοινωνικές Υπηρεσίες σε αλλοδαπούς

Κατά το 2013, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους περίπου €4.353.569,73 από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων σε αλλοδαπούς αιτητές πολιτικού ασύλου, αναγνωρισμένους πολιτικούς πρόσφυγες, με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και για ανθρωπιστικούς λόγους.

Με βάση τη Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 18.7.2013, για παροχή υλικών συνθηκών υποδοχής των αιτητών διεθνούς προστασίας, που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 19.7.2013 οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας παρέχουν υλικές συνθήκες υποδοχής στους αιτητές διεθνούς προστασίας (υπηκόους τρίτων χωρών με καθεστώς αιτητή ασύλου ή καθεστώς προσωρινής διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους), για τους οποίους δεν υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης των υλικών συνθηκών υποδοχής σε Κέντρα Υποδοχής ή/και

Φιλοξενίας, διαμένουν στις ελεγχόμενες από την Κυπριακή Δημοκρατία περιοχές και πληρούν τόσο οι ίδιοι όσο και τα μέλη της οικογένειας τους συγκεκριμένες προϋποθέσεις.

Για κάλυψη των υλικών συνθηκών υποδοχής από 19.7.2013 παραχωρείται στους αιτητές διεθνούς προστασίας βοήθεια για τα είδη τροφής, ρουχισμού και υπόδησης με δελτία, τα οποία είναι εξαργυρώσιμα από διάφορες μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Το ύψος της βοήθειας που παραχωρείται με βάση την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και τον τύπο που δημοσιεύτηκε με γνωστοποίηση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με τον Κανονισμό 14 των περί Προσφύγων (Συνθήκες Υποδοχής Αιτητών) Κανονισμών του 2005 έως 2013 παρουσιάζεται στον πιο κάτω Πίνακα:

Αριθμός μελών νοικοκυριού	Τροφή, ρουχισμό και υπόδηση (με δελτία)	Επίδομα ενοικίου	Έξοδα ηλεκτρισμού, ύδρευσης, μικροέξοδα	Σύνολο βοήθειας
1	€150	€100	€70	€320
2	€225	€100	€95	€420
3	€300	€150	€130	€580
4 και άνω	€375	€200	€160	€735

2. Διασφάλιση της κοινωνικής προστασίας για τα παιδιά και παροχή υπηρεσιών στο πλαίσιο πολιτικών για την οικογένεια

2.1. Συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς την οικογένεια

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και για προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίζεται η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών όπως φαίνεται στον πιο κάτω **Πίνακα**. Μέχρι το τέλος του 2013, ήταν σε ενέργεια 1038 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας οικογενειών με ανήλικα παιδιά και 180 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας με ενήλικα άτομα.

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ 2013

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2013
Προληπτική Εργασία				
α) Παιδιά	1095	348	405	1038
β) Ενήλικες	174	77	71	180

Πρόληψη/Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια				
α) Παιδιά	127	168	153	142
β) Ενήλικες	305	696	425	576
ΣΥΝΟΛΟ	1701	1289	1054	1936

2.2. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παραβατικότητας

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανηλίκων παραβατών, που λειτουργεί από το 1977, έδωσε την ευκαιρία στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας να εντοπίσουν αρκετές περιπτώσεις παιδιών και των οικογενειών τους, που χρήζουν συμβουλευτικής βοήθειας. Συνέβαλε, επίσης, στην αποφυγή της παρουσίασης των ανηλίκων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν στη διάρκεια του 2013 να επιτηρούν ανήλικα και ενήλικα άτομα για τα οποία έχουν εκδοθεί διατάγματα κηδεμονίας από το Δικαστήριο. Πολλά από αυτά έχουν ως όρο την παροχή, από τους παραβάτες, Κοινοτικής Εργασίας χωρίς Αμοιβή. Ο θεσμός αυτός εφαρμόζεται σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, με βάση τον περί Κηδεμονίας και Άλλων Τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμο 1996 [Ν.46(Ι)/1996]. Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω **Πίνακες**:

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΕΜΦΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ 2013

	Σύνολο νέων περιπτώσεων και εκκρεμείς	Ετοιμάστηκαν εκθέσεις	Εκκρεμεί η ετοιμασία εκθέσεων
Ανήλικοι	386	277	109
Ενήλικες	5057	4275	782
ΣΥΝΟΛΟ	5443	4552	891

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 2013

Ηλικία	Παραπομπές από Αστυνομία			Ερευνήθηκαν	Εκκρεμούν 31.12.2013
	Από το προηγούμενο έτος	Νέες	Σύνολο		
Παιδιά μέχρι 14 χρόνων	9	36	45	28	17
Νεαρά πρόσωπα 14-16 χρόνων	64	176	240	153	87
ΣΥΝΟΛΟ	73	212	285	181	104

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ/ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ 95/72 2013**

	Από το προηγούμενο έτος	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2013
Ανήλικοι	417	129	161	385
Ενήλικες	511	224	199	536
Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	8	1	4	5
ΣΥΝΟΛΟ	936	354	364	926

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της διεύρυνσης των χώρων παροχής κοινοτικής εργασίας χωρίς αμοιβή, συνεχίστηκε η συνεργασία με Δήμους που επέδειξαν ενδιαφέρον για αξιοποίηση των Κηδεμονευομένων που καλούνται να παρέχουν Κοινοτική Εργασία χωρίς Αμοιβή.

Κατά το 2013, συνέχισε από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας η ετοιμασία εκθέσεων για ποινικές υποθέσεις, προς τα Δικαστήρια, μετά από αίτημά τους, τόσο για ανήλικους όσο και για ενήλικες (**Πίνακας 3**).

2.3. Υιοθεσίες

Ο βασικότερος στόχος του προγράμματος υιοθεσιών είναι η διασφάλιση των δικαιωμάτων και του καλύτερου συμφέροντος του προς υιοθεσία παιδιού.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, με βάση τον περί Υιοθεσίας Νόμο (Ν.19(Ι)/1995), είναι αρμόδιες να μελετούν την καταλληλότητα των ατόμων που ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν και να διασφαλίζουν τα συμφέροντα των παιδιών. Στοιχεία που αφορούν τις αιτήσεις για υιοθεσίες παρατίθενται στους πιο κάτω **Πίνακες**:

ΑΙΤΗΤΕΣ/ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ – ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ – ΕΘΝΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ 2013

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες περιπτώσεις	Συμπλήρωση υιοθεσίας/μελέτης	Έληξαν Διαφορετικά	Υπόλοιπο την 31.12.2013
Αιτητές / Μελέτες Καταλληλότητας Ν.19(1)/1995	129	105	75	31	128
Προτεινόμενοι Επιμελητές	25	54	36	16	27
Εθνικές Υιοθεσίες	76	115	93	19	79

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ Ν.26(ΙΙΙ)/94 - 2013

Από το προηγούμενο έτος	Νέες Αιτήσεις	Περιπτώσεις σε ενέργεια για τις οποίες στάληκαν τα έγγραφα στο εξωτερικό	Περιπτώσεις σε ενέργεια οι οποίες έφεραν παιδί στην Κύπρο	Περιπτώσεις για τις οποίες ολοκληρώθηκε η επίβλεψη	Σε ενέργεια την 31.12.2013
52	26	6	2	25	53

Κατά το 2013, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ετοίμασαν αναθεωρημένο νομοσχέδιο μετά από διαβούλευση με την Επιτροπή Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού, το οποίο εγκρίθηκε εκ νέου από το Υπουργικό Συμβούλιο. Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι ο εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας ώστε να συνάδει πλήρως με τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού και της Σύμβασης της Χάγης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με τη Διακρατική Υιοθεσία.

2.4. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια

Το πρόγραμμα αυτό παρέχει στο ανήλικο και στο ενήλικο θύμα το δικαίωμα για βοήθεια, στήριξη και προστασία, προκειμένου να ενισχυθεί και να αντιμετωπίσει τη βία που δέχεται. Το πρόγραμμα δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην κακοποίηση–παραμέληση ανηλίκων, προσταπίζοντας τα δικαιώματα των παιδιών και δίδοντάς τους δίοδο πρόσβασης σε υπηρεσίες για εξασφάλιση βοήθειας.

Στο τέλος του 2013 έτυχαν χειρισμού 578 περιπτώσεις βίας στην οικογένεια, από τις οποίες 153 αφορούσαν παιδιά και 425 ενήλικα μέλη της οικογένειας. Τέλος του έτους υπήρχαν σε ενέργεια 718 περιπτώσεις, από τις οποίες 142 είναι περιπτώσεις βίας κατά παιδιών και 576 αφορούσαν περιπτώσεις βίας κατά ενήλικων μελών της οικογένειας (βλ. **Πίνακα** στην παράγραφο 2.1).

2.5. Γονική Μέριμνα

Η προστασία των παιδιών όταν αυτά βιώνουν την εμπειρία του χωρισμού των γονιών τους ή την αντιδικία ως προς τα θέματα επιμέλειας/φύλαξης/επικοινωνίας αποτελεί πρωταρχικό στόχο του προγράμματος Γονικής Μέριμνας. Το συμφέρον του παιδιού πρέπει να διασφαλίζεται σε όλες τις αποφάσεις Γονικής Μέριμνας του Οικογενειακού Δικαστηρίου και για τον λόγο αυτό οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν ευθύνη ετοιμασίας κοινωνικοοικονομικών εκθέσεων, για ενημέρωση του Δικαστηρίου. Στη διαδικασία αυτή, τα παιδιά έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν για οτιδήποτε τα αφορά, να εκφράζουν την άποψή τους ελεύθερα ενώ τους παρέχεται η δυνατότητα να ακουστούν. Σχετικά στοιχεία περιπτώσεων παρατίθενται στον πιο κάτω **Πίνακα**:

ΓΟΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ 2013

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2013
Γονική Μέριμνα*	299	325	381	243

*Οι περί Σχέσεων Γονέων και Τέκνων Νόμοι του 1990 έως 2008

2.6. Προστασία θυμάτων που έχουν διακινηθεί με σκοπό την εκμετάλλευσή τους

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε συνεργασία με άλλες Κρατικές Υπηρεσίες παρέχουν υπηρεσίες στα αναγνωρισμένα θύματα που έχουν διακινηθεί με σκοπό την εκμετάλλευσή τους, με βάση τις πρόνοιες του περί της Καταπολέμησης της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων Νόμου (Ν. 87(Ι)/2007). Συγκεκριμένα, τα θύματα τυγχάνουν ενημέρωσης για τα δικαιώματά τους, στήριξης για να αντιμετωπίσουν την τραυματική εμπειρία και καθοδήγησης για εξασφάλιση υπηρεσιών από άλλες εμπλεκόμενες υπηρεσίες και φορείς.

Πέραν του Κρατικού Καταφυγίου Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης, τα θύματα λαμβάνουν στήριξη ώστε να εξασφαλίζεται ένας ασφαλής χώρος και κάλυψη των βασικών και ειδικών αναγκών τους. Στα θύματα παρέχονται επίσης ευκαιρίες δικτύωσης

με άλλες εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Υπηρεσίες Υγείας, Τμήμα Εργασίας κ.ά.), προκειμένου να καλυφθούν σφαιρικά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα θύματα.

2.7. Προστασία Ασυνόδευτων (αλλοδαπών) Ανηλίκων

Με στόχο την προστασία, τη φροντίδα και την ενδυνάμωση για την ομαλότερη αποκατάστασή τους, τα ασυνόδευτα παιδιά λαμβάνονται υπό τη νομική φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και κατόπιν αξιολόγησής τους τοποθετούνται σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας.

Με βάση τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού, για τα παιδιά χωρίς τους γονείς ή τους νόμιμους κηδεμόνες τους, όλες οι αποφάσεις που λαμβάνονται για τα ασυνόδευτα παιδιά αποσκοπούν στη διασφάλιση του καλύτερου συμφέροντος των ανηλίκων.

3. Παροχή Κρατικής Ενίσχυσης προς τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τις Εθελοντικές Οργανώσεις που παρέχουν Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), για την ίδρυση, λειτουργία, ή επέκταση προγραμμάτων που εμπίπτουν στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας. Εγγραφή και Επιθεώρηση προγραμμάτων Κοινωνικής Φροντίδας.

3.1. Παροχή Κρατικής Ενίσχυσης

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας προχώρησαν το 2013 στην διαφοροποίηση του τρόπου παροχής Κρατικών Χορηγιών εφαρμόζοντας μετά από οδηγίες και του Εφόρου Κρατικών Ενισχύσεων, τον Κανονισμό 360/2012 της Ε.Ε. και την Απόφαση 2012/21 για την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος και επιβάλλοντας μετρήσιμα κριτήρια.

Στα πλαίσια αυτά παραχωρήθηκε οικονομική στήριξη υπό τύπο κρατικής ενίσχυσης για την ίδρυση, λειτουργία ή επέκταση σχετικών προγραμμάτων που εμπίπτουν στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας και αφορούν προγράμματα όπως Στέγες Ηλικιωμένων, Βρεφο/Παιδοκομικούς Σταθμούς, Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών, Υπηρεσίες Κατ' Οίκον Φροντίδας και Υπηρεσίες Ηλικιωμένων, προγράμματα για Άτομα με Αναπηρίες, και προγράμματα ψυχοκοινωνικής στήριξης.

Κατά το 2013, παραχωρήθηκαν ενισχύσεις συνολικού ύψους €7.032.000 (**Πίνακας 4**).

3.2. Επιθεωρήσεις προγραμμάτων Κοινωνικής Φροντίδας

Σύμφωνα με τη νομοθεσία που καθορίζει κατώτατα επίπεδα λειτουργίας προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν και κατά το 2013 την επιθεώρηση Παιδοκομικών Σταθμών, Κατ' οίκον Παιδοκόμων, Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών, Στεγών Ηλικιωμένων και Κέντρων Ενηλίκων. Με στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ετοιμάστηκαν αναθεωρημένα προσχέδια τροποποιητικών Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Παιδοκομικών Σταθμών, των Κατ' Οίκον Παιδοκόμων, των Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών και των Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας. Επίσης, έχουν ολοκληρωθεί τα προσχέδια τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών

ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων καθώς και του περί Παιδών Νόμου (Κεφ. 352) και έγιναν οι σχετικές διαβουλεύσεις με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (**Πίνακες 1 και 2**).

Σε ότι αφορά τον εκσυγχρονισμό Νομοθεσιών, το προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο Νόμος που προβλέπει για την επιμέλεια και προστασία παιδιών και για συναφή και παρεμφερή θέματα με αυτά», καλύπτει όλο το φάσμα της προστασίας του παιδιού και ρυθμίζει τα επίπεδα λειτουργίας των υπηρεσιών προς τα παιδιά με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο. Διενεργήθηκε δεύτερος γύρος διαβουλεύσεων για το νομοσχέδιο εντός του πρώτου εξαμήνου του 2013 και στάλθηκε στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο προς το τέλος του έτους.

3.3. Υπηρεσίες Φροντίδας για Ηλικιωμένους

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και αναπήρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 και 1994 και τον τροποποιητικό Νόμο του 2011, καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών, καθώς και εγγραφή φροντιστών για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του Φροντιστή. Στον πιο κάτω **Πίνακα** παρατίθενται στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες προς τους ηλικιωμένους και αναπήρους.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ 31.12.2013

	Αριθμός Ιδρυμάτων	Αριθμός Εξυπηρετούμενων Ατόμων	
		Διαμονή	Διημερεύουσα
ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ			
A. Ιδρυματική Φροντίδα	Αριθμός Ιδρυμάτων		
I. Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	3	81	1
II. Τοποθέτηση σε Κοινοτικές/Δημοτικές Στέγες	41	454	0
III. Τοποθέτηση σε Ιδιωτικές Στέγες	71	901	0
ΣΥΝΟΛΟ	115	1436	1
B. Φροντίδα στο σπίτι	Αριθμός Φροντιστών	Λήπτες Δ/Β	Λήπτες Δ/Β σε Υπηρεσίες Άρθρου 24
I. Από Κρατικούς Φροντιστές	105	479	52
II. Από Ιδιώτες Φροντιστές με αμοιβή	2812	3679	13
III. Από Κοινοτικούς Φροντιστές με αμοιβή	251	286	12

4. Θέματα που αφορούν τις Κρατικές Ιδρυματικές Υπηρεσίες

4.1. Ιδρυματική Φροντίδα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν παγκύπρια 28 Ιδρύματα με σκοπό την παροχή φροντίδας και προστασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, καθώς και Ιδρύματα με στόχο την ενίσχυση και συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Από αυτά, 8 αφορούν την παιδική και εφηβική προστασία, 3 την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένους, 8 την παροχή φροντίδας σε άτομα με ειδικές ανάγκες, 8 τις υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας παιδιών προσχολικής ηλικίας και 1 την παροχή προστασίας σε θύματα σεξουαλικής εκμετάλλευσης.

4.2. Διημερεύουσα Φροντίδα

Στο πλαίσιο της κοινωνικής παρέμβασης προς τις οικογένειες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες φύλαξης/φροντίδας/προστασίας των παιδιών γίνονται διευθετήσεις παροχής διημερεύουσας φροντίδας σε Ανάδοχες Οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας.

ΔΙΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ 2013

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2013
Ιδιωτικά τοποθετημένα παιδιά σε ανάδοχες οικογένειες	2	4	1	5
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ανάδοχη οικογένεια	1	3	2	2
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ιδρύματα	3	7	4	6

4.3. Παιδιά υπό Φροντίδα

Η νομοθεσία για τα παιδιά δίνει το δικαίωμα στον Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας να αναλαμβάνει τη φροντίδα παιδιών που έχουν ανάγκη προστασίας και φροντίδας, μέσω της τοποθέτησής τους σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας. Η ανάληψη της φροντίδας ενός παιδιού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας μπορεί να συνεχίσει μέχρι την ενηλικίωσή του, όμως απώτερος στόχος είναι η επανένωσή του, το συντομότερο δυνατόν, με την οικογένειά του, αφού πρώτα βοηθηθούν οι γονείς ώστε να βελτιώσουν τις συνθήκες τους και το οικογενειακό τους περιβάλλον, σε βαθμό που να διασφαλίζεται για το παιδί με την επιστροφή του στην

οικογένειά του, η προστασία, η φύλαξη και η ομαλή του ανάπτυξη. Σχετικά στοιχεία φαίνονται στους πιο κάτω **Πίνακες**:

ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 2013

Τρόπος μεταχείρισης	Από το προηγούμενο έτος	Νέες περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2013
Τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια	169	29	49	149
Ιδρυματική περίθαλψη	69	59	36	92
ΣΥΝΟΛΟ	238	88	85	241

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ 2013

	Από το προηγούμενο έτος	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2013
Κεφ. 352 - Άρθρα 63 και 64	2	0	0	2
Κεφ. 352 -Άρθρο 3	107	5	30	82
Κεφ. 352 -Άρθρο 4	23	6	12	17
Ν. 114(1)/2000 – Άρθρο 21	13	32	6	39
Ν. 216/1990 – Άρθρο 18	61	26	18	69
Ν. 6(Ι)/2000 – Άρθρο 10	32	19	19	32
ΣΥΝΟΛΟ	238	88	85	241

4.4. Σχέδιο Οικονομικής Ενίσχυσης Πρώην Παιδιών υπό Φροντίδα μετά τα δεκαοκτώ τους χρόνια

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, μέσω των προνοιών του Σχεδίου, στηρίζουν οικονομικά τα άτομα άνω των δεκαοκτώ που ως παιδιά ήταν υπό τη νομική φροντίδα

της Διευθύντριας, για υγιή κοινωνική και επαγγελματική αποκατάστασή τους στο κοινωνικό σύνολο. Το Σχέδιο παρέχει τη δυνατότητα επαγγελματικής κατάρτισης, φοίτησης σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά Ιδρύματα και αγορά οικιακού εξοπλισμού. Το 2013, παραχωρήθηκε οικονομική βοήθεια από το Σχέδιο σε 7 περιπτώσεις με συνολική δαπάνη ύψους €29.242,83 για σκοπούς ανώτερης / ανώτατης εκπαίδευσης.

5. Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας το 2013 διοργάνωσαν 55 εκπαιδευτικά σεμινάρια τα οποία αφορούσαν:

- Διαχείριση κρίσης στο Ίδρυμα
- Εισαγωγική εκπαίδευση πτυχιούχων για απόκτηση εργασιακής πείρας
- Κατάρτιση Συντονιστών Κοινωνικών Υπηρεσιών σε θέματα ενεργοποίησης της ομάδας στόχου για το Έργο «Εργασιακή και Κοινωνική Ενεργοποίηση Ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες μέσω της Ανάπτυξης Κοινωνικών Δεξιοτήτων και άλλων Δραστηριοτήτων»
- Εκπαίδευση στο Εγχειρίδιο των Υπερπληρωμών μέσα από το μηχανογραφημένο σύστημα
- Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα Νομοθεσίας Δημοσίου Βοηθήματος, Αναγκών και ιδιαίτερων χαρακτηριστικά Ευάλωτων Ομάδων Ληπτών Δημοσίου Βοηθήματος σε σχέση με την πολιτική των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας
- Επιμόρφωση του προσωπικού στο Σχέδιο Επιχορήγησης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και σε θέματα Επιθεωρήσεων
- Σεμινάριο με θέμα «Εργασία με Οικογένειες που έχουν βιώσει Βία και Εθισμό με στόχο την προστασία παιδιών, την ενδυνάμωση της κοινότητας και την αποτελεσματικότητα των Λειτουργιών Κοινωνικών Υπηρεσιών (Λ.Κ.Υ)»
- Σεμινάρια προς Ιδρυματικούς Λειτουργούς που εργάζονται στη Στέγη Νέα Ελεούσα και στα Σπίτια στην Κοινότητα
- Εισαγωγική Εκπαίδευση Ιδρυματικών Λειτουργών 1^{ης} Τάξης
- Εκπαίδευση Λ.Κ.Υ στην ετοιμασία Κοινωνικής Έκθεσης
- Εκπαίδευση στη νέα Διαδικασία για την Κάλυψη Υλικών Συνθηκών Υποδοχής Αιτητών Διεθνούς Προστασίας, με τη χρήση Δελτίων
- Εκπαίδευση στη διαχείριση Υπερπληρωμών Δημοσίου Βοηθήματος

Το 2013 συνολικά 40 Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών παρακολούθησαν 15 σεμινάρια που διοργάνωσαν άλλοι Φορείς.

6. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά / Διεθνή σώματα που δραστηριοποιούνται σε θέματα κοινωνικής πολιτικής.

6.1. Συνεισφορά για το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα για το Κεφάλαιο “Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού”

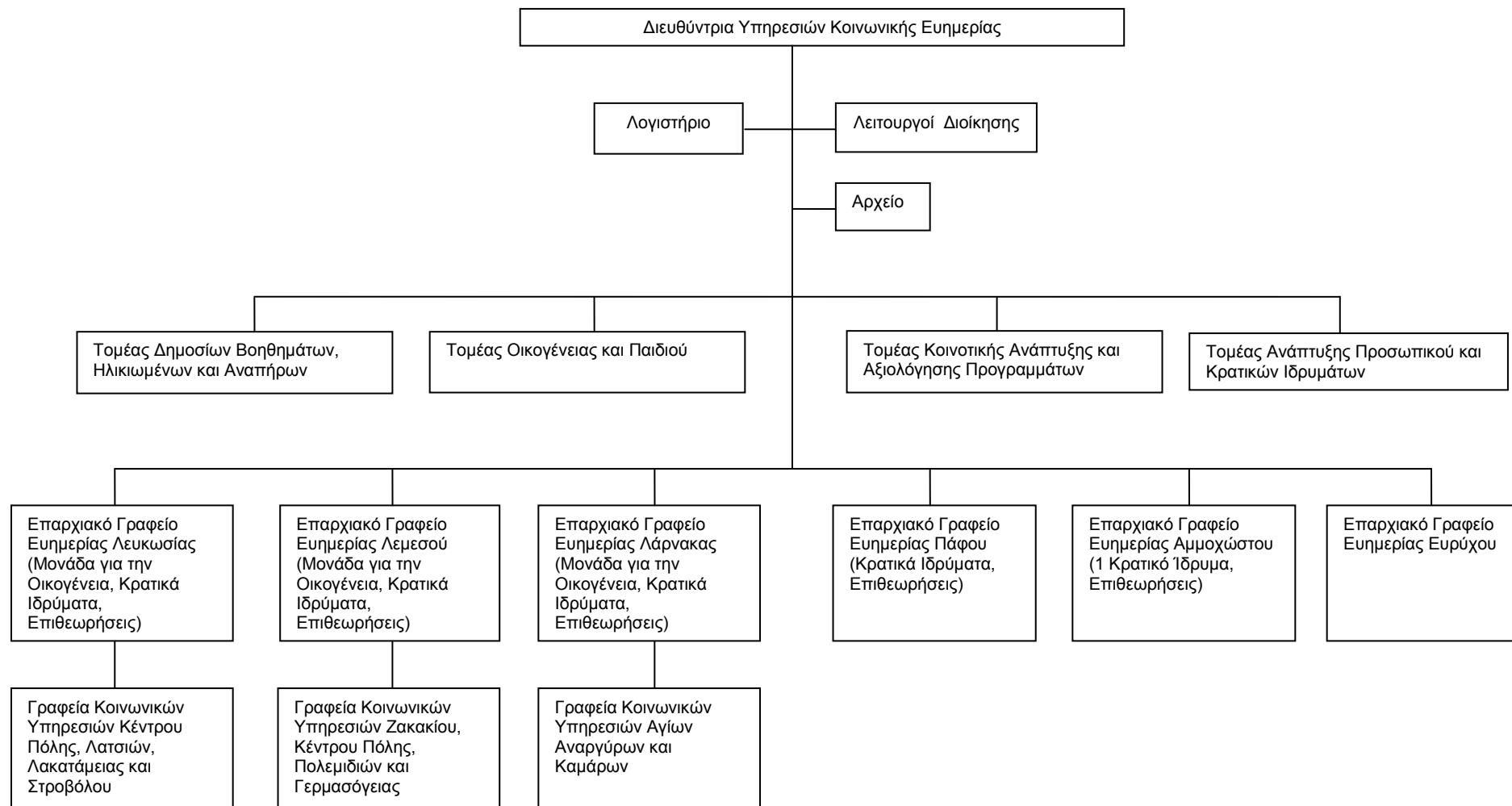
Στο πλαίσιο της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη, ‘Ευρώπη 2020’, η Κύπρος υπέβαλε εθελοντικά, τον Απρίλιο του 2013 στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα (ΕΜΠ) όπου παρουσιάζεται η

πρόοδος στους 5 εθνικούς μας στόχους, συμπεριλαμβανομένου και του στόχου για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν οριστεί συντονιστές για την ετοιμασία της συνεισφοράς για το ΕΜΠ όσον αφορά την κατευθυντήρια γραμμή 10 «Πρώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και Καταπολέμησης της Φτώχειας» των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών της στρατηγικής 'Ευρώπη 2020'.

6.2. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συμμετέχουν και συντονίζουν τη συνεισφορά/θέσεις των εμπλεκόμενων Κυπριακών Υπηρεσιών στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ), η οποία είναι η κατεξοχήν συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα κοινωνικής προστασίας. Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συμμετέχουν στην Υποεπιτροπή Δεικτών της Επιτροπής αυτής, η οποία υποβοηθά το έργο της ΕΚΠ αναφορικά με την ανάλυση και την ανάδειξη κατάλληλων δεικτών για τα θέματα της κοινωνικής προστασίας. Κατά το 2013 η ΕΚΠ συνείσφερε στο Συμβούλιο Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής με μηνύματα για το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο την κοινωνική διάσταση της οικονομικής και νομισματικής ένωσης και άλλα τρέχοντα θέματα.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ



Πίνακας 1
Διημερεύουσα Φροντίδα Παιδιών και Ιδιωτικές Παιδικές Στέγες 2013

Πρόγραμμα	Εγγεγραμμένοι τον προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις και εκκρεμείς	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Απέσυραν την αίτηση τους	Εκκρεμείς αιτήσεις 31.12.2013	Τερμάτισαν τη λειτουργία τους	Εγγεγραμμένοι την 31.12.2013	Αριθμός. Εξυπηρετούμενων την 31.12.2013
ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ			Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν					
α) Ιδιωτικοί	284	89	20	0	10	59	30	274	13138
β) Κοινοτικοί	60	18	2	0	0	16	3	59	2841
γ) Κρατικοί	10	0	0	0	0	0	2	8	318
ΣΥΝΟΛΟ	354	107	22	0	10	75	35	341	16297
ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ									
α) Κοινοτικοί	48	47	6	0	0	41	1	53	2959
β) Ιδιωτικοί	20	35	0	0	0	35	0	20	1701
ΣΥΝΟΛΟ	68	82	6	0	0	76	1	73	4660
ΚΑΤ'ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ	55	53	13	0	5	35	3	65	226
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ	1	0	0	0	0	0	0	1	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ Η/ΚΑΙ ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ 2013

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε λειτουργία στο τέλος του χρόνου	Αριθμός εξυπηρετούμενων ατόμων την 31.12.2013
Υπηρεσίες για παιδιά					
Παιδ. Σταθμοί	60	0	0	60	1930
Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	87	0	2	85	1829
Υπηρεσίες για άτομα με ειδικές ανάγκες	49	0	15	34	910
Υπηρεσίες για ηλικιωμένους					
α) Στέγες Ηλικιωμένων	28	2	0	30	756
β) Κατ'οίκον Φροντίδα	20	0	7	13	768
γ) Διημερεύουσα	20	3	0	23	1065
Άλλα Προγράμματα	60	0	5	55	4438
ΣΥΝΟΛΟ	324	5	29	300	11696

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ/ΑΡΧΕΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ 2013

1. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (Νομική Υπηρεσία, Δικαστήρια κ.ά)	5796
2. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΜΥΝΑΣ (Συμβουλευτική Επιτροπή για θέματα Στρατολογίας κ.ά)	120
3. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ (Φυλακές, Αστυνομία, Επιτροπή Ανακουφίσεως Παθόντων κ.ά)	147
4. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (Κοινωνικές Ασφαλίσεις, Α.Ξ.Ι.Κ., Κέντρο Αποκατάστασης Αναπήρων κ.ά)	775
5. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ (Επαρχιακές Διοικήσεις, Υπηρεσία μερίμνης, Τμήμα Μεταναστεύσεως κ.ά)	52
6. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ (Αδασμολόγητα Αναπηρικά Αυτοκίνητα, Επίδομα Διακίνησης, Κρατικές Υποτροφίες/Δάνεια, Επιτροπή Βοήθειας Παιδιών της Κύπρου κ. ά)	9
7. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ (Απαλλαγή διδάκτρων κ.ά)	43
8. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ (Ψυχικά ασθενείς, θεραπεία ασθενών στο εξωτερικό κ.ά.)	14
9. ΑΛΛΕΣ ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ (Αρχιεπισκοπή, Δημοτικές Αρχές, Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων Παιδιών, Αντικαρκινικός Σύνδεσμος, Σύνδεσμος Στηθικών Νοσημάτων, Σωματείο Αγώνα Κύπρου-Ελλάδας, Ταμείο Μαραθωνίου Αγάπης κ.ά)	158
ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΘΕΣΕΩΝ	7114

Πίνακας 4
ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ 2013
σε Φορείς που παρέχουν υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος στον Τομέα της Κοινωνικής Φροντίδας

	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΕΥΡΥΧΟΥ
Στέγες Ηλικιωμένων	14	7	4	1	2	3
	€ 393.000	€ 131.000	€ 122.000	€ 22.000	€ 60.000	€ 66.000
Βρεφο/Παιδοκομικοί Σταθμοί	22	12	13	3	8	4
	€ 500.500	€ 291.000	€ 365.000	€ 78.000	€ 249.000	€ 94.000
Κέντρα Προστασίας Και Απασχόλησης Παιδιών	23	21	9	3	9	2
	€ 354.500	€ 342.000	€ 90.000	€ 74.000	€ 116.000	€ 19.000
Κατ' Οίκον Φροντίδα /υπηρεσίες Ηλικιωμένων	3	21	4	1	1	-----
	€ 30.000	€ 222.000	€ 44.000	€ 12.000	€ 20.000	-----
ΑΜΕΑ	12	22	5	1	3	-----
	€ 300.000	€ 1.970.000	€ 217.000	€ 35.000	€ 100.000	-----
Προγράμματα Ψυχοκοινωνικής Στήριξης/ Άλλα Προγράμματα	17	8	3	1	-----	-----
	€ 268.000	€ 63.000	€ 11.000	€ 5.000	-----	-----
Κέντρα Ενηλίκων	7	-----	2	5	3	-----
	€ 91.000	-----	€ 49.000	€ 112.000	€ 52.000	-----
Πλαίσιο Υποδοχής Ασυνόδευτων Ανήλικων	1	-----	-----	-----	-----	-----
	€64.000	-----	-----	-----	-----	-----
Συνολικός Αριθμός Προγραμμάτων	99	91	40	15	26	9
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	€ 2.001.000	€ 3.019.000	€ 898.000	€ 338.000	€ 597.000	€ 179.000

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς της απασχόλησης, με στόχο τη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις. Για το σκοπό αυτό, το Τμήμα έχει αρμοδιότητα για τα ακόλουθα:

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισαβόνας, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες και στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης σε σχέση με τις δεσμεύσεις που προκύπτουν από το Μνημόνιο Συναντίληψης.
- Παρακολούθηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας μέσω της ανάλυσης και της επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων καθώς και μέσω διεξαγωγής μελετών.
- Εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και πλήρωσης κενών θέσεων, επαγγελματικού προσανατολισμού και πληροφόρησης και εφαρμογής προγραμμάτων και σχεδίων για δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης.
- Ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, μέσω επιτελικής και συντονιστικής εργασίας σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Προώθηση της γεωγραφικής κινητικότητας εργαζομένων από και προς την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- Ελεγχόμενη απασχόληση αλλοδαπών για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας.
- Προστασία ειδικών ομάδων στον τομέα της εργασίας (όπως τα νεαρά άτομα, τις γυναίκες, τις εγκύους και τις λεχώνες, τους ηλικιωμένους κ.ά.), περιλαμβανομένης της διασφάλισης ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, χωρίς διάκριση λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεπιοθήσεων, ηλικίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- Ανάπτυξη και υλοποίηση Σχεδίων Χορηγιών για πρόσληψη ανέργων γενικά καθώς και ανέργων από ευπαθείς ομάδες.

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας-Αμμοχώστου και Πάφου και τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

Το έτος που επισκοπείται με την παρούσα Έκθεση, ήταν για το Τμήμα Εργασίας ένα έτος έντονης δραστηριότητας, ειδικά σε ότι αφορά τη στενή παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και την προώθηση ενεργειών για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της εκτεταμένης οικονομικής κρίσης και ειδικότερα των αρνητικών επιπτώσεων στην απασχόληση και την ολοένα αυξανόμενη ανεργία.

Οι δραστηριότητες και στοχεύσεις του Τμήματος κατά το 2013, επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στα ακόλουθα θέματα:

- Στενή συστηματική παρακολούθηση της αγοράς εργασίας, τόσο σε τοπικό επίπεδο μέσω των Γραφείων Εργασίας όσο και μέσω της ανάλυσης και της αξιολόγησης στατιστικών στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.
- Παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την απασχόληση και των δεσμεύσεων που προκύπτουν από το Μνημόνιο.
- Συμμετοχή σε θεσμοθετημένες και άλλες Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Προώθηση της απασχόλησης, καταπολέμηση της ανεργίας και εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω:
 - i. παροχής υπηρεσιών σε άνεργους για εξασφάλιση κατάλληλης απασχόλησης και σε εργοδότες για εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού,
 - ii. διευκόλυνσης/ενθάρρυνσης της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού μέσω της παροχής πληροφόρησης και καθοδήγησης σε άνεργους και σε εργοδότες,
 - iii. παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και καθοδήγησης αναφορικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης,
 - iv. παροχής εξατομικευμένων υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας από ειδικούς Συμβούλους.
- Στενή συνεργασία με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και ειδικά με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, για προώθηση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης, με στόχο την πρόληψη και την καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης.
- Υλοποίηση της δεύτερης φάσης του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) που φέρει τον τίτλο: «Περαιτέρω Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της ΔΥΑ».
- Προώθηση μέτρων, νομοθετικών και άλλων, σε θέματα της αρμοδιότητάς του, όπως είναι η ισότητα των φύλων στην απασχόληση, η προστασία της μητρότητας, η προστασία των νέων στην απασχόληση και η καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική ή

εθνοτική καταγωγή και τον σεξουαλικό προσανατολισμό και η λειτουργία των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

- Διαχείριση Σχεδίων Χορηγιών για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες και ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, Σχεδίων για πρόσληψη ανέργων, μακροχρόνια ανέργων και νέων καθώς και Σχεδίου για ενθάρρυνση της απασχόλησης στην ξενοδοχειακή, επισιτιστική και εν γένει τουριστική βιομηχανία με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ.
- Εφαρμογή περιοριστικής πολιτικής απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ενόψει της αύξησης της ανεργίας.
- Ενεργό συμμετοχή στις συζητήσεις για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής 'Ευρώπη 2020' καθώς και τη συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές δομές όπως το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, την Επιτροπή Απασχόλησης και το Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης.
- Λειτουργία δομών που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Επαφής για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, το Ευρωπαϊκό Δίκτυο EURES και το Δίκτυο ELGPN (Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Δια Βίου Συμβουλευτική).
- Ετοιμασία ολοκληρωμένου Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση των Νέων το οποίο περιλαμβάνει και δράσεις για την υλοποίηση της Σύστασης της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Εγγύηση για τη Νεολαία».

Στις επόμενες σελίδες δίνονται περισσότερες λεπτομέρειες για τις δραστηριότητες του Τμήματος Εργασίας κατά το 2013, ενώ στο τέλος του κειμένου (**Παραρτήματα**) παρατίθενται στατιστικοί πίνακες και διαγράμματα.

1. Δραστηριότητες του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης

1.1. Παρακολούθηση Εξελίξεων στην Αγορά Εργασίας

Κατά το 2013, το Παρατηρητήριο Απασχόλησης συνέχισε να παρακολουθεί και να αξιολογεί τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, οι οποίες περιγράφονται πιο κάτω:

Η Κύπρος, μια μικρή και ανοικτή οικονομία, δεν έμεινε ανεπηρέαστη από τη διεθνή χρηματοπιστωτική κρίση η οποία εξελίχθηκε σε οικονομική ύφεση επηρεάζοντας το σύνολο σχεδόν των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το τέλος του 2008, που εμφανίστηκαν τα πρώτα συμπτώματα στην αγορά εργασίας, παρουσιάζεται σημαντική αύξηση της ανεργίας και συνεχής συρρίκνωση της απασχόλησης.

Κατά το 2013¹ το ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό των ατόμων 15-64 χρόνων παρουσίασε μικρή αύξηση φθάνοντας στο 73,9% σε σύγκριση με 73,5% το 2012¹. Το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών παρουσίασε αύξηση φθάνοντας στο 81,1% από 80,7% το 2012, και το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών παρουσίασε αύξηση, 67,4% από 66,9% το 2012 και εξακολουθεί να παραμένει χαμηλότερο από αυτό των αντρών.

¹ Στοιχεία με βάση την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού για το τρίτο τρίμηνο του έτους 2013.
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ | ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2013 | 70

Το ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων 20-64 χρόνων, το 2013 μειώθηκε στο 66,9% από 70,2% το προηγούμενο έτος. Μείωση παρουσιάστηκε τόσο ανάμεσα στους άντρες όσο και ανάμεσα στις γυναίκες καθώς και σε όλες τις ηλικιακές ομάδες.

Το μεγαλύτερο μερίδιο των απασχολούμενων συγκεντρωνόταν και κατά το 2013 στον ευρύ τομέα των υπηρεσιών (79,8%), ενώ, οι ευρείς τομείς της βιομηχανίας και γεωργίας συγκέντρωσαν μικρότερα ποσοστά (16,6% και 3,6% αντίστοιχα). Σε επίπεδο τομέα, οι μεγαλύτεροι αριθμοί απασχολούμενων συγκεντρώνονταν στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, στα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια, στη Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, στη Μεταποίηση και στις Κατασκευές.

Από τους απασχολούμενους το 82,8% ή 310.308 ήταν υπάλληλοι (μισθωτοί), από τους οποίους το 19% είχε προσωρινή εργασία. Η μερική απασχόληση αποτελούσε το 12,3% της συνολικής απασχόλησης ή 46.033 άτομα (άνδρες 9,7% και γυναίκες 15,1%).

Κατά το 2013 ο αριθμός των ανέργων όπως υπολογίζεται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού παρουσίασε αύξηση κατά 20.666 άτομα ή 40%, σε σύγκριση με το 2012, φτάνοντας τις 72.660 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας κατά το 3^ο τρίμηνο του 2013 ανήλθε στο 16,2% σε σύγκριση με 11,8% το 2012. Αύξηση παρουσιάστηκε τόσο στο ποσοστό ανεργίας των αντρών όσο και των γυναικών.

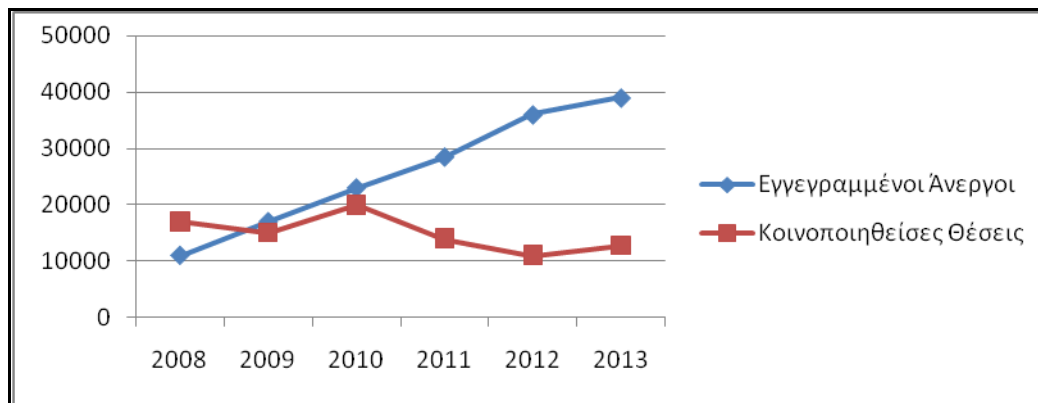
Οι νέοι ηλικίας 15-24 ετών συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν το σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας μεταξύ των διαφόρων ομάδων του πληθυσμού με ποσοστό ανεργίας 38,5% (άνδρες 40,5% και γυναίκες 36,6%), ενώ το 2012 το ποσοστό ήταν 27,8% (άνδρες 28,8% και γυναίκες 26,7%).

Όσον αφορά τη διάρκεια της ανεργίας, το 39,7% του συνόλου των ανέργων έψαχνε για εργασία για περίοδο κάτω από 6 μήνες, το 21% για περίοδο 6-11 μήνες, ενώ ποσοστό 39,3% έψαχνε για εργασία για ένα χρόνο και άνω. Το αντίστοιχο ποσοστό το 2012 ήταν (47,1%, 22,8%, 30,1%).

Ο ετήσιος μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων στα κατά τόπους Γραφεία Εργασίας σημείωσε αύξηση κατά το 2013 σε σύγκριση με το 2012 (36.362 άτομα, από 28.276 άτομα το 2012). Η πλειονότητα των εγγεγραμμένων ανέργων (71,7%) παρέμεναν άνεργοι για διάστημα μέχρι έξι μήνες, ενώ 10,3% ήταν άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της εγγεγραμμένης ανεργίας τα τελευταία χρόνια και την ανεργία κατά το 2013 κατά φύλο, επαγγελματική κατηγορία, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και διάρκεια εγγραφής των ανέργων φαίνονται στους **Πίνακες 1-4**.

Σύγκριση Προσφοράς και Ζήτησης Εργασίας 2008-2013 - Γραφεία της ΔΥΑ



Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας κατά το 2013 ήταν 12.712 σημειώνοντας μικρή μείωση κατά 0,6% (79 θέσεις) σε σύγκριση με το 2012.

Ο αριθμός των ατόμων που τοποθετήθηκαν σε εργασία μέσω των Γραφείων της ΔΥΑ το 2013 ανήλθε στα 3.175 άτομα (1.780 άνδρες και 1.395 γυναίκες). Το 77% των τοποθετήσεων έγινε στον ιδιωτικό τομέα και το 23% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς.

Περισσότερα στοιχεία αναφορικά με τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και που πληρώθηκαν από το 1994 μέχρι το 2013 περιέχονται στον **Πίνακα 5**.

2. Δραστηριότητες της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2013 συνεχίστηκε η έντονη δραστηριότητα και η εμπλοκή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) του Τμήματος Εργασίας στην προώθηση ενεργειών πρόληψης και αντιμετώπισης των αρνητικών επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας της Κύπρου.

Βασικοί άξονες δραστηριοτήτων της ΔΥΑ, με στόχο την προώθηση της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας ήταν οι ακόλουθοι:

- Προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας, κυρίως, μέσω της παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας ή/και ένταξής τους σε Προγράμματα και Σχέδια Απασχόλησης. Συγκεκριμένα, κατά το 2013 η ΔΥΑ προέβη σε 111.453 εγγραφές, 436.938 ανανεώσεις εγγραφών αιτητών εργασίας, 6.183 παραπομπές σε κενές θέσεις εργασίας και σε 3.175 τοποθετήσεις ατόμων σε εργασία.
- Στενή παρακολούθηση των εξελίξεων και των τάσεων στην αγορά εργασίας, μέσω των Γραφείων Εργασίας.
- Παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών απασχόλησης και καθοδήγησης σε ανέργους για τοποθέτησή τους σε κατάλληλη θέση εργασίας, περιλαμβανόμενης πληροφόρησης και προώθησής τους για ένταξη σε Προγράμματα Κατάρτισης και Απασχόλησης. Δόθηκε έμφαση στην εξυπηρέτηση ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, τους νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας και τους νέους και μακροχρόνια ανέργους. Κατά το 2013 συνεχίστηκε η παροχή

υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης σε άτομα που έχρηζαν περαιτέρω στήριξης για ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την απασχόληση.

- Ανάπτυξη συνεργασίας και στήριξη των εργοδοτών για εξεύρεση καταλλήλου προσωπικού, περιλαμβανομένης και της αξιοποίησης Σχεδίων Κατάρτισης και Απασχόλησης.
- Συμμετοχή στην υλοποίηση του Σχεδίου Παροχής Κινήτρων για την εργοδότηση ανέργων στην Ξενοδοχειακή, Επισιτιστική και εν γένει Τουριστική Βιομηχανία και του Έκτακτου Σχεδίου Παροχής Κινήτρων για την Εργοδότηση των Μακροχρόνια Ανέργων και των Νέων, του Τμήματος Εργασίας, μέσω της συστηματικής και εκτενούς ενημέρωσης των εργοδοτών και των ανέργων και της παραλαβής αιτήσεων και διαβίβασής τους στον αρμόδιο Κλάδο του Τμήματος (περισσότερες πληροφορίες για τα Σχέδια αυτά στις επόμενες σελίδες του παρόντος κεφαλαίου).
- Στενή συνεργασία με άλλους αρμόδιους Φορείς και Τμήματα για προώθηση και λειτουργία Σχεδίων Κατάρτισης και Απασχόλησης που στοχεύουν στην ένταξη και την επανένταξη ανέργων στην απασχόληση και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας. Στο πλαίσιο της εμπλοκής της ΔΥΑ στην προώθηση συγκεκριμένων Σχεδίων Κατάρτισης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και, ειδικά, στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης-Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ, που λειτούργησε ως Σύμπραξη της ΑνΑΔ, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ) και στοχεύει στην πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, μέσω της αξιοποίησης των ευκαιριών στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, συνεχίστηκε κατά το 2013 από τα Γραφεία Εργασίας η ενημέρωση των ανέργων, εργοδοτών και οργανωμένων συνόλων και η προώθηση σχετικών αιτήσεων προς την ΑνΑΔ και τα Ιδρύματα Κατάρτισης.



Εξυπηρέτηση κοινού στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας



Εξυπηρέτηση κοινού στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας

2.1. Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2013 συνεχίστηκε η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του Έργου της Ενίσχυσης και του Εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ που προωθείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή 2007-2013». Το Έργο αυτό, η πρώτη φάση του οποίου υλοποιήθηκε κατά την Προγραμματική περίοδο 2004-2006, αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα μέτρα ενεργών πολιτικών της αγοράς εργασίας του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος για τη Στρατηγική της Λισαβόνας (Κεφάλαιο Απασχόληση).

Η προώθηση της δεύτερης φάσης του Έργου κρίθηκε αναγκαία και απαραίτητη προκειμένου η ΔΥΑ να προχωρήσει στην αναβάθμιση επιμέρους δομών και λειτουργιών της, και να βελτιώνει την ικανότητά της να ανταποκρίνεται στον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στο σχεδιασμό, την αξιολόγηση και την εφαρμογή της πολιτικής απασχόλησης και στη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας μιας συνεχώς μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας.

Η δαπάνη για την υλοποίηση του Έργου εκτιμάται στα 7 εκ. ευρώ και συγχρηματοδοτείται κατά 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 25% από Εθνικούς πόρους.

Ειδικότερα, το Έργο αυτό περιλαμβάνει τις πιο κάτω δράσεις:

- Ενίσχυση και ενδυνάμωση της διοικητικής και τεχνικής ικανότητας της ΔΥΑ, καθώς και της ικανότητας στην παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση της πληροφόρησης και ενημέρωσης του κοινού για τις προωθούμενες δράσεις και την εξασφάλιση τεχνικής βοήθειας.
- Ενίσχυση των δομών της ΔΥΑ με εξωτερικούς Συμβούλους Απασχόλησης για αποτελεσματική αντιμετώπιση της αυξημένης ροής ανέργων που οφείλεται στην οικονομική κρίση.

- Αναβάθμιση της λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ) μέσω της ετοιμασίας Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Πρακτικής και ενεργειών κατάρτισης.
- Γεωγραφική επέκταση του δικτύου της ΔΥΑ στην περίπτωση που η λειτουργία των νέων Τοπικών Γραφείων Εργασίας αξιολογηθεί θετικά.

2.2. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στην Επιτροπή των Γενικών Διευθυντών/Προέδρων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (HoPES) και των Βοηθών Γενικών Διευθυντών/Προέδρων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (Assistants HoPES)

Οι πιο πάνω Επιτροπές συνέρχονται δυο φορές το χρόνο (έκαστη) με στόχο τη συζήτηση θεμάτων πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης που άπτονται του τομέα αρμοδιότητάς τους, καθώς και την ανταλλαγή εμπειριών και πληροφόρησης.

Κατά το 2013, η ΔΥΑ Κύπρου συμμετείχε και στις τέσσερις συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν στις χώρες της Προεδρίας Ιρλανδία, Λιθουανία και δύο συναντήσεις στις Βρυξέλλες.

Ένα από τα σημαντικά θέματα που συζητήθηκαν από το δίκτυο κατά το 2013 αφορούσε την απόφαση για θεσμοθέτηση του Δικτύου με στόχο την ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των ΔΥΑ των Χωρών Μελών.

2.3. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Δίκτυο EURES που λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το Δίκτυο EURES είναι ενταγμένο στις ΔΥΑ της κάθε χώρας μέλους και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (ΕΕ) κατά 95%. Το Πρόγραμμα Δράσης του EURES Κύπρου για το 2013 περιλάμβανε δραστηριότητες συνολικού κόστους €90.000.

Κατά το 2013, το Δίκτυο EURES έχει εμπλακεί στο διάλογο και τη διαβούλευση που γίνεται σε ευρωπαϊκό επίπεδο σχετικά με την αναδιοργάνωση και την αναδημιουργία του Δικτύου, η οποία περιλαμβάνεται στις προτάσεις και τις προτεραιότητες της ΕΕ για τη νέα προγραμματική περίοδο 2014-2020. Το Δίκτυο EURES Κύπρου συνέχισε την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα κινητικότητας για εξεύρεση εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, καθώς και υπηρεσιών σύζευξης και τοποθέτησης κυπρίων και ευρωπαίων πολιτών σε θέσεις εργασίας που είναι διαθέσιμες μέσω της βάσης δεδομένων του Δικτύου. Παράλληλα συνεχίζεται η παροχή πληροφόρησης σε Κύπριους εργοδότες για την ικανοποίηση των αναγκών τους με προσωπικό από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Πιο αναλυτικά υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- Διοργάνωση στη Λεμεσό (14.5.2013) και στη Λευκωσία (15.5.2013) της 1^{ης} Ευρωπαϊκής Έκθεσης Εργασίας για εξεύρεση εργασίας στην Ευρώπη για επαγγέλματα στη Μηχανική και Τεχνολογία. Οι Ημερίδες αφορούσαν άνεργους στον ευρύτερο κλάδο της Μηχανολογίας και στους κλάδους της Τεχνολογίας (Ι.Τ.) και Τηλεπικοινωνιών οι οποίοι ενδιαφέρονταν για εξεύρεση απασχόλησης σε άλλη Ευρωπαϊκή χώρα. Οι χώρες οι οποίες έλαβαν μέρος και στις οποίες υπάρχει ενδιαφέρον για εξεύρεση προσωπικού από την Κύπρο (στους πιο πάνω τομείς) ήταν οι: Γερμανία, Ολλανδία, Σουηδία, Νορβηγία, Φιλανδία, Ιταλία, Βέλγιο, Τσεχία και Σλοβακία. Στις Ημερίδες προσήλθαν για ενημέρωση και

επαφές με τους Συμβούλους EURES περισσότεροι από 650 ενδιαφερόμενοι από τις πιο πάνω χώρες.

- Συμμετοχή Συμβούλων EURES σε Εκθέσεις και άλλες Ημερίδες στην Κύπρο, όπως η Διεθνής Εκπαιδευτική Έκθεση, η Έκθεση 'Σταδιοδρομία' και ημερίδες ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Συμμετοχή σε Συναντήσεις του Δικτύου στην Ευρώπη.
- Συνεχής αναβάθμιση της Ιστοσελίδας του EURES Κύπρου - www.eurescyprus.eu.
- Εμπλοκή σε διμερή προγράμματα συνεργασίας με τη Ρουμανία και τη Σουηδία.
- Δημιουργία και υλοποίηση της ενημερωτικής εκστρατείας «Know before you Go to Cyprus» στη Ρουμανία, τη Βουλγαρία και την Ελλάδα (με φυλλάδια και αφίσες) για ενημέρωση των ευρωπαίων πολιτών σχετικά με την αγορά εργασίας της Κύπρου και πώς αυτή έχει επηρεαστεί από την οικονομική κρίση, τα δικαιώματα αλλά και τις υποχρεώσεις τους και άλλα πολλά.
- Διοργάνωση στη Λευκωσία (22 και 23.11.2013), της Διημερίδας "Ευρωπαϊκές Ημέρες Εργασίας 2013" – (European Jobdays 2013), σε συνεργασία με το Γραφείο της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στη Κύπρο. Η εκδήλωση περιλάμβανε εκθεσιακούς χώρους με συμμετοχή όλων των ευρωπαϊκών προγραμμάτων που λειτουργούν στην Κύπρο, στο "Χωριό του EURES" το οποίο φιλοξένησε 11 Ευρωπαϊκές Χώρες για προώθηση κενών θέσεων εργασίας σε διάφορους τομείς, και παρουσιάσεις και συζητήσεις για θέματα όπως η προώθηση της επιχειρηματικότητας, οι συνθήκες διαβίωσης και εργασίας σε άλλες χώρες της ΕΕ, κλπ. Στην εκδήλωση προσήλθαν πέραν των 3000 ενδιαφερομένων.



Συμμετοχή της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην ανοικτή συζήτηση με θέμα «Εργασία εσείς ρωτάτε, εμείς απαντάμε!» που διοργανώθηκε στα πλαίσια των «Ευρωπαϊκών Ημερών Εργασίας 2013»

2.4. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Δίκτυο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (EUROGUIDANCE)

Το Δίκτυο Euroguidance λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποτελείται από ένα Δίκτυο Κέντρων σε όλη την Ευρώπη που στόχο έχει να συνδέσει τα συστήματα Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού της Ευρώπης. Το Πρόγραμμα Δράσης του Euroguidance Κύπρου, το οποίο το 2013 είχε προϋπολογισμό €58.000, συγχρηματοδοτείται κατά 50% από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το Euroguidance Κύπρου λειτουργεί τη δική του ιστοσελίδα στη διεύθυνση www.nrcg.dl.mlsi.gov.cy, η οποία ενημερώνεται και αναβαθμίζεται με πληροφορίες που ενδιαφέρουν το κοινό.

Κατά το 2013, το Euroguidance Κύπρου, συνέχισε τις δραστηριότητες που απορρέουν από την αποστολή του, δηλαδή την παροχή πληροφόρησης σε άτομα που παρέχουν ή ζητούν συμβουλές για εκπαίδευση και κατάρτιση στην Κύπρο (συμβούλους καθοδήγησης στις ΔΥΑ και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γονείς, μαθητές, φοιτητές, εργαζομένους κ.ά.) αναφορικά με ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη και την αντίστοιχη ενημέρωση των Ευρωπαίων για ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο. Στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Δικτύου για εκπαίδευση και κατάρτιση συμβούλων και καθοδήγηση σε θέματα που τους αφορούν, το Δίκτυο διοργάνωσε σε συνεργασία με τα Κέντρα Euroguidance Ελλάδας, Βελγίου και Γαλλίας ολόημερο σεμινάριο με θέμα «Συμβουλευτική για την Κινητικότητα: Ανάπτυξη δεξιοτήτων Συμβούλων Καθοδήγησης και Σταδιοδρομίας». Το σεμινάριο παρακολούθησαν 70 Σύμβουλοι. Επίσης το Euroguidance Κύπρου συνδιοργάνωσε μαζί με το Πανεπιστήμιο Κύπρου και τον Εθνικό Φορέα Δια Βίου Καθοδήγησης σεμινάριο με θέμα « Η Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας και αντιμετώπιση της Νεανικής Ανεργίας», στο οποίο συμμετείχαν 140 σύμβουλοι από όλη την Κύπρο. Τέλος το Δίκτυο συνέχισε τη στενή συνεργασία που έχει με τον Οργανισμό Νεολαίας και μαζί συνδιοργάνωσαν τρεις ενημερωτικές ημερίδες για νέους άνεργους με στόχο την ενημέρωση τους σχετικά με τις ευκαιρίες που προσφέρει η ΕΕ για εκπαίδευση και εργασία.



Συμμετοχή του Τμήματος Εργασίας στην Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση 2013 (1-3.3.2013)

2.5. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πολιτικής για την Διά Βίου Καθοδήγηση (Δίκτυο ELGPN)

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Διά Βίου Καθοδήγηση (ELGPN) στηρίζει την ανάπτυξη του διά βίου επαγγελματικού προσανατολισμού, τόσο στον εκπαιδευτικό τομέα όσο και στον τομέα της απασχόλησης. Παρέχει συμβουλές στην ΕΕ και εξασφαλίζει οικονομική στήριξη μέσα από το Πρόγραμμα της ΕΕ για τη Διά Βίου Μάθηση. Το Τμήμα Εργασίας συμμετέχει στο Δίκτυο αυτό μαζί με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Οι δραστηριότητες του Δικτύου, οι οποίες περιλαμβάνουν συμμετοχή στην Ολομέλεια του Δικτύου, Επισκέψεις Εργασίας, διοργάνωση σεμιναρίων και προώθηση των ευρωπαϊκών πολιτικών για τη διά βίου καθοδήγηση χρηματοδοτούνται από την ΕΕ κατά 75%.

2.6. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στον Εθνικό Φορέα Διά Βίου Καθοδήγησης

Τον Μάρτιο 2012 ιδρύθηκε με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης. Στόχος του είναι η ανάπτυξη συγκεκριμένης πολιτικής, σύμφωνα με τα ψηφίσματα του Συμβουλίου της Ευρώπης 2004 και 2008 και την ανακοίνωση της ΕΕ (COM (2010) 2020) «Ευρώπη 2020 – Στρατηγική για έξυπνη διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη». Με βάση την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για τη «Σύσταση και Λειτουργία του Εθνικού Φορέα για τη Διά Βίου Καθοδήγηση», το Τμήμα Εργασίας μαζί με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού αποτελούν την Υπηρεσιακή Επιτροπή του Φορέα. Μέσα στο 2013 πραγματοποιήθηκαν δύο συνεδρίες του Φορέα. Σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Κύπρου, ο Φορέας συνδιοργάνωσε το σεμινάριο «Η Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας και αντιμετώπιση της Νεανικής Ανεργίας», ενώ προκήρυξε διαγωνισμό μεταξύ των Τεχνικών Σχολών της Κύπρου για την δημιουργία του λογότυπου του Φορέα.



Απονομή του 1^{ου} Βραβείου δημιουργίας λογότυπου για τον Εθνικό Φορέα Δια βίου Καθοδήγησης

3. Ετοιμασία ολοκληρωμένου Σχεδίου Δράσης για την απασχόληση των νέων το οποίο περιλαμβάνει και δράσεις για την υλοποίηση της Σύστασης της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Εγγύηση για τη Νεολαία».

Για αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας των νέων, το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης επικύρωσε τον Απρίλιο του 2013 την εφαρμογή, από την 1.1.2014, της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία», με την οποία καλούνται τα Κράτη Μέλη εντός τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που οι νέοι θα ολοκληρώσουν τις σπουδές τους ή θα παραμείνουν άνεργοι ή θα εγκαταλείψουν το σχολείο να τους προσφέρουν τουλάχιστον μια ευκαιρία για απασχόληση ή περαιτέρω εκπαίδευση ή συμμετοχή σε προγράμματα μαθητείας. Κράτη Μέλη στα οποία η ανεργία των νέων ξεπέρασε κατά το 2012 το 25% απέκτησαν δικαίωμα σε πρόσθετη βοήθεια από την Πρωτοβουλία Απασχόλησης των Νέων της ΕΕ ύψους 6 δις Ευρώ από τα οποία 11 εκ. περίπου θα δοθούν στην Κύπρο.

Λαμβάνοντας υπόψη την πιο πάνω Σύσταση, όπως επίσης και την πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Απασχόληση των Νέων αλλά και τις τρέχουσες δυσμενείς κοινωνικοοικονομικές συνθήκες στη χώρας μας, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Εργασίας, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας και την εμπλοκή όλων των εμπλεκομένων Υπηρεσιών και άλλων Φορέων ετοίμασε ολοκληρωμένο Σχέδιο Δράσης για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων. Το Σχέδιο αυτό, με την ονομασία “Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση των Νέων” (ΕΣΔΑΝ) αποτελεί ένα ολοκληρωμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο Δράσης για την ενίσχυση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων. Στο πιο πάνω Σχέδιο περιλαμβάνονται και τα μέτρα υλοποίησης της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία» και αφορούν τους νέους 15-24 που δεν βρίσκονται σε εργασία, εκπαίδευση ή κατάρτιση. Η ετοιμασία του εν λόγω Σχεδίου άρχισε τον περασμένο Ιούλιο με την υποστήριξη του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Τα μέτρα για υλοποίηση της Σύστασης “Εγγύηση για τη Νεολαία” εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο και υποβλήθηκαν στην ΕΕ στις 31.12.2013.

4. Ευρωπαϊκό Σύστημα Αμοιβαίας Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων

Το Τμήμα Εργασίας, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, έχει οριστεί ως το Εθνικό Σημείο Επαφής για σκοπούς εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ σχετικά με την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων. Στόχος της Οδηγίας είναι η διασφάλιση, για τους υπηκόους όλων των Κρατών Μελών, της αμοιβαίας αναγνώρισης των επαγγελματικών τους προσόντων και της ίσης μεταχείρισης στην πρόσβαση σε ρυθμιζόμενα επαγγέλματα.

Στο πλαίσιο του ρόλου αυτού, παρέχει πληροφορίες σε υπηκόους Κρατών Μελών που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα στην Κυπριακή Δημοκρατία και σε πολίτες της Δημοκρατίας που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα σε άλλο κράτος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συλλέγει πληροφορίες σε ότι αφορά την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, τηρεί στατιστικά στοιχεία και ενημερώνει τις ιστοσελίδες της ΕΕ και του Τμήματος Εργασίας με πληροφορίες για τις εξελίξεις σε θέματα που αφορούν την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων στην Κύπρο, που είναι αντίστοιχα:

http://www.europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications και www.mlsi.gov.cy/dl

Κατά το 2013 το Εθνικό Σημείο Επαφής είχε τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- Στα πλαίσια του Μνημονίου που έχει υπογράψει η Κυπριακή Δημοκρατία με την Τρόικα, το Τμήμα Εργασίας έχει αναλάβει την υποχρέωση για μελέτη και μεταρρύθμιση των κατοχυρωμένων επαγγελματιών στην Κύπρο. Σκοπός μελέτης είναι ο εντοπισμός απαιτήσεων και προϋποθέσεων που προβλέπονται στις νομοθεσίες των επαγγελματιών, για πρόσβαση και άσκηση του κάθε επαγγέλματος και η απάλειψη εκείνων των προϋποθέσεων που θεωρούνται ότι δημιουργούν διάκριση, είναι υπερβολικές ή δεν δικαιολογούνται. Το Τμήμα Εργασίας συνεργάζεται με όλες τις αρμόδιες αρχές για τη διαδικασία μελέτης και αξιολόγησης των νομοθεσιών αυτών παράλληλα με τα αρμόδια Υπουργεία και τη Νομική Υπηρεσία.
- Συνεχείς επαφές και συναντήσεις με αρμόδια όργανα και υπηρεσίες που ασχολούνται με την εξέταση αιτήσεων για άσκηση κατοχυρωμένων επαγγελματιών στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και συμμετείχε σε Επιτροπές της ΕΕ, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας και της εναρμονιστικής νομοθεσίας.
- Προώθησε την αναγνώριση, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, των πτυχίων Νοσηλευτικής και Αρχιτεκτονικής Κυπριακών Πανεπιστημίων.
- Συνέχισε τη λειτουργία του ως Συντονιστής για την εφαρμογή του συστήματος ανταλλαγής πληροφοριών της Εσωτερικής Αγοράς (Internal Market Information System), το οποίο έχει εγκαθιδρύσει η ΕΕ, στον τομέα των επαγγελματιών προσόντων, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ και παρείχε βοήθεια στα αρμόδια όργανα τα οποία έχει ήδη εγγράψει στο σύστημα. Παράλληλα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, διοργάνωσε με επιτυχία προγράμματα κατάρτισης για τους χρήστες του συστήματος.
- Συμμετείχε στις Εκπαιδευτικές Εκθέσεις που διοργανώνονται κάθε χρόνο για ενημέρωση του κοινού σε θέματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και επαγγελματικής αποκατάστασης.

5. Προώθηση Ίσων Ευκαιριών και Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Εργασίας στον τομέα αυτό είναι η διασφάλιση της ισότητας στην απασχόληση και η καταπολέμηση των διακρίσεων. Για τον σκοπό αυτό προωθούνται μέτρα πολιτικής στα πλαίσια της γενικότερης πολιτικής απασχόλησης καθώς και η εφαρμογή των Νόμων για την ισότητα ανδρών και γυναικών, την προστασία της μητρότητας και των Νόμων για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική και εθνική καταγωγή και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

Το Τμήμα συνεργάζεται, επίσης, στενά με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση. Η Επιτροπή αυτή έχει αρμοδιότητα, ανάμεσα σε άλλα, να συμβουλεύει ή και να διατυπώνει συστάσεις αναφορικά με τη βελτίωση της νομοθεσίας για θέματα ισότητας φύλου στην εργασία, να προωθεί τη διεξαγωγή και μελέτη καθώς και να εισηγείται την εφαρμογή μέτρων και προγραμμάτων για προώθηση της ισότητας των δύο φύλων.

Κατά το 2013:

- Συνεχίστηκε η λήψη καταγγελιών για διακρίσεις λόγω φύλου στην εργασία, κυρίως σε σχέση με θέματα εγκυμοσύνης και μητρότητας και λήφθηκε η πρώτη καταγγελία διάκρισης λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού.
- Υπήρξε έντονη κινητοποίηση του θεσμού των Επιθεωρητών Ισότητας των Φύλων και ενεργοποιήθηκε η δυνατότητα διερεύνησης καταγγελιών φύλου σε όλες τις επαρχίες, όπου υπάρχουν διορισμένοι Επιθεωρητές Ισότητας.
- Καθιερώθηκε στενή επαφή μεταξύ των Επιθεωρητών Ισότητας και αρμόδιου λειτουργού του Τμήματος η οποία λειτουργεί ως σημείο επαφής και ενίσχυσης τους, όπου και όποτε προκύπτει η εν λόγω ανάγκη, είτε με την επί τόπου ενίσχυση κατά τη διερεύνηση καταγγελιών ή/και οποιασδήποτε άλλης καθοδήγησης ζητηθεί.
- Οι διορισμένοι Επιθεωρητές Ισότητας έτυχαν κατάλληλης κατάρτισης και επικαιροποίησης των σχετικών με την κατά των διακρίσεων νομοθεσίας γνώσεων τους σε επιμορφωτικά σεμινάρια που έγιναν από αρμόδιο λειτουργό του Τμήματος Εργασίας, σε συνεργασία και με Λειτουργό του Επιτρόπου Διοικήσεως.

6. Οι περί της Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμοι του 2001 και 2012 και οι Κανονισμοί του 2012

Με τον Ν.15(Ι)/2012 τροποποιήθηκε ο περί της Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμος του 2001(Ν.48(Ι)/2001), ώστε μεταξύ άλλων να περιλάβει πρόνοιες που αφορούν τη συμμετοχή παιδιών (που δεν έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους) σε πολιτιστικές και συναφείς δραστηριότητες, τον περιορισμό των εφήβων σε απασχόληση την νύχτα, τον διορισμό Αρχιεπιθεωρητή και Επιθεωρητών και τις εξουσίες τους, την σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής για την παρακολούθηση της γενικότερης πολιτικής για την εφαρμογή της νομοθεσίας. Επίσης, ψηφίστηκαν οι περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Κανονισμοί (Κ.Δ.Π.78/2012) που ρυθμίζουν, μεταξύ άλλων, τη διαδικασία για τη συμμετοχή των παιδιών σε πολιτιστικές και συναφείς δραστηριότητες και τη διάρκεια συμμετοχής τους, τους τομείς απασχόλησης όπου επιτρέπεται η απασχόληση εφήβων τη νύχτα, την υποβολή παραπόνων κτλ. Επίσης, εκδόθηκε Ενημερωτικός Οδηγός με τίτλο «Οι περί της Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμοι του 2001 και 2012 και οι Κανονισμοί του 2012».

7. Λειτουργία Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας

Το Τμήμα Εργασίας ως αρμόδια Αρχή για την εφαρμογή του περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμου, συνέχισε μέσα στο 2013 την έκδοση και ανανέωση αδειών λειτουργίας σε Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας. Συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους το Τμήμα προχώρησε στην έκδοση 8 νέων αδειών σε σύνολο 135 αδειών λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

Κατά το 2013 ψηφίστηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων τροποποίηση της νομοθεσίας που ρυθμίζει τη λειτουργία των ιδιωτικών γραφείων εξεύρεσης εργασίας, με σκοπό την απλοποίηση της διαδικασίας ανανέωσης άδειας ιδιωτικού γραφείου

εξεύρεσης εργασίας. Ο Τροποποιητικός Νόμος και οι σχετικοί Κανονισμοί έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Τμήματος.

Στα πλαίσια των προσπάθειών για βελτίωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρονται από τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας και με απώτερο στόχο την προστασία του κοινού που εξυπηρετείται από τα γραφεία αυτά, διοργανώθηκε κατά τη διάρκεια του έτους εκστρατεία ενημέρωσης η οποία περιλάμβανε διάφορες δράσεις όπως η ενημέρωση των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων, των Επαρχιακών και Τοπικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας καθώς και της ιστοσελίδας του Τμήματος Εργασίας, για τις βασικές πρόνοιες της νομοθεσίας.

Τέλος κατά τη διάρκεια του έτους διοργανώθηκε το 2^ο Πρόγραμμα Επιμόρφωσης Στελεχών Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας.

8. Λειτουργία Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης - Ο περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμος του 2012 και οι περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Κανονισμοί του 2012

Ο πιο πάνω Νόμος και Κανονισμοί έχουν υιοθετηθεί με στόχο την εναρμόνιση με την Οδηγία 2008/104/ΕΕ που αφορά τις επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης. Η εργασία μέσω των επιχειρήσεων αυτών αποτελεί νεοσύστατο θεσμό για την κυπριακή αγορά εργασίας και αναμένεται στο μέλλον να φανεί ο αντίκτυπος που θα έχει. Αρμόδια Αρχή για την εφαρμογή της νομοθεσίας αυτής είναι το Τμήμα Εργασίας.

9. Μηχανογραφημένο Σύστημα

Μέσα από την ειδικά διαμορφωμένη Διαδικτυακή Πύλη οι αιτητές εργασίας έχουν τη δυνατότητα να αναζητήσουν κατάλληλες κενές θέσεις εργασίας και να προχωρήσουν αν το επιθυμούν στη διεύθυνση συνάντησης/συνέντευξης με τους αντίστοιχους εργοδότες.

Οι εργοδότες χρησιμοποιώντας την ίδια Διαδικτυακή Πύλη έχουν τη δυνατότητα να γνωστοποιούν στη ΔΥΑ αλλά και σε αιτητές εργασίας τις κενές θέσεις εργασίας που διαθέτουν αλλά και να αναζητήσουν κατάλληλους υποψηφίους από την τράπεζα βιογραφικών σημειωμάτων τα οποία καταχωρούν σε αυτήν ενδιαφερόμενοι αιτητές εργασίας. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Διαδικτυακής Πύλης είναι <http://www.pescps.dl.mlsi.gov.cy>

10. Υπηρεσία Χορηγιών του Τμήματος Εργασίας - Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II

Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II είναι ο Ενδιάμεσος Φορέας ο οποίος διαχειρίζεται και υλοποιεί σχέδια χορηγιών (με ή χωρίς κρατικές ενισχύσεις) όπου οι Δικαιούχοι είναι κυρίως ιδιωτικοί/μη-κρατικοί φορείς ή άλλοι οργανισμοί/φορείς/υπηρεσίες που υλοποιούν τα επί μέρους έργα των Σχεδίων και είναι αποδέκτες των σχετικών χορηγιών.

Όλα τα Σχέδια του Τμήματος Εργασίας συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού

Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή». Για το σκοπό αυτό το Τμήμα Εργασίας έχει ορισθεί ως Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II για την διαχείριση και υλοποίηση των πιο κάτω Σχεδίων.

10.1. Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την εργοδότηση ανέργων στην ξενοδοχειακή, επισιτιστική και εν γένει Τουριστική Βιομηχανία

Πρόκειται για το πιο πρόσφατο μέτρο που λήφθηκε για την παροχή κινήτρων προς εργοδότες για πρόσληψη ανέργων και δεδομένης της μικρής διάρκειας λειτουργίας του θεωρείται ικανοποιητική η συμμετοχή εργοδοτών.

Κυριότερος σκοπός του Σχεδίου είναι να συμβάλει στην μείωση του προβλήματος της ανεργίας που έχει επιδεινωθεί λόγω της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης με την εργοδότηση ανέργων εγγεγραμμένων στα Γραφεία της ΔΥΑ σε επιχειρήσεις της Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και εν γένει της Τουριστικής Βιομηχανίας.

Παρέχεται οικονομική βοήθεια προς τον εργοδότη, ύψους 30% μέχρι 40% του μισθολογικού κόστους του εργοδοτούμενου. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 5 ή 8 μήνες απασχόλησης και εφ' όσον ο εργοδοτούμενος εργοδοτηθεί τουλάχιστον 7 ή 12 μήνες αντίστοιχα.

Η πρώτη προκήρυξη διενεργήθηκε τον Μάιο 2013 και με την βοήθεια του Σχεδίου μέχρι τις 31.12.2013 τοποθετήθηκαν για εργασία 1.257 άτομα των ομάδων στόχου σε επιχειρήσεις της ξενοδοχειακής και τουριστικής βιομηχανίας. Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου ανέρχεται στα €1.600.000 περίπου και μέχρι τις 31.12.2013 έχουν πραγματοποιηθεί πληρωμές στους δικαιούχους, ποσού €92.608 περίπου. Η διαδικασία καταβολής της χορηγίας στους δικαιούχους θα συνεχιστεί το 2014.

10.2. Έκτακτο Σχέδιο παροχής κινήτρων για την εργοδότηση των μακροχρόνια ανέργων και των νέων

Κυριότερος σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της πρόσβασης των μακροχρόνια ανέργων και των νέων στην εργασία με τη μορφή της πλήρους απασχόλησης.

Παρέχεται οικονομική βοήθεια προς τον εργοδότη, ύψους 50% του μισθολογικού κόστους του εργοδοτούμενου με μέγιστο ύψος €7.000 κατ' άτομο που προσλαμβάνεται, ως μέρος του μισθολογικού κόστους. Η χορηγία παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 8 μήνες απασχόλησης και εφ' όσον ο εργοδοτούμενος εργοδοτηθεί τουλάχιστον 12 μήνες. Η επιχορήγηση για εργοδότες που ανήκουν στην οικοδομική βιομηχανία ανέρχεται σε 65% του μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ποσό €8.000 για 8 μήνες εργοδότησης και με υποχρέωση του εργοδότη για πρόσθετη εργοδότηση του εργοδοτούμενου για 4 μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Η πρώτη προκήρυξη διενεργήθηκε στις 4.5.2012 και με την βοήθεια του Σχεδίου μέχρι τις 31.12.2013 τοποθετήθηκαν για εργασία 458 άτομα των ομάδων στόχου σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου ανέρχεται στα €2.062.866 και μέχρι τις 31.12.2013 έχουν πραγματοποιηθεί πληρωμές στους δικαιούχους, ποσού €1.124.365. Η διαδικασία καταβολής της χορηγίας στους δικαιούχους θα συνεχιστεί το 2014.

10.3. Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία

Το Σχέδιο αφορούσε την Παροχή Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία στον Ιδιωτικό Τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Δόθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 75% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ύψος €15.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για τους πρώτους 24 μήνες απασχόλησης.

Σκοπός του ήταν η ενθάρρυνση του εργοδότη για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία και απέβλεπε στην καταπολέμηση της απροθυμίας των εργοδοτών να προσλάβουν άτομα με αναπηρία, είτε λόγω της εντύπωσης ότι δεν θα ήταν αποδοτικά ή/και λόγω του ότι το ύψος του μισθού λειτουργούσε ως αντικίνητρο.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου ήταν από 29.9.2009 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 31η Δεκεμβρίου 2010, λόγω εξαντλήσεως του εγκεκριμένου προϋπολογισμού. Στο 2013 πραγματοποιείτο μόνο η καταβολή της χορηγίας στους δικαιούχους.

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου έφτασε στο €1.257.519. Με τη βοήθεια του Σχεδίου έχουν τοποθετηθεί σε εργασία 90 άνεργα άτομα με αναπηρία από τα οποία 73 εγκρίθηκαν για επιχορήγηση μέσω σχεδίου. Μέχρι τις 31.12.2013 καταβλήθηκαν €1.074.019,37 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο, ενώ η διαδικασία καταβολής της χορηγίας έληξε.

10.4. Έκτακτο σχέδιο παροχής κινήτρων για απασχόληση ανέργων

Το Σχέδιο αφορούσε την παροχή κινήτρων για πρόσληψη ανέργων στον ιδιωτικό τομέα. Δόθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 60% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ύψος €7.200 κατά άτομο κατά εξάμηνο. Η χορηγία παραχωρήθηκε μόνο για τους πρώτους 6 μήνες εργοδότησης του ανέργου.

Σκοπός του Σχεδίου ήταν η άμβλυνση των επιπτώσεων που έχει επιφέρει η παγκόσμια οικονομική κρίση στην αγορά εργασίας.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου ήταν από 27.11.2009 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 31η Δεκεμβρίου 2010 λόγω εξαντλήσεως του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου ήταν €6.000.000. Στόχος του Σχεδίου ήταν να τοποθετηθούν σε εργασία 850 άνεργα άτομα, αλλά εγκρίθηκαν 1.318 για επιχορήγηση. Μέχρι τις 31.12.2013 καταβλήθηκαν €5.436.406 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο, ενώ η διαδικασία καταβολής της χορηγίας έληξε.

10.5. Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες

Το Σχέδιο αφορούσε την Παροχή Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων που ανήκουν στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες, στον Ιδιωτικό Τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Δόθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 65% του μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο €13.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για 12 μήνες απασχόλησης.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου ήταν από 19.3.2010 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 10^η Ιουνίου 2011 λόγω εξαντλήσεως του εγκεκριμένου προϋπολογισμού.

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου ήταν €9.000.000. Ο αρχικός στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν 250 άνεργα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες αλλά συνολικά εγκρίθηκαν 979 άνεργα άτομα για επιχορήγηση της εργοδότησής τους.

Μέχρι 31.12.2013 καταβλήθηκαν €8.256.109 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο, ενώ η διαδικασία καταβολής της χορηγίας έληξε.

Συνολικά το Τμήμα Εργασίας με την βοήθεια των Σχεδίων Παροχής Κινήτρων σε εργοδότες για την εργοδότηση ανέργων μέχρι και τις 31/12/2013 έχει τοποθετήσει σε εργασία 5.210 άνεργα άτομα, και διέθεσε το συνολικό ποσό των €15.989.282.

11. Απασχόληση αλλοδαπών τρίτων χωρών

11.1. Εφαρμογή πολιτικής

Η αρμόδια Υπηρεσία Αλλοδαπών του Τμήματος Εργασίας συνέχισε και κατά το 2013 την εξέταση αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες στα πλαίσια της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας και πολιτικής όπως αυτή καθορίζεται στο έγγραφο «Στρατηγική για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού» που συμφωνήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2007.

Το έγγραφο Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού που στοχεύει στην υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλαισίου αποτελεσματικής διαχείρισης των ροών ξένου εργατικού δυναμικού έχει κύριους άξονες πολιτικής:

- Τον καθορισμό ανώτατου ποσοστού εισδοχής ξένου εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες στο σύνολο του απασχολούμενου πληθυσμού και την κατανομή του, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας,
- Τη διατήρηση της βασικής φιλοσοφίας των κριτηρίων του 1991 σε ότι αφορά τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού,
- Τη διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης,
- Τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού εφαρμογής της πολιτικής,
- Την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών.

Το 2013, λόγω της συνεχιζόμενης επιδείνωσης της κατάστασης στην αγορά εργασίας από τη συνεχή αύξηση της ανεργίας και τη μείωση της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και ζήτησης εργατικού δυναμικού, το Τμήμα Εργασίας συνέχισε να εφαρμόζει με ιδιαίτερη αυστηρότητα την εν λόγω Στρατηγική στην προσπάθειά του να διασφαλίσει την εφαρμογή της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης, αξιοποιώντας παράλληλα τις δυνατότητες κατάρτισης ανειδίκευτων εργατών με στόχο τη σταδιακή αντικατάσταση των αλλοδαπών.

Ειδικότερα, πέραν των αποφάσεων της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης για περιορισμό της απασχόλησης αλλοδαπών τρίτων χωρών κατά τα προηγούμενα χρόνια, η Αρμόδια Υπουργική Επιτροπή για Θέματα Απασχόλησης Αλλοδαπών ενέκρινε στις 11.6.2013 περαιτέρω και σταδιακή μείωση των εγκρίσεων που παραχωρούνται σε όλους τους τομείς της οικονομίας με βάση σχετική πρόταση του ΥΕΚΑ. Αποτέλεσμα της εφαρμογής της αυστηρότερης αυτής πολιτικής ήταν η σημαντική μείωση των εγκρίσεων απασχόλησης αλλοδαπών κατά 25% (1.559 άτομα).

Συνολικά κατά το 2013 το Τμήμα Εργασίας παραχώρησε εγκρίσεις για απασχόληση 4.672 αλλοδαπών τρίτων χωρών, αριθμός κατά 1.559 άτομα μικρότερος (25%) από τον αριθμό των εγκρίσεων που παραχωρήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο. Σημειώνεται ότι το 58% (2.693) του συνόλου των εγκρίσεων αφορά απασχόληση στον τομέα της γεωργίας-κτηνοτροφίας. Αναλυτικότερα στοιχεία φαίνονται στον συνημμένο **Πίνακα 6**.

11.2. Προστασία των δικαιωμάτων των αλλοδαπών εργαζομένων στην Κύπρο

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των αλλοδαπών εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό, σε ό,τι αφορά συνθήκες και όρους απασχόλησης, με την υπογραφή συμβολαίων (ατομικών συμβάσεων) εργασίας μεταξύ των εργοδοτών και των αλλοδαπών εργοδοτούμενων τους.

Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν τους ίδιους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς και άλλα ωφελήματα, αργίες, υπερωρίες, καθήκοντα κλπ.) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζόμενους με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Η ενημέρωση των αλλοδαπών σε σχέση με τα δικαιώματά τους γίνεται μέσω της υπογραφής των εν λόγω συμβολαίων εργασίας αλλά και από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργείου Εσωτερικών. Οποιαδήποτε παραβίαση των όρων απασχόλησης δίνει το δικαίωμα στους αλλοδαπούς εργαζομένους να υποβάλουν σχετική καταγγελία στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σύμφωνα με τα Κριτήρια Απασχόλησης Αλλοδαπών, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται παραβίαση των όρων απασχόλησης από τον εργοδότη, του επιβάλλονται κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ακύρωσης της άδειας απασχόλησης αλλοδαπών.

11.3. Επιθεωρήσεις Μικτού Κλιμακίου για Καταπολέμηση της Παράνομης και Αδήλωτης Απασχόλησης

Το Τμήμα Εργασίας συμμετέχει στις επιθεωρήσεις που διενεργούνται από τα Μικτά Κλιμάκια για Καταπολέμηση της Παράνομης και Αδήλωτης απασχόλησης. Στις περιπτώσεις που διαπιστωθεί ότι, εργοδότης ο οποίος απασχολεί αλλοδαπούς με έγκριση του Τμήματος Εργασίας, εργοδοτεί παράνομα αλλοδαπούς σε οποιοδήποτε τομέα οικονομικής δραστηριότητας, το Τμήμα Εργασίας προχωρεί σε ακύρωση της έγκρισης απασχόλησης αλλοδαπών. Παράλληλα ενημερώνεται άμεσα το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης και η Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Αστυνομίας για τις δικές τους ενέργειες.

Ειδικότερα, στις περιπτώσεις που θα διαπιστωθεί παράνομη απασχόληση κατά την εκτέλεση έργων του Δημοσίου, το Τμήμα Εργασίας ενημερώνει την Αναθέτουσα Αρχή για επιβολή κυρώσεων σε Αναδόχους που απασχολούν άτομα που βρίσκονται παράνομα στην Δημοκρατία.

11.4. Πνευματικοί Δημιουργοί / Ερμηνευτές

Η Ειδική Υπηρεσιακή Επιτροπή συνέχισε την εξέταση αιτημάτων απασχόλησης αλλοδαπών ερμηνευτών/χορευτών σε μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ κατά το 2013, σύμφωνα με τη σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 29.10.2008. Στην Επιτροπή αυτή, εκτός από το Τμήμα Εργασίας, εκπροσωπούνται το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης, η Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας και ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού.

Με βάση τη νέα πολιτική η Ειδική Υπηρεσιακή Επιτροπή εφαρμόζει ειδικά κριτήρια με στόχο τον καλύτερο έλεγχο των αλλοδαπών που απασχολούνται στην Κύπρο ως ερμηνευτές/χορευτές σχετικά με τα προσόντα εκπαίδευσης και πείρας και των όρων εργοδότησής τους, μέσω της υιοθέτησης πρότυπων συμβολαίων καθώς, επίσης, και μέσω ελέγχου της λειτουργίας των υποστατικών στα οποία απασχολούνται οι αλλοδαποί.

Αποτέλεσμα της εφαρμογής της νέας πολιτικής ήταν η μείωση του αριθμού των μουσικοχορευτικών κέντρων/καμπαρέ που λειτουργούν όσο και του αριθμού των απασχολούμενων αλλοδαπών ερμηνευτών/χορευτών. Συγκεκριμένα ενώ πριν την εφαρμογή της νέας πολιτικής (Ιανουάριος 2009) ο αριθμός των μουσικοχορευτικών κέντρων/καμπαρέ που λειτουργούσαν ανερχόταν στα 73 με 594 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς, κατά το 2013 λειτουργούσαν 9 μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ με 55 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς σημειώνοντας μείωση 87,7% των μουσικοχορευτικών κέντρων/καμπαρέ και 90,7% των ερμηνευτών/χορευτών αλλοδαπών. Συγκριτικά με το 2012 (λειτουργούσαν 16 μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ με 106 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς), η απασχόληση ερμηνευτών/χορευτών αλλοδαπών το 2013 μειώθηκε κατά 48,1% και των μουσικοχορευτικών κέντρων/καμπαρέ κατά 43,8% .

Να σημειωθεί ότι οι εγκρίσεις που παραχωρήθηκαν από το Τμήμα Εργασίας το 2013 ανήλθαν σε 51. Κατά το 2013 κατά την εξέταση των αιτημάτων απασχόλησης αυτών των επαγγελματιών συνεχίστηκε η στενή συνεργασία τόσο με άλλες υπηρεσίες αλλά και με προξενία/πρεσβείες τρίτων χωρών από τις οποίες προέρχονται τα άτομα που εργάζονται ως ερμηνευτές/χορευτές.

11.5. Αιτητές Ασύλου / Άτομα με Συμπληρωματική Προστασία / Αναγνωρισμένοι Πολιτικοί Πρόσφυγες

Με βάση τις πρόνοιες της περί Ασύλου νομοθεσίας όπως αυτή τροποποιήθηκε για να εναρμονίζεται με σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι αιτητές ασύλου, έξι μήνες μετά από την υποβολή της αίτησής τους, μπορούν να απασχοληθούν σε τομείς της οικονομίας και σε επαγγέλματα που καθορίζονται με απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε εργοδότες που έχουν εξασφαλίσει κατ' αρχήν έγκριση από το Τμήμα Εργασίας. Με βάση την τελευταία απόφαση οι αιτητές ασύλου μπορούν να εργοδοτηθούν στη γεωργία και την κτηνοτροφία και σε ορισμένα επαγγέλματα στους τομείς μεταποίησης, διαχείρισης αποβλήτων, χονδρικό εμπόριο, καθώς, επίσης, και σε άλλες δραστηριότητες όπως εργάτες σταθμών βενζίνης-πλυντηρίων αυτοκινήτων, εργάτες

καθαρισμού κτιρίων και εξωτερικών χώρων, διανομείς διαφημιστικού/ενημερωτικού υλικού και διανομείς έτοιμου φαγητού.

Πρόσωπα στα οποία παραχωρήθηκε καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας αποκτούν τα ίδια δικαιώματα με τους αναγνωρισμένους πολιτικούς πρόσφυγες όσον αφορά πρόσβαση στην απασχόληση, δηλαδή ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Το δικαίωμα αυτό, κατά τους πρώτους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία αναγνώρισης του καθεστώτος συμπληρωματικής προστασίας, περιορίζεται σε ορισμένους μόνο τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε ορισμένα επαγγέλματα όπως είναι η γεωργία - κτηνοτροφία - αλιεία, εργάτες αρτοποιείων, ζωοτροφών, ανακύκλωσης, τριφταδόροι - λουστραδόροι ξύλινων επίπλων, σιδεράδες, καλουπήδες, εργάτες οικοδομών, ισιωτές - βαφείς αυτοκινήτων, εργάτες σταθμών βενζίνης - πλυντηρίων αυτοκινήτων, αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, καθαριστές κτιρίων, εργάτες αποχετεύσεων και εργάτες συλλογής σκυβάλων.

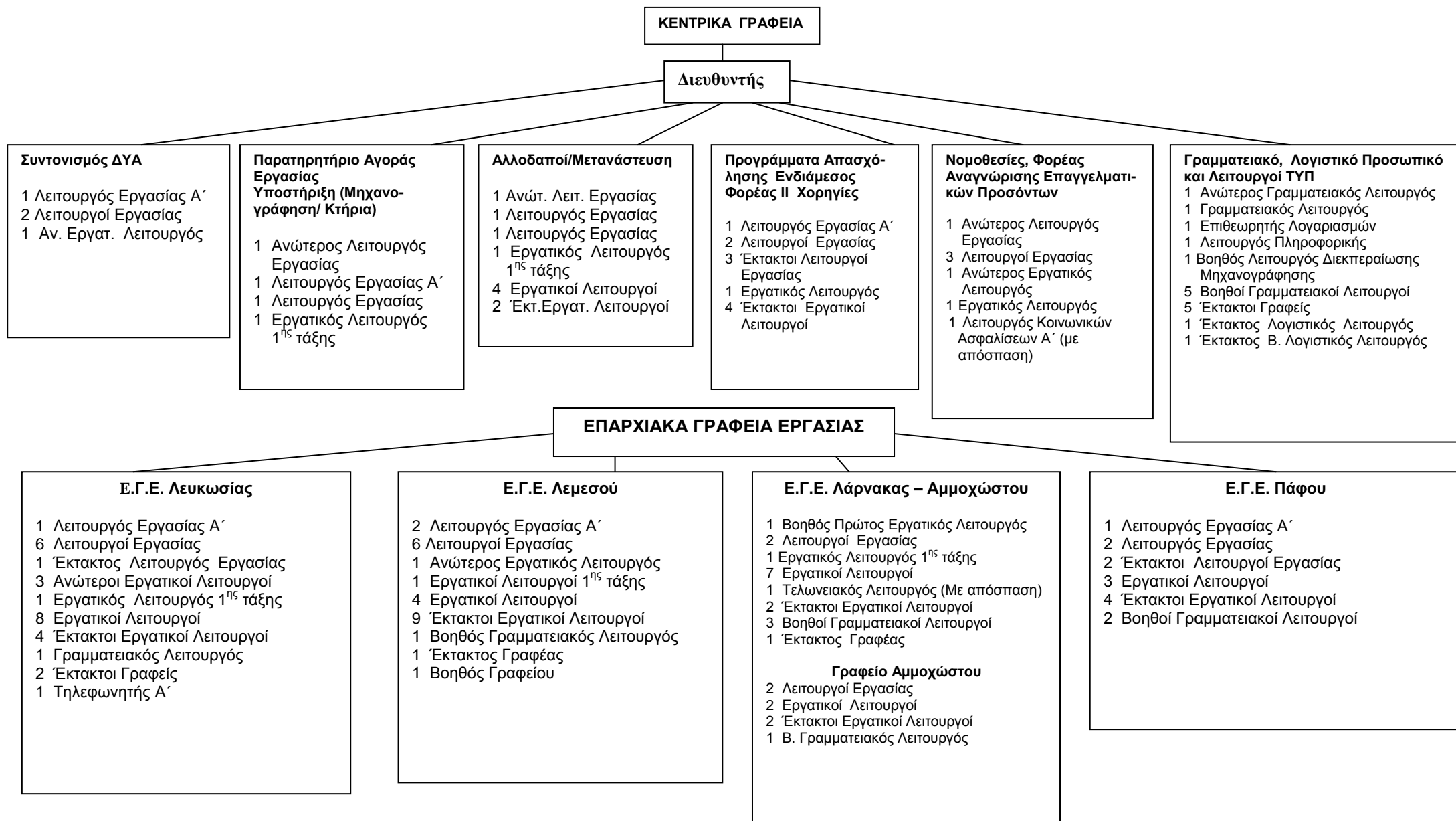
Κατά τον Δεκέμβριο του 2013, ο αριθμός των αιτητών ασύλου που ήταν εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για εξεύρεση απασχόλησης ανερχόταν στους 257 σε σύγκριση με 342 το Δεκέμβριο του 2012, παρουσιάζοντας μείωση κατά 85 άτομα (24,9%). Επίσης, τον Δεκέμβριο του 2013 ήταν εγγεγραμμένα 69 άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και 115 αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες, σε σύγκριση με 278 άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και 153 αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες τον Δεκέμβριο του 2012.

11.6. Αλλοδαποί φοιτητές

Με τροποποίηση του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Νόμου για σκοπούς εναρμόνισης με σχετική Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επιτρέπεται η μερική απασχόληση των αλλοδαπών φοιτητών σε οικονομικές δραστηριότητες και επαγγέλματα που καθορίζει με απόφασή της η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με βάση την απόφαση της Υπουργού η απασχόληση των φοιτητών επιτρέπεται στο εμπόριο ως αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, εργάτες σταθμών βενζίνης και πλυσίματος αυτοκινήτων, σε στέγες ηλικιωμένων ως φροντιστές, σε περιστασιακές εργασίες οικιακής φύσεως, ως εργάτες σε αρτοποιεία, ανακύκλωση, ζωοτροφές, αποχετεύσεις, νυχτερινές βάρδιες στη μεταποιητική βιομηχανία, εργάτες στη γεωργία - κτηνοτροφία, καθαριστές κτηρίων, διανομείς έτοιμου φαγητού. Επίσης, την περίοδο 1^η Ιουνίου - 15 Οκτωβρίου, στα ξενοδοχεία/κέντρα αναψυχής επιτρέπεται η απασχόληση φοιτητών ξενοδοχειακών/επισιτιστικών κλάδων σπουδών για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με βάση την ισχύουσα πολιτική και διαδικασία. Επιπρόσθετα, οι φοιτητές αναγνωρισμένων κλάδων σπουδών στη μηχανική και ηλεκτρολογία θα μπορούν να απασχολούνται για λόγους πρακτικής εξάσκησης, νοουμένου ότι υπάρχει σχετική γραπτή συμφωνία εργοδότη και εκπαιδευτικού ιδρύματος που κατατέθηκε στο Τμήμα Εργασίας.

Η απασχόληση αλλοδαπού φοιτητή επιτρέπεται μόνο μετά από σφράγιση συμβολαίου από το Τμήμα Εργασίας. Από τα στοιχεία που συγκεντρώνουν τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας φαίνεται ότι μόνο ένας μικρός αριθμός φοιτητών ακολούθησε την διαδικασία σφράγισης συμβολαίων για απασχόληση. Για το έτος 2013 σφραγίστηκαν συνολικά 183 συμβόλαια, από τα οποία τα 26 αφορούσαν πρακτική εξάσκηση και 157 απασχόληση σε επιτρεπτά επαγγέλματα, σε σύγκριση με 418 συμβόλαια το έτος 2012 από τα οποία τα 44 αφορούσαν πρακτική εξάσκηση και 374 για απασχόληση σε επαγγέλματα βάσει της εν λόγω απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΘΕΣΕΩΝ



Με απόσπαση σε άλλες υπηρεσίες: ΤΚΕΑΑ.: 1 Εργατικός Λειτουργός
 ΜΕΚΤ: 1 Λειτουργός Εργασίας Α΄, 1 Λειτουργός Εργασίας, 1 Έκτ. Λειτουργός Εργασίας
 Υπ. Εξωτερικών (ΜΑΕΕ): 2 Λειτουργοί Εργασίας
 Υπ. Εξωτερικών (ΕΕ): 1 Λειτουργός Εργασίας,
 Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών: 1 Λειτουργός Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
1992 - 2013

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΙ ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ		
	ΣΥΝΟΛΟ (Αρ.)	ΑΝΔΡΕΣ (Αρ.)	ΓΥΝΑΙΚΕΣ (Αρ.)
1992	5.187	2.378	2.809
1993	7.638	3.228	4.410
1994	7.997	3.677	4.320
1995	7.870	3.557	4.313
1996	9.426	4.294	5.132
1997	10.424	5.008	5.416
1998	10.412	5.423	4.989
1999	11.375	5.580	5.795
2000	10.934	5.266	5.668
2001	9.546	4.535	5.011
2002	10.561	4.692	5.869
2003	11.961	5.113	6.848
2004	12.650	5.415	7.235
2005	13.153	5.819	7.334
2006	12.824	5.737	7.087
2007	12.017	5.209	6.808
2008	11.541	4.929	6.612
2009	17.505	8.563	8.942
2010	22.842	11.363	11.479
2011	28.276	14.067	14.209
2012	36.362	18.644	17.718
2013	46.765	23.697	23.068

ΕΤΟΣ 2013	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
	(Αρ.)	(Αρ.)	(Αρ.)
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	45.933	23.568	22.365
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	46.109	23.664	22.445
ΜΑΡΤΙΟΣ	44.283	22.722	21.561
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	45.201	23.821	21.380
ΜΑΙΟΣ	44.424	23.538	20.886
ΙΟΥΝΙΟΣ	46.863	23.724	23.139
ΙΟΥΛΙΟΣ	48.001	23.259	24.742
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	48.451	23.198	25.253
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	47.017	23.326	23.691
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	45.092	22.881	22.211
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	49.334	24.839	24.495
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	50.467	25.820	24.647

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2013

ΚΩΔ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ													
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.	ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕ.	ΔΕΚ.
1	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, κτλ.	1.113	330	863	958	931	952	939	966	995	1.290	1.348	1.332	1.403	1.375
2	ΠΡΟΣΟΝΤΟΥΧΟΙ/ΕΙΔΙΚΟΙ	3.478	2.208	2.199	2.171	2.073	2.451	2.910	4.642	5.413	5.559	4.802	3.474	3.041	3.006
3	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	3.440	1.823	3.016	3.061	2.996	3.206	3.285	3.522	3.625	3.796	3.727	3.649	3.739	3.652
4	ΓΡΑΦΕΙΣ/ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ, κτλ.	8.049	6.245	7.433	7.449	7.305	7.468	7.521	7.743	8.216	8.807	8.598	8.408	8.822	8.813
5	ΥΠΑΛΛ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΠΩΛΗΤΕΣ	8.029	5.328	9.139	9.256	8.751	8.112	7.119	7.503	7.259	7.079	6.768	6.720	8.956	9.680
6	ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ, κτλ.	101	6	127	122	104	98	87	78	81	82	80	83	126	141
7	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	6.722	315	6.290	6.374	6.249	6.960	7.127	7.147	6.980	6.744	6.744	6.660	6.682	6.703
8	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.895	162	1.921	1.932	1.898	1.960	1.861	1.942	1.914	1.838	1.766	1.757	1.944	2.012
9	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	9.333	4.086	10.676	10.668	10.168	9.926	8.965	8.722	8.501	8.085	7.931	7.960	9.800	10.599
10	ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ	16	1	18	16	15	15	16	15	15	14	15	16	16	17
X100	ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	4.590	2.564	4.251	4.102	3.793	4.053	4.594	4.583	5.002	5.157	5.238	5.033	4.805	4.469
	ΣΥΝΟΛΟ	46.765	23.068	45.933	46.109	44.283	45.201	44.424	46.863	48.001	48.451	47.017	45.092	49.334	50.467

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία
Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2013

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ													
	ΜΕΣΟΣ	ΟΡΟΣ												
	ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.	ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΙΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕ.	ΔΕΚ.
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΝΟΜΙΑ/ΑΛΙΕΙΑ	202	112	229	214	214	244	217	231	234	226	245	262	257	258
ΟΡΥΧΕΙΑ/ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	94	18	78	81	80	99	115	129	127	116	120	117	115	105
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	4.067	1.803	4.226	4.284	4.260	4.763	4.868	5.043	4.907	4.818	4.854	4.884	4.867	4.786
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	29	5	21	24	23	29	28	30	29	29	28	37	53	56
ΝΕΡΟ/ΑΠΟΒΛΗΤΑ	97	27	118	118	105	115	108	112	119	123	121	116	118	111
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	6.208	864	6.839	6.911	6.717	7.506	7.615	7.747	7.685	7.340	7.349	7.234	7.209	7.009
ΕΜΠΟΡΙΟ	7.968	5.531	8.514	8.792	8.814	9.431	9.487	9.730	9.673	9.425	9.549	9.236	9.260	8.958
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	1.161	461	1.591	1.553	1.470	1.315	1.186	1.177	1.165	1.290	1.284	1.303	1.667	1.819
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	4.526	3.464	8.163	8.120	7.237	5.606	4.060	3.895	3.706	3.612	3.616	3.799	7.856	8.863
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	579	338	563	552	542	599	688	751	766	744	713	682	714	683
ΤΡΑΠΕΖΕΣ	1.336	805	654	839	831	868	886	887	913	2.198	2.301	2.336	2.299	2.205
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	253	186	311	301	271	279	296	308	300	289	288	293	313	325
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	3.496	2.152	4.613	4.554	4.439	4.615	4.164	4.242	4.172	3.989	3.503	3.091	3.172	4.439
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1.988	1.570	1.225	1.177	1.127	1.178	1.605	3.199	4.267	4.238	3.031	1.967	1.561	1.440
ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	4.034	3.168	4.537	4.487	4.360	4.501	4.507	4.799	4.936	4.857	4.777	4.702	5.068	4.941
ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	3.965	2.564	4.251	4.102	3.793	4.053	4.594	4.583	5.002	5.157	5.238	5.033	4.805	4.469
ΣΥΝΟΛΟ	46.765	23.068	45.933	46.109	44.283	45.201	44.424	46.863	48.001	48.451	47.017	45.092	49.334	50.467

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2012 ΚΑΙ 2013

	2012				2013			
	ΣΥΝΟΛΟ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
ΜΕΧΡΙ 15 ΜΕΡΕΣ	3.725	10,2%	1.840	10,4%	3.538	7,7%	1.750	7,7%
15 ΜΕΡΕΣ-3 ΜΗΝΕΣ	14.020	38,6%	6.943	39,2%	16.114	34,4%	8.109	35%
3 ΜΗΝΕΣ-6 ΜΗΝΕΣ	8.327	22,9%	3.922	22,1%	10.911	23,3%	5.280	22,9%
6 ΜΗΝΕΣ-12 ΜΗΝΕΣ	6.544	18,0%	3.062	17,3%	9.321	20%	4.480	19,4%
12 ΜΗΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ	3.746	10,3%	1.952	11,0%	6.881	14,6%	3.449	15%
ΣΥΝΟΛΟ	36.362	100%	17.718	100%	46.765	100%	23.068	100%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ/ΤΟΠΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ 1994 -2013

	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			ΑΝΑΛΟΓΙΑ
ΕΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ (1)	ΣΥΝΟΛΟ (2)	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	(2)/(1)
	Αρ.	Αρ.	Αρ.	Αρ.	%
1994	16.269	4.565	2.115	2.450	28%
1995	15.602	3.894	1.904	1.990	25%
1996	13.673	3.987	2.183	1.804	29%
1997	14.460	3.763	2.149	1.614	26%
1998	13.232	3.611	2.077	1.534	27%
1999	12.122	3.534	1.834	1.700	29%
2000	13.771	3.087	1.932	1.155	22%
2001	19.776	3.862	2.398	1.464	20%
2002	19.733	3.662	2.487	1.175	19%
2003	20.569	4.140	2.842	1.298	20%
2004	18.154	3.667	2.629	1.038	20%
2005	21.582	3.785	2.660	1.125	18%
2006	20.829	4.121	2.790	1.331	20%
2007	18.683	4.195	2.581	1.614	22%
2008	17.370	4.247	2.675	1.572	24%
2009	16.162	5.153	3.406	1.747	32%
2010	20.632	7.860	4.435	3.425	38%
2011	16.730	5.380	3.111	2.269	32%
2012	12.791	3.123	1.922	1.201	24%
2013	12.712	3.175	1.780	1.395	25%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

Στατιστικά Απασχόλησης Αλλοδαπών κατά το 2013 συγκριτικά με το 2012

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2013

ΚΑΤ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ				ΣΥΝΟΛΟ 2012	ΣΥΝΟΛΟ 2013
		ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ 2012	ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ 2013	ΝΕΕΣ 2012	ΝΕΕΣ 2013		
A	ΓΕΩΡΓΙΑ –	1592	1201	192	154	1784	1355
	ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ	1020	652	82	76	1102	728
	ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΓΕΩΡΓΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	667	519	154	91	821	610
B	ΑΛΙΕΙΑ	29	15		2	29	17
Γ	ΟΡΥΧΕΙΑ – ΛΑΤΟΜΕΙΑ					0	0
Δ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	373	439	130	21	503	460
Ε	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ – ΝΕΡΟ					0	0
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	166	167	22	10	188	177
Ζ	ΕΜΠΟΡΙΟ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	235	137	16	17	251	154
Η	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ – ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	744	586	80	66	824	652
	ΚΑΛΙΤΕΧΝΙΔΕΣ	14	16	205	35	219	51
Θ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ – ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	3	8	33	5	36	13
Ι	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	3	53	59	132	62	185
Κ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ – ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	138	138	56	36	194	174
Λ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΑΜΥΝΑ					0	0
Μ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	21	16		5	21	21
Ν	ΥΓΕΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	67	14	1	4	68	18
Ξ	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	116	47	7	6	123	53
Ο	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ					0	0
Π	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	5	2	1		6	2
	ΕΞΟΡΥΞΗ ΥΔΡΟΓΟΝΑΝΘΡΑΚΩΝ / ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ				2		
	ΣΥΝΟΛΟ	5193	4010	1038	662	6231	4672

ΠΗΓΗ: ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

* Τα στοιχεία ίσως να περιέχουν μικρή απόκλιση.

** Στον Τομέα της γεωργοκτηνοτροφίας οι εγκρίσεις παραχωρούνται για 2ετή διάρκεια και ως εκ τούτου υπάρχει ένας επιπρόσθετος αριθμός εγκρίσεων που δεν φαίνονται στο συγκεκριμένο έτος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Αποστολή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζομένους, η προστασία του κοινού από δραστηριότητες που σχετίζονται με εργασία, η διατήρηση, όπου είναι καλή, και η βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας όπου απαιτείται καθώς η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος μέσω του αποτελεσματικού ελέγχου της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας και των κινδύνων από τη χρήση χημικών ουσιών και ιονίζουσας ακτινοβολίας.

Η επίτευξη της πιο πάνω αποστολής επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου νομοθετικού και θεσμικού πλαισίου, της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, της συνεχούς ενημέρωσης και πληροφόρησης του κοινού, της κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού του Τμήματος και της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και με άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από τον Τομέα Ασφάλειας και Υγείας, που περιλαμβάνει τέσσερις Κλάδους και από άλλους τέσσερις Κλάδους, όπως παρατίθενται πιο κάτω:

- **Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία**
 - Κλάδος Διαφώτισης και Οριζόντιων Θεμάτων
 - Κλάδος Υπηρεσιών και Χημικής Βιομηχανίας
 - Κλάδος Μεταποίησης και Κατασκευών
 - Κλάδος Χημικών Ουσιών
- Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών
- Κλάδος Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης και Ασφάλειας Πετρελαιοειδών
- Κλάδος Ποιότητας Αέρα
- Κλάδος Ακτινοπροστασίας

Επιπλέον, το Τμήμα διαθέτει Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, στη Λεμεσό, στη Λάρνακα, στην Πάφο και στην Αμμόχωστο. Στο Τμήμα υπήρχαν κατά το 2013 συνολικά 79 οργανικές θέσεις, από τις οποίες οι 9 ήταν κενές. Στις οργανικές θέσεις δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό διοικητικής, γραμματειακής, λογιστικής και μηχανογραφικής υποστήριξης.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας παρουσιάζεται στο **Παράρτημα Ι**.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Ο Τομέας ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους, καθώς και την προστασία άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεαστούν από τις

δραστηριότητες στην εργασία. Το έργο του Τομέα διεκπεραιώνεται, όπως αναλύεται στη συνέχεια, από τους 4 Κλάδους που τον αποτελούν.

1.1. Κλάδος Διαφώτισης και Οριζόντιων Θεμάτων

Ο Κλάδος Διαφώτισης και Οριζόντιων Θεμάτων δημιουργήθηκε με σκοπό να δοθεί μεγαλύτερη ώθηση στα θέματα ενημέρωσης, κατάρτισης και πληροφόρησης.

Ο Κλάδος είναι υπεύθυνος, μεταξύ άλλων, για τη λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης, την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων και την τήρηση των υποχρεώσεων του Τμήματος σε σχέση με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, την έγκριση και παρακολούθηση της εκπαίδευσης των Λειτουργών Ασφάλειας και τη λειτουργία του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας.

Ταυτόχρονα, ο Κλάδος επιλαμβάνεται των θεμάτων ασφάλειας και Υγείας που αφορούν οριζόντια θέματα, όπως είναι οι εργονομικοί παράγοντες, π.χ. ανύψωση και μετακίνηση φορτίων με τα χέρια, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός εκτέλεσης της εργασίας, καθώς και η προστασία της ασφάλειας και υγείας των παιδιών, των νεαρών προσώπων, καθώς και των εγκύων, των γαλουχουσών και των λεχώνων εργαζομένων.

Τέλος, ο Κλάδος χειρίζεται τα θέματα που αφορούν την ασφάλεια σε Χώρους Αναψυχής, τα Εγκεκριμένα Πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) σε εργοδότες και αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα και το δίκτυο KSS των Αρμοδίων Αρχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ανταλλαγή πληροφοριών στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1.1.1. Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία ασχολείται με την πληροφόρηση, ενημέρωση και κατάρτιση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και του κοινού, γενικότερα, πάνω στα θέματα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, με την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς επίσης για την ετοιμασία εγχειρίδιων, οδηγιών και ενημερωτικών φυλλαδίων. Επίσης, διοργανώνει Εκστρατείες Διαφώτισης και Ενημέρωσης.

Ταυτόχρονα, το Κέντρο εφαρμόζει προγράμματα εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης των νεοεισερχόμενων και υφιστάμενων υπαλλήλων του Τμήματος, υλοποιώντας το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης.

1.1.2. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εστιακό Πόλο της Κύπρου για τον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος ιδρύθηκε με βάση τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αρ. 2062/94 και ασχολείται με ενημέρωση και πληροφόρηση στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Ως Εστιακός Πόλος, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την οργάνωση και τον συντονισμό του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης και συμμετέχει στην κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού.

1.2. Κλάδος Υπηρεσιών και Χημικής Βιομηχανίας

Ο Κλάδος ρυθμίζει την οργάνωση και τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε επιχειρησιακό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο. Ο Κλάδος επιτηρεί την εφαρμογή της νομοθεσίας για ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων και άλλων επηρεαζόμενων προσώπων στη χημική και φαρμακευτική βιομηχανία καθώς και στις υπηρεσίες, όπως στη Δημόσια Διοίκηση, στα ξενοδοχεία, στους χώρους εστίασης και ενημέρωσης, στις μεταφορές και στο εμπόριο.

Επιπρόσθετα, ο Κλάδος ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τους κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων από την έκθεσή τους σε χημικούς, βιολογικούς, καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες, από την έκθεση σε φυσικούς παράγοντες, όπως είναι ο θόρυβος, οι κραδασμοί, η θερμότητα κ.ά.

1.2.1. Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Στον Κλάδο Υπηρεσιών και Χημικής Βιομηχανίας υπάρχει ειδική μονάδα που ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας, τα οποία δύναται να προκληθούν σε εγκαταστάσεις λόγω της αποθήκευσης ή της χρήσης επικίνδυνων χημικών ουσιών. Οι συνέπειες των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας μπορεί να είναι έντονα αισθητές σε μεγάλη γεωγραφική έκταση γύρω από τις εγκαταστάσεις όπου χρησιμοποιούνται ή αποθηκεύονται τέτοιες ουσίες. Ο Κλάδος, μεταξύ άλλων, έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη των ατυχημάτων αυτών ή/και τον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

1.2.2. Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων από Υπεράκτιες Εργασίες

Στον Κλάδο Υπηρεσιών και Χημικής Βιομηχανίας υπάρχει ειδική μονάδα που ασχολείται με την ασφάλεια των υπεράκτιων εργασιών πετρελαίου και φυσικού αερίου. Ο Κλάδος, μεταξύ άλλων, έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων και επικίνδυνων συμβάντων κατά τη διάρκεια υπεράκτιων εργασιών πετρελαίου και φυσικού αερίου και τον περιορισμό των συνεπειών τέτοιων περιστατικών.

1.3. Κλάδος Μεταποίησης και Κατασκευών

Ο Κλάδος Μεταποίησης και Κατασκευών ασχολείται με την οργάνωση, τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία και τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας. Επίσης, ασχολείται με τον συντονισμό και τη διεξαγωγή επιθεωρήσεων για την επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για ασφάλεια και υγεία στην εργασία στον κατασκευαστικό τομέα, στην εξορυκτική βιομηχανία, στη βιομηχανία μεταποίησης (βιομηχανία μετάλλου, κατασκευής μηχανημάτων, ανακύκλωσης μετάλλων, ξυλουργική βιομηχανία, εγκαταστάσεις βιομηχανίας τροφίμων και ποτών κ.λπ.) καθώς και στις γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις. Επιπρόσθετα, ασχολείται με τα θέματα που αφορούν τις εργασίες με αμίαντο.

Για την πρόληψη των κινδύνων και βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας, ο Κλάδος, επιπρόσθετα των επιθεωρήσεων, ετοιμάζει εγχειρίδια, οδηγούς και ενημερωτικά φυλλάδια και οργανώνει ή συμμετέχει σε εξειδικευμένες εκδηλώσεις. Επίσης, προωθεί ενέργειες και δράσεις σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους επαγγελματικούς φορείς.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας εξέτασης αιτήσεων για την έκδοση πολεοδομικών αδειών, αδειών οικοδομής και πιστοποιητικών έγκρισης, καθώς και στο πλαίσιο ανέγερσης ή/και ανακαίνισης κυβερνητικών κτηρίων και ενοικίασης ιδιωτικών κτηρίων για τη στέγαση Κυβερνητικών Υπηρεσιών, ο Κλάδος χειρίζεται την υποβολή όρων για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1.4. Κλάδος Χημικών Ουσιών

Ο Κλάδος Χημικών Ουσιών ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών προϊόντων που παράγονται, εισάγονται, εξάγονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται στην αγορά της Κύπρου. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, ο Κλάδος καλύπτει τις υποχρεώσεις της Κύπρου που απορρέουν από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 1907/2006 (Κανονισμός REACH), για την καταχώριση, αξιολόγηση και αδειοδότηση των χημικών ουσιών και τους περιορισμούς τους, του Κανονισμού 1207/2008 (Κανονισμός CLP) για την ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των χημικών ουσιών και των μειγμάτων τους και του Κανονισμού 689/2008 (Κανονισμός PIC) για τις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών προϊόντων.

Παράλληλα, λαμβάνει μέρος στις δραστηριότητες του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) που έχουν ως στόχο την εναρμονισμένη και αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας για χημικές ουσίες σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι δραστηριότητες αυτές περιλαμβάνουν την αξιολόγηση δεδομένων καταχώρισης χημικών ουσιών, προτάσεις για περαιτέρω μελέτη τους, εναρμονισμένες εκστρατείες στοχευμένων επιθεωρήσεων, προώθηση της συνεργασίας με άλλους Οργανισμούς και Φορείς, ετοιμασία και αξιολόγηση προτάσεων για εισαγωγή νέων περιορισμών στη χρήση χημικών ουσιών κ.ά. Κύριος στόχος της προσπάθειας αυτής είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας όσων διαθέτουν ή χρησιμοποιούν χημικές ουσίες και χημικά παρασκευάσματα (μείγματα) στους χώρους εργασίας, στο οικιακό περιβάλλον ή γενικότερα ως καταναλωτές, καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος.

1.5. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της Κύπρου στο πιο πάνω Δίκτυο, το οποίο ιδρύθηκε το 1996 μετά από πρωτοβουλία του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία της Γερμανίας (BAuA). Το Δίκτυο αυτό αποτελείται από Ινστιτούτα / Οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας διαφόρων κρατών μελών και ασχολείται με την ενημέρωση, πληροφόρηση και διάδοση καλών μεθόδων πρακτικής στον τομέα της Προαγωγής της Υγείας στους εργασιακούς χώρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως Εθνικός Εστιακός Πόλος, συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα και εκστρατείες του Ευρωπαϊκού αυτού Δικτύου.

2. Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών

Ο Κλάδος ασχολείται με τα ακόλουθα θέματα:

- (α) Την επιθεώρηση και πιστοποίηση των επιθεωρητέων μηχανημάτων και δοχείων πίεσης όπως των ατμολεβήτων, των ατμοδεκτών, των γερανών, των βαρούλκων, των γερανογεφυρών και των αεροθαλάμων.
- (β) Την επιτήρηση της εφαρμογής της νέας νομοθεσίας που αφορά τη λειτουργία, τη συντήρηση και τον περιοδικό έλεγχο των ανελκυστήρων.

- (γ) Την επιτήρηση της αγοράς για να διασφαλίζεται η ελεύθερη κυκλοφορία των προϊόντων που ικανοποιούν τις πρόνοιες των Ευρωπαϊκών Οδηγιών για τη σήμανση CE. Τέτοιες κατηγορίες προϊόντων είναι:
- (i) ο Εξοπλισμός υπό Πίεση,
 - (ii) τα Απλά Δοχεία Πίεσης,
 - (iii) τα Μηχανήματα,
 - (iv) οι Ανελκυστήρες,
 - (v) τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και
 - (vi) ο Εξοπλισμός και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες,
- για τις οποίες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, είναι η αρμόδια αρχή.
- (δ) Την επιθεώρηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων υγραερίου.
- (ε) Τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων.

3. Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης και Ασφάλειας Πετρελαιοειδών

Ο Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης και Ασφάλειας Πετρελαιοειδών ασχολείται με την παρακολούθηση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκαλείται από ουσίες που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα κατά τη λειτουργία διάφορων βιομηχανικών εγκαταστάσεων και με θέματα των πετρελαιοειδών με στόχο να διασφαλίζεται η προστασία της ασφάλειας και της υγείας του κοινού και η προστασία του περιβάλλοντος.

4. Κλάδος Ποιότητας Αέρα

Ο Κλάδος Ποιότητας Αέρα ασχολείται με τη συνεχή παρακολούθηση των επιπέδων διάφορων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα καθώς και την εκτίμηση και τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας και ευημερίας των πολιτών, η προστασία της βλάστησης και γενικότερα του περιβάλλοντος.

5. Κλάδος Ακτινοπροστασίας

Βασική επιδίωξη του Κλάδου Ακτινοπροστασίας είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και του κοινού από τους κινδύνους που πηγάζουν από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως στην ιατρική, στη βιομηχανία, στις κατασκευές, στη γεωργία, στην έρευνα καθώς και από κινδύνους που πιθανόν να δημιουργούνται από ραδιενέργεια στο περιβάλλον. Ο Κλάδος ασχολείται, επίσης, με τη διαχείριση ραδιενεργών αποβλήτων, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, την προετοιμασία για την αποφυγή και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών από ακτινοβολίες και ραδιολογικά/πυρηνικά ατυχήματα καθώς και με τη μεταφορά και διακίνηση ραδιενεργών υλικών.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

1. ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1.1. Επιθεωρήσεις Υποστατικών - Χώρων Εργασίας

Μια από τις βασικές δραστηριότητες του Τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία είναι η διεξαγωγή επιθεωρήσεων για τον έλεγχο της τήρησης των προνοιών της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους και προστασία άλλων προσώπων που τυχόν επηρεάζονται.

Μέσω του ετήσιου προγραμματισμού και συντονισμού από τον Τομέα Ασφάλειας και Υγείας, κατά τη διάρκεια του 2013 πραγματοποιήθηκαν επιθεωρήσεις σε διάφορους τομείς οικονομικής δραστηριότητας καθόλη τη διάρκεια του έτους καθώς και συγκεκριμένες στοχευμένες δραστηριότητες και εκστρατείες επιθεωρήσεων.

Οι επιθεωρήσεις, που διεξήχθησαν καθόλη τη διάρκεια του 2013, αφορούσαν κυρίως τον έλεγχο των κινδύνων στον κατασκευαστικό τομέα, τον έλεγχο των κινδύνων σε νοσοκομεία και κλινικές, τον έλεγχο της χειρωνακτικής διακίνησης φορτίων, τον έλεγχο της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας, καθώς και επιθεωρήσεις για την προώθηση της διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Καθόλη τη διάρκεια του 2013 πραγματοποιήθηκε, επίσης, η εκστρατεία της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης με θέμα τον έλεγχο των ψυχοκοινωνικών κινδύνων σε νοσηλευτήρια, εστιατόρια, ξενοδοχεία και επιχειρήσεις μεταφορών.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το ετήσιο Πρόγραμμα Επιθεωρήσεων πραγματοποιήθηκαν, σε καθορισμένα χρονικά πλαίσια, στοχευμένες εκστρατείες σε συγκεκριμένους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων που περιελάμβαναν τις Βιομηχανίες Μετάλλου, Χημικών, Μη Μεταλλικών Ορυκτών, Τροφίμων, τον Κατασκευαστικό Τομέα καθώς και τα Ξενοδοχεία, Εστιατόρια, Λούνα Παρκ και τους Παιχνιδότοπους. Όλες οι εκστρατείες του Προγράμματος Επιθεωρήσεων φαίνονται στο **Παράρτημα II**. Για την καλύτερη διεξαγωγή των εκστρατειών αυτών ετοιμάστηκαν ειδικά ερωτηματολόγια, ενημερωτικό υλικό και οδηγίες που διαβιβάστηκαν στους διάφορους εμπλεκόμενους φορείς και αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του Τμήματος.

Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε μαζί με άλλες Κυβερνητικές Υπηρεσίες στην προγραμματισμένη Κοινή Ευρωπαϊκή Αστυνομική Επιχείρηση της Αστυνομίας Κύπρου με θέμα τον εντοπισμό υπόπτων κλοπής μετάλλων “Action Day on Metal Theft”. Την ημέρα διεξαγωγής της εν λόγω επιχείρησης διεξήχθησαν παγκυπρώς επιθεωρήσεις, σε 20 υποστατικά ανακύκλωσης μετάλλων.

Κατά τη διάρκεια του 2013, οι Επιθεωρητές διεξήγαγαν συνολικά 4.094 επιθεωρήσεις για θέματα ασφάλειας και υγείας σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες της περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νομοθεσίας. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος III** φαίνονται αναλυτικά κατά οικονομική δραστηριότητα και επαρχία οι επιθεωρήσεις υποστατικών του 2013.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IV** φαίνονται στοιχεία (κατά επαρχία και κατά οικονομική δραστηριότητα) των 29.099 υποστατικών που χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίας,

επιθεωρούνται συστηματικά και ήταν καταχωρισμένα μέχρι τις 31.12.2013 στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος V** φαίνονται τα στοιχεία των νέων υποστατικών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2013, τα οποία ανέρχονται σε 2.401.

1.1.1. Έκδοση Πιστοποιητικών Εγγραφής Εργοστασίων

Κατά τη διάρκεια του 2013, μετά από την εξέταση σχετικών αιτήσεων και επιτόπια επιθεώρηση, εκδόθηκαν από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 31 Πιστοποιητικά Εγγραφής Εργοστασίων, σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο Κεφ. 134 και 13 σχετικές Βεβαιώσεις Καταλληλότητας. Τα Πιστοποιητικά Εγγραφής και οι Βεβαιώσεις Καταλληλότητας εκδίδονται εφόσον κατά τη διάρκεια των σχετικών επιθεωρήσεων που διενεργούν Επιθεωρητές Εργασίας, διαπιστώνεται ότι στους χώρους εργασίας τηρούνται οι ελάχιστες απαιτήσεις της σχετικής Νομοθεσίας που αφορά σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

1.2. Ποινικές Διώξεις

Εντός του 2013 ολοκληρώθηκε η εκδίκαση 31 υποθέσεων για παραβάσεις Εργατικών Νόμων που αφορούσαν την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας και άλλων προσώπων που επηρεάστηκαν από την εκτέλεση των εργασιών. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες το 2013 ανήλθαν συνολικά σε €98.350 σε σύγκριση με €167.000 για το 2012 που αφορούσαν την εκδίκαση 42 υποθέσεων. Επίσης, εντός του 2013, σε δύο περιπτώσεις θανατηφόρων ατυχημάτων επιβλήθηκε ποινή τριών μηνών και δύο μηνών φυλάκισης, αντίστοιχα.

Ο αριθμός των υποθέσεων και οι νομοθεσίες, με βάση τις οποίες προσήχθησαν οι παραβάτες στο Δικαστήριο, καθώς και οι χρηματικές ποινές που τους επιβλήθηκαν κατά το 2013 σε σύγκριση με τα έτη 2010-2012, φαίνονται στον Πίνακα 1 του **Παραρτήματος VI**. Εντός του 2013 συντάχθηκαν, επίσης, συνολικά 29 νέοι φάκελοι ποινικής δίωξης, οι οποίοι διαβιβάστηκαν στους εκπροσώπους της Νομικής Υπηρεσίας για έγκριση και προώθηση της ποινικής δίωξης των κατηγορουμένων. Κατάλογος των Νόμων και Κανονισμών με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι φάκελοι ποινικής δίωξης που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2013, φαίνονται στον Πίνακα 2 του **Παραρτήματος VI**.

Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε 12 Ανακοινώσεις, στις οποίες αναφέρονταν οι καταδίκες φυσικών ή νομικών προσώπων για παραβάσεις της Νομοθεσίας για την «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία» που επιβλήθηκαν από τα Επαρχιακά Δικαστήρια. Οι Ανακοινώσεις αυτές δημοσιοποιήθηκαν μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και διαβιβάστηκαν στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης για ενημέρωση του κοινού. Επιπρόσθετα, τα στοιχεία των καταδικασθέντων με τις αποφάσεις των Δικαστηρίων στάλθηκαν και στην Αστυνομία για ενημέρωση των ποινικών μητρώων των προσώπων αυτών.

Για σκοπούς καθοδήγησης των Επιθεωρητών με σκοπό την ορθή λήψη καταθέσεων από παραπονούμενους, μάρτυρες ή ύποπτους ετοιμάστηκε ειδικός Οδηγός Λήψης Καταθέσεων. Ο Οδηγός έχει ως βασικό στόχο τη λήψη καταθέσεων με βάση τους Δικαστικούς Κανόνες, ώστε να υπάρχει συστηματοποίηση στις μεθόδους ανάκρισης μειώνοντας έτσι την πιθανότητα απόρριψης των καταθέσεων από τα Δικαστήρια.

1.3. Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Εργατικών Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων

1.3.1. Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας

Κατά το έτος 2013 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 1.538 Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας.

Στα **Παραρτήματα VII – XIV** παρουσιάζεται ανάλυση της πιο πάνω κατηγορίας εργατικών ατυχημάτων, ως ακολούθως:

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος VII** φαίνεται ανάλυση των ατυχημάτων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία ατυχήματος.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος VIII** τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Όπως φαίνεται από το Διάγραμμα αυτό, ο μεγαλύτερος αριθμός ατυχημάτων για το 2013 παρουσιάζεται στον τομέα των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων με ποσοστό 21.07% και ακολουθούν οι τομείς της Μεταποίησης με ποσοστό 19,90% και των Κατασκευών με ποσοστό 16,25%.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IX** τα ατυχήματα αναλύονται ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επαρχία.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος X** αναλύονται τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη διάρκεια του έτους 2013 κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και αιτία. Στο Παράρτημα αυτό παρουσιάζονται, εκτός από τα ατυχήματα που συνέβησαν σε εργοδοτούμενα και αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, τα ατυχήματα που συνέβησαν σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία, καθώς επίσης ατυχήματα που συνέβησαν σε τρίτα πρόσωπα εκτός εργασίας, αλλά προέκυψαν από δραστηριότητες σε εργασία. Δεν έχουν γνωστοποιηθεί οποιαδήποτε θανατηφόρα ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XI** παρουσιάζεται σε μορφή γραφικής παράστασης ο ετήσιος αριθμός εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003-2013.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XII** φαίνεται ο ετήσιος αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003-2013.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XIII** καταδεικνύονται τα εργατικά ατυχήματα του 2013, αναλύονται κατά αιτία και ταξινομούνται σε πέντε βασικές κατηγορίες (κτήρια / εγκαταστάσεις, μηχανήματα/εξοπλισμός, μέσα μεταφοράς, υλικά/ουσίες και άλλα αίτια).
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIV** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XV** φαίνεται ο Μέσος Όρος του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων [(αριθμός ατυχημάτων) / (αριθμός απασχολούμενων) x 100.000] για το 2013, καθώς και οι επιμέρους Δείκτες Συχνότητας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για το 2013.

1.3.1.1. Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα

Κατά το έτος 2013 συνέβησαν 7 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους που είχαν ως αποτέλεσμα το θάνατο 8 προσώπων, καθότι το ένα από αυτά ήταν διπλό. Τα ατυχήματα αυτά αναλύονται στον Πίνακα του **Παραρτήματος Χ**. Σημειώνεται σχετικά ότι επειδή κατά το έτος 2013 γνωστοποιήθηκε 1 θανατηφόρο ατύχημα, το οποίο συνέβηκε κατά το έτος 2012, στον Πίνακα του Παραρτήματος VII και στο Διάγραμμα του Παραρτήματος XII φαίνονται 9 αντί 8 θανατηφόρα ατυχήματα που ουσιαστικά αναφέρονται στον αριθμό των θυμάτων.

Επιπρόσθετα, κατά το έτος 2013 συνέβησαν άλλα 6 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, ως ακολούθως:

(α)	Σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας	3
(β)	Σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή	1
(γ)	Σε πρόσωπα εκτός εργασίας (προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία)	2

Τα πιο πάνω ατυχήματα αναλύονται επίσης στον Πίνακα του **Παραρτήματος Χ**.

1.3.1.2. Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων

Ως «Δείκτης Συχνότητας», ορίζεται ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 100.000 απασχολούμενα πρόσωπα. Ο Δείκτης αυτός αποτελεί το πιο ασφαλές συγκρίσιμο στοιχείο για εξέταση και ανάλυση του θέματος που αφορά τα επίπεδα προόδου στον τομέα αυτό, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

1.3.1.2.1. Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2013

Όπως φαίνεται στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIV** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XV**, ο Μέσος Όρος Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που συνέβησαν σε *εργοδοτούμενα πρόσωπα* κατά τη διάρκεια της εργασίας τους για το έτος 2013 ήταν 496,67. Σημειώνεται ότι πρόκειται για *προκαταρκτικό* και όχι τελικό αποτέλεσμα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι ο «Αριθμός των Εργοδοτούμενων Προσώπων», που χρησιμοποιείται για υπολογισμό του Δείκτη Συχνότητας, βασίζεται στον μέσο όρο του Πρώτου, Δεύτερου και Τρίτου Τριμήνου της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι στα συνολικά αποτελέσματα (*Μέσο Όρο*) του έτους, τα οποία δεν ήταν διαθέσιμα κατά την ημερομηνία ετοιμασίας της παρούσας Έκθεσης.

Στο διάγραμμα του **Παραρτήματος XVI** παρουσιάζεται η Μεταβολή του Δείκτη Συχνότητας (Μέσος Όρος έτους) κατά την περίοδο 2003-2013, καθώς επίσης και του αριθμού των ατυχημάτων και των εργοδοτούμενων προσώπων κατά την ίδια περίοδο. Από τα στοιχεία του διαγράμματος συμπεραίνεται ότι κατά την περίοδο 2003-2013 σημειώθηκε μείωση του δείκτη συχνότητας κατά 43,04% και του αριθμού των ατυχημάτων κατά 26,27%.

1.3.1.2.2. Διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2012

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XVII** παρουσιάζονται οι διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων για το έτος 2012, οι οποίοι προέκυψαν μετά από τη χρήση των τελικών αποτελεσμάτων για το έτος 2012 (Μέσος όρος έτους) σε ό,τι αφορά τον αριθμό των εργοδοτούμενων προσώπων, σύμφωνα με την αντίστοιχη Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του πιο πάνω πίνακα, ο διορθωμένος Μέσος Όρος Δείκτη Συχνότητας για το έτος 2012 ήταν 537,18.

Σημειώνεται ότι στην αντίστοιχη Ετήσια Έκθεση για το έτος 2012, στο **Παράρτημα XIV**, παρουσιάσθηκαν προκαταρκτικά αποτελέσματα.

1.3.2. Άλλα ατυχήματα που γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Επιπρόσθετα από τα 1.538 ατυχήματα που αφορούσαν εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας, κατά το έτος 2013 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας ακόμη 185 ατυχήματα όπως αναλύεται πιο κάτω:

(α)	Ατυχήματα σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας	11 (0,6%) ^{Σημ.}
(β)	Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους	90 (5,2%)
(γ)	Ατυχήματα σε πρόσωπα εκτός εργασίας που προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία	84 (4,9%)

Σημ: Το ποσοστό αναφέρεται στο γενικό σύνολο των 1723 ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

1.3.3. Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Επικίνδυνων Συμβάντων

Κατά το έτος 2013 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αναφέρονται πιο κάτω, συνολικά 12 επικίνδυνα συμβάντα που σχετίζονταν με περιστατικά σε χώρους εργασίας.

Επαρχία	Κατηγορία Επικίνδυνου Συμβάντος	Αριθμός Επικίνδυνων Συμβάντων
Λευκωσία	Πυρκαγιά / έκρηξη	5
	Κατάρρευση κατασκευής	3
	Επαφή με εναέρια ηλεκτρικές γραμμές	1
	Κατάρρευση ικριώματος	1
	Ηλεκτρικό βραχυκύκλωμα	1
Λάρνακα	Κατάρρευση κατασκευής	1
ΣΥΝΟΛΟ		12

1.4. Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών

Η Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών συνέχισε τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας σε χώρους εργασίας, όπου υπήρχε η πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες. Οι διερευνήσεις έγιναν από τον Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος. Οι διερευνήσεις αυτές είχαν σκοπό τον έλεγχο των εκτιμήσεων του κινδύνου και των μέτρων προστασίας και πρόληψης

που απαιτούνται, τόσο για σκοπούς συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία όσο και για την περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας και με απώτερο στόχο την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

Μέσα από τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο των επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας καθώς και από την πληροφόρηση που εξασφαλίστηκε από το Αρχείο Καρκίνου του Υπουργείου Υγείας και το Ογκολογικό Κέντρο της Τράπεζας Κύπρου, κατά τη διάρκεια του 2013, εντοπίστηκαν και καταγράφηκαν 9 νέες περιπτώσεις πιθανών επαγγελματικών ασθενειών. Τα περιστατικά αυτά αφορούσαν την ασθένεια του μεσοθηλίωματος. Τα συγκεκριμένα περιστατικά θα κωδικοποιηθούν και θα αποσταλούν στην EUROSTAT, στο πλαίσιο του προγράμματος καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών EODS. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο δειγματοληπτικής καταγραφής περιπτώσεων αιτητών επιδόματος ασθενείας από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έχουν εντοπιστεί 40 περιπτώσεις ασθενειών, οι οποίες θα τύχουν σταδιακής διερεύνησης για τυχόν επαγγελματική προέλευση σε μεταγενέστερο στάδιο.

Σημειώνεται ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποιεί το Σχέδιο Δράσης που έχει ετοιμαστεί για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επιτήρησης της Υγείας των Εργοδοτούμενων. Σύμφωνα με το Σχέδιο αυτό, θα συνεχίσει η διαδικασία διαβούλευσης επί του προσχεδίου Κανονισμών για την επιτήρηση της υγείας των εργοδοτούμενων με τους κοινωνικούς εταίρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας καταβάλλει προσπάθειες για χρηματοδότηση ενός ταχύρρυθμου προγράμματος εκπαίδευσης ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων πάνω σε θέματα επαγγελματικής υγείας στο πλαίσιο Ευρωπαϊκού προγράμματος Δια Βίου Μάθησης.

Επίσης, συνεχίζεται η έγκριση Παροχών που παρέχουν εκπαίδευση σε προγράμματα κατάρτισης πρώτων βοηθειών για τους εργαζομένους σύμφωνα με τις πρόνοιες των Κανονισμών που ρυθμίζουν τα θέματα πρώτων βοηθειών στους χώρους εργασίας.

1.5. Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

Σύμφωνα με τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002, ο κάθε εργοδότης ή το κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο οφείλει να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία, ανάλογα, των εργοδοτούμενων του ή άλλων προσώπων, που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες στην εργασία, του ιδίου και να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα. Στην περίπτωση που η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία δεν είναι δυνατόν να εξασφαλιστεί από τον ίδιο ή μέσω ενός ή περισσότερων εργοδοτούμενων του, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να απευθυνθεί σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ). Οι παροχείς των εν λόγω Υπηρεσιών, σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς, πρέπει να είναι εγκεκριμένοι από τον Αρχιεπιθεωρητή.

Κατά το 2013 συνεχίστηκε η εξέταση των αιτητών για έγκριση ή επανέγκριση προσώπων ως ΕΞΥΠΠ. Στο πλαίσιο εξέτασης της κάθε αίτησης ξεχωριστά, εξετάστηκε η επάρκεια του κάθε αιτητή σε γνώσεις, εκπαίδευση και εμπειρία σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων καθώς και η γνώση του στην κυπριακή νομοθεσία που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Το 2013, εγκαινιάστηκε ο θεσμός της διεξαγωγής γραπτών εξετάσεων για διαπίστωση της πολύ καλής γνώσης της νομοθεσίας αυτής από το ίδιο το Τμήμα. Σημειώνεται ότι η αποδεδειγμένη πολύ καλή γνώση της νομοθεσίας που διέπει τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αποτελεί μέρος των Ελάχιστων Απαιτούμενων Προσόντων για έγκριση. Οι σχετικές γραπτές εξετάσεις διεξήχθησαν τον Μάιο και τον Δεκέμβριο του 2013.

Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, υπό την ιδιότητα του ως Αρχιεπιθεωρητής, παραχώρησε 21 εγκρίσεις κατά τη διάρκεια του 2013, οι οποίες αφορούσαν αρχική έγκριση ή επανέγκριση υφιστάμενων Εγκεκριμένων Προσώπων. Επίσης, κατά τη διάρκεια του έτους, 8 αιτήσεις απορρίφθηκαν επειδή δεν ικανοποιούνταν τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα ή λόγω μη προσκόμισης όλων των απαιτούμενων εγγράφων από τον αιτητή, ενώ στο τέλος του έτους 4 αιτήσεις εβρίσκονταν σε εκκρεμότητα, αφού αναμένονταν επιπρόσθετα στοιχεία από τους αιτητές. Στις 31.12.2013, το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων περιείχε συνολικά 87 Εγκεκριμένους Παροχείς Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης.

1.6. Δραστηριότητες για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών

1.6.1. Κοινή Δήλωση Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των κατασκευών

Στο πλαίσιο της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Σχέδιο Δράσης για την προώθηση των εισηγήσεων των Ομάδων Εργασίας που άρχισε να υλοποιείται το 2013. Στο πλαίσιο του Σχεδίου αυτού, το Τμήμα προώθησε σχετικές ενέργειες, λαμβάνοντας υπ' όψη τις εισηγήσεις που υποβλήθηκαν από τις Ομάδες Εργασίας, ως ακολούθως:

Ομάδα Εργασίας 1: Ενσωμάτωση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στις διαδικασίες ανάθεσης της μελέτης και εκτέλεσης κατασκευαστικών έργων. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου).

(α) Προωθήθηκε σχετική πρόταση στο Γενικό Λογιστήριο, αρμόδια αρχή Δημόσιων Συμβάσεων, η οποία και υιοθετήθηκε για την τροποποίηση των «Προτύπων Εγγράφων Διαγωνισμού για Παροχή Υπηρεσιών Συμβούλων Μελετητών Οικοδομικών Έργων», ώστε να είναι ξεκάθαρες οι ευθύνες και τα καθήκοντα των Μελετητών και των Συντονιστών για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας όταν εκπονείται η μελέτη του έργου, κατά την υπογραφή Δημόσιων Συμβάσεων.

(β) Μέσω διαβούλευσης με την Μικτή Επιτροπή Δομικών Συμβολαίων Κύπρου (ΜΕΔΣΚ) και τη Μόνιμη Επιτροπή Τεχνικών Έργων (ΜΕΤΕ), προωθείται τροποποίηση των Συμβολαίων, που διαθέτουν οι Επιτροπές αυτές, για την ανάθεση της εκτέλεσης εργασιών στον ιδιωτικό τομέα.

(γ) Προωθείται τροποποίηση των Συμβολαίων εκτέλεσης έργων του δημοσίου μέσω διαβούλευσης με αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα και Οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

Ομάδα Εργασίας 2: Προώθηση συνεχούς εκπαίδευσης, κατάρτισης και πληροφόρησης στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία όλων των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών. (Συντονιστής: Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου).

Προωθήθηκε σχετική πρόταση για την συμπερίληψη των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία στα πρότυπα επαγγελματικών προσόντων, η οποία και έχει υιοθετηθεί.

Ομάδα Εργασίας 3: Θέσπιση κριτηρίων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των

Μηχανικών από το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου).

Πρωτλήθηκε ςχετική πρόταση για να περιληφθεί ανάλογη πρόνοια στον υπό τροποποίηση Νόμο περί Επιστημονικού Τεχνικού Επιμελητηρίου Κύπρου.

Ομάδα Εργαςίας 4: Θέσπιση κριτηρίων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των Εργοληπτών από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. (Συντονιστής: Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών).

Πρωτλήθηκε ςχετική πρόταση για να περιληφθεί ανάλογη πρόνοια στον υπό τροποποίηση Νόμο περί Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών Οικοδομικών και Τεχνικών Έργων.

Ομάδα Εργαςίας 5: Συνεργασία για την αποτελεσματική επιτήρηση και εφαρμογή της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στον τομέα των Κατασκευών. (Συντονιστής: Τμήμα Επιθεώρησης Εργαςίας).

Γίνεται διαβούλευση με το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών για την υιοθέτηση κοινού Εντύπου με το Συμβούλιο για τη γνωστοποίησης των εργοταξίων.

1.6.2. Ασφάλεια και Υγεία στην Κατασκευή Έργων Αποχετευτικών Συστημάτων και Υδατοπρομήθειας

Στο πλαίσιο της εκστρατείας επιθεώρησης εργοταξίων Απριλίου–Ιουνίου 2013, πραγματοποιήθηκαν δύο ημερίδες στις επαρχίες Λευκωσίας και Λεμεσού, με στόχο την ενημέρωση των συντελεστών των υπό κατασκευή έργων αποχετευτικών συστημάτων και συστημάτων υδατοπρομήθειας, για τις πρόνοιες της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Στις συναντήσεις παρευρέθηκαν από όλη την Κύπρο, στελέχη κυβερνητικών τμημάτων, οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εκπρόσωποι μελετητικών ή/και εργοληπτικών επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα, στις οποίες είχε ανατεθεί η μελέτη ή/και επίβλεψη ή/και εκτέλεση των έργων αυτών, καθώς επίσης και οι διορισμένοι Συντονιστές για τα θέματα ασφάλειας και υγείας κατά την εκπόνηση της μελέτης και κατά την εκτέλεση των έργων.

1.7. Εργασίες με Αμίαντο

1.7.1. Άδειες για εκτέλεση εργασίας ςχετικής με μόνωση ή επάλειψη αμιάντου

Σύμφωνα με τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμίαντο) Κανονισμούς του 2006, εντός του 2013, επανεγκρίθηκαν 3 εταιρείες για εκτέλεση εργασίας ςχετικής με μόνωση ή επάλειψη αμιάντου.

1.7.2. Σχέδια Εργαςίας

Στο πλαίσιο της αρμοδιότητας του σύμφωνα με τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμίαντο) Κανονισμούς του 2006, το Τμήμα εντός του 2013 ενέκρινε, πριν από την έναρξη των εργασιών με αμίαντο, ειδικά Σχέδια Εργαςίας, τα οποία υποβλήθηκαν μαζί με την γραπτή ειδοποίηση για εργασίες με αμίαντο.

1.7.3. Καθοδηγητικοί Ειδικοί Όροι και Έντυπο Γραπτής Ειδοποίησης για εργασίες με αμίαντο

Για σκοπούς διευκόλυνσης της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία, των συντελεστών που εμπλέκονται στον προγραμματισμό, τον σχεδιασμό και την εκτέλεση εργασιών με αμίαντο ή αμιαντούχα υλικά, ετοιμάστηκαν σχετικοί Καθοδηγητικοί Ειδικοί Όροι καθώς επίσης και ειδικό Έντυπο Γραπτής Ειδοποίησης για εργασίες με αμίαντο. Τα έγγραφα αυτά στάλθηκαν σε όλους τους εμπλεκόμενους οργανισμούς και φορείς και είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Τμήματος.

1.8. Άδειες Οικοδομής, Πολεοδομικές Άδειες και Πιστοποιητικά Τελικής Έγκρισης

Κατά τη διάρκεια του 2013 εξετάστηκαν και τέθηκαν ειδικοί όροι για τα θέματα ασφαλείας και υγείας στην εργασία σε 720 συνολικά αιτήσεις που αφορούσαν Πολεοδομικές Άδειες, Άδειες Οικοδομής και Πιστοποιητικά Έγκρισης υποστατικών, τα οποία προορίζονταν να χρησιμοποιηθούν ή χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίες ή/και οικιστικές μονάδες. Επίσης, ετοιμάστηκαν σχετικοί τυπικοί όροι για τις Πολεοδομικές Άδειες και Άδειες Οικοδομής, οι οποίοι είναι διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για σκοπούς πληροφόρησης και διευκόλυνσης των αιτητών και των μελετητών, προς συμμόρφωση με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

1.9. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2013 – 2014 για προστασία από Γλιστρήματα και Παραπατήματα στο ίδιο επίπεδο

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC) καθιέρωσε σε θεσμό τη διοργάνωση Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης με στόχο την ομοιόμορφη πληροφόρηση/ενημέρωση των επηρεαζόμενων / ενδιαφερομένων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την ομοιόμορφη επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

Το 2013 - 2014 η Εκστρατεία είναι αφιερωμένη στην πρόληψη των κινδύνων για την προστασία από τα γλιστρήματα και παραπατήματα στο ίδιο επίπεδο.

Κατά τη διάρκεια του 2013 η Ομάδα Εργασίας της Επιτροπής ετοίμασε το ενημερωτικό υλικό που θα χρησιμοποιηθεί από τα Κράτη Μέλη για υλοποίηση της Εκστρατείας το 2014.

1.10. Λειτουργοί Ασφάλειας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2011, κάθε εργοδότης, ο οποίος εργοδοτεί περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, πρέπει να διορίσει Λειτουργό Ασφάλειας που να ασχολείται επί πλήρους απασχόλησης με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις τού συγκεκριμένου εργοδότη. Ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει, μεταξύ άλλων, να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας, να έχει τη δυνατότητα να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους, να οργανώνει και να ελέγχει το Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων, να ετοιμάζει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνων, να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Επιτροπής Ασφάλειας και να εκπαιδεύει τους εργοδοτούμενους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Το 2013 εγκρίθηκαν, αφού αξιολογήθηκαν οι σχετικές αιτήσεις που υποβλήθηκαν, 10 νέοι Λειτουργοί Ασφάλειας. Ο συνολικός αριθμός των Λειτουργών Ασφάλειας, των οποίων έχει εγκριθεί ο διορισμός, ανερχόταν μέχρι το τέλος του 2013 σε 119.

1.11. Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία έχει τις ακόλουθες κύριες δραστηριότητες:

- (α) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, σεμιναρίων και διαλέξεων καθώς και άλλων δραστηριοτήτων διαφώτισης.
- (β) Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το προσωπικό του Τμήματος με βάση το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης που καταρτίζεται ύστερα από τη Διάγνωση των Αναγκών Μάθησης.
- (γ) Εκπαίδευση νεοεισερχόμενων Επιθεωρητών και Λειτουργών του Τμήματος.
- (δ) Διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και των Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης, που οργανώνονται στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (ε) Ανάπτυξη, εκτύπωση και διανομή διαφωτιστικού έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού που αποσκοπεί στη διαφώτιση των εργοδοτών, των εργαζομένων και του κοινού.
- (στ) Ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε άλλους Τομείς Πολιτικής, όπως είναι η Εκπαίδευση.
- (ζ) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση Διαγωνισμών για ευαισθητοποίηση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία για το 2013 περιγράφονται αναλυτικά πιο κάτω:

1.11.1. Εκπαιδευτικά Προγράμματα και άλλες Δραστηριότητες Διαφώτισης και Προώθησης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης κατά το 2013 περιλάμβαναν:

- (α) τη διοργάνωση, ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς, προγραμμάτων κατάρτισης/σεμιναρίων/ενημερωτικών συναντήσεων που απευθύνονταν σε:
 - Μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (σε συνεργασία με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης αντίστοιχα)
 - Νεοεισερχομένους στη Δημόσια Υπηρεσία
 - Ανέργους
 - Εργαζομένους στη Δημόσια Υπηρεσία και σε ιδιωτικές εταιρείες
 - Λειτουργούς Ασφάλειας
 - Εγκεκριμένα Πρόσωπα Παροχής Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης

Συνολικά, κατά το 2013 λειτουργοί του Τμήματος έδωσαν διαλέξεις διάρκειας 173 ωρών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, σε 67 προγράμματα κατάρτισης / σεμινάρια / ενημερωτικές συναντήσεις, στα οποία συμμετείχαν 2.530 άτομα.

(β) Τη διοργάνωση άλλων εκδηλώσεων όπως:

- Την Τελετή Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας 2013 κατά την οποία έγινε και η απονομή των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2013, του Διαγωνισμού σχολικών παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2013 και του Εθνικού Διαγωνισμού Καλής Πρακτικής 2013 σε επιχειρήσεις
- Την Παγκύπρια Συνδιάσκεψη 2013, και
- Τη Διευρυμένη Συνάντηση Κοινωνικών Εταίρων.

Αναφορικά με τα πιο πάνω, αξιοσημείωτα είναι τα ακόλουθα:

1.11.2. Εκπαίδευση μελών Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα

Σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), το 2013 οργανώθηκαν 4 εργαστήρια για 83 μέλη Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα, διάρκειας 6 ωρών το κάθε ένα. Στα εργαστήρια αυτά οι συμμετέχοντες έτυχαν βασικής εκπαίδευσης σχετικά με τα καθήκοντά τους ως μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας, με τους κυριότερους κινδύνους που εντοπίζονται στους χώρους εργασίας και με τη διαδικασία εκτίμησης των κινδύνων.

1.11.3. Διαγωνισμός Αφίσας 2013

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, για ενδέκατη συνεχή χρονιά, διοργάνωσε τον Διαγωνισμό Αφίσας 2013 με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία», μεταξύ των μαθητών της Μέσης και Τεχνικής Εκπαίδευσης, με στόχο την ευαισθητοποίηση των μαθητών αναφορικά με την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αθλοθέτησε, όπως κάθε χρόνο, βραβεία για τον Διαγωνισμό και η απονομή των εν λόγω βραβείων στις τρεις καλύτερες συμμετοχές έγινε κατά τη διάρκεια της Τελετής Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας. Επιπρόσθετα, η αφίσα στην οποία απονεμήθηκε το πρώτο βραβείο εκτυπώθηκε σε μέγεθος Α3, προκειμένου να αξιοποιηθεί για προβολή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας σε σχολεία και χώρους εργασίας.

1.11.4. Εκδόσεις

Στη διάρκεια του 2013 ανατυπώθηκε αριθμός εκδόσεων και εκδόθηκαν τα ακόλουθα τρία νέα έντυπα:

1. Ασφάλεια και Υγεία κατά την εργασία σε εξοπλισμό με Οθόνες Οπτικής Απεικόνισης
2. Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων
3. Κυριότεροι Κίνδυνοι στις Γεωργικές Εργασίες.

Σημειώνεται ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει εκδώσει μέχρι το τέλος του 2013, 115 ενημερωτικά έντυπα, τα οποία είναι καταχωρισμένα στην ιστοσελίδα του Τμήματος και διαθέσιμα σε κάθε ενδιαφερόμενο.

1.11.5. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία οργανώθηκε, από 21 έως 25 Οκτωβρίου, η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2012 - 2013, με θέμα **“ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ”**.

Στις 25.10.2013 πραγματοποιήθηκε η τελετή λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2013.

Στη διάρκεια της τελετής λήξης έγινε η απονομή των Βραβείων Καλής Πρακτικής για το 2013, των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2013 και των Βραβείων για τον Διαγωνισμό Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2013. Το πρώτο βραβείο του Διαγωνισμού Αφίσας πήρε μαθήτρια του Λυκείου Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στη Δασούπολη, Λευκωσίας, το δεύτερο βραβείο πήρε μαθήτρια του Λυκείου Αραδίππου και το τρίτο βραβείο μοιράστηκαν 2 μαθητές του Λυκείου Ακροπόλεως Λευκωσίας. Στο Διαγωνισμό Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής, βραβεύτηκαν το Δημοτικό Σχολείο Βορόκλινης και το ειδικό Σχολείο Λευκωσίας στην Προδημοτική / Δημοτική Βαθμίδα και το Γυμνάσιο Αποστόλου Παύλου στην Πάφο στη Γυμνασιακή Βαθμίδα.

Στις 25.10.2013 πραγματοποιήθηκε και η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που ακολούθησε της τελετής λήξης, κατά την οποία έγιναν δύο παρουσιάσεις που αφορούσαν την Στρατηγική για την αναβάθμιση της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και την αξιολόγηση της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2007 - 2012 καθώς και ενημέρωση για τη νέα Στρατηγική 2013 – 2020.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία οι Λειτουργοί και οι Επιθεωρητές του Τμήματος ετοίμασαν και υλοποίησαν ειδικό πρόγραμμα που περιλάμβανε επισκέψεις σε χώρους εργασίας, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Στον Πίνακα που ακολουθεί δίνονται κατά επαρχία στοιχεία που αφορούν τις επισκέψεις σε χώρους εργασίας που έγιναν κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας 2013.

Επισκέψεις σε Χώρους Εργασίας

Επαρχία	Αριθμός επισκέψεων	Άτομα που συμμετείχαν
Λευκωσία	59	2.273
Λεμεσός	25	2.173
Λάρνακα	25	409
Πάφος	15	255
Αμμόχωστος	16	374
ΣΥΝΟΛΟ	140	5.484

Επίσης, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, μεταδόθηκαν ειδικά ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά μηνύματα. Επιπρόσθετα, οι Λειτουργοί του Τμήματος έδωσαν συνεντεύξεις και συμμετείχαν σε ενημερωτικά προγράμματα των ραδιοτηλεοπτικών μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Τέλος, οι Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δημοσίευαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στα ενημερωτικά τους έντυπα, άρθρα και άλλο διαφωτιστικό υλικό για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο πλαίσιο ειδικής διευθέτησης με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

1.11.6. Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2013

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε τον Εθνικό Διαγωνισμό Βραβείων Καλής Πρακτικής στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Το κάθε παράδειγμα καλής πρακτικής που υποβλήθηκε, έπρεπε, κατά το δυνατόν, να καταδεικνύει μια πραγματική αναγνωρίσιμη παρέμβαση για την πρόληψη των κινδύνων σε ένα χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο του Διαγωνισμού υποβλήθηκαν 14 παραδείγματα. Το πρώτο βραβείο απονεμήθηκε στην εταιρεία ΣΚΥΡΑ ΛΙΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΛΤΔ για το παράδειγμά της που αφορούσε την «Κατασκευή Συστήματος Δέσμευσης της Σκόνης».

1.11.7. Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων

Η Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων πραγματοποιήθηκε στις 13.9.2013 στη Λευκωσία.

Σκοπός της Συνάντησης ήταν:

- η ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2012 – 2013 που αφορούσε την «Πρόληψη των Κινδύνων με τη συμμετοχή όλων»
- η ενημέρωση σχετικά με την Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2014-2015
- ο καθορισμός των δραστηριοτήτων που θα αναληφθούν από τους ίδιους τους Εταίρους στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2014-2015, και
- η δημοσιοποίηση και προώθηση των καλών πρακτικών.

1.12. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων Οργανισμών με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του, το Τμήμα εκπροσωπήθηκε σε τρεις συνεδρίες των Εστιακών Πόλων του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

Στο πλαίσιο του προγράμματος Oira, το Τμήμα, μετά από συμφωνία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, δεσμεύτηκε να αναπτύξει 2 νέα διαδραστικά εργαλεία εκτίμησης των κινδύνων για κάλυψη του τομέα των κρεοπωλείων και των εργασιών τροφοδοσίας.

1.13. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την προαγωγή της υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος του εν θέματι Δικτύου, έχει ως κύριες δραστηριότητες τις πιο κάτω:

1.13.1. Συμμετοχή σε διάφορα προγράμματα του δικτύου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει σε εκστρατείες του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο που στόχο έχουν την πληροφόρηση και διάδοση μεθόδων και παραδειγμάτων καλής πρακτικής που προάγουν τη σωματική και ψυχική υγεία στην εργασία. Η Ευρωπαϊκή εκστρατεία του 2012 - 2013 είχε ως θέμα την προαγωγή της υγείας εργοδοούμενων με χρόνια προβλήματα υγείας.

1.13.2. Συμμετοχή σε συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου

Το Τμήμα μετέχει ενεργά στις συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου, στις οποίες συζητούνται οργανωτικά θέματα, θέματα εσωτερικής διαχείρισης του Δικτύου, καθώς και η πορεία των διάφορων προγραμμάτων του Δικτύου αυτού.

1.14. Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας αποτελούν σοβαρότατη μορφή ατυχημάτων, λόγω των καταστροφικών συνεπειών που μπορεί να έχουν, όχι μόνο πάνω στον άνθρωπο, αλλά και στο περιβάλλον. Γι' αυτό και έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη και αντιμετώπισή τους σε παγκόσμια κλίμακα.

1.14.1. Εφαρμογή Νομοθεσίας για Αντιμετώπιση των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Η Μονάδα Ελέγχου των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμούς του 2001 (Κ.Δ.Π. 507/2001). Επίσης, εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2006 (Κ.Δ.Π. 49/2006). Οι προαναφερθέντες Κανονισμοί εναρμονίζουν την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 96/82/EK (SEVESO II) και της Οδηγίας 2003/105/EK, που τροποποιεί την Οδηγία 96/82/EK, εκτός από τις πρόνοιες που σχετίζονται με τη χρήση γης και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης, για τα οποία αρμοδιότητα έχουν, αντίστοιχα, το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας.

Οι Κανονισμοί στοχεύουν στην πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες και στον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια του 2013, η Μονάδα Ελέγχου πραγματοποίησε επιθεωρήσεις σε όλες τις μονάδες που καλύπτονται από τους Κανονισμούς και συνεργάστηκε με τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας στο θέμα των Εξωτερικών Σχεδίων Επείγουσας Ανάγκης, καθώς και με το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως στα θέματα χωροθέτησης νέων μονάδων ή αναπτύξεων γύρω από υφιστάμενες μονάδες.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2013, η Μονάδα Ελέγχου προχώρησε, σε συνεργασία με ειδικό σύμβουλο, σε αξιολόγηση μίας αναθεωρημένης Έκθεσης Ασφάλειας υφιστάμενης μονάδας, η οποία υποβλήθηκε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εντός του 2013.

1.14.2. Συναντήσεις της ομάδας εμπειρογνομόνων των Αρμοδίων Αρχών SEVESO

Η Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας συμμετείχε εντός του 2013 σε δύο συναντήσεις της ομάδας εμπειρογνομόνων των Αρμοδίων Αρχών SEVESO.

1.15. Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων από Υπεράκτιες Εργασίες

Τα ατυχήματα που σχετίζονται με υπεράκτιες εργασίες πετρελαίου και φυσικού αερίου έχουν σοβαρές επιπτώσεις στους εργαζομένους στο θαλάσσιο περιβάλλον και στις εγκαταστάσεις. Την 28^η Ιουνίου 2013 εκδόθηκε η Οδηγία 2013/30/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 12^{ης} Ιουνίου 2013 για την ασφάλεια των υπεράκτιων εργασιών πετρελαίου και φυσικού αερίου. Η Οδηγία θεσπίζει ελάχιστες απαιτήσεις για την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων κατά τη διάρκεια υπεράκτιων εργασιών πετρελαίου και φυσικού αερίου και τον περιορισμό των συνεπειών τέτοιων ατυχημάτων.

Σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία για ασφάλεια και υγεία στην εργασία, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας μελέτησε τις Εκθέσεις Ασφάλειας που υποβάλλουν οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε υπεράκτιες δραστηριότητες αναζήτησης υδρογονανθράκων και συνεργάστηκε με άλλες εμπλεκόμενες Κυβερνητικές Υπηρεσίες.

1.16. Κλάδος Χημικών Ουσιών

Κατά τη διάρκεια του 2013 βασική επιδίωξη του Κλάδου Χημικών Ουσιών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ήταν η εφαρμογή του περί Χημικών Ουσιών Νόμου του 2010 και των σχετικών Κανονισμών, καθώς και των Ευρωπαϊκών Κανονισμών με αρ. 1907/2006 (REACH), 1272/2008 (CLP) και 689/2008 (Εισαγωγές και Εξαγωγές Επικίνδυνων Χημικών Προϊόντων). Με τις πιο πάνω νομοθεσίες καθώς και με την εφαρμογή των προνοιών των Συμβάσεων του Ρότερνταμ που αφορά στις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων (Σύμβαση PIC) και της Στοκχόλμης που αφορά στους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (POPs) επιδιώκεται ο πλήρης έλεγχος των χημικών ουσιών, μειγμάτων και προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες και παράγονται, εισάγονται, εξάγονται ή κυκλοφορούν στην κυπριακή αγορά. Επίσης κατά το 2013 στις αρμοδιότητες του Κλάδου Χημικών Ουσιών προστέθηκε και η επιτήρηση της αγοράς για εφαρμογή της νομοθεσίας που καθορίζει την επιτρεπόμενη συνολική περιεκτικότητα Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (Π.Ο.Ε.) σε ορισμένα χρώματα, βερνίκια και προϊόντα φανοποιίας αυτοκινήτων.

1.16.1. Ευρωπαϊκή και Διεθνής Εκπροσώπηση

Κατά τη διάρκεια του 2013, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έλαβε ενεργά μέρος, στο μέτρο των δυνατοτήτων του, στις συναντήσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) και των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών για τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς REACH και CLP, έτσι ώστε, να είναι σε θέση να ενημερώνει με τη σειρά του τον Κύπριο εισαγωγέα, παραγωγό και χρήστη για όλες τις νέες εξελίξεις και να εφαρμόζει συντονισμένα και σε συνεργασία με άλλα κράτη μέλη την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία για Χημικά Προϊόντα. Επίσης, κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προέβη σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για σωστή παρακολούθηση των διεθνών προσπάθειών που έχουν αναληφθεί από τα Ηνωμένα Έθνη για κατάλληλο έλεγχο και διαχείριση χημικών προϊόντων (Strategic Approach to International Chemicals Management-SAICM).

1.16.2. Λειτουργία Καθοδηγητικών Γραφείων

Για την αποτελεσματική εφαρμογή των Κανονισμών REACH και CLP συνεχίστηκε και το 2013 η λειτουργία των δύο αντίστοιχων Καθοδηγητικών Γραφείων για παροχή πληροφόρησης στις επηρεαζόμενες επιχειρήσεις. Στη διάρκεια του 2013 η ενημέρωση των επιχειρήσεων εστιάστηκε στα ακόλουθα:

- διάθεση, δομή και περιεχόμενο των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας,
- ουσίες για την χρήση των οποίων απαιτείται αδειοδότηση από τον ECHA,
- ουσίες για τις οποίες υπάρχουν περιορισμοί στη χρήση,
- υποχρεώσεις καταχώρισης χημικών ουσιών και ειδικότερα αυτών που εισάγονται/παράγονται σε ποσότητα μεγαλύτερη των 100 τόνων ετησίως,
- υποχρεώσεις προκαταχώρισης χημικών ουσιών που εισάγονται για πρώτη φορά σε ποσότητες πέραν του 1 τόνου ετησίως,
- κοινοποίηση των επικίνδυνων χημικών ουσιών που εισάγονται / παράγονται στην Κύπρο,
- ορθή ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των επικίνδυνων χημικών προϊόντων σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP.

Κατά το 2013 απαντήθηκαν μέσω των Καθοδηγητικών Γραφείων περίπου 245 ερωτήματα που αφορούσαν στον Κανονισμό REACH και 200 που αφορούσαν στον Κανονισμό CLP. Για ενημέρωση των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων για νέες εξελίξεις σχετικά με τα πιο πάνω θέματα, επικαιροποιήθηκαν δύο ενημερωτικά έντυπα σε σχέση με τους Κανονισμούς REACH και CLP ενώ εκδόθηκαν συνολικά τριάντα (30) Ανακοινώσεις ενημέρωσης του κοινού. Παράλληλα, διοργανώθηκαν από το ΤΕΕ ή υπήρξε συμμετοχή Λειτουργιών του Κλάδου Χημικών Ουσιών με παρουσιάσεις, σε συνολικά 9 εκδηλώσεις όπου έγινε ενημέρωση για τα θέματα χημικών ουσιών.

Δύο από τις εκπροσωπήσεις αυτές αφορούσαν συμμετοχή σε ευρωπαϊκές δραστηριότητες: μια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εφαρμογή της νομοθεσίας στα Κράτη Μέλη και μια δεύτερη στο πλαίσιο εκπαιδευτικής διημερίδας του ECHA.

Στις 5.12.2013 διοργανώθηκε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σεμινάριο με τίτλο «Ταξινόμηση, Επισήμανση και Συσκευασία Χημικών Ουσιών και Μειγμάτων» το οποίο απευθυνόταν σε παραγωγούς, εισαγωγείς, μεταγενέστερους χρήστες και άλλους εμπλεκόμενους στη διαχείριση επικίνδυνων χημικών προϊόντων. Στο σεμινάριο αναφέρθηκαν όλες οι εξελίξεις που αφορούν τη νομοθεσία για χημικές ουσίες και, ειδικότερα, οι υποχρεώσεις για την επισήμανση των επικίνδυνων προϊόντων και για τη μορφή και το περιεχόμενο των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας.

1.16.3. Επιθεωρήσεις, Ποινικές Διώξεις και Χημικές Αναλύσεις Δειγμάτων

Κατά το 2013, έγιναν 272 επιθεωρήσεις σε υποστατικά όπου παρασκευάζονται, αποθηκεύονται και διατίθενται διάφορα χημικά προϊόντα όπως:

- βιομηχανίες παραγωγής και αποθηκεύσεις χημικών προϊόντων
- καταστήματα λιανικού και χονδρικού εμπορίου χημικών προϊόντων (δομικά υλικά π.χ. τσιμέντα, βαφές, κόλλες, διαλύτες, καθαριστικά, προϊόντα περιποίησης αυτοκινήτων, χημικά προϊόντα κολυμβητικών δεξαμενών),
- υπεραγορές,
- καταστήματα παιχνιδιών, κοσμημάτων, ρούχων, ειδών βιβλιοπωλείου, και
- υποστατικά με άλλα προϊόντα που προορίζονται για πώληση στο ευρύ κοινό.

Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών ήταν ο εντοπισμός χημικών προϊόντων που παράγονται ή εισάγονται στην Κύπρο και τα οποία δεν συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας και ειδικότερα:

- δεν έχουν προκαταχωρισθεί / καταχωρισθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό REACH,
- δεν έχουν κοινοποιηθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP,
- δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία ταξινόμηση, συσκευασία και σήμανση,
- δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία σύσταση ή το απαιτούμενο Δελτίο Δεδομένων Ασφαλείας,
- περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες σε συγκεντρώσεις μεγαλύτερες των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία.

Για έλεγχο των νομοθετικών περιορισμών στη χρήση συγκεκριμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών σε καταναλωτικά προϊόντα λήφθηκαν από την κυπριακή αγορά 152 δείγματα για χημικές αναλύσεις. Τα δείγματα αφορούσαν:

- Υφασμάτινα είδη (στολές εργασίας) για έλεγχο της περιεκτικότητάς τους σε καρκινογόνες αζωχρωστικές ουσίες,
- Παιχνίδια, για έλεγχο της περιεκτικότητάς τους σε φθαλικούς εστέρες (τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες),
- Ψευδοκοσμήματα, ρολόγια και άλλα είδη με μεταλλικά μέρη (ζώνες, αλυσίδες, στυλό), για έλεγχο του περιεχομένου και του ποσοστού μετανάστευσης νικελίου (ερεθιστική ουσία) και της περιεκτικότητάς τους σε κάδμιο (καρκινογόνος ουσία),
- Γόμες (κόλλες ταχείας δράσης - superglue) και μαρκαδόρους για έλεγχο της περιεκτικότητάς τους σε επικίνδυνους οργανικούς διαλύτες (βενζόλιο, τολουόλιο, χλωροφόρμιο) και
- Χλωρίνες για έλεγχο της αλκαλικότητας τους σε σχέση με τις υποχρεώσεις ταξινόμησης, επισήμανσης και συσκευασίας.

Όλα τα μη-συμμορφούμενα προϊόντα που εντοπίστηκαν στην κυπριακή αγορά αποσύρθηκαν άμεσα. Επιπρόσθετα, τα μη-συμμορφούμενα προϊόντα καταχωρήθηκαν στο Σύστημα Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Ασφάλεια Προϊόντων πλην Τροφίμων (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης και δημοσιεύτηκαν με σχετικές ανακοινώσεις του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον Κυπριακό Τύπο.

Στο Διάγραμμα και τους Πίνακες 1 και 2 του **Παραρτήματος XVIII** φαίνονται αναλυτικά τα στατιστικά στοιχεία για τις επιθεωρήσεις του Κλάδου Χημικών Ουσιών.

Επιπρόσθετα, εντός του 2013 προωθήθηκε η ποινική δίωξη μίας εταιρείας για παράβαση των διατάξεων της περί Χημικών Ουσιών Νομοθεσίας και των προνοιών των Κανονισμών REACH. Η εκδίκαση της υπόθεσης αναμένεται να γίνει εντός του 2014. Επιπρόσθετα, ολοκληρώθηκε η εκδίκαση άλλων 4 υποθέσεων (του 2012) και τα Επαρχιακά Δικαστήρια Λευκωσίας και Λάρνακας έκριναν ένοχες τις εταιρείες και επέβαλαν χρηματικές ποινές (Πίνακας 3 του **Παραρτήματος XVIII**).

1.16.4. Συλλογή Πληροφοριών για Χημικές Ουσίες στην Κύπρο

Στο πλαίσιο της συλλογής πληροφοριών για τις χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην κυπριακή αγορά και για κάλυψη των υποχρεώσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης συλλέχθηκαν στοιχεία για τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Για συγκεκριμένες χημικές ουσίες που χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνες και για τις οποίες ζητήθηκαν σχετικές πληροφορίες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον ECHA.
- Για χημικές ουσίες που εισάγονται στην Κύπρο από τρίτες χώρες και οι οποίες πιθανόν να μην έχουν προκαταχωρισθεί / καταχωρισθεί με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού REACH.
- Για επικίνδυνες χημικές ουσίες ή μείγματα, για τα οποία ισχύουν περιορισμοί στη χρήση και έχουν εισαχθεί ή χρησιμοποιηθεί στην Κύπρο κατά το 2013 (εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008/EK).

Επίσης, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών του Κανονισμού 689/2008 εκδόθηκε μία (1) άδεια εισαγωγής ελεγχόμενων προϊόντων προς τρίτες χώρες.

1.16.5. Αρχείο Επικίνδυνων Χημικών Προϊόντων (Chemicals Registry)

Σύμφωνα με την περί Χημικών Ουσιών Νομοθεσία, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει οριστεί ως η αρμόδια αρχή επιφορτισμένη με τη συγκέντρωση των πληροφοριών, περιλαμβανομένης της χημικής σύνθεσης, για τα μείγματα που διατίθενται στην Κυπριακή αγορά και θεωρούνται επικίνδυνα, λόγω των επιπτώσεων τους στην υγεία ή λόγω των φυσικοχημικών τους επιπτώσεων. Στο πλαίσιο αυτά και σύμφωνα με το άρθρο 45 του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 1272/2008 (CLP), συλλέγονται πληροφορίες για την σύσταση των επικίνδυνων προϊόντων (χημικών μειγμάτων) που κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά με σκοπό την τήρηση αρχείου και τη δημιουργία βάσης δεδομένων. Στις πληροφορίες αυτές περιλαμβάνονται η πλήρης και αναλυτική χημική σύνθεση των μειγμάτων που διατίθενται στην αγορά και τα οποία ταξινομούνται ως επικίνδυνα ανεξαρτήτως αν προορίζονται για το ευρύ κοινό ή για επαγγελματίες χρήστες. Η υποβολή των πληροφοριών πρέπει να γίνεται με την πρώτη εισαγωγή των προϊόντων στην Κύπρο, αποστέλλοντας συμπληρωμένα τα ειδικά έντυπα που έχουν ετοιμαστεί και αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

2. ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ, ΔΟΧΕΙΩΝ ΠΙΕΣΗΣ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΩΝ ΜΕ ΣΗΜΑΝΣΗ CE ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ

2.1. Μονάδα Μηχανημάτων και Δοχείων Πίεσης

Η Μονάδα Μηχανημάτων και δοχείων πίεσης λειτουργεί με προσωπικό τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος. Η Μονάδα εφαρμόζει εξειδικευμένα άρθρα της εργατικής νομοθεσίας, τα οποία αφορούν καθορισμένα/ους είδη/τύπους μηχανημάτων και δοχείων πίεσης, καλούμενα «Επιθεωρητέα Μηχανήματα». Κύρια δραστηριότητα της Μονάδας είναι η επιθεώρηση των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων. Άλλες δραστηριότητές της αφορούν κυρίως στη σύνταξη εκθέσεων και πιστοποιητικών επιθεώρησης, την τήρηση και παρακολούθηση της είσπραξης των τελών επιθεώρησης, τη σύνταξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των ποινικών υποθέσεων που αφορούν επιθεωρητέα μηχανήματα, τη διερεύνηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων στα οποία εμπλέκονται επιθεωρητέα μηχανήματα, τη σύνταξη νέων νομοθεσιών, κ.λπ.

Η νομοθεσία, της οποίας την εφαρμογή για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα έχει η Μονάδα, περιλαμβάνει συγκεκριμένα άρθρα / κανονισμούς των ακόλουθων νομοθεσιών:

- Του περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο (Ν. 89(Ι)/1996), όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους 158(Ι)/2001, 25(Ι)/2002, 41(Ι)/2003, 99(Ι)/2003 και 33(Ι)/2011).
- Του περί Εργοστασίων Νόμο, Κεφ. 134, όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους Ν. 43/64, Ν. 32/72, Ν. 22/82, Ν. 25/89, Ν. 20/90, Ν. 220/91, Ν. 90(Ι)/96 και Ν. 113(Ι)/2013.
- Των περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμών του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73).
- Των περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στις εργασίες Λιμένων Κανονισμών του 1991 (Κ.Δ.Π. 349/91).

Επίσης η Μονάδα αυτή εφαρμόζει τα ακόλουθα Διατάγματα:

- Το περί Εργοστασίων (Τρόπος Ετοιμασίας Ατμολέβητα σε Κρύα Κατάσταση) Διάταγμα.
- Το περί Εργοστασίων (Έντυπα) Διάταγμα.
- Το περί Εργοστασίων (Καθορισμός Τελών) Διάταγμα του 2010 (Κ.Δ.Π. 260/2010 ημερ. 18.6.2010).
- Το περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στις Εργασίες Λιμένων (Αναγνώριση Αρμόδιων Προσώπων και Οργανώσεων) Διάταγμα του 2013 (Κ.Δ.Π. 352/2013 ημερ. 11.10.2013).

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της πιο πάνω νομοθεσίας, η Μονάδα προσφέρει στους ιδιοκτήτες των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων εξειδικευμένες υπηρεσίες. Οι υπηρεσίες που προσφέρονται περιλαμβάνουν την επιθεώρηση, τη δοκιμή και την εξέταση, πάντοτε όμως ανάλογα με τον τύπο του Επιθεωρητέου Μηχανήματος. Κάθε εγγεγραμμένο Επιθεωρητέο Μηχάνημα πιστοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας. Ο Επιθεωρητής εκδίδει στον ιδιοκτήτη του μηχανήματος Έκθεση Ελέγχου ή Πιστοποιητικό Δοκιμής και Εξέτασης, ανάλογα με την εργασία που εκτελεί.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIX** φαίνεται ανάλυση των επιθεωρήσεων των μηχανημάτων που διεκπεραιώθηκαν από τους Επιθεωρητές κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος για το έτος 2013.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XX** φαίνεται ανάλυση των καταχωρισμένων Επιθεωρητέων Μηχανημάτων στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος, όπως αυτά ήταν καταχωρημένα στις 31.12.2013.

Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα σχετικά άρθρα του περί Εργοστασίων Νόμου που έχουν εφαρμογή στα Επιθεωρητέα Μηχανήματα, η μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ δύο επιθεωρήσεων και ο αριθμός των επιθεωρήσεων που έγιναν το 2013 κατά κατηγορία μηχανήματος σε σύγκριση με το έτος 2012.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός Επιθεωρήσεων		Μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου αναφορικά με τη συχνότητα των επιθεωρήσεων
	2013	2012		
Ανελκυστήρες και Αναβατόρια	411	547	6 μήνες	33(2)
Υδραυλικοί Ανυψωτήρες	1	7	12 μήνες	33(9)(c)
Γερανοί και άλλες Ανυψωτικές Συσκευές	469	360	14 μήνες	35(2)
Ατμολέβητες	345	340	14 - 18 μήνες	40(7)
Ατμοδέκτες	3	6	26 μήνες	41(4)
Αεροθάλαμοι	137	120	26 μήνες	42(5)
Περιλάβεια	2	0	6 μήνες	34
ΟΛΙΚΟ	1.368	1.380		

Στις 28.12.2012 δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στις 31.8.2013 τέθηκαν σε πλήρη ισχύ οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) Κανονισμοί του 2012 (Κ.Δ.Π. 533/2012). Στο μεσοδιάστημα μέχρι τις 31.8.2013, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εξέτασε αιτήσεις που υποβλήθηκαν από ενδιαφερόμενα πρόσωπα για έγκριση ως Εξουσιοδοτημένοι Ελεγκτές Ανελκυστήρων και Συντηρητές Ανελκυστήρων. Από τις 31.8.2013 ισχύουν οι υποχρεώσεις των ιδιοκτητών των ανελκυστήρων για περιοδικό έλεγχο και συντήρηση, οι εν λόγω δραστηριότητες διεξάγονται από τα πρόσωπα που εγκρίθηκαν από τον Αρχιεπιθεωρητή ως Εξουσιοδοτημένοι Ελεγκτές και Συντηρητές Ανελκυστήρων. Τα ονόματα των πιο πάνω επαγγελματικών ομάδων τηρούνται σε αντίστοιχα Μητρώα τα οποία δημοσιεύτηκαν με Γνωστοποίηση του Αρχιεπιθεωρητή στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και είναι καταχωρημένα στην ιστοσελίδα του Τμήματος. Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προχώρησε στην ετοιμασία κριτηρίων δοκιμής, ελέγχου και απόρριψης εξαρτημάτων, μερών και συστημάτων ασφάλειας των ανελκυστήρων για κατάλληλη αξιοποίηση από τους Εξουσιοδοτημένους Ελεγκτές Ανελκυστήρων. Τα εν λόγω κριτήρια δημοσιεύτηκαν με Γνωστοποίηση του Αρχιεπιθεωρητή στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε 2 Ημερίδες, για κάθε μια από τις πιο πάνω δύο επαγγελματικές ομάδες, για ενημέρωση τους σχετικά με τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις

τους. Σ' ότι αφορά τον έλεγχο των ανελκυστήρων τώρα το Τμήμα ασκεί μόνο εποπτικό ρόλο στην εφαρμογή των Κανονισμών.

Παράλληλα, δημοσιεύτηκε στις 27.9.2013 Τροποποιητικός Νόμος (Ν. 113(I)/2013), με βάση τον οποίο καταργείται το άρθρο 33 του περί Εργοστασίων Νόμου, Κεφ. 134. Με τη δημοσίευση του πιο πάνω Τροποποιητικού Νόμου τερματίστηκε η υποχρέωση επιθεώρησης των ανελκυστήρων από Επιθεωρητές του Τμήματος.

Επίσης, η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως αρμόδια αρχή για την εφαρμογή των περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στις Εργασίες Λιμένων Κανονισμών του 1991 (Κ.Δ.Π. 349/91), εξέδωσε με βάση τον Κανονισμό 25(5), Διάταγμα με το οποίο αναγνωρίζει τους διεθνείς οργανισμούς και τα πρόσωπα που αναφέρονται στον Πίνακα του Διατάγματος, ως αρμόδιες διεθνείς οργανώσεις για τη διενέργεια δοκιμών ή και επισταμένων επιθεωρήσεων και άλλων σχετικών λειτουργιών των ανυψωτικών συσκευών Κυπριακών πλοίων. Το εν λόγω Διάταγμα (Κ.Δ.Π. 352/2013) δημοσιεύθηκε στις 11.10.2013 στο Παράρτημα III(I) της Επίσημης Εφημερίδας της Δημοκρατίας με αρ. 4723.

2.2. Μονάδα Ελέγχου Εξοπλισμών με Σήμανση CE

Η Μονάδα ελέγχου Εξοπλισμών με Σήμανση CE εφαρμόζει το μέρος της Κυπριακής νομοθεσίας που εναρμονίζει με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης για τις ακόλουθες έξι κατηγορίες προϊόντων:

- Μηχανήματα,
- Ανελκυστήρες,
- Εξοπλισμός υπό Πίεση,
- Απλά Δοχεία Πίεσης,
- Μέσα Ατομικής Προστασίας, και
- Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τη σήμανση CE για τις πιο πάνω κατηγορίες προϊόντων διασφαλίζει ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας κατασκευάζονται, εισάγονται ή γενικότερα διατίθενται στην Κυπριακή αγορά.

Με την επιτήρηση της αγοράς διασφαλίζεται ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση CE διατίθενται στην Κυπριακή αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται με επιθεωρήσεις χώρων όπου κατασκευάζονται, εισάγονται, εκτίθενται προς πώληση ή εγκαθίστανται τα προϊόντα για τα οποία απαιτείται σήμανση CE. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς, αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα. Η επιτήρηση διενεργείται από εξουσιοδοτημένους λειτουργούς του Τμήματος από τα Κεντρικά και Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας. Οι πληροφορίες συνήθως προέρχονται από το Τμήμα Τελωνείων, από καταγγελίες άλλων εποπτικών αρχών ή από παράπονα καταναλωτών, εργοδοτουμένων ή/και άλλων επηρεαζόμενων προσώπων. Περιοδικά διενεργούνται και τυχαίοι δειγματοληπτικοί έλεγχοι σε καταστήματα και άλλα υποστατικά στη βάση ειδικών προγραμμάτων επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς. Ειδικότερα, κατά το 2013 έχουν πραγματοποιηθεί 131 δραστηριότητες επιτήρησης της αγοράς (οι δραστηριότητες επιτήρησης περιλαμβάνουν επιθεωρήσεις σε υποστατικά και διερευνήσεις παραπόνων μετά από καταγγελίες (120 περιπτώσεις), καθώς και ελέγχους κατά τον εκτελωνισμό προϊόντων (11 περιπτώσεις)).

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 765/2009 για τον καθορισμό των απαιτήσεων διαπίστευσης και εποπτείας της αγοράς όσον αφορά την εμπορία των προϊόντων, η Μονάδα ετοίμασε σχετικό Πρόγραμμα Επιτήρησης της Αγοράς για το 2013, το οποίο κοινοποίησε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το εν λόγω Πρόγραμμα περιελάμβανε ανελκυστήρες, μέσα ατομικής προστασίας, δεξαμενές υγραερίου και αεροθάλαμους.

Επίσης, σε συνεργασία με τις τελωνειακές αρχές κατά το στάδιο της εισαγωγής στην Κυπριακή Δημοκρατία, εντοπίστηκε μη συμμορφούμενος εξοπλισμός και λήφθηκαν μέτρα για συμμόρφωση απαγορεύοντας τον εκτελωνισμό και τη διάθεση στην αγορά των προβληματικών προϊόντων.

Στο πλαίσιο της επιθεώρησης των εγκαταστάσεων υγραερίου για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας διεξήχθηκε παράλληλη δραστηριότητα επιτήρησης της αγοράς στις εγκαταστάσεις υγραερίου που αναφέρονται στην παράγραφο 2.3. και στις οποίες είναι εγκατεστημένοι εξοπλισμοί υπό πίεση (δηλαδή δεξαμενές υγραερίου, βαλβίδες ανακούφισης, βαλβίδες διακοπής κ.ά.) καθώς και εξοπλισμοί για χρήση σε εκρήξιμες ατμόσφαιρες, για τους οποίους απαιτείται σήμανση CE. Στις περιπτώσεις όπου διαπιστώθηκε ότι οι πιο πάνω εξοπλισμοί δεν ικανοποιούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας περί σήμανσης CE, ζητήθηκε σχετική συμμόρφωση από τους ιδιοκτήτες των εξοπλισμών / εγκαταστάσεων.

Επίσης, το καταναλωτικό κοινό ενημερώθηκε με 30 Ανακοινώσεις του Τμήματος για 64 συνολικά επικίνδυνα προϊόντα ευρείας κατανάλωσης που έχουν κυκλοφορήσει σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και για τα οποία έγινε σχετική καταχώριση στο Σύστημα Ταχείας Ενημέρωσης (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σε ό,τι αφορά το προσχέδιο του νέου Κώδικα Πρακτικής για Έλεγχο και Συντήρηση των Πυροσβεστήρων, ολοκληρώθηκε η διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης και αναθεωρημένο προσχέδιο του θα τεθεί υπ' όψη της Τεχνικής Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Ο Κώδικας Πρακτικής περιέχει κατευθυντήριες οδηγίες προς τους εργοδότες, τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή τους ιδιοκτήτες εν γένει πυροσβεστικού εξοπλισμού να προδιαγράφουν / καθορίζουν τη συντήρηση και τον περιοδικό έλεγχο των πυροσβεστήρων που διαθέτουν στα υποστατικά τους βασιζόμενοι στις αναλυτικές προδιαγραφές που περιέχει ο Κώδικας. Επίσης, ετοιμάστηκε προσχέδιο Κανονισμών, με βάση το οποίο θα απαγορεύεται η χρήση φορητών πυροσβεστήρων που δεν κατασκευάζονται βάσει του ανάλογου Ευρωπαϊκού προτύπου.

Κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2013, εκπρόσωπος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε ως εθνικός αντιπρόσωπος σε συνεδρία της Ομάδας Εργασίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Τεχνική Εναρμόνιση της Οδηγίας για τον Εξοπλισμό υπό Πίεση με το Νέο Νομοθετικό Πλαίσιο.

2.3. Μονάδα Υγραερίου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε τις δραστηριότητές του στο θέμα του υγραερίου με επιθεωρήσεις εγκαταστάσεων αποθήκευσης/φύλαξης υγραερίου, έλεγχο εγκαταστάσεων υγραερίου πάνω σε οχήματα, ετοιμασία νέου Κώδικα Πρακτικής για υποβοήθηση των επαγγελματιών του τομέα, κ.λπ.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας χορήγησης Άδειας Αποθήκευσης / Φύλαξης Υγραερίου από τον οικείο σε κάθε περίπτωση Έπαρχο, οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας διεκπεραίωσαν 1.876 επιθεωρήσεις σε υποστατικά, στα οποία αποθηκεύεται υγραέριο και ενημέρωσαν, όπου απαιτείται, τις οικείες Επαρχιακές Διοικήσεις. Οι Επιθεωρητές εξέτασαν

μεταξύ άλλων παράπονα του κοινού σχετικά με εγκαταστάσεις υγραερίου. Ακόμη, έγινε έλεγχος σε οχήματα τύπου καντίνας, τα οποία χρησιμοποιούν υγραέριο. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνεται σχετική ανάλυση των επιθεωρήσεων κατά Επαρχία.

Λόγος Επιθεώρησης	ΕΠΑΡΧΙΑ					
	Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Πάφος	Αμμόχωστος	Σύνολο
	Αρ.	Αρ.	Αρ.	Αρ.	Αρ.	Αρ.
Έκθεση εξέτασης εγκατάστασης υγραερίου σε όχημα	16	4	17	7	1	45
Διερεύνηση παραπόνου	31	6	3	2	0	42
Εκστρατεία επιθεώρησης αποθήκευσης υγραερίου	0	0	0	0	0	0
Αδειοδότηση αποθήκευσης υγραερίου	523	159	571	149	387	1789
Σύνολο Επιθεωρήσεων:	570	169	591	158	388	1876

Πίνακας: Ανάλυση των επιθεωρήσεων για το υγραέριο κατά Επαρχία για το 2013

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, στο πλαίσιο αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας για το υγραέριο προχώρησε στην ετοιμασία προσχέδιου Κώδικα Πρακτικής για Πυροπροστασία Εγκαταστάσεων με Υγραέριο. Ο Κώδικας θα εφαρμόζεται σε εγκαταστάσεις υγραερίου και σε χώρους ή υποστατικά όπου αποθηκεύεται ή φυλάσσεται υγραέριο για σκοπούς πώλησης, μεταπώλησης, διάθεσης στην αγορά, διαμετακόμισης, επιστροφής των δοχείων στον προμηθευτή / εμφιαλωτή υγραερίου με μέγιστη αποθηκευμένη χωρητικότητα τα 50.000 λίτρα. Το προσχέδιο του Κώδικα τέθηκε σε διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης από 14.1.2013 μέχρι 1.3.2013. Στις 3.12.2013 έγινε συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος στην οποία παρουσιάστηκε το προσχέδιο του Κώδικα. Τα μέλη της Τεχνικής Επιτροπής συμφώνησαν όπως το προσχέδιο του Κώδικα προωθηθεί στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα ώστε σε επόμενη συνεδρία του το Σώμα να τοποθετηθεί επί του προσχεδίου.

Επίσης, στο ίδιο πλαίσιο, το Τμήμα ετοίμασε προσχέδιο Κανονισμών για τον σχεδιασμό, την εγκατάσταση, τη λειτουργία, τη συντήρηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων υγραερίου. Σκοπός του νέου νομοθετικού πλαισίου είναι ο ασφαλής σχεδιασμός και η κατασκευή μιας εγκατάστασης υγραερίου, ο καθορισμός του περιοδικού ελέγχου, η διασφάλιση της ικανοποιητικής συντήρησης των εγκαταστάσεων υγραερίου, κ.λπ. Το εν λόγω προσχέδιο δεν προωθήθηκε περαιτέρω ενόψει της σε εξέλιξη διαδικασίας ανάληψης από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, της αρμοδιότητας για όλα τα πετρελαιοειδή αλλά και για συνολικό εκσυγχρονισμό της περί Πετρελαιοειδών νομοθεσίας.

Σύμφωνα με σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αναμένεται να επιτραπεί η χρήση υγραερίου ως καύσιμου σε οχήματα. Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που ετοιμάστηκε, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε προσχέδιο Κώδικα Πρακτικής για τα Πρατήρια Διανομής Υγραερίου Κίνησης και συνέταξε όρους και προϋποθέσεις για την ασφαλή λειτουργία των συνεργείων μετατροπής, συντήρησης, επιδιόρθωσης και ελέγχου των οχημάτων που θα κινούνται με υγραέριο. Το προσχέδιο του Κώδικα τέθηκε σε διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης, η οποία αναμένεται να λήξει περί το τέλος του

Ιανουαρίου 2014. Σε εκκρεμότητα παραμένει η ετοιμασία του Συστήματος για την Επιτήρηση της Εφαρμογής της πιο πάνω νέας νομοθεσίας.

2.4. Έλεγχος του Χρόνου Εργασίας και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Για τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων λειτουργεί Μονάδα αποτελούμενη από έναν Λειτουργό και δύο Επιθεωρητές, η οποία ασχολείται εξειδικευμένα με την εφαρμογή της σχετικής με το θέμα νομοθεσίας, η οποία έχει ως στόχο τη βελτίωση της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των οδηγών αυτών, της οδικής ασφάλειας, καθώς και την καλύτερη προσέγγιση των όρων ανταγωνισμού στο συγκεκριμένο τομέα.

2.4.1. Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Η κούραση των οδηγών λόγω του χρόνου οδήγησης σε συνδυασμό με την παράλειψη των απαιτούμενων διαλειμμάτων και αναπαύσεων αποτελούν παράγοντες πρόκλησης οδικών ατυχημάτων. Με την εφαρμογή της νομοθεσίας και τη διενέργεια στοχευμένων ελέγχων τόσο στον δρόμο όσο και στις επιχειρήσεις, οι παράγοντες αυτοί μπορούν να σταθμιστούν ώστε να βελτιώνονται οι συνθήκες εργασίας των οδηγών και να προλαμβάνονται τα οδικά ατυχήματα, στα οποία εμπλέκονται οι οδηγοί αυτοί. Επίσης, με την εφαρμογή της νομοθεσίας προσεγγίζονται οι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.

2.4.2. Νομοθεσία / Εφαρμογή Νομοθεσίας

Η Κύπρος έχει εναρμονιστεί με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/22/EK και εφαρμόζει τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς με αρ. 561/2006 και αρ. 3821/85 μέσω του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007).

Με βάση το άρθρο 9 της Οδηγίας 2006/22/EK και το άρθρο 20 του Νόμου 86(I)/2007, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 140/2011, 21.4.2011) για την εισαγωγή Συστήματος Αποτίμησης της Επικινδυνότητας των Επιχειρήσεων. Με την εφαρμογή του εν λόγω Συστήματος, οι επιχειρήσεις ψηλότερου κινδύνου επιθεωρούνται συχνότερα από τις υπόλοιπες.

Κατά το 2012 το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής σε συνεργασία με τους αρμόδιους λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας προχώρησε στην κωδικοποίηση των απαιτήσεων για την ανάπτυξη του απαραίτητου λογισμικού για υλοποίηση του εν λόγω Συστήματος Αποτίμησης. Κατά το πρώτο εξάμηνο του 2013, το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής (ΤΥΠ) ολοκλήρωσε την ανάπτυξη σχετικού λογισμικού, το οποίο τέθηκε σε πρώτη λειτουργία τον Ιούνιο του 2013.

Επίσης, η Κυπριακή νομοθεσία είναι εναρμονισμένη με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2002/15/EK μέσω του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005).

Αρμόδιος Υπουργός για σκοπούς διοίκησης και εφαρμογής των πιο πάνω Νόμων είναι, δυνάμει του άρθρου 2(1) του Νόμου 86(I)/2007 και του άρθρου 2(1) του Νόμου 47(I)/2005, η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εξουσιοδότησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας να εφαρμόζει τις διατάξεις των πιο πάνω Νόμων (Ν. 86(I)/2007 και Ν. 47(I)/2005). Αρμόδια αρχή για τη διαχείριση του νομοθετικού πλαισίου είναι

το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι έλεγχοι στις επιχειρήσεις γίνονται αποκλειστικά από τη Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και οι έλεγχοι στους δρόμους γίνονται από την εν λόγω Μονάδα σε συνεργασία με την Αστυνομία Κύπρου.

2.4.3. Έλεγχος Εργάσιμων Ημερών των Οδηγών κατά το 2013

Με βάση το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, ο ελάχιστος αριθμός ελέγχων των εργάσιμων ημερών που έπρεπε να πραγματοποιηθεί κατά το 2013, ανέρχεται σε 107.973 εργάσιμες ημέρες. Σύμφωνα με το ίδιο άρθρο, το ελάχιστο ποσοστό του συνολικού αριθμού ελέγχων στον δρόμο είναι 30% και στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων 50%. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ανέλαβε την υποχρέωση της κάλυψης του 50% του πιο πάνω συνολικού στόχου (107.973) με ελέγχους κυρίως στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων και ελέγχους στο δρόμο, ενώ η Αστυνομία Κύπρου ανέλαβε την υποχρέωση να καλύψει το υπόλοιπο 50% του στόχου με ελέγχους στο δρόμο μόνο. Μέχρι τις 31.12.2013 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έλεγξε συνολικά 49.766 εργάσιμες ημέρες από τις οποίες 47.003 ημέρες στις επιχειρήσεις και 2.763 ημέρες στον δρόμο. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται οι έλεγχοι που έγιναν κατά το 2013 και τα ποσοστά κάλυψης του στόχου από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, κατά περίπτωση.

	Ελάχιστη απαίτηση από ΕΕ	Έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν από το ΤΕΕ κατά το 2013	Ποσοστό κάλυψης των απαιτήσεων της ΕΕ (σε %)
Συνολικός αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών	107.973 (3% των εργάσιμων ημερών)	49.766	46,1
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στο δρόμο	32.391 (30% του 107.973)	2.763	8,5
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στις επιχειρήσεις	53.987 (50% του 107.973)	47.003	87,1

Πίνακας: Έλεγχοι Εργάσιμων Ημερών από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ)
κατά το 2013

Στον πιο πάνω αριθμό ελέγχων που έγιναν στον δρόμο περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας κατά τις εκστρατείες που διοργανώθηκαν μαζί με την Αστυνομία Κύπρου, ως μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Τροχαίας (TISPOL). Οι εκστρατείες αυτές πραγματοποιήθηκαν κατά τους μήνες Φεβρουάριο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο του 2013.

3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

3.1. Έλεγχος Βιομηχανικών Εκπομπών

3.1.1. Αδειοδότηση

Κατά τη διάρκεια του 2013, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών των περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμων του 2002 μέχρι 2013, των περί Ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών Νόμων του 2002 μέχρι 2009 και των περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης Νόμων του 2003 μέχρι 2012, που αφορούν την αδειοδότηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων, η αρμόδια Τεχνική Επιτροπή για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία προεδρεύεται από εκπρόσωπο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εξέτασε 31 αιτήσεις για Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων και Άδειες Απόρριψης Αποβλήτων και διαμόρφωσε συγκεκριμένους όρους λειτουργίας και οριακές τιμές εκπομπής με στόχο την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Μετά από εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής για την Προστασία του Περιβάλλοντος στην οποία, εκτός από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμμετέχουν άλλα πέντε συναρμόδια Υπουργεία, το Ε.Τ.Ε.Κ. και η Ομοσπονδία Περιβαλλοντικών και Οικολογικών Οργανώσεων Κύπρου, χορηγήθηκαν 37 Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XXI** φαίνονται αναλυτικά οι κατηγορίες και ο αριθμός των εγκαταστάσεων, στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2013.

3.1.2. Επιθεωρήσεις / Μετρήσεις

Στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Για τον σκοπό αυτό συνεχίστηκε και το 2013 το πρόγραμμα επιθεωρήσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση σε συστηματική βάση, των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, οι οποίες, λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους, ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον. Με βάση τους όρους λειτουργίας που έχουν καθορισθεί στις σχετικές Άδειες Εκπομπής, οι μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση συστημάτων περιορισμού της ρύπανσης (φίλτρα) στις πηγές εκπομπής και ως εκ τούτου, οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία τους έχουν μειωθεί σημαντικά.

Κατά τη διάρκεια του 2013 διενεργήθηκαν 185 επιθεωρήσεις σε αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής των όρων λειτουργίας που καθορίζονται στις αντίστοιχες Άδειες Εκπομπής και 52 επιθεωρήσεις σε μη αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις (κλιβάνους, σκυροθραυστικά, εγκαταστάσεις παραγωγής σκυροδέματος, κτλ.) για έλεγχο της εφαρμογής των όρων που καθορίζονται στους σχετικούς Κανονισμούς. Επιπλέον, διενεργήθηκαν 4 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και 39 επιθεωρήσεις για διερεύνηση παραπόνων που υποβλήθηκαν από πολίτες σχετικά με τη λειτουργία εργοστασίων που γειτνιάζουν με κατοικημένες περιοχές. Απαντήθηκαν, επίσης, 4 ερωτήματα βουλευτών και 5 ερωτήματα που τέθηκαν από το κοινό.

Οι εκπομπές αερίων ρύπων από τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις παρακολουθούνται περιοδικά με τη βοήθεια της Κινητής Μονάδας Μέτρησης Αερίων Εκπομπών που διαθέτει το Τμήμα και η οποία είναι κατάλληλα εξοπλισμένη με εξειδικευμένα όργανα για τέτοιου είδους

μετρήσεις. Κατά το 2013 διεξήχθησαν 9 σειρές μετρήσεων συγκέντρωσης εκπεμπόμενων ρύπων (σκόνης, αιθάλης, διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου, πτητικών οργανικών ενώσεων) σε μεγάλες βιομηχανίες (ηλεκτροπαραγωγούς σταθμούς, τσιμεντοποιεία, βαφεία, κτλ.) με σκοπό τον έλεγχο της τήρησης των οριακών τιμών εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων.

Η παρακολούθηση της λειτουργίας των μεγάλων βιομηχανικών εγκαταστάσεων γινόταν, επίσης, από αρμόδιους Επιθεωρητές μέσω ελέγχου των αποτελεσμάτων των μετρήσεων εκπομπής από τα όργανα συνεχούς μέτρησης που είναι εγκατεστημένα στα φουγάρα των βιομηχανιών. Η υποχρέωση για συνεχείς μετρήσεις εκπομπής σε συγκεκριμένες μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις περιλαμβάνεται στους όρους λειτουργίας που καθορίζονται στις σχετικές Άδειες Εκπομπής. Οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν ελεύθερη πρόσβαση στις περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες διεξάγονται από τις βιομηχανίες με βάση τις υποχρεώσεις τους για αυτοπαρακολούθηση (self monitoring) των αερίων εκπομπών των εγκαταστάσεών τους και υποβολή ετήσιων εκθέσεων. Εξετάστηκαν συνολικά 148 ετήσιες εκθέσεις που υποβλήθηκαν από φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων.

Κατά το 2013 στάλθηκαν 24 Προειδοποιητικές Επιστολές σε φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων για τη λήψη μέτρων για άρση παραβάσεων που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Επιπλέον, εκδικάστηκαν 3 ποινικές υποθέσεις που εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου για παράβαση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας. Το Δικαστήριο επέβαλε πρόστιμο €2000 στην πρώτη υπόθεση, €1700 στη δεύτερη και €1700 στην τρίτη υπόθεση.

3.1.3. Επιτήρηση της αγοράς για ορισμένα Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια και Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι ορισμένα προϊόντα, όπως χρώματα διακόσμησης, βερνίκια, προϊόντα φανοποιίας αυτοκινήτων, συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τήρηση συγκεκριμένων οριακών τιμών μέγιστης περιεκτικότητας σε Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (Π.Ο.Ε.). Αυτό επιτυγχάνεται με επισκέψεις σε βαφεία αυτοκινήτων και σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται προς πώληση τα εν λόγω προϊόντα. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς, αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για τη διεξαγωγή της επιτήρησης της κυπριακής αγοράς, η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του πρώτου εξαμήνου 2013, διενεργήθηκαν 4 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών για έλεγχο της σήμανσης με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας.

3.2. Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR)

Με βάση τις υποχρεώσεις της Κύπρου για υποβολή περιβαλλοντικών στοιχείων σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 166/2006/ΕΚ για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Μητρώου Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR), το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό

Οργανισμό Περιβάλλοντος, τον Μάρτιο του 2013, την πέμπτη έκθεση με τα στοιχεία που αφορούν την Κύπρο.

Το Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων περιλαμβάνει συγκρίσιμα δεδομένα για τα στοιχεία έκλυσης στον αέρα, στα νερά και στο έδαφος, όπως επίσης και μεταφοράς αποβλήτων από συγκεκριμένες εγκαταστάσεις σε κοινοτικό επίπεδο. Αποσκοπεί, επίσης, στην παρουσίαση της βελτίωσης της περιβαλλοντικής επίδοσης των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του Κανονισμού E-PRTR και την αξιολόγηση της προόδου αναφορικά με την τήρηση περιβαλλοντικών στόχων που έχουν τεθεί από κάθε κράτος με βάση Διεθνείς Συμφωνίες και Συμβάσεις.

Συγκεκριμένα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει προχωρήσει στην αποστολή με επιγραμμική διαδικασία (on line), μέσω ειδικής βάσης δεδομένων που έχει δημιουργήσει, στοιχείων έκλυσης ρύπων ατμοσφαιρικού αέρα για σειρά από εγκαταστάσεις, μεταξύ των οποίων διάφορες βιομηχανικές εγκαταστάσεις, σφαγεία, λατομεία, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων και κτηνοτροφικά υποστατικά.

Το Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων της Κύπρου που έχει δημιουργηθεί αποτελείται από ιστοσελίδα (<http://www.prtr.dli.mlsi.gov.cy>) και εξειδικευμένη βάση δεδομένων στην οποία καταχωρούνται με ηλεκτρονικό-διαδικτυακό τρόπο περιβαλλοντικά δεδομένα από τους φορείς εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 166/2006/EK (Κανονισμός E-PRTR).

Με την ολοκλήρωση του έργου παρέχεται η δυνατότητα στο κοινό να έχει πρόσβαση στην περιβαλλοντική πληροφόρηση, ενώ συμβάλλει στη διαφάνεια και στην ενημέρωση του κοινού για πιο ενεργή συμμετοχή του στη λήψη περιβαλλοντικών αποφάσεων. Παράλληλα έχει επιτευχθεί και ο στόχος για μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού κόστους, αφού οι φορείς εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων έχουν τη δυνατότητα υποβολής με ηλεκτρονικό-διαδικτυακό τρόπο μίας μόνο έκθεσης με περιβαλλοντικά δεδομένα ταυτόχρονα και στα δύο αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και το Τμήμα Περιβάλλοντος.

3.3. Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της κυπριακής νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/75/ΕΕ περί Βιομηχανικών Εκπομπών, ψηφίστηκαν στις 12.12.2013 από τη Βουλή των Αντιπροσώπων οι ακόλουθοι Νόμοι και Κανονισμοί:

1. Ο περί Βιομηχανικών Εκπομπών (Ολοκληρωμένη Πρόληψη και Έλεγχος της Ρύπανσης) Νόμος του 2013.
2. Ο περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης (Τροποποιητικός και Καταργητικός) Νόμος του 2013.
3. Ο περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2013.
4. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Καύση Χρησιμοποιημένων Ορυκτελαίων) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2013.
5. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων από τη Χρήση Οργανικών Ενώσεων από τη Χρήση Οργανικών Διαλυτών σε Ορισμένες Δραστηριότητες και Εγκαταστάσεις) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2013.

6. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Αποτέφρωση Αποβλήτων) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2013.
7. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός και Έλεγχος της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης από τα Απόβλητα της Βιομηχανίας Διοξειδίου του Τιτανίου) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2013.
8. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Τρόποι Επιτήρησης και Ελέγχου των Χώρων οι οποίοι Σχετίζονται με τα Απόβλητα της Βιομηχανίας Διοξειδίου του Τιτανίου) (Καταργητικοί) Κανονισμοί του 2013.
9. Οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός των Εκπομπών στην Ατμόσφαιρα Ορισμένων Ρύπων από Μεγάλες Εγκαταστάσεις Καύσης) (Άρση Εφαρμογής και Κατάργηση) Κανονισμοί του 2013.

Σημειώνεται ότι οι Νόμοι που αναφέρονται στα σημεία 1 και 2 πιο πάνω ετοιμάστηκαν σε συνεργασία με το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος.

4. ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟΥ ΑΕΡΑ

4.1. Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο Τομέας Ποιότητας του Αέρα συνέχισε και κατά το 2013 τις μετρήσεις παρακολούθησης της ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα σε διάφορα σημεία στην Κύπρο, όπως φαίνεται στο χάρτη στο Σχήμα 1, **Παράρτημα XXII**. Οι εν λόγω μετρήσεις διεξήχθησαν με τη βοήθεια δεκατριών Σταθμών, πλήρως εξοπλισμένων με αυτόματα όργανα συνεχούς μέτρησης των ακόλουθων ρύπων: Μονοξειδίου, Διοξειδίου και Οξειδίων του Αζώτου (NO , NO_2 , NO_x), Όζοντος (O_3), Διοξειδίου του Θείου (SO_2), Μονοξειδίου του Άνθρακα (CO), Αιωρούμενων Σωματιδίων ($\text{PM-Particulate Matter}$), και Βενζολίου (C_6H_6).

Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται οι σημαντικότερες μετεωρολογικές παράμετροι, όπως η κατεύθυνση του ανέμου, η ταχύτητα του ανέμου, η θερμοκρασία περιβάλλοντος, η σχετική υγρασία, η ατμοσφαιρική πίεση και η ηλιακή ακτινοβολία.

Φωτογραφία αντιπροσωπευτικού Σταθμού φαίνεται στο Σχήμα 2 του **Παραρτήματος XXII**.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων καθώς και άλλη σχετική πληροφόρηση δίνονται επιγραμματικά (on-line) στο κοινό, μέσω της εξειδικευμένης ιστοσελίδας www.airquality.gov.cy, καθώς και μιας εξωτερικής γιγαντοοθόνης και δύο εσωτερικών ηλεκτρονικών οθόνων πληροφόρησης.

Η εξωτερική γιγαντοοθόνη βρίσκεται στον περίβολο της Αστυνομίας Λυκαβητού στη Λευκωσία. Η μια εσωτερική οθόνη βρίσκεται στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη και η άλλη στην είσοδο του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επιπρόσθετα, η πληροφόρηση του κοινού για την ποιότητα του αέρα πραγματοποιείται με οθόνες εσωτερικού χώρου που εγκατέστησαν προς το παρόν τρία Δήμαρχια καθώς και μέσω τεσσάρων τηλεοπτικών σταθμών παγκύπριας εμβέλειας μετά από το κεντρικό δελτίο ειδήσεων. Επίσης, τρεις αγγλόγλωσσες εφημερίδες δημοσιεύουν δελτίο ποιότητας αέρα.

Όταν καθίσταται αναγκαίο, όπως κατά τη μεταφορά σκόνης από την έρημο της Σαχάρας, εκδίδονται σχετικές ανακοινώσεις προειδοποίησης του κοινού.

Οι μετρήσεις συγκέντρωσης Αιωρούμενων Σωματιδίων συνεχίστηκαν κατά τη διάρκεια του 2013 με τη βοήθεια ειδικών φίλτρων και δειγματοληπτικών συσκευών σε όλες τις πόλεις της Κύπρου. Από τις εν λόγω δειγματοληψίες προσδιορίζεται η συγκέντρωση μολύβδου, αρσενικού, καδμίου και νικελίου, καθώς και των πολυαρωματικών υδρογονανθράκων που περιέχονται στη σκόνη που συλλέγεται στα φίλτρα αυτά. Τα αποτελέσματα των μετρήσεων αναρτήθηκαν στην προαναφερθείσα εξειδικευμένη ιστοσελίδα ποιότητας αέρα.

4.2. Αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των μετρήσεων

Τα αποτελέσματα των αυτομάτων ωριαίων μετρήσεων των κυριότερων ατμοσφαιρικών ρύπων στις πιο πάνω περιοχές δείχνουν ότι οι συγκεντρώσεις των περισσότερων ρύπων, όπως του διοξειδίου του θείου, του μονοξειδίου του άνθρακα, του διοξειδίου και των οξειδίων του αζώτου, του βενζολίου, καθώς και των βαρέων μετάλλων και του βενζο(α)πυρενίου, ευρίσκονται κάτω από τις αντίστοιχες οριακές τιμές.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων παρουσιάζονται στα Σχήματα 3, 4, 5, 6, και 7 του **Παραρτήματος XXII**.

Συγκεκριμένα, στο Σχήμα 3 παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές διάφορων ρύπων στον κυκλοφοριακό σταθμό μέτρησης Λευκωσίας, από το 2000 μέχρι και το 2012, όπου παρατηρήθηκε μια συνεχής μείωση της συγκέντρωσης των ρύπων NO, NO₂, CO και SO₂. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της ποιότητας των καυσίμων, στην εισαγωγή οχημάτων νέας τεχνολογίας εξοπλισμένων με καταλύτη, στην περιοδική επιθεώρηση των οχημάτων, κ.ά.

Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις του Όζοντος και των Αιωρούμενων Σωματιδίων. Στην περίπτωση του Όζοντος, οι σχετικές υπερβάσεις οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν στην Κύπρο, όπως είναι οι υψηλές θερμοκρασίες και η υψηλή ακτινοβολία που συμβάλλουν στη δημιουργία του, καθώς και στη διασυννοριακή ρύπανση με τη μεταφορά του Όζοντος και των πρόδρομων ουσιών του από την ανατολική Μεσόγειο και τα γειτονικά κράτη. Στο Σχήμα 4 του **Παραρτήματος XXII** παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές Όζοντος σε τρεις αντιπροσωπευτικές περιοχές (υποβάθρου, κατοικημένη περιοχή και περιοχή αυξημένης κυκλοφοριακής κίνησης).

Υπερβάσεις οριακών τιμών παρατηρήθηκαν και στην περίπτωση των Αιωρούμενων Σωματιδίων, οι οποίες οφείλονται, μεταξύ άλλων, στις εκπομπές από τα οχήματα, τις κεντρικές θερμάνσεις, διάφορες βιομηχανικές πηγές καθώς, επίσης, και στην αερομεταφερόμενη σκόνη από τις γεωργικές περιοχές και από τη Σαχάρα, στην επαναιώρηση σκόνης από τους δρόμους και τις ακάλυπτες περιοχές των πόλεων κατά τις περιόδους της ξηρασίας, όπως και στα άλατα από τη θάλασσα. Ποσοτικοποίηση αυτών φαίνεται στο Σχήμα 5 του **Παραρτήματος XXII**, όπου η ετήσια συγκέντρωση στο σταθμό υποβάθρου (EMEP), με την ελάχιστη συνεισφορά των ανθρωπογενών πηγών, είναι ήδη πολύ κοντά στην ετήσια οριακή τιμή των 40 μg/m³.

Στο Σχήμα 5 του **Παραρτήματος XXII** παρουσιάζονται οι ετήσιες μέσες τιμές των Αιωρούμενων Σωματιδίων (ΑΣ₁₀) στους κυκλοφοριακούς σταθμούς Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και στον σταθμό μετρήσεων υποβάθρου στην περιοχή Αγίας Μαρίνας-Ξυλιάτου (EMEP) για τα έτη 2005 έως 2012. Οι ετήσιες μέσες τιμές σε όλες τις πόλεις συνεχίζουν να υπερβαίνουν την ετήσια οριακή τιμή εκτός από την Πάφο. Παρά τις υπερβάσεις, για τα τρία τελευταία χρόνια παρατηρήθηκε μείωση στην συγκέντρωση ΑΣ₁₀ από 6-39% αναλόγως του σταθμού μέτρησης.

Στο Σχήμα 6 παρουσιάζεται ο αριθμός των υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής των ΑΣ₁₀ (50 μg/m³) στους ίδιους σταθμούς. Εκτός από τον σταθμό EMEP και τον κυκλοφοριακό σταθμό της Πάφου, στους υπόλοιπους σταθμούς ο αριθμός των υπερβάσεων υπερβαίνει τον μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό των 35 υπερβάσεων ανά έτος. Για τα τελευταία τρία χρόνια παρατηρήθηκε μείωση του αριθμού των υπερβάσεων ΑΣ₁₀ από 16-80% αναλόγως του σταθμού μέτρησης.

Στο Σχήμα 7 παρουσιάζονται οι ετήσιες μέσες τιμές των Αιωρούμενων Σωματιδίων (ΑΣ_{2,5}) στους οικιστικούς σταθμούς Πάφου, Λεμεσού, Λάρνακας και Λευκωσίας καθώς και του σταθμού υποβάθρου EMEP. Οι μετρήσεις στους πιο πάνω οικιστικούς σταθμούς για τα τρία τελευταία χρόνια (2010-2012) χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του Δείκτη Μείωσης της Έκθεσης (ΔΜΕ) όπως καθορίζει η Νομοθεσία. Ο ΔΜΕ που προκύπτει είναι 24.5 μg/m³ και καθορίζει ως στόχο μείωσης της συγκέντρωσης ΑΣ_{2,5} κατά 20% μέχρι το 2020.

Για αντιμετώπιση του προβλήματος των υπερβάσεων, ειδικά για τα ΑΣ₁₀, αλλά και για βελτίωση της ποιότητας του αέρα όσον αφορά και τους άλλους ρύπους, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Σχέδιο Δράσης για τη Βελτίωση της Ποιότητας του Αέρα, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2008 και υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η πρόοδος στην υλοποίηση του εν λόγω Σχεδίου Δράσης παρακολουθείται από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως η Αρμόδια Αρχή, μέσω της Τεχνικής Επιτροπής που προβλέπεται στη σχετική Νομοθεσία και στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι άλλων πέντε συναρμόδιων Υπουργείων, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλοι Φορείς. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης βρίσκεται αναρτημένο στην πιο πάνω αναφερθείσα ιστοσελίδα ποιότητας αέρα.

Παράλληλα, εντός του 2013 συνεχίστηκε η έρευνα για τον εντοπισμό των πηγών προέλευσης των ΑΣ₁₀ με χημικές αναλύσεις, για να καθοριστεί το ποσοστό συνεισφοράς των φυσικών πηγών, ώστε να μπορούν να υλοποιηθούν ρεαλιστικά μέτρα για την μείωση των ανθρωπογενών πηγών.

4.3. Πιστοποίηση Εθνικού Εργαστηρίου Αναφοράς για την Ποιότητα Αέρα

Όπως φαίνεται και στην ιστοσελίδα ποιότητας αέρα (www.airquality.gov.cy) το Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς και το Δίκτυο Σταθμών Παρακολούθησης Ποιότητας Αέρα έχουν διαπιστευθεί σύμφωνα με το πρότυπο CYS EN ISO/IEK 17025. Το πιστοποιητικό διαπίστευσης παραλήφθηκε στις 6.6.2013.

4.4. Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LIFE+

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας κατά το 2013, συνέχισε και ολοκλήρωσε την υλοποίηση του τριετούς Σχεδίου με τίτλο «Παρακολούθηση σωματιδίων, μοντελοποίηση και διαχείριση». Τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν στο τελικό σεμινάριο που πραγματοποιήθηκε στις 25. Νοεμβρίου.

4.5. Ετήσιες Εθνικές Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Ο Κλάδος Ποιότητας Αέρα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, ως το εθνικό σημείο επαφής για τη Σύμβαση του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, συμμετείχε ενεργά κατά το 2013 στις δραστηριότητες της Σύμβασης και των Πρωτόκολλων της. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2013 υπολογίσθηκαν οι ετήσιες συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων της Κύπρου για το έτος 2011 και διαβιβάσθηκαν στο Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στις σχετικές εκθέσεις που δημοσιεύονται από το Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης.

Στον Πίνακα και στα Σχήματα 1 – 6 του **Παραρτήματος XXIII** φαίνονται αναλυτικότερα, κατά δραστηριότητα, οι συνολικές ετήσιες εκπομπές αερίων ρύπων για το έτος 2011.

5. ΤΟΜΕΑΣ ΑΚΤΙΝΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΡΑΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Βασικός στόχος του τομέα Ακτινοπροστασίας, Πυρηνικής Ασφάλειας και Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων είναι η διασφάλιση επαρκούς επιπέδου προστασίας για τους εργαζομένους, το κοινό, τους ασθενείς και το περιβάλλον από τους κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ιονίζουσες ακτινοβολίες ή η διασπορά ραδιενεργών υλικών, καθώς και η διασφάλιση επαρκούς επιπέδου προστασίας για τους εργαζομένους και τρίτα πρόσωπα στο εργασιακό περιβάλλον, από τους κινδύνους που πιθανόν να προκύψουν από την έκθεση σε μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες. Η υλοποίηση του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται με τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος ακτινοπροστασίας που περιλαμβάνει την αδειοδότηση και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε ιονίζουσα ακτινοβολία, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, τον έλεγχο της διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων ή αναλωμένων πυρηνικών καυσίμων και την ετοιμότητα για αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων ραδιολογικών ή πυρηνικών περιστατικών, καθώς και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε μη-ιονίζουσα ακτινοβολία, σε συνεργασία και με άλλες Υπηρεσίες και εμπλεκόμενους φορείς.

5.1. Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες και Πυρηνικής Ασφάλειας

Το 2013 συνεχίστηκε η προσπάθεια για πληρέστερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας για προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες και πυρηνική ασφάλεια, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή το 2002 και τροποποιήθηκε το 2009 και το 2011 (Ν.115(Ι)/2002, Ν.8(Ι)/2009, Ν.127(Ι)/2011 και σχετικοί Κανονισμοί που εκδόθηκαν κάτω από τους Νόμους αυτούς).

Η πιο πάνω νομοθεσία είναι πλήρως εναρμονισμένη με το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, καθώς και με τα πρότυπα και τους Βασικούς Κανόνες Ακτινοπροστασίας της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Ατομικής Ενέργειας (ΕΥΡΑΤΟΜ) και του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας (ΔΟΑΕ), στον οποίο η Κύπρος είναι μέλος από το 1965.

Επιπρόσθετα, η Κύπρος είναι συμβαλλόμενο μέρος σε διάφορες άλλες διεθνείς συμβάσεις, συνθήκες, συμφωνίες και πρωτόκολλα που αφορούν τη μη εξάπλωση των πυρηνικών όπλων, την καταστολή πράξεων πυρηνικής τρομοκρατίας, την έγκαιρη ειδοποίηση και βοήθεια σε περίπτωση πυρηνικού ατυχήματος ή ραδιολογικής έκτακτης ανάγκης, τη φυσική προστασία του πυρηνικού υλικού και πυρηνικών εγκαταστάσεων, την απαγόρευση των πυρηνικών δοκιμών κτλ.

Το 2013 ετοιμάστηκε προσχέδιο Κανονισμών, με βάση το άρθρο 40 των περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες και Πυρηνικής Ασφάλειας Νόμων του 2002 έως 2011, για την μεταφορά στο Κυπριακό Δίκαιο της Οδηγίας 2011/70/ΕΥΡΑΤΟΜ, η οποία θεσπίζει κοινοτικό πλαίσιο για την υπεύθυνη και ασφαλή διαχείριση αναλωμένων καυσίμων και ραδιενεργών αποβλήτων, το οποίο στάλθηκε στην Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνική επεξεργασία.

Σημειώνεται ότι, η Συνθήκη ΕΥΡΑΤΟΜ και διάφοροι σχετικοί Κανονισμοί και Αποφάσεις της ΕΥΡΑΤΟΜ εφαρμόζονται αυτόματα στην Κύπρο ως κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στην πιο πάνω νομοθεσία καθορίζεται το γενικό πλαίσιο υποχρεώσεων και διαδικασιών για αδειοδότηση όλων των πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και των δραστηριοτήτων στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία καθώς και τα μέτρα προστασίας

από κινδύνους που είναι πιθανόν να δημιουργούνται από ιονίζουσες ακτινοβολίες και παρέχεται εξουσία στο Υπουργικό Συμβούλιο να εκδίδει Κανονισμούς.

Με βάση τους περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες και Πυρηνικής Ασφάλειας Νόμους του 2002 έως 2011, έχει εγκαθιδρυθεί εντός του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες (ΥΠΕΛ), η οποία στελεχώνεται από έναν Ανώτερο Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας και τέσσερις Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας (εκ των οποίων ένας σε έκτακτη βάση αορίστου χρόνου).

Η ΥΠΕΛ, πέρα από την ευθύνη εφαρμογής της νομοθεσίας και την υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα αυτό, αποτελεί κέντρο εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα ιονίζουσας ακτινοβολίας και το σημείο επαφής για τα θέματα αυτά με την ΕΥΡΑΤΟΜ, τον ΔΟΑΕ και άλλους διεθνείς φορείς ή Αρμόδιες Αρχές Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας.

Το 2013 συνεχίστηκε η ενημέρωση και κατάρτιση των διαφόρων εμπλεκόμενων ομάδων και φορέων, καθώς και η επιθεώρηση χώρων εργασίας, ιατρικών κέντρων και υποστατικών στα οποία γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολία.

Μετά το πυρηνικό ατύχημα στην Φουκουσίμα της Ιαπωνίας το 2011, η ΥΠΕΛ, στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας, σε συνεργασία και με άλλες κυβερνητικές Υπηρεσίες, εφαρμόζει ειδικό πρόγραμμα επιθεωρήσεων, δειγματοληψιών και μετρήσεων ραδιενέργειας αναφορικά με τα εισαγόμενα προϊόντα από την Ιαπωνία και τις γειτονικές περιοχές.

Εντός του 2013 διενεργήθηκαν 313 επιθεωρήσεις, που περιλάμβαναν και μετρήσεις, σε υποστατικά όπου χρησιμοποιούνται ακτινοβολίες ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολίες, χορηγήθηκαν 29 άδειες κατοχής πηγών και άσκησης δραστηριοτήτων όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας καθώς και 35 εγκρίσεις σε επιχειρήσεις εισαγωγής/εξαγωγής ραδιενεργών πηγών ή ραδιοϊσοτόπων. Παράλληλα, συνεχίστηκε η ετοιμασία των όρων για χορήγηση άδειας σε άλλες επιχειρήσεις στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία.

Επιπλέον, χορηγήθηκαν 343 πιστοποιητικά σχετικά με τα επίπεδα ιονίζουσας ακτινοβολίας σε ανακυκλώσιμα μέταλλα, πλαστικά, συσσωρευτές, ζωοτροφές, τρόφιμα και ποτά για σκοπούς εξαγωγής σε διάφορες χώρες.

Το 2013 συνεχίστηκε, επίσης, η ειδική εκστρατεία για τον έλεγχο εξοπλισμού οπτικής ακτινοβολίας, ο οποίος χρησιμοποιείται στη Κύπρο για διάφορους σκοπούς, όπως στην ιατρική, την αισθητική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές και την έρευνα. Στο πλαίσιο της εκστρατείας αυτής έχουν γίνει 15 επιθεωρήσεις σε επιχειρήσεις και κέντρα όπου γίνεται χρήση οπτικής ακτινοβολίας.

Τέλος, η ΥΠΕΛ συμμετείχε σε διάφορες συνεδρίες επιτροπών της Βουλής των Αντιπροσώπων και άλλων επιτροπών στις οποίες συζητήθηκαν θέματα σχετικά με τις αρμοδιότητές της.

5.2. Μετρήσεις περιβαλλοντικής ραδιενέργειας

Το τηλεμετρικό δίκτυο συνεχούς μέτρησης του ρυθμού δόσης γ-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα της Κύπρου, το οποίο λειτουργεί και ως σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης σε περίπτωση ραδιολογικού συμβάντος, διαθέτει οκτώ σταθερούς τοπικούς και έναν φορητό σταθμό μέτρησης, καθώς και τρία κέντρα ελέγχου που καλύπτουν όλη την ελεύθερη περιοχή της Κύπρου. Το δίκτυο αυτό αναβαθμίστηκε το 2012. Το τηλεμετρικό δίκτυο είναι, επίσης,

συνδεδεμένο με το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURDEP και αποστέλλει δεδομένα αυτόματα (σε ωριαία βάση) στο Κοινό Κέντρο Ερευνών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Ίσπρα της Ιταλίας. Δεδομένα περιβαλλοντικών μετρήσεων ραδιενέργειας αποστέλλονται και στην τράπεζα πληροφοριών της Ευρωπαϊκής Ένωσης REM (Radioactivity Environmental Monitoring) πάνω σε ετήσια βάση.

Το εθνικό δίκτυο παρακολούθησης της ραδιενέργειας στο περιβάλλον, πέρα από το τηλεμετρικό δίκτυο, περιλαμβάνει δύο αυτόματες δειγματοληπτικές αντλίες μικρής παροχής, μία στη Λευκωσία και μία στη Λεμεσό, για μετρήσεις της ολικής β-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα και μία αυτόματη δειγματοληπτική αντλία μεγάλης παροχής στη Λευκωσία για την παρακολούθηση των συγκεντρώσεων γ-ραδιοϊσοτόπων και ειδικά του ραδιοϊσοτόπου Cs-137 στην ατμόσφαιρα.

Το 2013 συνεχίστηκε η παρακολούθηση, οι δειγματοληψίες και οι μετρήσεις των επιπέδων ραδιενέργειας στο έδαφος, στα νερά, στο θαλάσσιο περιβάλλον, στα τρόφιμα, στις ζωοτροφές, στα οικοδομικά υλικά και σε άλλα αγαθά, σε συνεργασία με το Γενικό Χημείο του Κράτους (ΓΧΚ) και το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών (ΤΑΘΕ). Η παρακολούθηση αυτή, πραγματοποιείται με πιο εντατικό ρυθμό μετά το ατύχημα στην Φουκουσίμα της Ιαπωνίας.

5.3. Αρχείο Πηγών Ιονίζουσας Ακτινοβολίας και Δοσιμετρίας

Η ΥΠΕΛ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε το 2013 την ενημέρωση και αναβάθμιση του αρχείου με τις πηγές και πρακτικές ιονίζουσας ακτινοβολίας που υπάρχουν στην Κύπρο καθώς και του αρχείου με τις ατομικές δόσεις των εργαζομένων που εκτίθενται σε ιονίζουσα ακτινοβολία. Τα πιο πάνω αρχεία φυλάσσονται και παρακολουθούνται από την ΥΠΕΛ, με βάση τις πρόνοιες της ισχύουσας νομοθεσίας σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή (βάση δεδομένων RAIS, Regulatory Authority Information System που αναπτύχθηκε από τον ΔΟΑΕ).

5.4. Υλοποίηση Περιφερειακών Προγραμμάτων του ΔΟΑΕ για την Κύπρο

Η ΥΠΕΛ συμμετέχει σε διάφορα Περιφερειακά Ευρωπαϊκά Προγράμματα Τεχνικής Συνεργασίας του ΔΟΑΕ που έχουν ως στόχο την ενίσχυση του συστήματος ακτινοπροστασίας, πυρηνικής ασφάλειας και διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων καθώς και την αναβάθμιση της σχετικής υποδομής και των δυνατοτήτων της Κύπρου στον τομέα αυτό.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των πιο πάνω προγραμμάτων αριθμός Λειτουργών από την ΥΠΕΛ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε σε σχετικές συναντήσεις του ΔΟΑΕ στο εξωτερικό και εκπαιδεύτηκε σε σχετικά θέματα.

Διοργανώθηκε επίσης στην Κύπρο από την ΥΠΕΛ, σε συνεργασία με τον ΔΟΑΕ, περιφερειακή συνάντηση εργασίας στο πλαίσιο σχετικού προγράμματος τεχνικής συνεργασίας του ΔΟΑΕ στην οποία συμμετείχαν ειδικοί από διάφορες χώρες της Ευρώπης και της Αφρικής, με θέμα την ετοιμασία σχεδίου Στρατηγικής και Πολιτικής για την διαχείριση ραδιενεργών αποβλήτων. Στο πλαίσιο του ιδίου προγράμματος επισκέφθηκαν την Κύπρο τον Μάρτιο και τον Σεπτέμβριο του 2013 τέσσερις εμπειρογνώμονες του ΔΟΑΕ και είχαν συνεργασία με λειτουργούς της ΥΠΕΛ σε θέματα ετοιμασίας Στρατηγικής και Πολιτικής για την διαχείριση ραδιενεργών αποβλήτων στην Κύπρο.

5.5. Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση, τον ΔΟΑΕ και άλλους οργανισμούς και φορείς

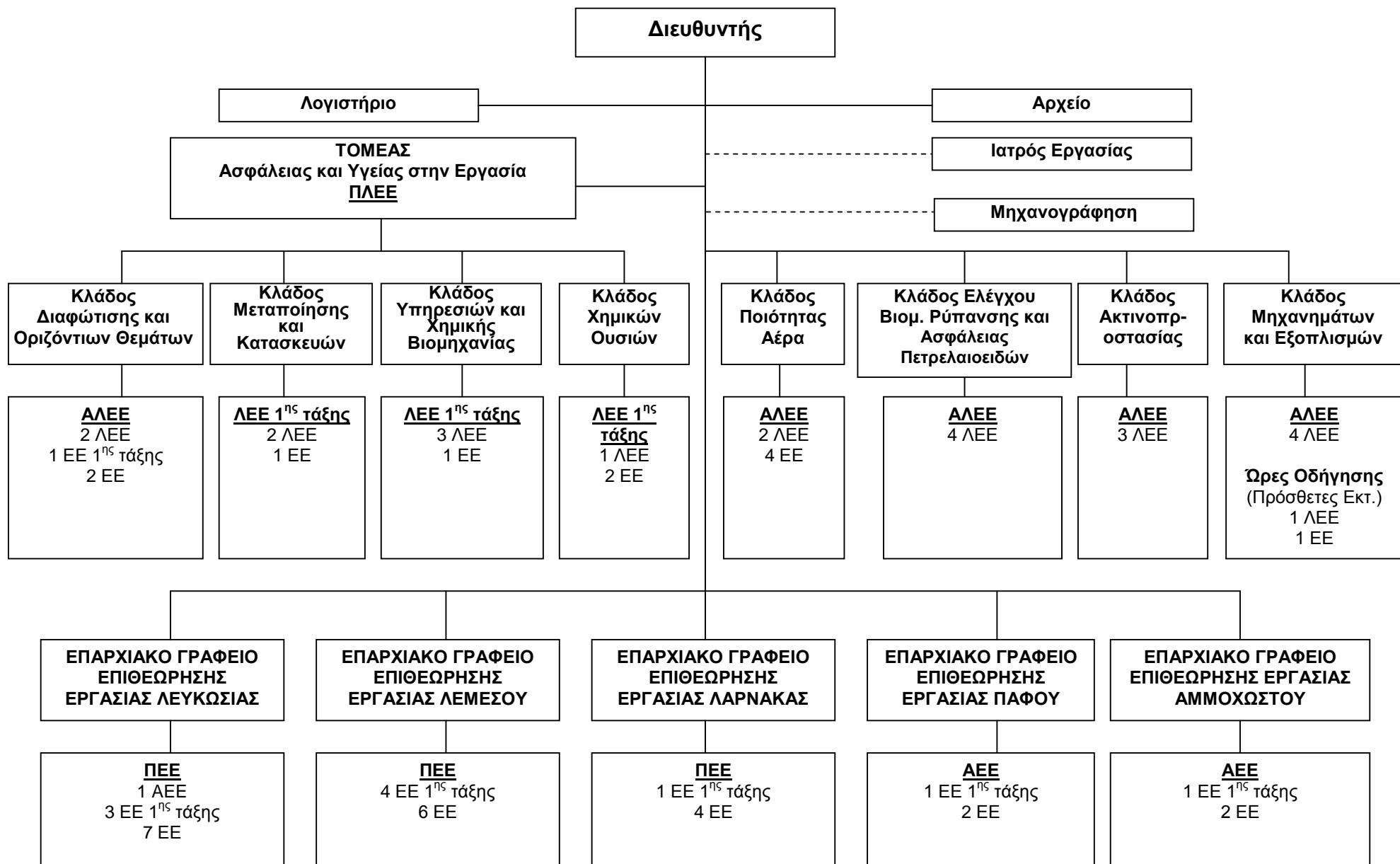
Η ΥΠΕΛ, συμμετείχε στις εργασίες διάφορων Επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου συζητούνται όλα τα σχετικά θέματα της ΕΥΡΑΤΟΜ συμπεριλαμβανομένων και δραστηριοτήτων των Δικτύων ECURIE και EURDEP για έγκαιρη πληροφόρηση και ανταλλαγή δεδομένων σε περίπτωση έκτακτων ραδιολογικών/πυρηνικών περιστατικών. Συμμετείχε επίσης στη Γενική Συνέλευση του ΔΟΑΕ στη Βιέννη και σε διάφορες άλλες συναντήσεις και δραστηριότητες του ΔΟΑΕ, καθώς και σε συναντήσεις και δραστηριότητες για την Καταπολέμηση της Τρομοκρατίας.

Η ΥΠΕΛ συνέχισε να τηρεί και να επικαιροποιεί το αρχείο με τις ραδιενεργές πηγές και τα πυρηνικά υλικά που υπάρχουν στην Κύπρο και απέστειλε σχετικές πληροφορίες στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον ΔΟΑΕ.

Τέλος, συνεχίστηκε η συνεργασία της ΥΠΕΛ με την Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας, στο πλαίσιο εφαρμογής της διμερούς μεταξύ τους συμφωνίας που υπεγράφη το 2008, με την διοργάνωση ημερίδας στην Αθήνα με θέμα την αναθεώρηση του Ευρωπαϊκού ρυθμιστικού πλαισίου σε ότι αφορά την ακτινοπροστασία και πυρηνική ασφάλεια. Στην ημερίδα αυτή συμμετείχαν εκπρόσωποι των τεσσάρων διαδοχικών Προεδριών του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Κύπρος, Ελλάδα, Ιρλανδία και Λιθουανία).

Συνεχίστηκε, επίσης, η συνεργασία με το Εργαστήριο Πυρηνικής Φυσικής του Πανεπιστημίου Κύπρου καθώς και με άλλους σχετικούς φορείς, η οποία αφορά τη διεξαγωγή μετρήσεων ραδονίου σε εσωτερικούς χώρους και μετρήσεις ραδιενέργειας σε τρόφιμα και οικοδομικά υλικά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2013



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II: Πρόγραμμα Επιθεωρήσεων για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία – Συνεχείς και Μηνιαίες Δραστηριότητες Επιθεωρήσεων - Έτος 2013

Α/Α	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΗ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ
ΚΑΘΟΛΟ ΤΟ ΕΤΟΣ													
1	Επανεπιθεώρηση των χώρων εργασίας στους οποίους στάληκε επιστολή παραβάσεων ή εκδόθηκε Ειδοποίηση Βελτίωσης στο προηγούμενο ή στο τρέχον έτος.												
2	Διαχείριση θεμάτων Ασφάλειας (Εκτιμήσεις Κινδύνου, Εξωτερικές και Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης, Λειτουργοί Ασφάλειας)												
3	Διαβούλευση και Συμμετοχή των Εργαζομένων (Επιτροπές Ασφάλειας, Αντιπρόσωποι Ασφάλειας)												
4	Νοσηλευτικές Δραστηριότητες (Νοσοκομεία, Ιδιωτικές Κλινικές)												
5	Εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη												
6	Έλεγχος του Καπνίσματος στους χώρους εργασίας												
7	Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων												
8	Επιθεωρήσεις στον Κατασκευαστικό Τομέα												
ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ													
9	Εκστρατείες Επιθεώρησης στον Κατασκευαστικό Τομέα												
10	Εθνικός Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής												
11	Βιομηχανία Μετάλλου, Κατασκευή Μηχανημάτων, Ανακύκλωση Μετάλλων και Συνεργεία Οχημάτων (εξαιρουμένων των ΙΚΤΕΟ)												
12	Χημική Βιομηχανία (φυτοφάρμακα, φαρμακευτικά προϊόντα, πλαστικά, καουτσούκ) - Αποθήκευση Χημικών Ουσιών - Βαφεία (π.χ. οχημάτων) - Εκτυπωτικές Δραστηριότητες (π.χ. τυπογραφεία) - Ανακύκλωση Πλαστικών												
13	Βιομηχανίες Μη Μεταλλικών Ορυκτών (κοπή και κατεργασία λίθων, κατασκευή μαρμάρων και τούβλων, κοπή, επεξεργασία και μορφοποίηση γυαλιού, τσιμεντοποιία, κατασκευή δομικών υλικών)												
14	Χώροι Αναψυχής (Λούνα Παρκ - Παιχνιδότοποι, Go-Karts, Υδροπάρκα)												
15	Ξενοδοχεία, Εστιατόρια												
16	Προστασία Εργαζομένων από Θερμικό Φορτίο (π.χ. Κινητά Εργοτάξια – Κατασκευές, Αποθηκευτικοί χώροι, Λιμάνια, Πλυντήρια ρούχων, Κουζίνες Εστιατορίων και Ξενοδοχείων												
17	Εγκαταστάσεις Βιομηχανίας Τροφίμων και Ποτών (αρτοποιία, ζαχαροπλαστική, οινοποιεία, ζυθοποιεία κ.λπ),												

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: Επιθεωρήσεις Υποστατικών για το Έτος 2013 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	17	0,9%	53,1%	2	0,3%	6,3%	3	0,9%	9,4%	10	1,3%	31,3%	0	0,0%	0,0%	32	0,8%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	5	0,3%	45,5%	3	0,4%	27,3%	0	0,0%	0,0%	3	0,4%	27,3%	0	0,0%	0,0%	11	0,3%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	508	27,6%	49,4%	184	24,7%	17,9%	64	18,4%	6,2%	193	24,9%	18,8%	79	20,4%	7,7%	1028	25,1%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	0	0,0%	0,0%	1	0,1%	9,1%	0	0,0%	0,0%	8	1,0%	72,7%	2	0,5%	18,2%	11	0,3%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	10	0,5%	20,8%	21	2,8%	43,8%	1	0,3%	2,1%	5	0,6%	10,4%	11	2,8%	22,9%	48	1,2%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	604	32,8%	49,9%	168	22,6%	13,9%	84	24,1%	6,9%	205	26,5%	16,9%	150	38,7%	12,4%	1211	29,6%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	190	10,3%	41,0%	101	13,6%	21,8%	54	15,5%	11,7%	97	12,5%	21,0%	21	5,4%	4,5%	463	11,3%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	24	1,3%	27,9%	11	1,5%	12,8%	0	0,0%	0,0%	44	5,7%	51,2%	7	1,8%	8,1%	86	2,1%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	194	10,5%	34,3%	120	16,1%	21,2%	82	23,6%	14,5%	100	12,9%	17,7%	69	17,8%	12,2%	566	13,8%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	1	0,1%	50,0%	0	0,0%	0,0%	1	0,3%	50,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	2	0,0%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4	0,2%	30,8%	3	0,4%	23,1%	3	0,9%	23,1%	3	0,4%	23,1%	0	0,0%	0,0%	13	0,3%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	0	0,0%	0,0%	5	0,7%	45,5%	1	0,3%	9,1%	5	0,6%	45,5%	0	0,0%	0,0%	11	0,3%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	0,6%	50,0%	7	0,9%	31,8%	3	0,9%	13,6%	0	0,0%	0,0%	1	0,3%	4,5%	22	0,5%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	8	0,4%	28,6%	3	0,4%	10,7%	11	3,2%	39,3%	5	0,6%	17,9%	1	0,3%	3,6%	28	0,7%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	86	4,7%	64,2%	29	3,9%	21,6%	4	1,1%	3,0%	10	1,3%	7,5%	5	1,3%	3,7%	134	3,3%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	21	1,1%	42,9%	13	1,7%	26,5%	4	1,1%	8,2%	8	1,0%	16,3%	3	0,8%	6,1%	49	1,2%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	46	2,5%	32,9%	48	6,5%	34,3%	10	2,9%	7,1%	24	3,1%	17,1%	12	3,1%	8,6%	140	3,4%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	58	3,2%	37,9%	15	2,0%	9,8%	20	5,7%	13,1%	39	5,0%	25,5%	21	5,4%	13,7%	153	3,7%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	51	2,8%	61,4%	9	1,2%	10,8%	3	0,9%	3,6%	15	1,9%	18,1%	5	1,3%	6,0%	83	2,0%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	1	0,1%	33,3%	1	0,1%	33,3%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	1	0,3%	33,3%	3	0,1%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ		1839	44,9%		744	18,2%		348	8,5%		774	18,9%		388	9,5%		4094	
			(%4)			(%4)			(%4)			(%4)			(%4)			

%1: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της Επαρχίας

%2: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%3: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

%4: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV: Καταχωρημένα Υποστατικά μέχρι 31.12.2013

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	680	5,74%	34,02%	452	6,27%	22,61%	193	8,03%	9,65%	515	9,85%	25,76%	159	6,58%	7,95%	1999	6,87%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	18	0,15%	20,93%	32	0,44%	37,21%	3	0,12%	3,49%	21	0,40%	24,42%	12	0,50%	13,95%	86	0,30%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	3356	28,34%	46,61%	1764	24,48%	24,50%	413	17,19%	5,74%	1180	22,56%	16,39%	487	20,16%	6,76%	7200	24,74%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	8	0,07%	14,55%	12	0,17%	21,82%	1	0,04%	1,82%	16	0,31%	29,09%	18	0,75%	32,73%	55	0,19%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	64	0,54%	30,05%	57	0,79%	26,76%	11	0,46%	5,16%	52	0,99%	24,41%	29	1,20%	13,62%	213	0,73%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2248	18,98%	41,79%	1545	21,44%	28,72%	327	13,61%	6,08%	807	15,43%	15,00%	452	18,71%	8,40%	5379	18,49%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	2429	20,51%	41,07%	1425	19,78%	24,09%	459	19,11%	7,76%	1093	20,89%	18,48%	509	21,07%	8,61%	5915	20,33%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	400	3,38%	33,06%	379	5,26%	31,32%	69	2,87%	5,70%	269	5,14%	22,23%	93	3,85%	7,69%	1210	4,16%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	638	5,39%	24,80%	591	8,20%	22,97%	514	21,40%	19,98%	563	10,76%	21,88%	265	10,97%	10,30%	2573	8,84%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	80	0,68%	57,14%	35	0,49%	25,00%	5	0,21%	3,57%	12	0,23%	8,57%	8	0,33%	5,71%	140	0,48%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	138	1,17%	38,12%	98	1,36%	27,07%	29	1,21%	8,01%	57	1,09%	15,75%	40	1,66%	11,05%	362	1,24%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	23	0,19%	32,86%	21	0,29%	30,00%	5	0,21%	7,14%	15	0,29%	21,43%	6	0,25%	8,57%	70	0,24%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	210	1,77%	50,97%	87	1,21%	21,12%	14	0,58%	3,40%	59	1,13%	14,32%	42	1,74%	10,19%	412	1,42%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	128	1,08%	27,41%	81	1,12%	17,34%	140	5,83%	29,98%	85	1,62%	18,20%	33	1,37%	7,07%	467	1,60%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	255	2,15%	46,45%	121	1,68%	22,04%	28	1,17%	5,10%	85	1,62%	15,48%	60	2,48%	10,93%	549	1,89%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	203	1,71%	42,65%	127	1,76%	26,68%	34	1,42%	7,14%	65	1,24%	13,66%	47	1,95%	9,87%	476	1,64%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	225	1,90%	42,69%	109	1,51%	20,68%	36	1,50%	6,83%	122	2,33%	23,15%	35	1,45%	6,64%	527	1,81%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	156	1,32%	36,28%	71	0,99%	16,51%	60	2,50%	13,95%	95	1,82%	22,09%	48	1,99%	11,16%	430	1,48%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	346	2,92%	48,66%	165	2,29%	23,21%	50	2,08%	7,03%	102	1,95%	14,35%	48	1,99%	6,75%	711	2,44%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	232	1,96%	73,42%	30	0,42%	9,49%	11	0,46%	3,48%	18	0,34%	5,70%	25	1,03%	7,91%	316	1,09%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	5	0,04%	55,56%	4	0,06%	44,44%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	9	0,03%
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ		11842	40,70%		7206	24,76%		2402	8,25%		5231	17,98%		2416	8,30%		29099	
		%(4)		%4		%4		%(4)		%(4)		%(4)		%(4)				

%(1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας

%(2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%(3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

%(4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V: Καταχωρημένα Νέα Υποστατικά για την Περίοδο από 1.1.2013 μέχρι 31.12.2013

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	13	1,27%	46,43%	4	0,90%	14,29%	1	0,37%	3,57%	8	1,64%	28,57%	2	1,14%	7,14%	28	1,17%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	1	0,23%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,04%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	142	13,87%	53,38%	55	12,39%	20,68%	17	6,27%	6,39%	37	7,60%	13,91%	15	8,57%	5,64%	266	11,08%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	0	0,00%	0,00%	1	0,23%	33,33%	0	0,00%	0,00%	1	0,21%	33,33%	1	0,57%	33,33%	3	0,12%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	6	0,59%	25,00%	7	1,58%	29,17%	2	0,74%	8,33%	4	0,82%	16,67%	5	2,86%	20,83%	24	1,00%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	380	37,11%	48,91%	150	33,78%	19,31%	68	25,09%	8,75%	118	24,23%	15,19%	61	34,86%	7,85%	777	32,36%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	177	17,29%	40,14%	88	19,82%	19,95%	50	18,45%	11,34%	105	21,56%	23,81%	21	12,00%	4,76%	441	18,37%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	30	2,93%	32,61%	19	4,28%	20,65%	2	0,74%	2,17%	35	7,19%	38,04%	6	3,43%	6,52%	92	3,83%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	121	11,82%	28,61%	60	13,51%	14,18%	79	29,15%	18,68%	129	26,49%	30,50%	34	19,43%	8,04%	423	17,62%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	6	0,59%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	6	0,25%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7	0,68%	22,58%	1	0,23%	3,23%	10	3,69%	32,26%	13	2,67%	41,94%	0	0,00%	0,00%	31	1,29%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	0	0,00%	0,00%	6	1,35%	60,00%	1	0,37%	10,00%	3	0,62%	30,00%	0	0,00%	0,00%	10	0,42%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	0,98%	47,62%	5	1,13%	23,81%	3	1,11%	14,29%	1	0,21%	4,76%	2	1,14%	9,52%	21	0,87%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	0,98%	23,26%	5	1,13%	11,63%	19	7,01%	44,19%	6	1,23%	13,95%	3	1,71%	6,98%	43	1,79%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	13	1,27%	38,24%	11	2,48%	32,35%	1	0,37%	2,94%	5	1,03%	14,71%	4	2,29%	11,76%	34	1,42%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	1,46%	31,25%	13	2,93%	27,08%	5	1,85%	10,42%	7	1,44%	14,58%	8	4,57%	16,67%	48	2,00%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	8	0,78%	57,14%	2	0,45%	14,29%	0	0,00%	0,00%	1	0,21%	7,14%	3	1,71%	21,43%	14	0,58%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	1,76%	41,86%	2	0,45%	4,65%	10	3,69%	23,26%	10	2,05%	23,26%	3	1,71%	6,98%	43	1,79%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	17	1,66%	50,00%	9	2,03%	26,47%	3	1,11%	8,82%	4	0,82%	11,76%	1	0,57%	2,94%	34	1,42%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΊΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	51	4,98%	82,26%	5	1,13%	8,06%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	6	3,43%	9,68%	62	2,58%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ		1024	42,65%		444	18,49%		271	11,29%		487	20,28%		175	7,29%		2401	

%(4)

%4

%4

%(4)

%(4)

%(1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας

%(2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%(3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

%(4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: Αριθμός Παραβάσεων και Χρηματικές Ποινές που επιβλήθηκαν στις 31 Εκδικασθείσες Υποθέσεις του 2013 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ¹				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
1	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	51	45	37 ²	16	40400	62050	66500	19600
2	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	1	0	0	1	0	0	0	700
3	Οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2002	2	0	0	0	400	0	0	0
4	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007	8	4	2	2	1800	1750	1000	1800
5	Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	21	13	16	9	10100	6800	9950	5950
6	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	111	75	71	44 ³	57800	47250	75500	52350
7	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	2	0	3	0	0	0	1000	0
8	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001 και 2004	16	13	15	2	29650	10800	11600	11000
9	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	0	6	1	2	0	2600	400	1100
10	Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989	1	1 ⁴	1	3 ⁵	600	0	500	1300
11	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	0	0	2	0	0	0	350	0
13	Οι περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμοί του 1997	1	0	0	0	500	0	0	0

¹ Σημειώνεται ότι μια υπόθεση που εκδικάζεται μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερες από μια παραβάσεις.

² Σε μια από τις καταδίκες επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης 3 μηνών με τριετή αναστολή.

³ Σε δύο περιπτώσεις επιβλήθηκαν ποινές φυλάκισης 2 και 3 μηνών αντίστοιχα.

⁴ Για την καταδίκη αυτή επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης 6 μηνών.

⁵ Σε μια από τις καταδίκες επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης 2 μηνών.

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ¹				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
14	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	1	1	1	0	450	200	200	0
15	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμιάντο) Κανονισμοί του 2006	0	2	0	6	0	1600	0	3550
16	Οι περί Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμοί του 2003 (Καταργήθηκαν 29/12/2009)	0	1	0	0	0	500	0	0
17	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	0	0	0	1	0	0	0	1000
ΣΥΝΟΛΟ		215	161	149	84	141700	133550	167000	98350

ΠΙΝΑΚΑΣ 2: Νόμοι / Κανονισμοί με βάση τους οποίους συντάχθηκαν και προωθήθηκαν νέοι φάκελοι Ποινικών Υποθέσεων το 2013 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας.

A/A	Νόμοι / Κανονισμοί	Αρ. Παραβάσεων ¹
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2011	55
2.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007	9
3.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	10
4.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	40
5.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001 και 2004	27
6.	Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	40
7.	Ο περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	1
8.	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	4
9.	Οι περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμοι του 1989 έως 2011	2
10.	Οι περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμοί του 1997	1
11.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	1
12.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	2
13.	Οι περί Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμοί του 2003 (Καταργήθηκαν 29/12/2009)	3

¹ Ο Αριθμός αυτός δηλώνει τις περιπτώσεις στις οποίες υπάρχουν παραβάσεις του συγκεκριμένου Νομοθετήματος. Συντάχθηκαν συνολικά 29 φάκελοι ποινικής δίωξης για παραβάσεις διατάξεων ενός ή και περισσότερων Νομοθετημάτων (Νόμων ή Κανονισμών).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII:

Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2013, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, Φύλο, Ηλικία, Βαθμό Τραύματος και Αιτία Ατυχήματος
(Στοιχεία για Εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

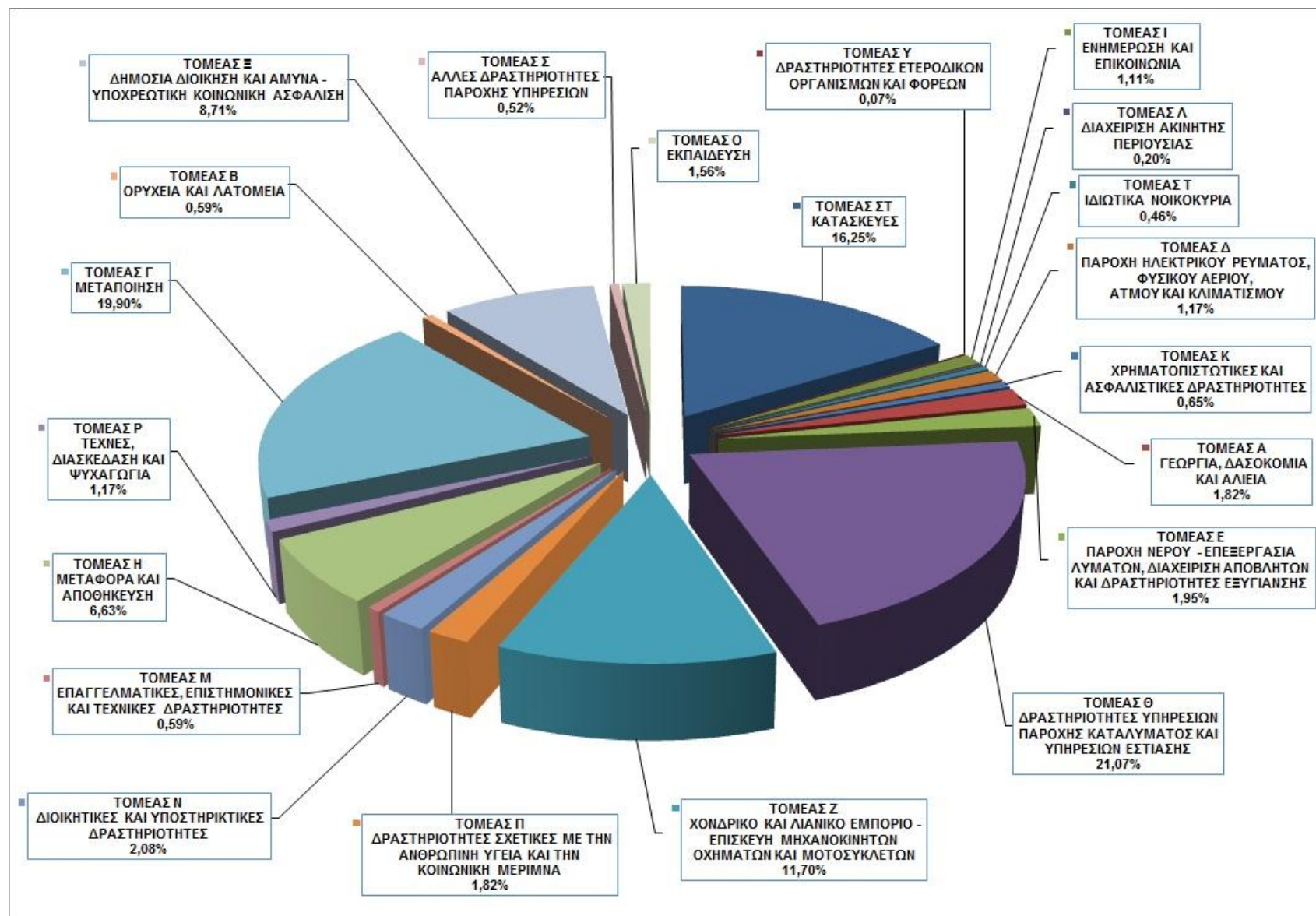
Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΥΧ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ ΤΡΑΥΜΑΤΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτήρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα/ Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αίτια
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	28	1,82%											
2	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	19	1,24%	15	4	0	19	1	18	8	3	1	3	4
3	Δασοκομία και υλοτομία	8	0,52%	8	0	0	8	0	8	3	2	0	1	2
4	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
5	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	9	0,59%											
6	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	3	0,20%	3	0	0	3	0	3	0	1	0	2	0
9	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	6	0,39%	6	0	0	6	0	6	1	3	0	1	1
10	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	306	19,90%											
12	Βιομηχανία τροφίμων	110	7,15%	78	32	1	109	1	109	29	43	6	23	9
13	Ποτοποιία	17	1,11%	14	3	0	17	0	17	4	7	1	2	3
14	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	2	0,13%	1	1	0	2	0	2	0	0	0	2	0
16	Κατασκευή ειδών ένδυσης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτων ειδών	1	0,07%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
18	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από επίπλα? κατασκευή ειδών καθαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	17	1,11%	16	1	0	17	0	17	6	8	0	2	1
19	Χαρτοποιία και κατασκευή χαρπινων προϊόντων	3	0,20%	1	2	0	3	0	3	2	0	1	0	0
20	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	3	0,20%	2	1	0	3	0	3	1	2	0	0	0
21	Παραγωγή οπτανθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	5	0,33%	4	1	0	5	0	5	2	1	0	2	0
23	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	15	0,98%	11	4	0	15	0	15	3	6	0	4	2
24	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	15	0,98%	13	2	0	15	0	15	2	6	0	6	1
25	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	30	1,95%	26	4	0	30	0	30	6	8	3	13	0
26	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
27	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	45	2,93%	41	4	0	45	1	44	14	12	1	17	1
28	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	2	0,13%	1	1	0	2	0	2	1	1	0	0	0
29	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	2	0,13%	2	0	0	2	0	2	1	0	0	0	1
30	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	10	0,65%	9	1	0	10	0	10	2	3	1	3	1
31	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	2	0,13%	1	1	0	2	0	2	1	0	0	1	0
32	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	2	0,13%	2	0	0	2	0	2	1	0	1	0	0
33	Κατασκευή επίπλων	13	0,85%	12	1	1	12	0	13	4	7	0	2	0
34	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	7	0,46%	5	2	0	7	0	7	0	2	1	3	1
35	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	4	0,26%	4	0	0	4	0	4	2	1	0	1	0
36	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	1,17%											
37	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	18	1,17%	18	0	0	18	0	18	4	3	6	5	0
38	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	1,95%											
39	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	7	0,46%	7	0	0	7	0	7	2	2	1	1	1
40	Επεξεργασία λυμάτων	8	0,52%	8	0	0	8	0	8	1	2	2	3	0
41	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων ανάκτηση υλικών	12	0,78%	12	0	1	11	0	12	4	1	2	4	1
42	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	3	0,20%	3	0	0	3	0	3	1	0	0	1	1
43	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	250	16,25%											
44	Κατασκευές κτηρίων	154	10,01%	149	5	2	152	2	152	75	25	5	45	4
45	Έργα πολιτικού μηχανικού	24	1,56%	22	2	0	24	0	24	12	2	5	4	1
46	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	72	4,68%	69	3	0	72	2	70	39	10	6	16	1
47	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	180	11,70%											
48	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	38	2,47%	38	0	2	36	0	38	5	5	13	11	4
49	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	33	2,15%	29	4	0	33	0	33	10	3	9	5	6
50	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	109	7,09%	48	61	1	108	0	109	32	36	8	23	10

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΥΧ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ ΤΡΑΥΜΑΤΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτήρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα/ Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αίτια
51	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	102	6,63%											
52	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	16	1,04%	16	0	0	16	0	16	3	1	8	3	1
53	Πλωτές μεταφορές	2	0,13%	2	0	0	2	0	2	0	1	0	0	1
54	Αεροπορικές μεταφορές	3	0,20%	0	3	0	3	0	3	1	0	2	0	0
55	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	71	4,62%	61	10	1	70	0	71	23	11	11	15	11
56	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	10	0,65%	9	1	0	10	0	10	1	0	9	0	0
57	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	324	21,07%											
58	Καταλύματα	198	12,87%	77	121	2	196	1	197	94	49	2	42	11
59	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	126	8,19%	63	63	0	126	0	126	41	29	24	27	5
60	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	17	1,11%											
61	Εκδοτικές δραστηριότητες	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
62	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	6	0,39%	3	3	0	6	0	6	5	0	0	1	0
64	Τηλεπικοινωνίες	9	0,59%	7	2	0	9	0	9	3	1	4	0	1
65	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	2	0,13%	0	2	0	2	0	2	1	0	1	0	0
67	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	0,65%											
68	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	9	0,59%	2	7	0	9	0	9	8	0	0	0	1
69	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
70	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
71	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	3	0,20%											
72	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	3	0,20%	2	1	0	3	0	3	3	0	0	0	0
73	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	0,59%											
74	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
75	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων, δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	2	0,13%	2	0	0	2	0	2	0	0	2	0	0
76	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών, τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	3	0,20%	2	1	0	3	0	3	1	0	1	0	1
77	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
78	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
79	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	2	0,13%	2	0	0	2	0	2	1	1	0	0	0
80	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
81	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32	2,08%											
82	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
83	Δραστηριότητες απασχόλησης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
84	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
85	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	5	0,33%	4	1	0	5	0	5	5	0	0	0	0
86	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	13	0,85%	5	8	0	13	0	13	6	3	1	3	0
87	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	14	0,91%	11	3	0	14	0	14	10	1	1	2	0
88	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	134	8,71%											
89	Δημόσια διοίκηση και άμυνα? υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	134	8,71%	108	26	1	133	0	134	42	21	30	18	23

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΥΧ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ ΤΡΑΥΜΑΤΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Άνδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτήρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα/ Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αίτια
90	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	24	1,56%											
91	Εκπαίδευση	24	1,56%	5	19	1	23	0	24	19	0	3	1	1
92	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	28	1,82%											
93	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	23	1,50%	7	16	0	23	0	23	7	8	3	3	2
94	Δραστηριότητες βοήθειας κατ'οίκον	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
95	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	5	0,33%	0	5	0	5	0	5	2	0	0	0	3
96	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	1,17%											
97	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	2	0,13%	0	2	0	2	0	2	2	0	0	0	0
98	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	1	0,07%	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0
99	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1
100	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	14	0,91%	7	7	0	14	0	14	6	3	2	2	1
101	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8	0,52%											
102	Δραστηριότητες οργάνωσης	2	0,13%	0	2	0	2	0	2	2	0	0	0	0
103	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
104	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	5	0,33%	1	4	0	5	0	5	3	0	1	1	0
105	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	7	0,46%											
106	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	6	0,39%	1	5	0	6	1	5	2	1	3	0	0
107	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών -και υπηρεσιών- για ίδια χρήση	1	0,07%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
108	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	1	0,07%											
109	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	1	0,07%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
Σύνολο:		1538		1083	455	13	1525	9	1529	574	336	182	327	119

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ: Αριθμός Ατυχημάτων κατά Οικονομική Δραστηριότητα – Έτος 2013
(Στοιχεία για Εργοδοτούμενα Πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ: Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2013, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας και Επαρχία όπου συνέβησαν.
(Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΕΠΑΡΧΙΑ				
				Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Πάφος	Αμμόχωστος
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	28	1,82%	7	5	5	7	4
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	9	0,59%	5	2	2	0	0
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	306	19,90%	85	118	75	15	13
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	1,17%	0	0	17	1	0
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	1,95%	15	4	4	7	0
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	250	16,25%	79	78	37	40	16
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	180	11,70%	51	55	34	23	17
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	102	6,63%	19	16	51	11	5
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	324	21,07%	48	114	24	69	69
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	17	1,11%	10	2	3	1	1
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	0,65%	8	0	2	0	0
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	3	0,20%	0	0	1	2	0
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	0,59%	5	1	3	0	0
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32	2,08%	13	4	7	5	3
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	134	8,71%	70	36	6	9	13
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	24	1,56%	9	6	4	2	3
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	28	1,82%	13	10	3	2	0
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	1,17%	7	3	3	1	4
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8	0,52%	2	3	1	0	2
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	7	0,46%	3	3	0	1	0
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	1	0,07%	0	1	0	0	0
ΣΥΝΟΛΑ		1538		449	461	282	196	150

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2013

(Γνωστοποίησιμα σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία)

Α. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά την εργασία (Σύνολο ατυχημάτων: 7 - Θύματα:8)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Εκτροφή πουλερικών	Ηλεκτροπληξία
2.	Λεμεσός	1	Κατασκευές	Παγίδευση θύματος μεταξύ φορτωτήρα και γερανού
3.	Λεμεσός	2	Κατασκευές	Καταπλάκωση θυμάτων από τοίχο αντιστήριξης
4.	Λεμεσός	1	Επεξεργασία και συντήρηση φρούτων	Καταπλάκωση θύματος από γεωργικό ελκυστήρα
5.	Λεμεσός	1	Χωματουργικές εργασίες	Καταπλάκωση θύματος από εκσκαφέα
6.	Αμμόχωστος	1	Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις	Πτώση θύματος από φορητή κλίμακα
7.	Λεμεσός	1	Μεταφορές	ΤΡΟΧΑΙΟ – Ανατροπή οχήματος

Β. ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά την εργασία (Σύνολο ατυχημάτων:3)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσίας	1	Γεωργικές Εργασίες	Πυρκαγιά σε όχημα
2.	Λευκωσία	1	Παρασκευή ροδοστάγματος	Καταπλάκωση θύματος από πλαστικό δοχείο νερού
3.	Λάρνακα	1	Κτηνοτροφικές εργασίες	Επαφή θύματος με περιστρεφόμενο άξονα γεωργικού ελκυστήρα

Γ. ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά τη διαδρομή (Σύνολο ατυχημάτων:1)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Αυτοεργοδοτούμενου Προσώπου	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λάρνακα	1	Πλανώδια πώληση παγωτού	Καταπλάκωση θύματος από όχημα

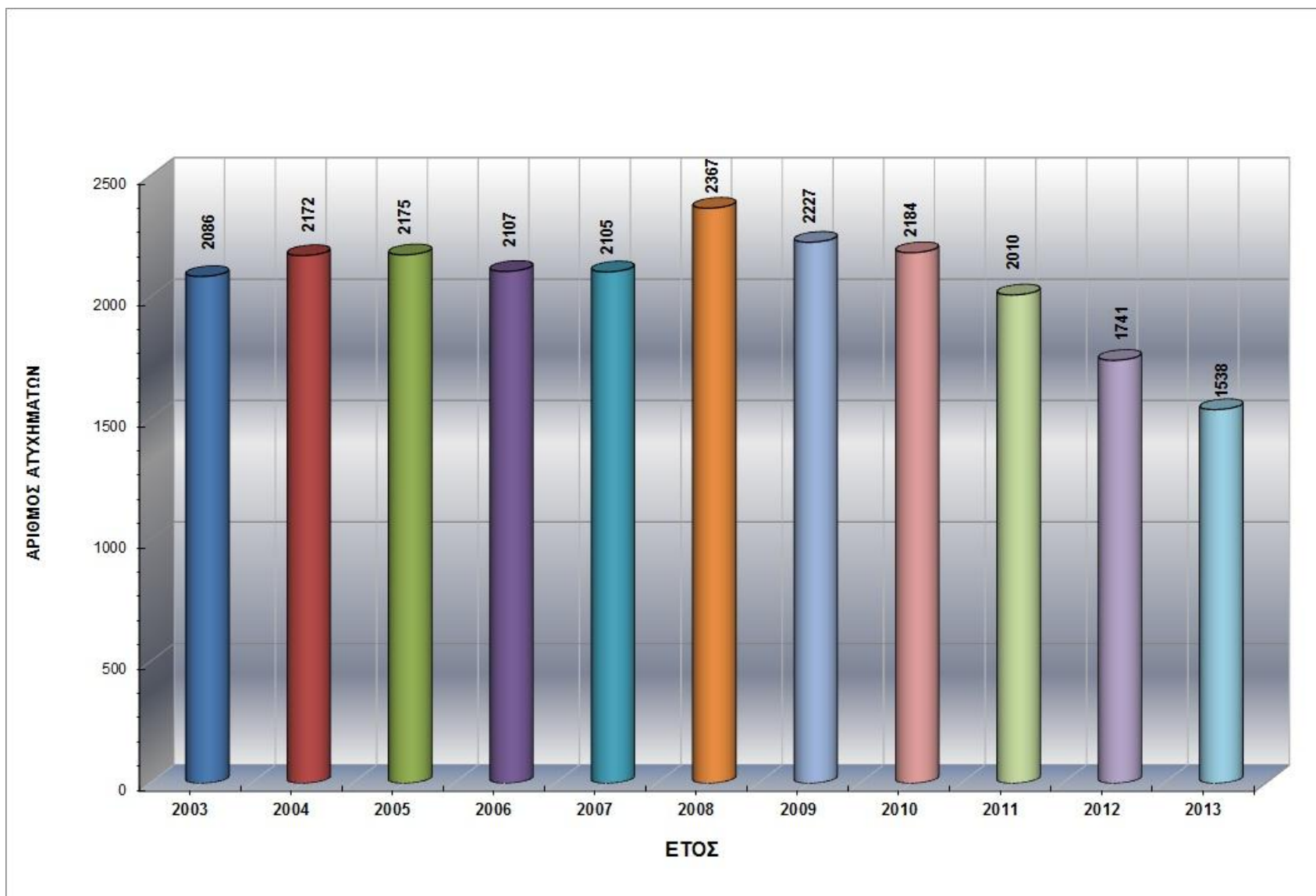
Δ. ΤΡΙΤΑ ΠΡΟΣΩΠΑ εκτός εργασίας (Σύνολο ατυχημάτων:2)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Εκκλησιαστική Επιτροπή	Ολίσθηση θύματος και πτώση
2.	Αμμόχωστος	1	Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις	Πνιγμός

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙ

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ:

Εργατικά Ατυχήματα που γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2003 - 2013.
(Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της Εργασίας)

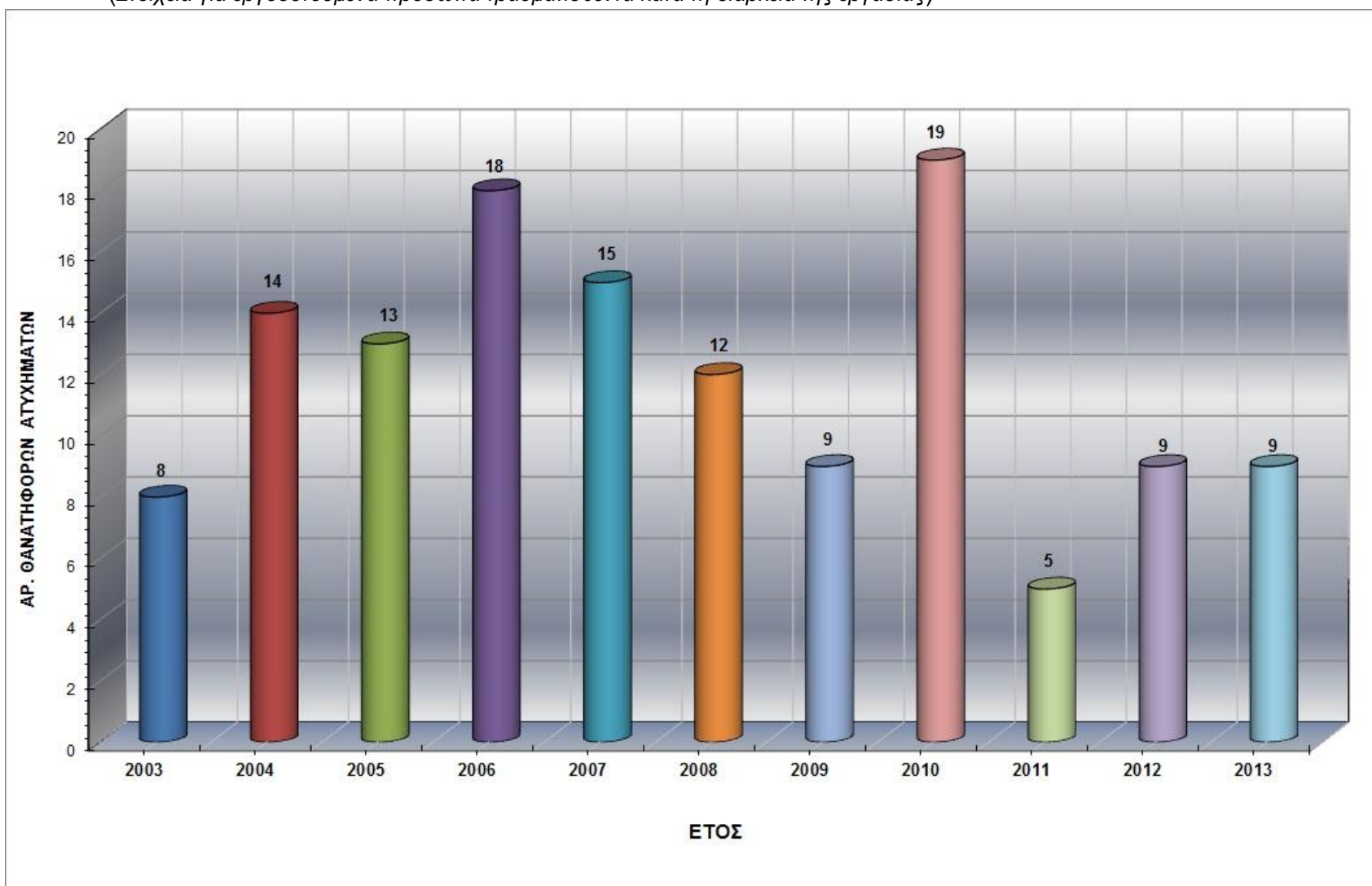


ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΙ

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ:

Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα που γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2003 - 2013

(Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

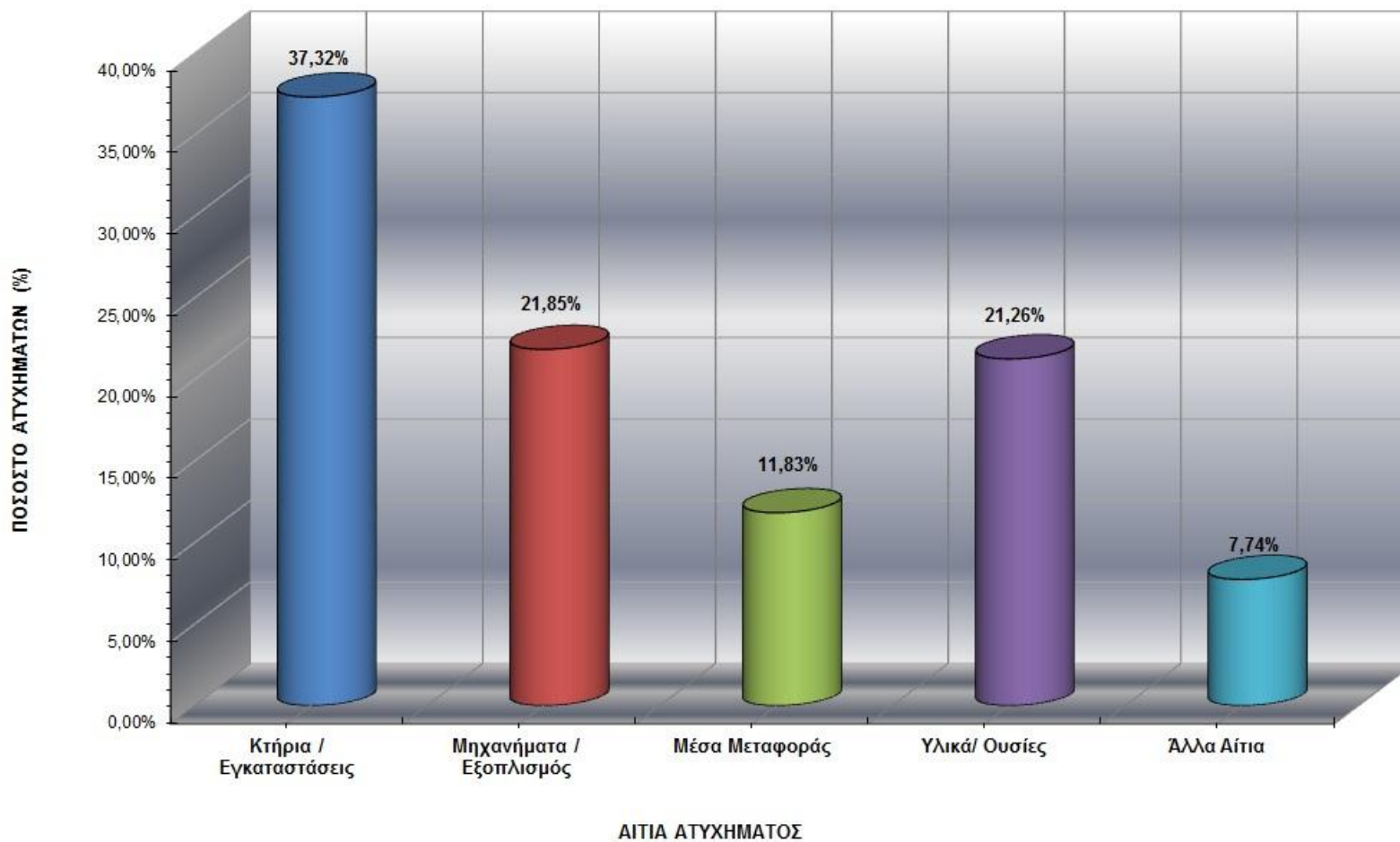


ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΙΙ

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ:

Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2013 κατά αιτία.

(Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας)



Παράρτημα XIV: Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2013 - Ταξινόμηση κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας
(Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Σημ. 1)

A/A	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	28	2976	941,02
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	9	800	1125,00
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	306	22527	1358,37
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	1827	985,49
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	5425	553,00
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	250	25376	985,18
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	180	57241	314,46
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	102	13670	746,19
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	324	23904	1355,42
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	17	7822	217,35
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	21647	46,20
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	3	972	308,64
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	19440	46,30
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32	5759	555,65
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	134	26292	509,67
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	24	26959	89,03
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	28	14139	198,04
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	3235	556,50
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8	5987	133,62
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	7	22680	30,86
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	1	988	101,21
ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		1538	309662	496,67

Σημ.1: Τα αποτελέσματα που φαίνονται στον πιο πάνω πίνακα είναι προκαταρκτικά και όχι τελικά, καθώς ο αριθμός των απασχολούμενων προσώπων που αναφέρεται, αφορά τον Μέσο Όρο του Πρώτου και Δεύτερου Τριμήνου του 2013, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι το μέσο όρο του έτους, που δεν είναι ακόμη διαθέσιμος. Τα τελικά αποτελέσματα θα ετοιμασθούν και θα εκδοθούν αργότερα (δημοσίευση στην επίσημη ιστοσελίδα του Τμήματος και συμπερίληψη τους στην Ετήσια Έκθεση του Τμήματος για το έτος 2014)

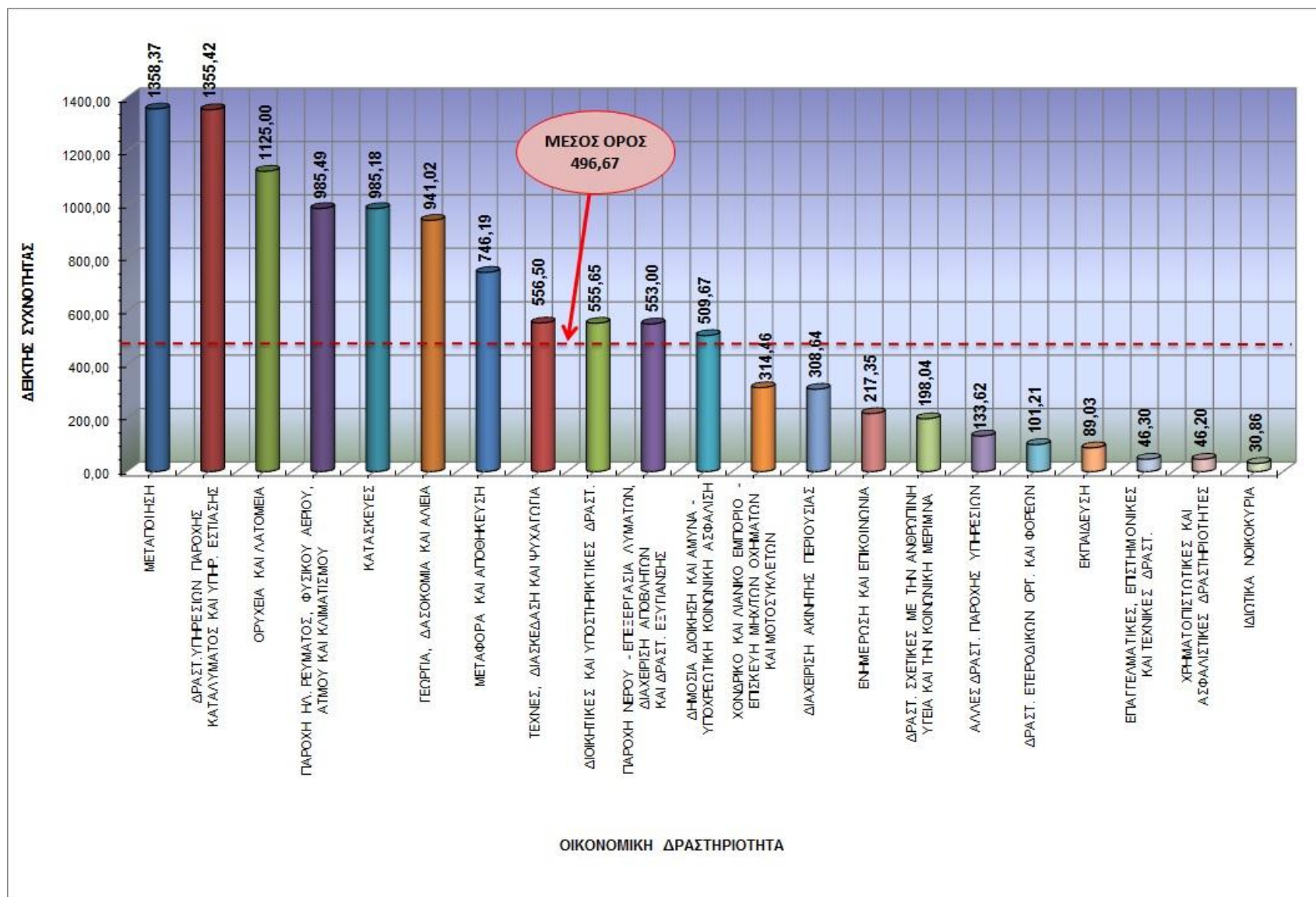
Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολούμενων Προσώπων) x 100.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΥ

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ:

Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας για το έτος 2013

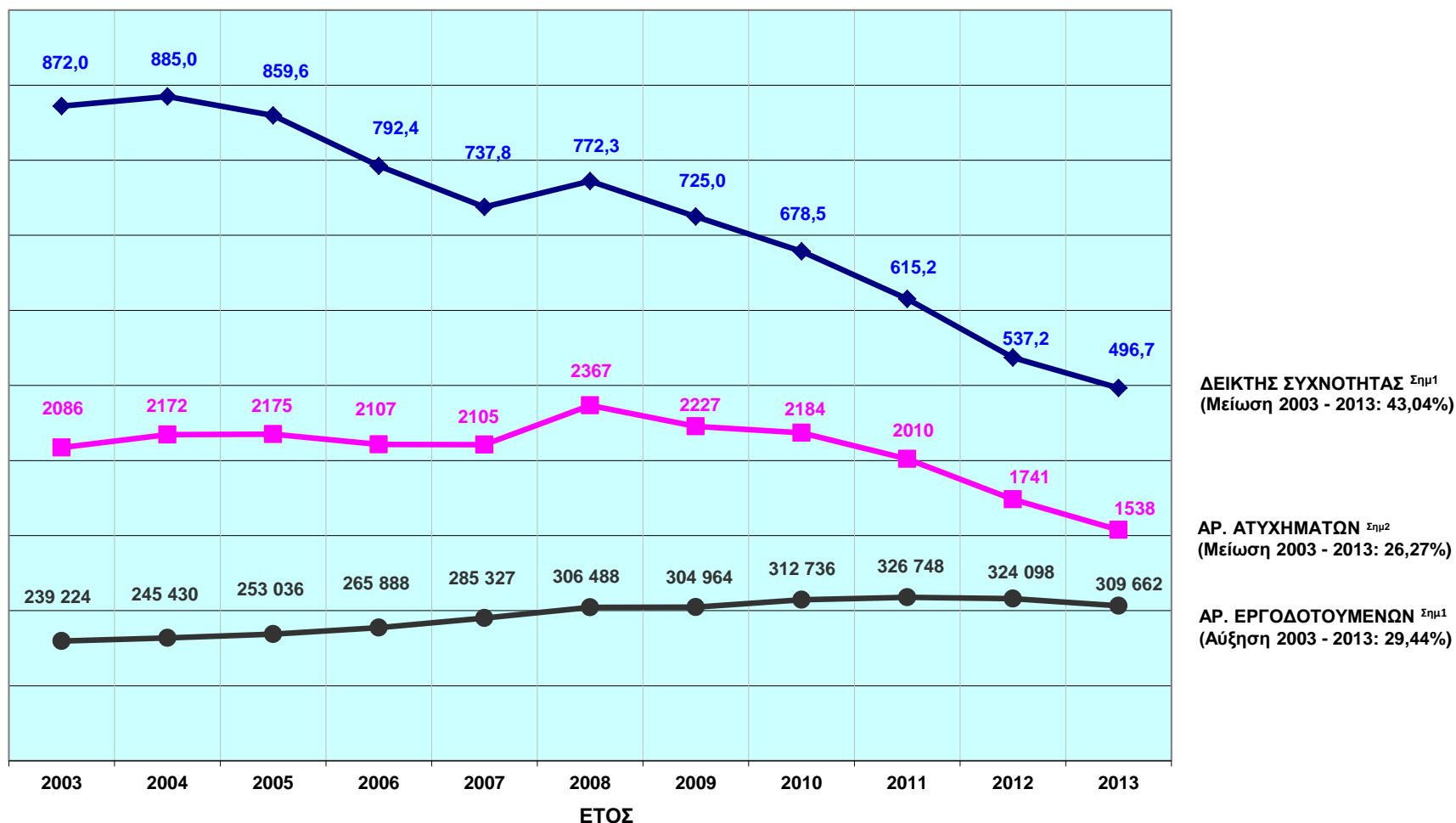
(ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧVI

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ:

Μεταβολή Δείκτη Συχνότητας – Αριθμού Ατυχημάτων – Αριθμού Εργοδοτούμενων για την Περίοδο 2003 – 2013



Σημ. 1: Τα αποτελέσματα που αφορούν το έτος 2013 σε ότι αφορά τον αριθμό των εργοδοτούμενων και τον υπολογιζόμενο Δείκτη Συχνότητας, είναι προκαταρκτικά και όχι τελικά, καθώς ο αριθμός των απασχολούμενων προσώπων που αναφέρεται, αφορά τον Μέσο Όρο του Πρώτου και Δεύτερου Τριμήνου του 2013, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι το μέσο όρο του έτους, που δεν είναι ακόμη διαθέσιμος.

Σημ. 2: Ο αριθμός των ατυχημάτων αναφέρεται σε ατυχήματα που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους και γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVII: Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων **2012**. Ταξινόμηση κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας
(Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας)

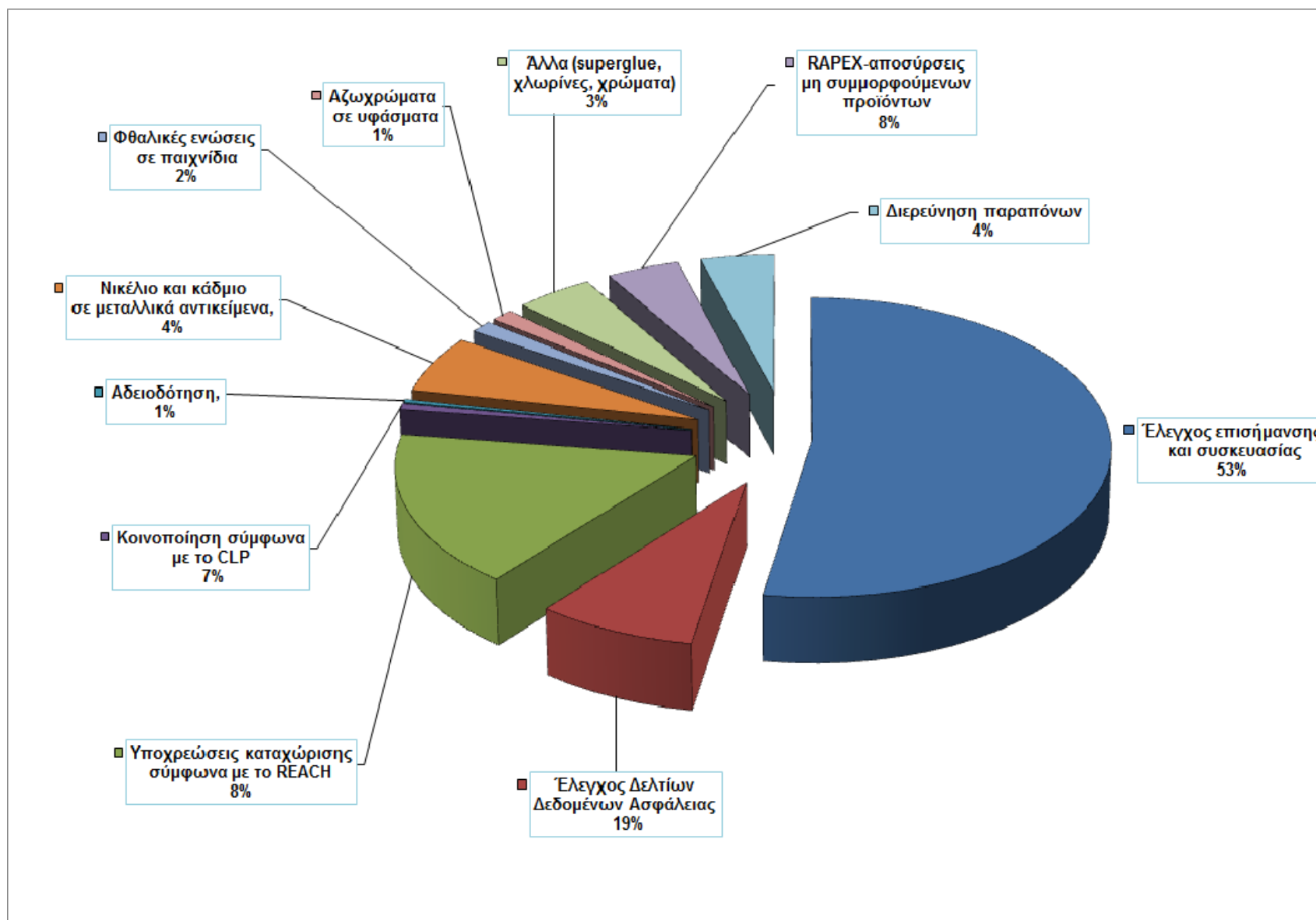
ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Σημ.1)

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	36	3783	951,63
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	7	909	770,08
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	351	23578	1488,68
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	2040	882,35
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	16	5443	293,96
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	328	32751	1001,50
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	248	59366	417,75
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	118	12981	909,02
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	329	25072	1312,22
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	19	9435	201,38
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	17	21346	79,64
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	2	1373	145,67
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4	19254	20,77
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32	5648	566,57
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	112	24970	448,54
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	26772	74,70
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	38	14165	268,27
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	14	4436	315,60
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	16	5933	269,68
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	16	23490	68,11
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	1353	0,00
ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		1741	324098	537,18

Σημ.1: Τα αποτελέσματα που φαίνονται στον πιο πάνω πίνακα είναι τελικά, καθότι ο αριθμός των απασχολουμένων προσώπων που αναφέρεται, αφορά τον Μέσο Όρο για το έτος 2012, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολουμένων Προσώπων) x 100.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVIII: Στατιστικά Επιθεωρήσεων του Κλάδου Χημικών Ουσιών



Πίνακας 1: Αριθμός και θέμα Επιθεωρήσεων για χημικές ουσίες

Θέμα	Αριθμός
Έλεγχος επισήμανσης, συσκευασίας και Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας (ΔΔΑ)	171
Έλεγχος καταχώρισης σύμφωνα με τον Κανονισμό REACH	51
Έλεγχος κοινοποίησης σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP	2
Έλεγχος για ουσίες που υπόκεινται σε αδειοδότηση	1
Δειγματοληψίες σε προϊόντα με χημικές ουσίες που υπόκεινται σε περιορισμούς	
• Εκστρατεία για Νικέλιο και Κάδμιο σε μεταλλικά αντικείμενα	19
• Εκστρατεία για Φθαλικές ενώσεις σε παιχνίδια	4
• Εκστρατεία για Αζωχρώματα σε υφάσματα	4
• Άλλα προϊόντα (superglue, μαρκαδόροι)	14
RAPEX-αποσύρσεις μη συμμορφούμενων προϊόντων	13
Διερεύνηση παραπόνων	13
Επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs) σε χρώματα-βερνίκια και προϊόντα φανοποιείας αυτοκινήτων	3

Πίνακας 2: Δείγματα που λήφθηκαν για χημικές αναλύσεις το 2013

Είδος Δειγμάτων που λήφθηκαν για ανάλυση	Αριθμός Συνολικών Δειγμάτων	Αριθμός Μη-Συμμορφούμενων Δειγμάτων
Παιχνίδια και αντικείμενα παιδικής φροντίδας - Προσδιορισμός Φθαλικών ενώσεων	19	5
Ψεύτικα κοσμήματα και μεταλλικά αντικείμενα – Προσδιορισμός Νικελίου και Καδμίου	58	5
Ρολόγια – Προσδιορισμός Νικελίου και Καδμίου	10	1
Υφάσματα- Προσδιορισμός Αζωχρωμάτων	11	Δεν ολοκληρώθηκαν ακόμα οι αναλύσεις
Κόλλες Superglue – Προσδιορισμός οργανικών διαλυτών (βενζόλιο, χλωροφόρμιο, τολουόλιο)	22	2
Μαρκαδόροι –Προσδιορισμός οργανικών διαλυτών (βενζόλιο, χλωροφόρμιο, τολουόλιο)	10	0
Προϊόντα χλωρίνης για έλεγχο της αλκαλικότητας σε σχέση με τη σήμανση και συσκευασία	22	10
<u>Σύνολο:</u>	<u>152</u>	<u>23</u>

Πίνακας 3: Είδος Παραβάσεων και Χρηματικές Ποινές που επιβλήθηκαν το 2013 στις 4 Εκδικασθείσες Υποθέσεις

Παραβάσεις της Νομοθεσίας	Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί (Ευρώ)
Μη συμμόρφωση με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας που αφορά την ταξινόμηση, επισήμανση και συσκευασία επικίνδυνων χημικών προϊόντων	8400

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΧ: Επιθεωρήσεις Μηχανημάτων για το έτος 2013

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ / ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	149	30,28%	36,25%	126	35,90%	30,66%	20	6,76%	4,87%	58	53,21%	100,00%	58	53,21%	14,11%	411	30,04%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	1	0,20%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,07%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	69	14,02%	40,35%	37	10,54%	21,64%	63	21,28%	36,84%	1	0,92%	100,00%	1	0,92%	0,58%	171	12,50%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	89	18,09%	29,97%	72	20,51%	24,24%	107	36,15%	36,03%	5	4,59%	20,83%	24	22,02%	8,08%	297	21,71%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,34%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,07%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	114	23,17%	33,04%	105	29,91%	30,43%	65	21,96%	18,84%	39	35,78%	177,27%	22	20,18%	6,38%	345	25,22%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	3	0,61%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	3	0,22%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΛΑΜΟΙ	66	13,41%	48,18%	11	3,13%	8,03%	40	13,51%	29,20%	17	15,60%	566,67%	3	2,75%	2,19%	137	10,01%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	1	0,20%	50,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,92%	50,00%	2	0,15%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ		492	35,96%		351	25,66%		296	21,64%		120	8,77%		109	7,97%		1368	

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

- %1 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Επαρχίας.
- %2 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια.
- %3 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια.
- %4 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XX: Καταχωρισμένα Επιθεωρητέα Μηχανήματα μέχρι 31.12.2013

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	3859	56,78%	47,77%	2182	63,80%	27,01%	951	42,70%	11,77%	544	57,69%	6,73%	543	66,14%	6,72%	8079	56,86%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	26	0,38%	53,06%	8	0,23%	16,33%	11	0,49%	22,45%	1	0,11%	2,04%	3	0,37%	6,12%	49	0,34%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	554	8,15%	45,82%	319	9,33%	26,39%	256	11,50%	21,17%	64	6,79%	5,29%	16	1,95%	1,32%	1209	8,51%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	230	3,38%	35,60%	153	4,47%	23,68%	189	8,49%	29,26%	56	5,94%	8,67%	18	2,19%	2,79%	646	4,55%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	4	0,06%	30,77%	7	0,20%	53,85%	1	0,04%	7,69%	1	0,11%	7,69%	0	0,00%	0,00%	13	0,09%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	216	3,18%	36,18%	118	3,45%	19,77%	163	7,32%	27,30%	51	5,41%	8,54%	49	5,97%	8,21%	597	4,20%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	125	1,84%	48,45%	54	1,58%	20,93%	67	3,01%	25,97%	4	0,42%	1,55%	8	0,97%	3,10%	258	1,82%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	1782	26,22%	53,19%	575	16,81%	17,16%	589	26,45%	17,58%	220	23,33%	6,57%	184	22,41%	5,49%	3350	23,58%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	1	0,01%	14,29%	4	0,12%	57,14%	0	0,00%	0,00%	2	0,21%	28,57%	0	0,00%	0,00%	7	0,05%
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ		6797	47,84%		3420	24,07%		2227	15,67%		943	6,64%		821	5,78%		14208	

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

- %1 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Επαρχίας
- %2 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια
- %3 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια
- %4 Ποσοστιαία αναλογία μηχανημάτων Επαρχίας επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΧΙ: Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων

Ανάλυση των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε / ανανεώθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2013.

Κατηγορία Εγκατάστασης	Άδειες Εκπομπής που χορηγήθηκαν εντός του 2013
- Πρατήρια Πετρελαιοειδών	7
- Αποθήκευση Πετρελαιοειδών	4
- Επεξεργασία ξύλου	2
- Λατομεία / Σκυροθραυστικά	4
- Χοιροστάσια / Πτηνοτροφεία / Πτηνοσφαγεία	6
- Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΗΚ)	1
- Επεξεργασία αποβλήτων	5
- Τυπογραφεία	2
- Τσιμεντοποιείο	1
- Άλλες	5
Σύνολο	37

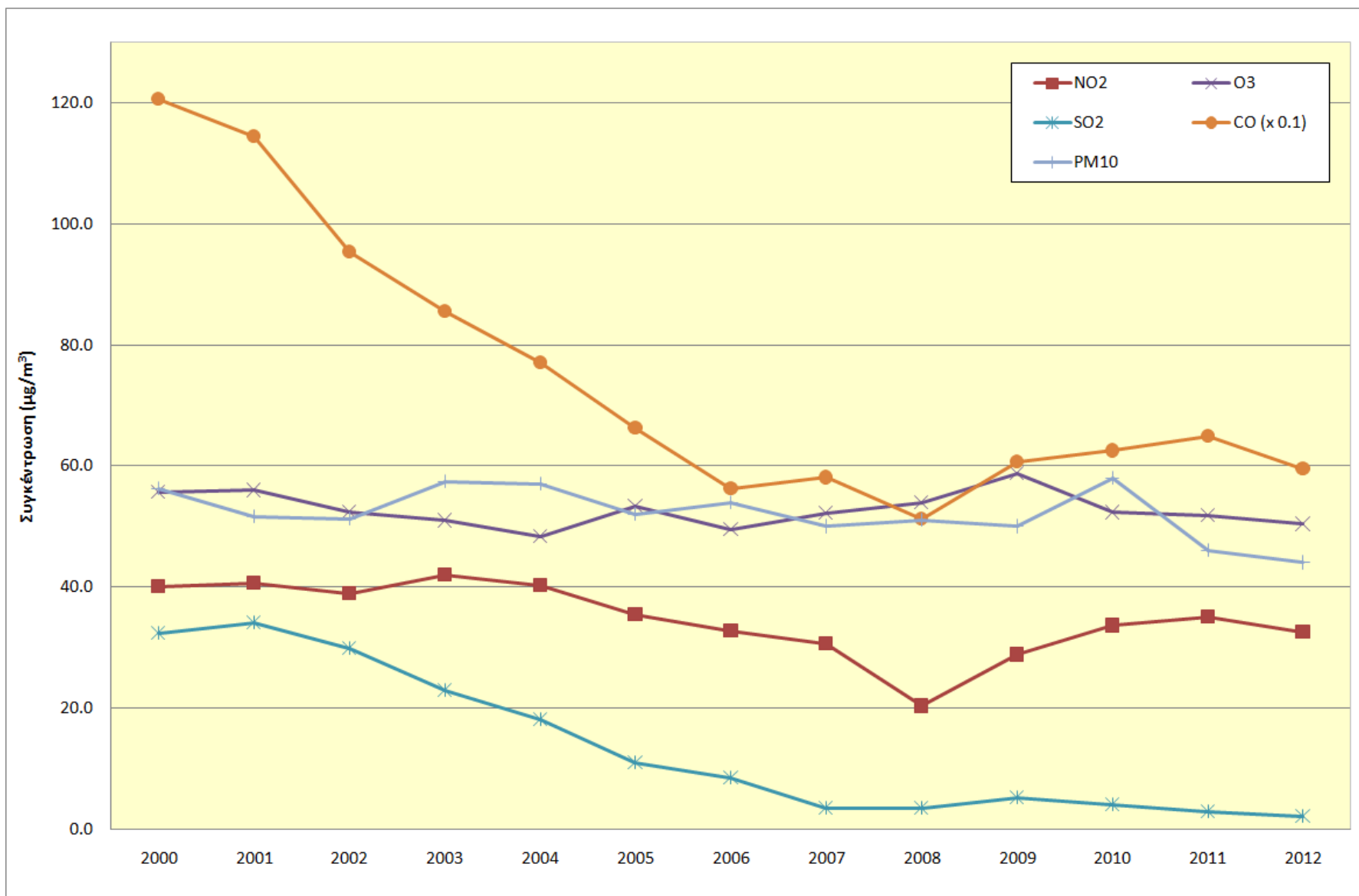
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXII: Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα



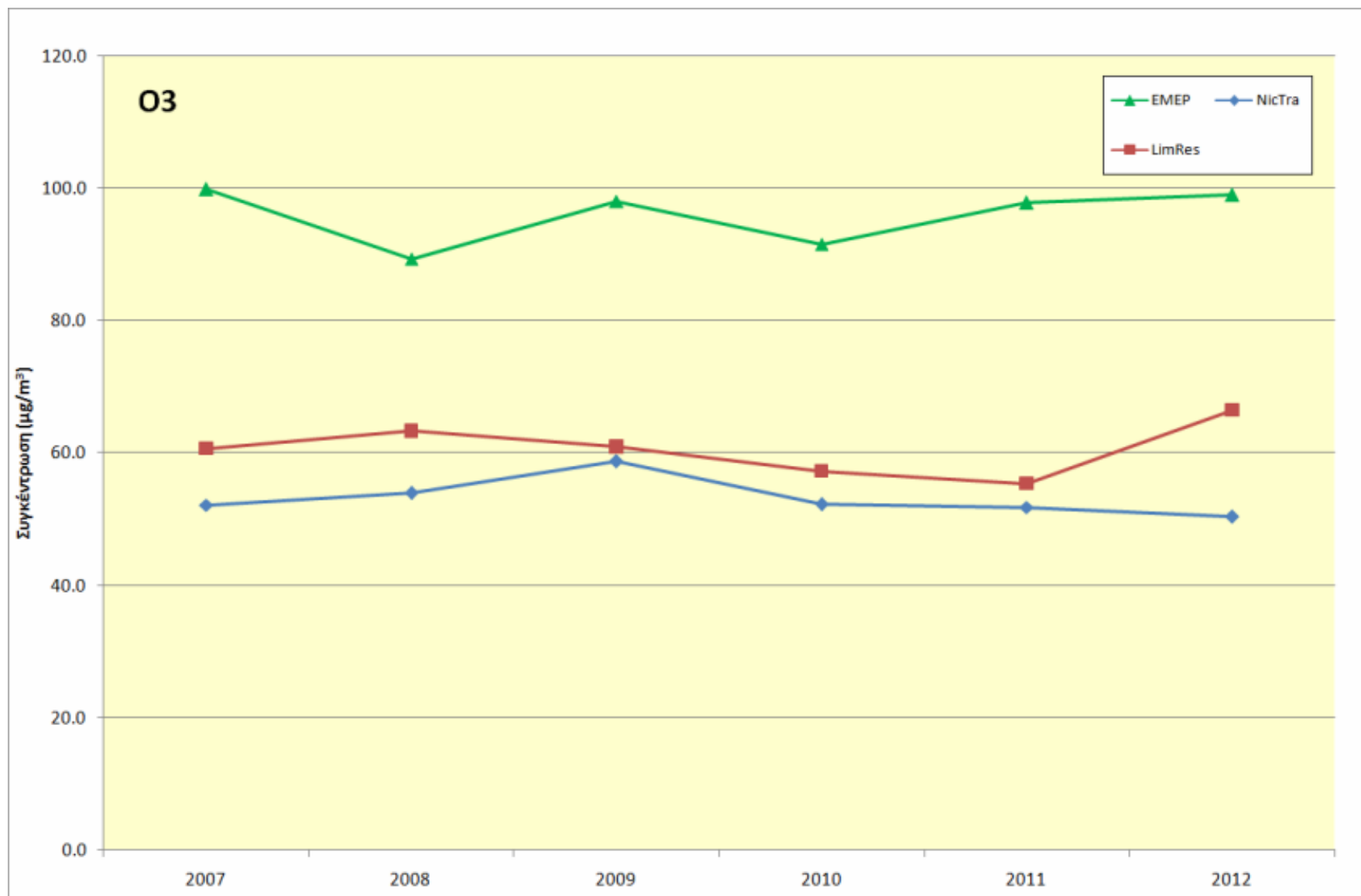
Σχήμα 1: Σταθμοί Παρακολούθησης ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο



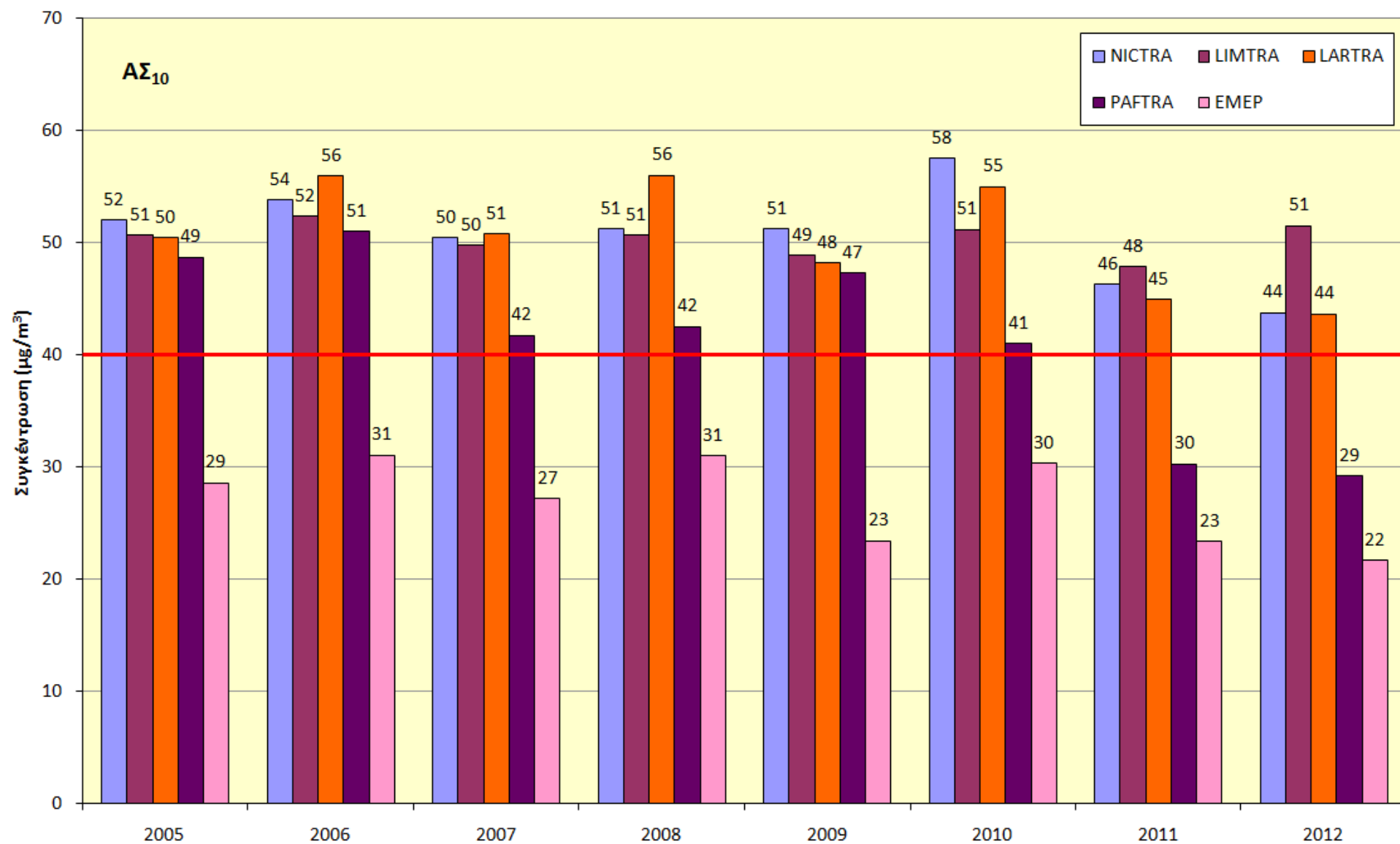
Σχήμα 2: Σταθμός Παρακολούθησης ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα στην Αγία Μαρίνα-Ξυλιάτου



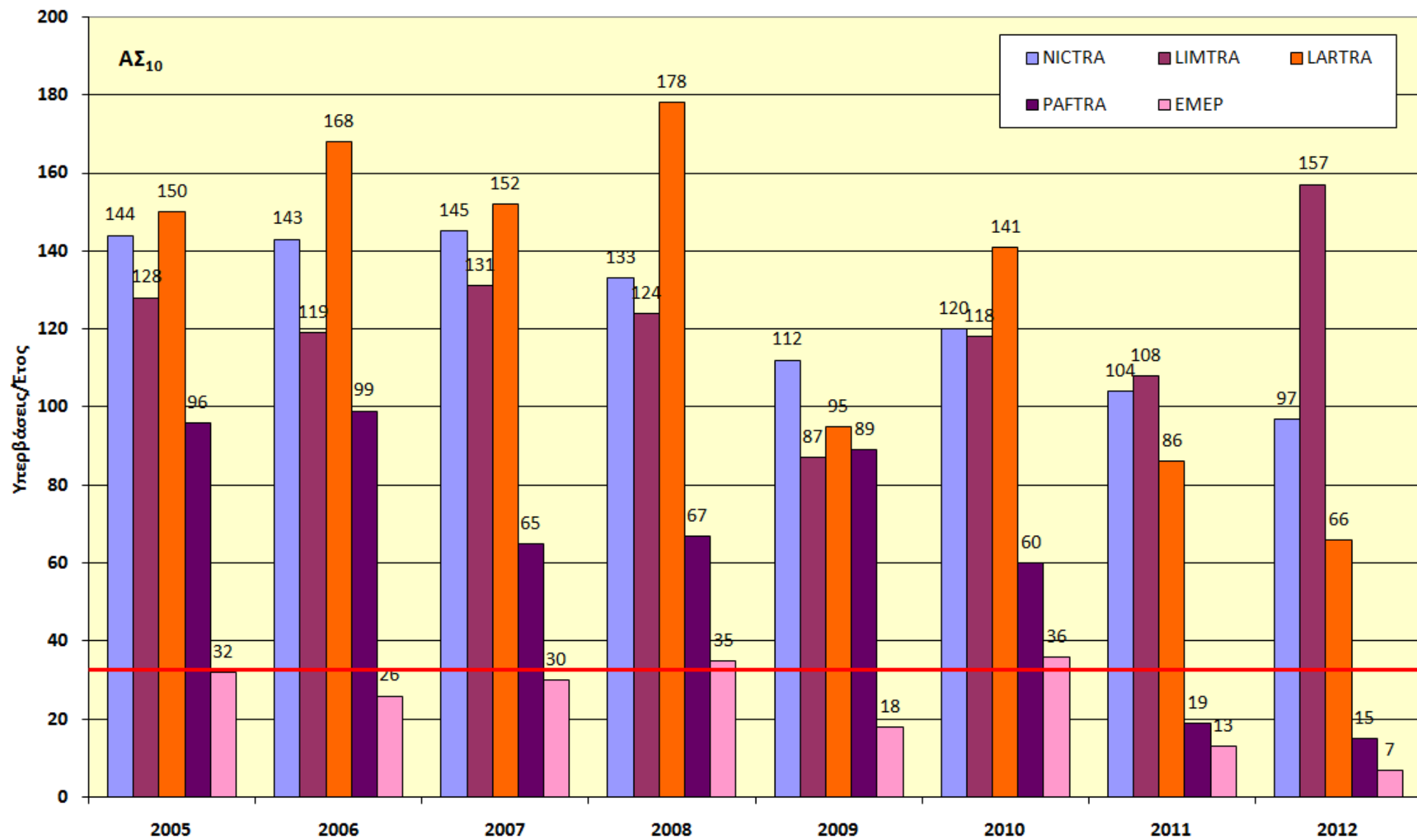
Σχήμα 3: Μέσες ετήσιες τιμές NO, NO₂, SO₂ και ΑΣ₁₀ (PM₁₀) στον κυκλοφοριακό Σταθμό Λευκωσίας



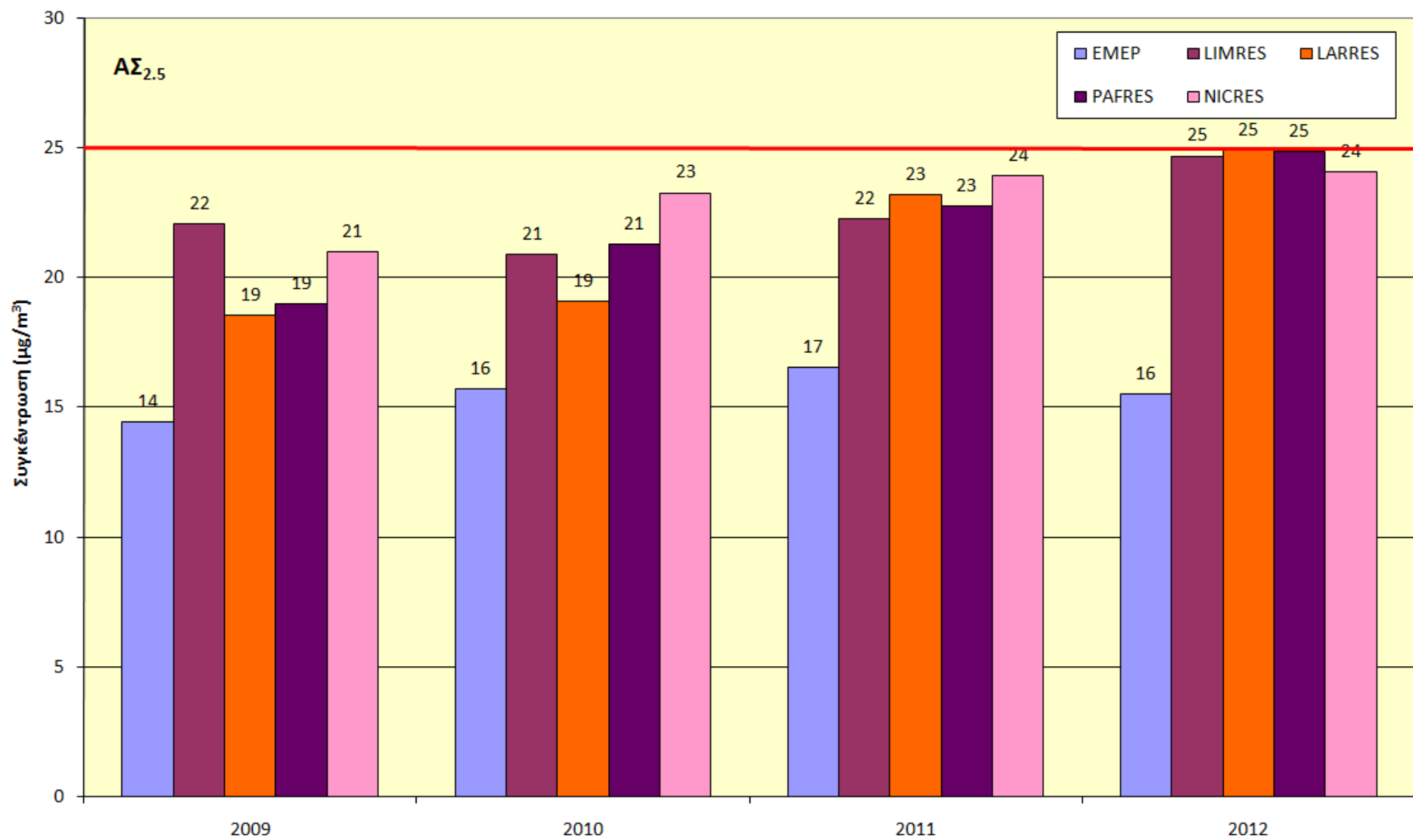
Σχήμα 4: Μέσες ετήσιες τιμές Όζοντος σε τρεις αντιπροσωπευτικές περιοχές – σταθμός υποβάθρου (EMEP), οικιστικός σταθμός (Λεμεσός) και αυξημένης κυκλοφοριακής κίνησης (Λευκωσίας)



Σχήμα 5: Μέσες ετήσιες τιμές ΑΣ₁₀ σε διάφορες περιοχές της Κύπρου.



Σχήμα 6: Αριθμός υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής ($50 \mu\text{g}/\text{m}^3$) σε διάφορες περιοχές της Κύπρου



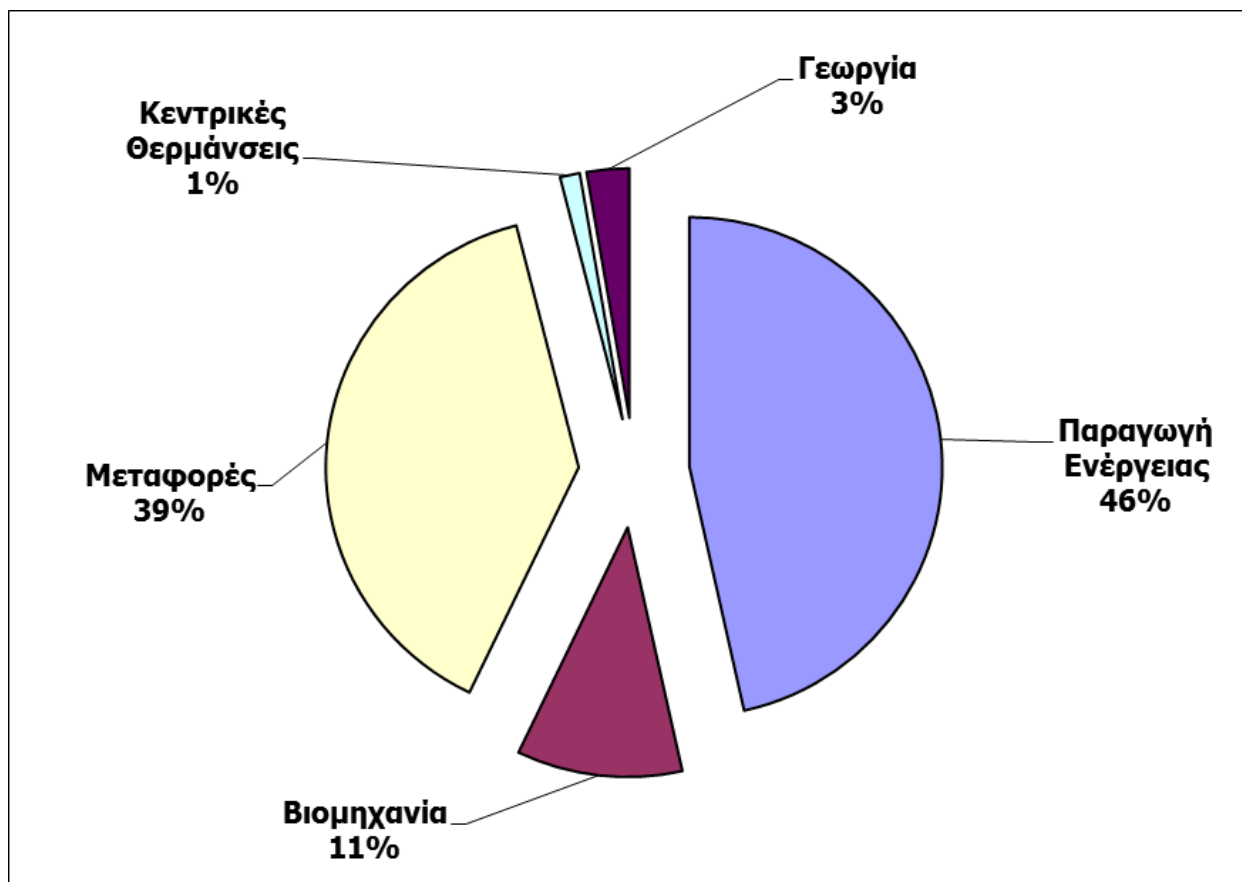
Σχήμα 7: Μέσες ετήσιες τιμές ΑΣ_{2.5} σε διάφορες περιοχές της Κύπρου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXIII

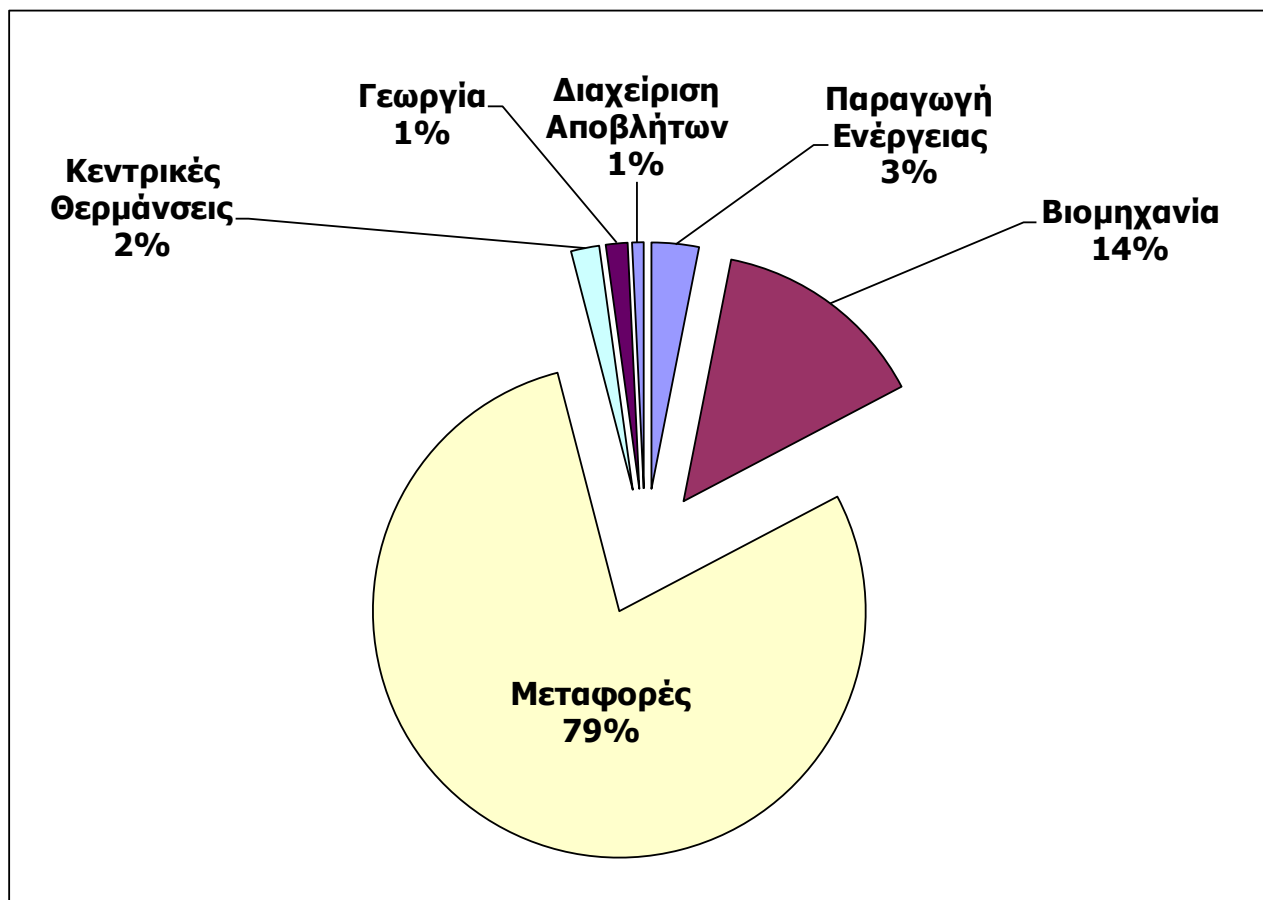
Εθνικές Ετήσιες Εκπομπές κατά Δραστηριότητα (Έτος 2011)

	NO _x	NM VOC	SO _x	NH ₃	PM _{2.5}	PM ₁₀	TSP	CO	Pb	Cd	Hg	DIOX
	Gg NO ₂	Gg	Gg SO ₂	Gg	Gg	Gg	Gg	Gg	Mg	Mg	Mg	g I-Teq
Παραγωγή Ενέργειας	9.69	0.18	19.37	0.01	0.30	0.45	0.59	0.55	0.18	0.05	0.01	0.12
Μεταποιητική Βιομηχανία & Κατασκευές	2.16	0.17	1.19	0.01	0.13	0.16	0.20	2.48	0.21	0.01	0.11	0.10
Αεροπλοοία	0.75	0.10	0.06	0.00	0.01	0.01	0.01	0.93	0.25	0.00	0.00	0.00
Μεταφορές (Οδική Κυκλοφορία)	7.19	2.09	0.01	0.28	0.48	0.59	0.63	12.96	29.62	0.01	0.01	0.19
Ναυσιπλοοία	0.16	0.01	0.18	0.00	0.02	0.02	0.02	0.17	0.07	0.00	0.00	0.00
Οικιστικά (Κεντρικές Θερμάνσεις)	0.26	0.09	0.18	0.00	0.03	0.03	0.04	0.33	0.06	0.01	0.00	0.06
Γεωργία (Αντλίες - Αυτοκίνητα)	0.36	0.03	0.05	0.00	0.03	0.03	0.03	0.14	0.11	0.00	0.00	0.01
Διανομή Πετρελαιοειδών	0.00	1.10	0.00					0.00				
Παραγωγή Τσιμέντου	0.01	0.01	0.02		0.74	0.99	2.08	0.05				
Παραγωγή Ασβέστη	0.01	0.00	0.00		0.00	0.00	0.01	0.01				
Ασφαλτικά		0.01			0.12	0.19	0.25	0.00				0.00
Λατομεία					0.03	0.25	0.50					
Παραγωγή Τροφίμων & Ποτών		0.21			0.01	0.02	0.03					
Βαφές		1.81										
Ατμοκαθαριστήρια		0.06										
Διαλύτες Γενικά (Τυπογραφεία, Συντήρηση ξύλου)		1.40			0.01	0.01	0.01					
Διαχείριση Ζωικών Αποβλήτων	0.02	2.26		4.29	0.05	0.28	0.28					
Χρήση Λιπασμάτων	0.18	0.00		0.38	0.00	0.05	0.05					
Καύση Ποκαλάμης	0.00	0.01	0.00	0.00	0.02	0.02	0.02	0.11	0.00	0.00	0.00	0.00
Διαχείριση Αποβλήτων	0.03	0.07	0.02	0.12	0.00	0.00	0.01	0.14	0.02	0.00	0.01	0.07
Συνολικές Εκπομπές	20.82	9.62	21.10	5.10	1.98	3.11	4.77	17.88	30.52	0.07	0.14	0.55

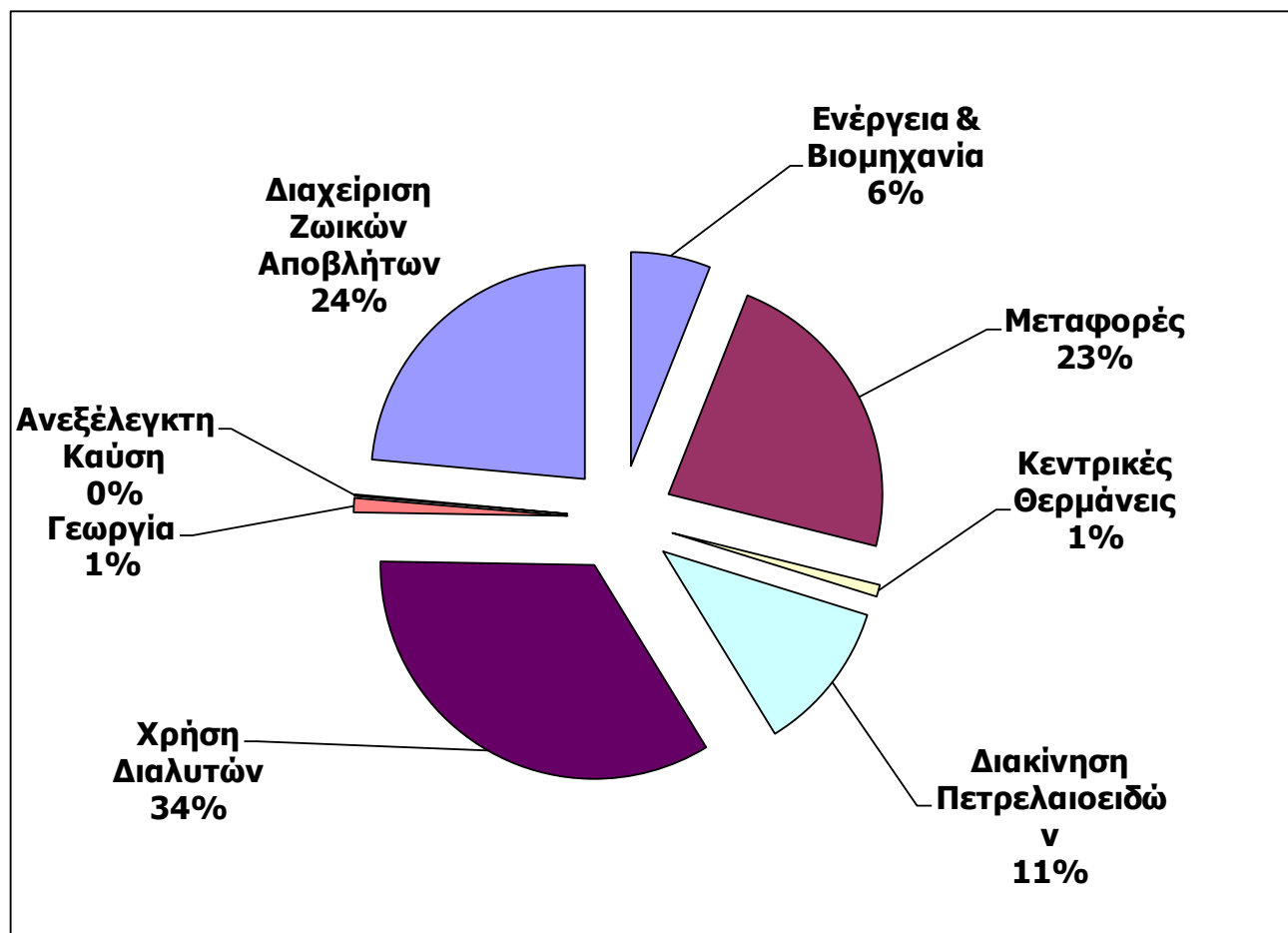
Σημείωση: Gg=kt (χιλιότονοι) και Mg=t (τόνοι)



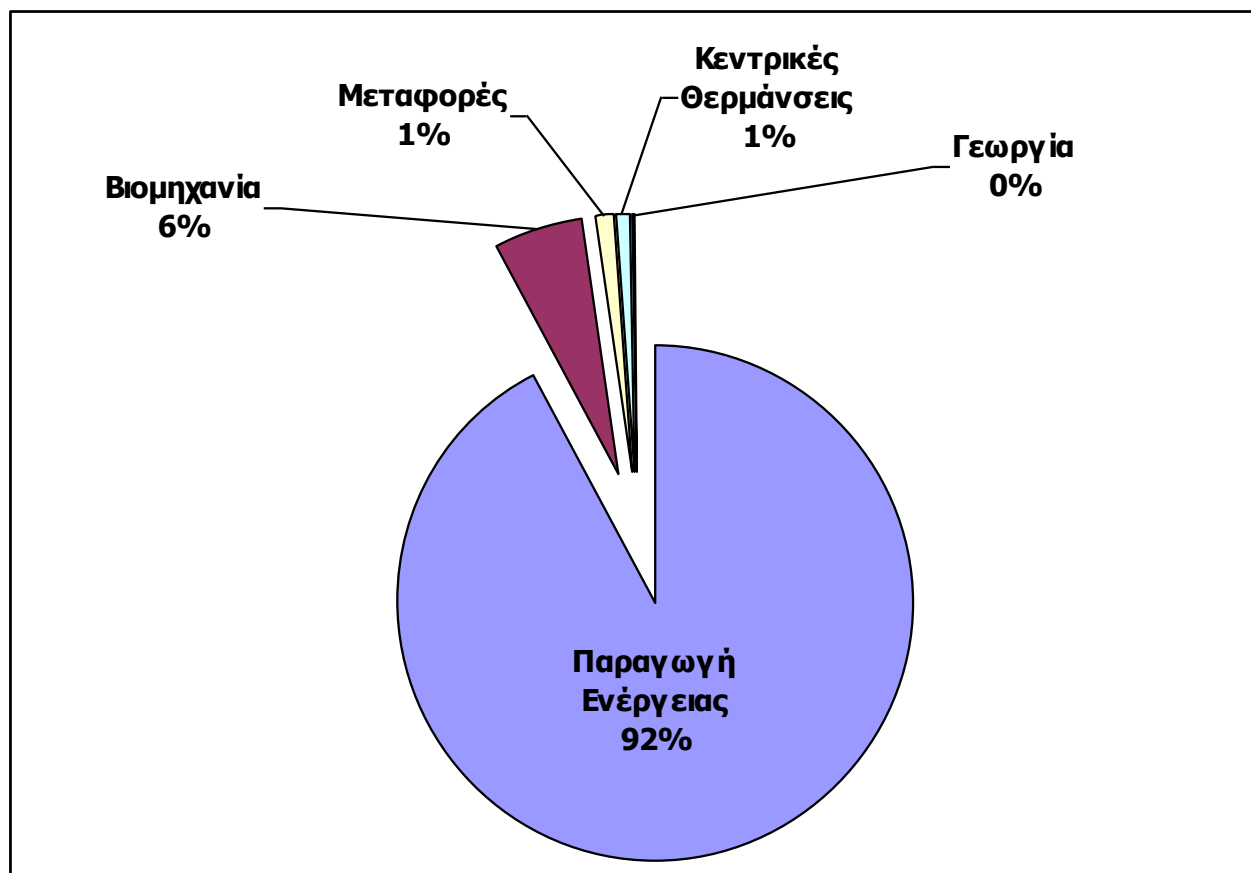
Σχήμα 1: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων του Αζώτου ανά δραστηριότητα κατά το 2011



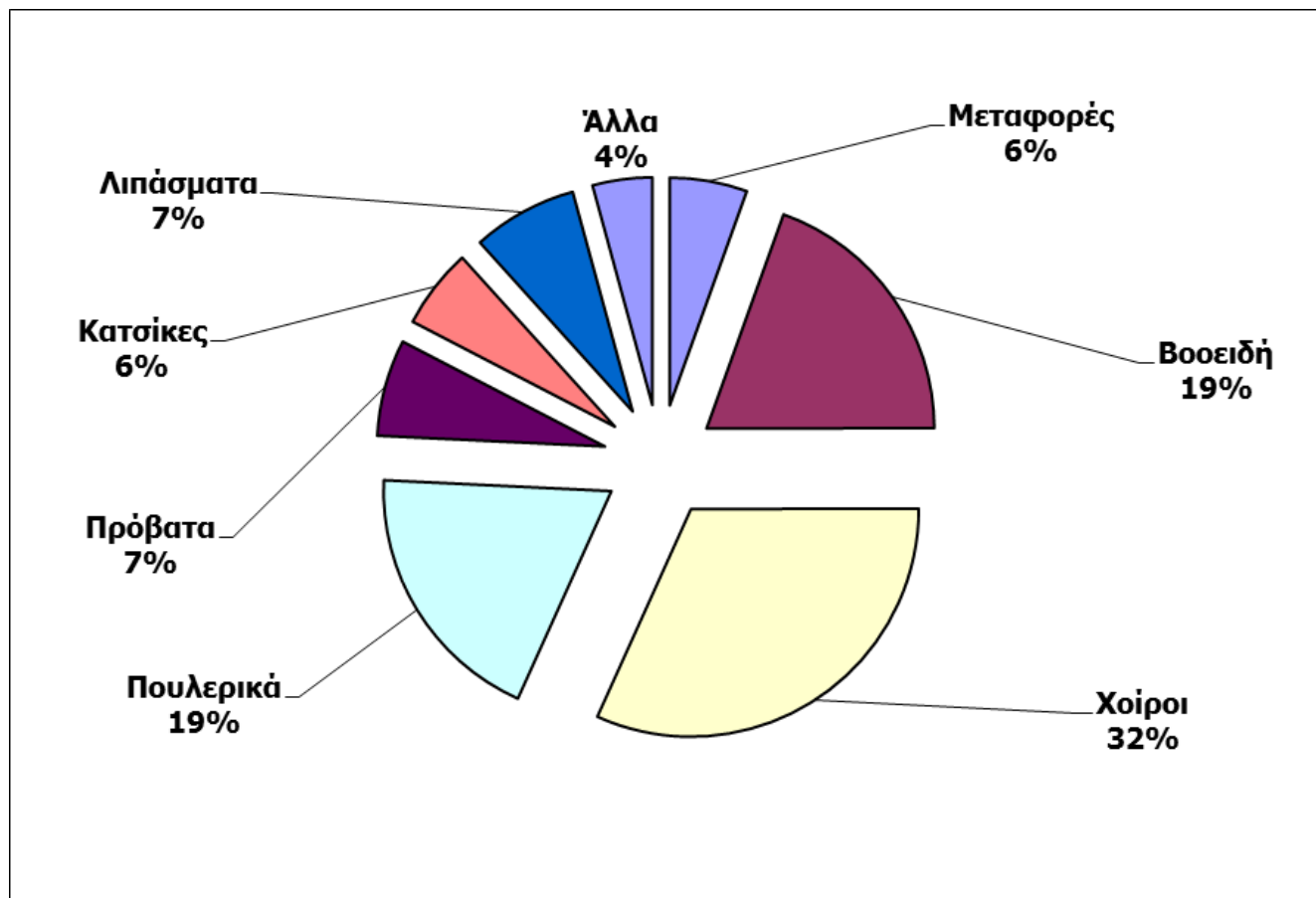
Σχήμα 2: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Μονοξειδίου του Άνθρακα ανά δραστηριότητα κατά το 2011



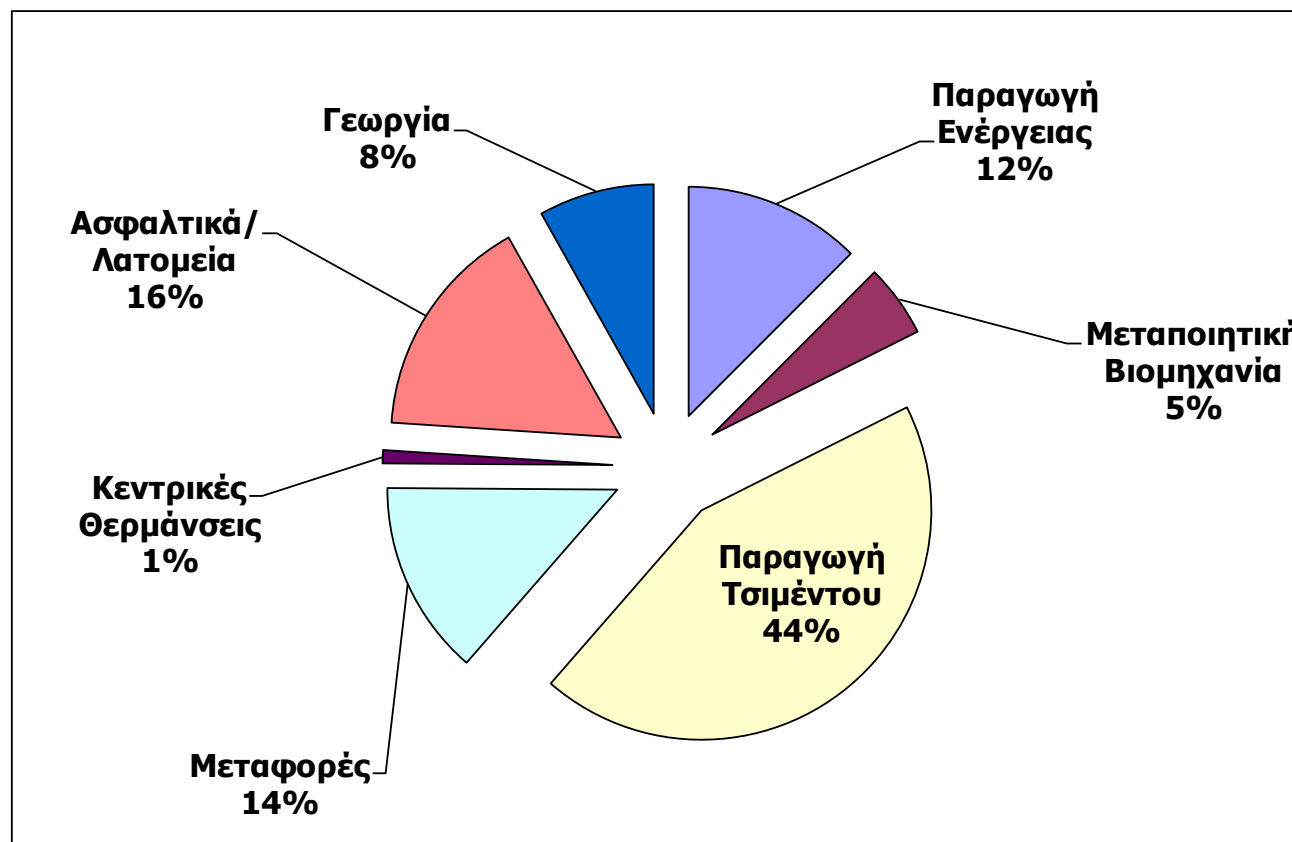
Σχήμα 3: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων ανά δραστηριότητα κατά το 2011



Σχήμα 4: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Διοξειδίου του Θείου ανά δραστηριότητα κατά το 2011.



Σχήμα 5: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Αμμωνίας ανά δραστηριότητα κατά το 2011.



Σχήμα 6: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Σωματιδιακής Σκόνης ανά δραστηριότητα κατά το 2011.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, παρά τις συνεχιζόμενες αντίξοες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες, παραμένει προσηλωμένο στην αποστολή του για διατήρηση της εργατικής ειρήνης, την προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, καθώς και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων με έμφαση στην προστασία των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Οι αρνητικές συνέπειες της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης συνεχίζουν να διαμορφώνουν και να μεταβάλλουν το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον με σοβαρές επιπτώσεις στους όρους εργοδότησης των εργαζομένων, ορισμένες φορές λόγω της μονομερούς αλλαγής τους και ως εκ τούτου, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων παραμένει ουσιώδης και επιτακτικός.

Σε αυτό το έντονα αρνητικό κλίμα, το Τμήμα, στη βάση πάντοτε της αποστολής του και για να αντεπεξέλθει στα νέα δεδομένα, εστιάζει τις προσπάθειές του, με πλήρη αξιοποίηση των πόρων και του ανθρώπινου δυναμικού του, -

- στη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με επικέντρωση των δραστηριοτήτων του στους τομείς της επιθεώρησης και της ενημέρωσης, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων ανεξαιρέτα των εργαζομένων στην Κύπρο και, κυρίως, την προστασία των ευάλωτων ομάδων, αλλά και τη μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων, και
- στη διαφύλαξη και περαιτέρω βελτίωση του υφιστάμενου συστήματος εργασιακών σχέσεων με στόχο την προστασία των συλλογικών συμβάσεων για διασφάλιση της εργατικής ειρήνης και την ενίσχυση των θεσμοθετημένων διαδικασιών του κοινωνικού διαλόγου και της τριμερούς συνεργασίας.

B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

Κατά το 2013, στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στην επίλυση εργατικών διαφορών με απώτερο στόχο τη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης για σημαντικό αριθμό εργαζομένων. Αυξημένος αριθμός αιτήσεων για μεσολάβηση παρουσιάστηκε σε τομείς όπως της Οικοδομικής Βιομηχανίας, του Εμπορίου, των Τραπεζών και των Εστιατορίων και Ξενοδοχείων. Όσον αφορά τις απεργίες, μολονότι μειώθηκαν σε σχέση με το προηγούμενο έτος, παρατηρήθηκε αύξηση στο συνολικό αριθμό των χαμένων εργάσιμων ημερών. Η εν λόγω αύξηση οφείλεται στην παγκύπρια απεργία των εργαζομένων της Οικοδομικής Βιομηχανίας.

Για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης κυρίως στην Οικοδομική και Τουριστική Βιομηχανία, λειτούργησαν, από τον Απρίλιο 2009, μικτά κλιμάκια Επιθεωρητών και επιπλέον, από τον Απρίλιο του 2010, λειτούργησαν 4 απογευματινά κλιμάκια για πραγματοποίηση επιτόπιων ελέγχων. Κατά το 2013,

έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν σε 2.743 εργοδότες κυρίως της οικοδομικής, της ξενοδοχειακής και επισιτιστικής βιομηχανίας. Από τις επιθεωρήσεις αυτές έχει διαπιστωθεί ότι 23,58% από τους εργοδοτούμενους ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενώ από τον αριθμό των 636 εργοδοτούμενων από τρίτες χώρες, ποσοστό 41,67% ήταν αδήλωτοι και 36,48% παράνομοι.

Στα πλαίσια ενίσχυσης της εργατικής νομοθεσίας το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων τροποποίησε τον περί Προστασίας των Μισθών Νόμο, έτσι ώστε οι προνοούμενες ποινές να είναι αποτρεπτικές για τους εργοδότες και να παρέχεται η δυνατότητα στο Δικαστήριο να επιδικάζει τυχόν οφειλόμενα ποσά προς τον εργαζόμενο σε περίπτωση καταδίκης.

Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

1. Εργατικές Διαφορές

Μια από τις κύριες αρμοδιότητες του Τμήματος είναι οι μεσολαβητικές παρεμβάσεις για επίλυση εργατικών διαφορών που παραπέμπονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Εντός του 2013 έγιναν μεσολαβήσεις σε 280 εργατικές διαφορές με 46.191 υπαλλήλους να επηρεάζονται, σε σύγκριση με 316 εργατικές διαφορές και 30.962 επηρεαζόμενους υπαλλήλους κατά το 2012.

Ο αριθμός των εργατικών διαφορών τα τελευταία είκοσι χρόνια φαίνεται να σταθεροποιείται, λόγω της αντίληψης των κοινωνικών εταίρων για τήρηση της διαδικασίας του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, γεγονός που αποδεικνύει και το σημαντικό βαθμό υπευθυνότητας εκ μέρους τους. Αν λάβουμε υπόψη τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν σήμερα και επηρεάζουν την αγορά εργασίας τότε η σταθερότητα αυτή αποκτά μεγαλύτερη αξία. Εντός του 2013 υπήρξε αυξημένος αριθμός για μεσολάβηση σε επιχειρήσεις στον κλάδο Εμπορίου, σε Εστιατόρια και Ξενοδοχεία, ενώ παράλληλα μειώθηκε ο αριθμός αιτήσεων για μεσολάβηση στην Οικοδομική Βιομηχανία.

Όσον αφορά τις απεργίες, εντός του 2013 πραγματοποιήθηκαν 47 απεργίες και χάθηκαν 605.464 εργάσιμες ημέρες σε σύγκριση με 56 απεργίες και 48.294 εργάσιμες ημέρες που χάθηκαν κατά τον προηγούμενο χρόνο.

Στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1** και **2** παρουσιάζονται συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σχετικά με τις εργατικές διαφορές των τελευταίων είκοσι χρόνων, ενώ, στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 3**. Ακόμη, συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σε σχέση με τις απεργίες της τελευταίας εικοσαετίας παρουσιάζονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1** και **4** αντίστοιχα, ενώ περισσότερα στοιχεία, που αφορούν τις απεργίες τα τελευταία έξι χρόνια παρουσιάζονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 5** κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

2. Όροι και Συνθήκες Απασχόλησης

Σε ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο συνεχώς μεταβάλλονται οι μορφές απασχόλησης και η σύνθεση των εργαζομένων, το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην προστασία των εργασιακά ευάλωτων ομάδων. Προς το σκοπό αυτό το Υπουργείο έχει διατηρήσει το ύψος του κατώτατου μισθού που ίσχυε και το 2012.

Το σχετικό Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου καλύπτει εννέα επαγγέλματα: τους φροντιστές σε κλινικές, νοσοκομεία και οίκους ευγηρίας, φρουρούς ασφαλείας σε ιδιωτικές εταιρείες, πωλητές, γραφείς, παιδοκομικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους, νοσηλευτικούς βοηθούς και καθαριστές. Το 2013 ο κατώτατος μισθός παρέμεινε σταθερός στα €870 κατά την πρόσληψη και στα €924 μετά από εξάμηνη απασχόληση στον ίδιο εργοδότη. Όσον αφορά, τους καθαριστές ο κατώτατος ωριαίος μισθός που καταβάλλεται σε κάποιον που εργοδοτείται από 1η Απριλίου 2012 είναι €4,55, ενώ μετά από έξι μήνες υπηρεσίας αυξάνεται σε €4,84. Για τους φρουρούς ασφαλείας ο κατώτατος ωριαίος μισθός είναι €4,90 κατά την πρόσληψη και €5,20 μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Σημειώνεται ότι δίνεται μεγάλη σημασία σε ό,τι αφορά την τήρηση του Διατάγματος κατά τις επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται.

3. Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας

3.1. Επιθεώρηση

Με την συνεχόμενη κρίση στην οικονομία και την ραγδαία αύξηση της ανεργίας, το Τμήμα έχει θέσει ως προτεραιότητα του τους ελέγχους για την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, ώστε να επικρατήσουν συνθήκες ίσου ανταγωνισμού και να βοηθηθεί η απασχόληση νόμιμου προσωπικού. Στο πλαίσιο αυτό, και με στόχο την βελτίωση της αποτελεσματικότητας αλλά και της αποδοτικότητας στον τομέα της επιθεώρησης, τα Επαρχιακά Γραφεία έχουν οργανώσει καλύτερα τις δραστηριότητές τους υιοθετώντας διαδικασίες επιθεώρησης και επίλυσης παραπόνων αλλά και τυποποιημένα έντυπα και επιστολές.

Ο αριθμός των επιθεωρήσεων, κατά το 2013, ανήλθε στις 6.786 (συμπεριλαμβανομένων και των επιθεωρήσεων των μικτών κλιμακίων), σε σύγκριση με 7.751 επιθεωρήσεις το 2012, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 12,45%.

Οι έλεγχοι των επιθεωρητών έγιναν σε διάφορους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με σημαντικότερους αυτούς του λιανικού εμπορίου, των ξενοδοχείων, των κέντρων αναψυχής και των οικοδομών. Σημειώνεται ότι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, παράλληλα με τους ελέγχους, ενημερώνει τους εργοδότες και τους εργοδοτούμενους για θέματα της νομοθεσίας και παρέχει βασική πληροφόρηση για τις νομοθεσίες άλλων Τμημάτων/Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3.2. Αδήλωτη και Παράνομη Απασχόληση

Για την πάταξη του φαινομένου της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης συνέχισαν να λειτουργούν σε όλες τις επαρχίες τόσο τα πρωινά μικτά κλιμάκια που συστάθηκαν για αντιμετώπιση της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης, κυρίως στην οικοδομική και ξενοδοχειακή βιομηχανία, όσο και τα απογευματινά/βραδινά μικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων με σκοπό τον έλεγχο εργοδοτών που δραστηριοποιούνται σε επιχειρήσεις που λειτουργούν κατά τις απογευματινές ή/και νυκτερινές ώρες. Τα κλιμάκια είναι στελεχωμένα από επιθεωρητές των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Τμήματος Εργασίας και του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων. Τον συντονισμό των κλιμακίων ανέλαβε το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.

Το 2013, τα Μικτά Κλιμάκια έχουν διεξαγάγει συνολικά 2.743 επιθεωρήσεις, σε σχέση με 2.300 που πραγματοποιήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο. Υπήρξε δηλαδή

μια αύξηση της τάξης του 19,26%. Κατά τις επιθεωρήσεις εντοπίστηκαν 7.341 εργοδοτούμενοι, από τους οποίους οι 1.731 (ποσοστό 23,58%) ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενώ κατά το 2012 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 20,23%. Από τους 636 Αλλοδαπούς (τρίτων χωρών) που εντοπίστηκαν, οι 265 (ποσοστό 41,67%) ήταν αδήλωτοι και οι 232 (ποσοστό 36,48%) ήταν παράνομοι. Στην περίπτωση των Κοινοτικών, από τους 3.525 που εντοπίστηκαν οι 1.009 (ποσοστό 28,62%) ήταν αδήλωτοι, σε σχέση με το 2012 που το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 26,11%.

Επιπρόσθετα, για καταγγελίες για παράνομη ή/και αδήλωτη απασχόληση, συνεχίζει να λειτουργεί κανονικά και η τηλεφωνική γραμμή (77778577), στην οποία έχουν υποβληθεί, από τον Απρίλιο του 2009 μέχρι και το τέλος του 2013, 1.867 καταγγελίες.

3.3. Ποινικές Διώξεις

Κατά το 2013, το Τμήμα συνέχισε να προβαίνει σε ποινικές διώξεις εργοδοτών (εταιρειών και ιδιοκτητών/διευθυντών τους) οι οποίοι παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία. Με απώτερο σκοπό τη συμμόρφωση όσων παραβιάζουν τη νομοθεσία, έχουν καταχωριστεί στα αρμόδια Δικαστήρια 586 ποινικές υποθέσεις. Εκδικάστηκαν 447 από αυτές και επιβλήθηκαν ποινές ύψους €215.690.

Τα αποτελέσματα αυτών των υποθέσεων αναμένεται να συμβάλουν ουσιαστικά και δραστικά προς την κατεύθυνση πρόληψης, κυρίως λόγω της αποτρεπτικής τους επίδρασης, σε ό,τι αφορά τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων και στην εμπέδωση σωστού κλίματος για πιο αποτελεσματικότερη εφαρμογή των Νόμων του κράτους.

3.4. Εξέταση Παραπόνων

Τα παράπονα εργαζομένων που υποβλήθηκαν στο Τμήμα κατά το 2013, σημείωσαν μικρή αύξηση της τάξης του 13,13% και, από 3.612 που ήταν το 2012, ανήλθαν στα 4.086. Από τα παράπονα αυτά, τα 1388 αφορούσαν Κύπριους εργοδοτούμενους και είχαν αύξηση 45,95% σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο. Τα υπόλοιπα 1.716 αφορούσαν Ευρωπαίους πολίτες (αύξηση 11,79%) και τα 982 αφορούσαν Αλλοδαπούς (μείωση 12,79%).

Ο χειρισμός παραπόνων που αφορούν εργοδοτούμενους από τρίτες χώρες (οικιακούς εργαζόμενους, εργάτες γεωργίας/κτηνοτροφίας κ.ά.) απαιτεί ειδική διαδικασία και το Τμήμα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ολοκληρώνεται η διαδικασία σε συγκεκριμένα χρονικά πλαίσια.

4. Έργο «Δράσεις για μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών»

Το έργο «Δράσεις για μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ αντρών και γυναικών», συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά 70% και περιλαμβάνει δράσεις που στοχεύουν στη σταδιακή μείωση του χάσματος αμοιβών.

Μια από τις δράσεις του έργου, είναι και η ενίσχυση και αναβάθμιση των μηχανισμών επιθεώρησης της νομοθεσίας για την ισότητα στην απασχόληση και τις αμοιβές. Στο πλαίσιο της δράσης αυτής υλοποιήθηκε κατά το 2013 η πρακτική εκπαίδευση στους

περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την Ίδια Εργασία ή για Εργασία Ίσης Αξίας νόμους και τους περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση νόμους και η εκπαίδευση των εκπαιδευτών στους περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την Ίδια Εργασία ή για Εργασία Ίσης Αξίας νόμους. Το βασικό μέρος της πρακτικής εκπαίδευσης περιλάμβανε εκπαιδευτικές επιθεωρήσεις σε επιχειρήσεις, είχε διάρκεια 5 εργάσιμων ημερών και την παρακολούθησαν 40 λειτουργοί/επιθεωρητές του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, του Τμήματος Εργασίας και του Γραφείου της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η εκπαίδευση εκπαιδευτών διήρκησε 5 εργάσιμες ημέρες και την παρακολούθησαν, συνολικά, 17 λειτουργοί του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σε σχέση με τη δράση δημοσιότητας του έργου, το Τμήμα συμμετείχε στην Έκθεση Σταδιοδρομίας του Πανεπιστημίου Κύπρου τον Μάρτιο του 2013, ενημερώνοντας τους φοιτητές και μελλοντικούς εργαζομένους για το περιεχόμενο του νόμου για την ίση αμοιβή. Επίσης, ετοιμάστηκαν διαφημιστικά δώρα, ανανεώθηκε και εμπλουτίστηκε το ενημερωτικό και φωτογραφικό υλικό της ιστοσελίδας του έργου και παράλληλα προωθήθηκε ηλεκτρονικά το πρώτο ενημερωτικό δελτίο.

Επιπλέον, συνεχίστηκαν οι ενέργειες για τη σύσταση και λειτουργία Φορέα Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την εφαρμογή καλών πρακτικών για την ισότητα των φύλων στο εργασιακό περιβάλλον με την εκπόνηση μελέτης για την επιλογή του κυπριακού μοντέλου πιστοποίησης, τη συγγραφή του οδηγού για επιχειρήσεις, του εγχειριδίου για αξιολογητές πιστοποίησης και του εγχειριδίου για σύμβουλους πιστοποίησης. Η εκπαίδευση των συμβούλων, την οποία υλοποιεί ο ανάδοχος της εν λόγω σύμβασης άρχισε το Νοέμβριο του 2013 και θα ολοκληρωθεί τον Ιανουάριο του 2014.

Σε ότι αφορά τη σύμβαση για την εκπαίδευση καθηγητών συμβουλευτικής και επαγγελματικής αγωγής, εκπαιδευτικών δημοτικής και μέσης εκπαίδευσης, καθώς και γονέων, ολοκληρώθηκε η μελέτη για τις επαγγελματικές επιλογές των μαθητών σε σχέση με το φύλο, ετοιμάστηκαν ενημερωτικοί οδηγοί για τους εκπαιδευτικούς προδημοτικής, δημοτικής και μέσης εκπαίδευσης και τέλος άρχισαν οι εκπαιδεύσεις των εκπαιδευτικών το Νοέμβριο του 2013. Μέχρι και το Δεκέμβριο του 2013 υπολογίζεται να εκπαιδευτούν πέραν των 1.300 εκπαιδευτικών.

Επιπρόσθετα, εκτυπώθηκαν 300 οδηγοί με τα συμπεράσματα του τριμερούς συνεδρίου ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ των κρατών-μελών της Ε.Ε. που πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο του 2012, 5.000 επιστολόχαρτα, 12.000 φάκελοι, 6.500 οδηγοί για τους εκπαιδευτικούς μέσης εκπαίδευσης, 1.500 οδηγοί για τους εκπαιδευτικούς προδημοτικής, 5.000 οδηγοί για τους εκπαιδευτικούς δημοτικής και 50 εγχειρίδια συμβούλων πιστοποίησης, στο πλαίσιο σχετικής σύμβασης.

Πέραν των πιο πάνω, στις 13.11.2013 υπογράφηκε συμφωνία για την Κατάρτιση Κοινωνικών Εταίρων και Μελών Επαγγελματικών Συνδέσμων. Το Δεκέμβριο του 2013, ο ανάδοχος της σύμβασης παρέδωσε την έκθεση έναρξης και την αρχική πρόταση του, που αφορά την ετοιμασία οδηγού για τους κοινωνικούς εταίρους.

Επίσης, υπογράφηκε συμφωνία με σύμβουλους πιστοποίησης για υποστήριξη των επιχειρήσεων που επιθυμούν να υιοθετήσουν πολιτικές/πρακτικές ισότητας στο εργασιακό περιβάλλον. Οι σύμβουλοι είναι υποχρεωμένοι να παρακολουθήσουν σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα το οποίο άρχισε το Νοέμβριο του 2013 και

ολοκληρώνεται τον Ιανουάριο του 2014. Τον πρόγραμμα υλοποιείται από τον ανάδοχο άλλης σύμβασης.

Τέλος, κατά το 2013, συνεχίστηκε η επεξεργασία των εγγράφων διαγωνισμού για την εκπόνηση οδηγού, εγχειριδίου, εργαλείων αξιολόγησης των θέσεων εργασίας και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς εργοδότες. Με βάση πρόσφατη συνεννόηση μεταξύ του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και της Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου η δράση θα διαχωριστεί στα δύο. Από τη μια θα περιλαμβάνει την ανάπτυξη εργαλείου αξιολόγησης θέσεων εργασίας και από την άλλη την εκπόνηση οδηγού, εγχειριδίου και παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς εργοδότες.

5. Εκσυγχρονισμός / Συμπλήρωση Νομοθεσίας

5.1. Προστασία των Μισθών

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων τροποποίησε τον περί Προστασίας των Μισθών Νόμο, έτσι ώστε οι προνοούμενες ποινές να είναι αποτρεπτικές. Συγκεκριμένα, αυξήθηκαν οι ποινές από 3 μήνες φυλάκιση ή/και €3.417,00 χρηματική ποινή σε 6 μήνες φυλάκιση ή/και €15.000,00 χρηματική ποινή. Επιπλέον, έχει εισαχθεί πρόνοια ώστε να παρέχεται η δυνατότητα στο Δικαστήριο να επιδικάζει τυχόν οφειλόμενα ποσά προς τον εργαζόμενο σε περίπτωση καταδίκης.

5.2. Έκδοση τουριστικών διαταγμάτων για ωράριο λειτουργίας καταστημάτων

Κατά το 2013, η Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέδωσε Διατάγματα με τα οποία ρυθμίστηκε ομοιόμορφο ωράριο λειτουργίας σε όλη την Κύπρο. Στόχος των Διαταγμάτων ήταν όπως όλα τα καταστήματα, μεγάλα και μικρά, σε ολόκληρη την Κύπρο, να τυγχάνουν ίσης μεταχείρισης σε ότι αφορά την οικονομική τους δραστηριότητα. Παράλληλα, μέσω του μέτρου για επέκταση του ωραρίου λειτουργίας των καταστημάτων, αυξήθηκε η απασχόληση στο λιανικό εμπόριο δεδομένου ότι το Υπουργείο έθεσε ως προϋπόθεση για την εφαρμογή του μέτρου, την κάλυψη του επιπρόσθετου χρόνου εργασίας με νέες προσλήψεις. Πέραν αυτού, με το εν λόγω μέτρο, το Υπουργείο στήριξε και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις, όπως είναι τα περίπτερα και τα αρτοποιεία για τα οποία εμπλουτίστηκε περαιτέρω ο κατάλογος των προϊόντων τους. Σε ότι αφορά τα καταστήματα αυτά, στέφθηκε με επιτυχία, έστω και προσωρινά, η προσπάθεια του Υπουργείου έτσι ώστε τα καταστήματα αυτά να διαθέτουν αποκλειστικά συγκεκριμένα προϊόντα.

6. Διαφώτιση / Ενημέρωση / Εξυπηρέτηση Κοινού

Η παροχή συμβουλών και η ενημέρωση τόσο των εργοδοτών όσο και των εργοδοτούμενων σε θέματα της εργατικής νομοθεσίας παραμένει μια από τις κυριότερες ευθύνες αλλά και συνεχής στόχος του Τμήματος. Στο πλαίσιο αυτής της αποστολής του Τμήματος εξυπηρετήθηκαν, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, πέραν των 70.070 πολιτών που αποτάθηκαν τηλεφωνικά ή και προσωπικά στα Κεντρικά και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος για ενημέρωση. Το 2012 ο αντίστοιχος αριθμός ήταν 60.916. Υπήρξε, δηλαδή, μια αύξηση της τάξης του 15.03%. Η αύξηση του αριθμού των πολιτών που αποτίνονται για συμβουλές και ενημέρωση είναι αποτέλεσμα και της έκδοσης ενημερωτικών Οδηγών για νομοθεσίες που εφαρμόζει το Τμήμα, πράγμα που συνέβαλε σημαντικά στο να γίνει γνωστός στο ευρύ κοινό ο ρόλος και οι αρμοδιότητές του Τμήματος.

Λόγω του στόχου για περιορισμό των δαπανών, το εκδοτικό πρόγραμμα του Τμήματος για το 2013, επικεντρώθηκε στην επανέκδοση προηγούμενων Οδηγών με επικαιροποίηση τους στη βάση νέων στοιχείων με αλλαγές, βελτιώσεις ή προσαρμογές, όπου αυτό απαιτήθηκε. Σημειώνεται επίσης η περαιτέρω αξιοποίηση των διαθέσιμων Οδηγών σε διάφορες γλώσσες (Τουρκικά, Ρουμανικά, Βουλγαρικά και Πολωνικά). Συνολικά, έχουν εκδοθεί από το Τμήμα 60 οδηγοί αναφορικά με νομοθεσίες και εργασιακά θέματα σε διάφορες γλώσσες από τους οποίους 17 στα Ελληνικά, 15 στα Αγγλικά και 28 σε διάφορες άλλες γλώσσες. Επισημαίνεται, τέλος, η παρουσία Λειτουργιών σε προγράμματα στα ΜΜΕ σχετικά με θέματα της αρμοδιότητας του Τμήματος.

Δ. ΚΛΑΔΟΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Ο Κλάδος Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εφόρου Συντεχνιών, ο οποίος έχει εκχωρήσει εξουσίες που σχετίζονται με την εφαρμογή των περί Συντεχνιών Νόμων του 1965 μέχρι 1996, σε Λειτουργό του Τμήματος.

1. Δραστηριότητες του Κλάδου στη διάρκεια του 2013

Αναφορικά με εγγραφές νέων Συντεχνιών, κατά το έτος 2013, υπήρξε ενδιαφέρον για εγγραφή 1 Συντεχνίας εργοδοτών όπως και κατά το 2012.

Κατά το χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν από τις συντεχνίες προς τον Κλάδο για εξέταση 144 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών από τις οποίες οι 87 αφορούσαν το οικονομικό έτος 2012 και οι 57 το 2011. Εκδόθηκαν επίσης 22 πιστοποιημένα αντίγραφα εγγράφων μητρώου που φυλάσσονται στο αρχείο της Υπηρεσίας. Επιπρόσθετα, διενεργήθηκαν 70 επιθεωρήσεις φακέλων του μητρώου.

Ο Κλάδος Εγγραφής Συντεχνιών εξέτασε και διευθέτησε στη διάρκεια του χρόνου 42 γνωστοποιήσεις για αλλαγή αξιωματούχων σε σχέση με 70 κατά το 2012, 4 αιτήσεις για μερική τροποποίηση καταστατικού και 2 αιτήσεις για πλήρης τροποποιήσεις. Επιπλέον, πραγματοποίησε 2 επιτόπιες επιθεωρήσεις σε συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Σε σχέση με την εφαρμογή του περί της Αναγνώρισης της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης Νόμου (Ν. 55(Ι) του 2012), κατά το 2013 υποβλήθηκε από δύο Συντεχνίες, μια αίτηση για αναγνώριση της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Μετά από εξέταση της αίτησης, στις 4.2.2013 εκδόθηκε Διάταγμα για αναγνώριση και παροχή διευκολύνσεων στις Συντεχνίες. Με την έκδοση του Διατάγματος, η εργοδοτική πλευρά συμμορφώθηκε πλήρως με τις πρόνοιές του.

Κατά το 2013, συνεχίστηκε η πρωτοβουλία του Κλάδου για ψηφιοποίηση του μητρώου Συντεχνιών. Σ' αυτό το πλαίσιο, όλα τα έγγραφα του Κλάδου ψηφιοποιήθηκαν και καταχωρήθηκαν σε ηλεκτρονικούς φακέλους.

Σε ότι αφορά την αναθεώρηση της περί Συντεχνιών Νομοθεσίας, το σχετικό Νομοσχέδιο που εκκρεμούσε ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων για ψήφιση αποσύρθηκε. Λόγω του μεγάλου χρονικού διαστήματος που εκκρεμούσε ενώπιον της Βουλής, ο Κλάδος εισηγήθηκε και έλαβε έγκριση από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για επανεξέταση του κειμένου του Νομοσχεδίου πριν την επανυποβολή του στο νομοθετικό σώμα.

2. Στοιχεία που αφορούν Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

Στις 31.12.2013 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο της Υπηρεσίας Εγγραφής Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις:

- 42 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 2 ομοσπονδίες συνδέσμων εργοδοτών,
- 135¹ συντεχνίες εργατών με 40 παραρτήματα,
- 7 ομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων, και
- 5² συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων με 10 παραρτήματα.

Οι πέντε συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων που αναφέρονται πιο πάνω είναι οι εξής:

- (1) Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- (2) Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- (3) Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- (4) Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ).
- (5) Ομοσπονδία Τούρκικων Συντεχνιών Κύπρου.

Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις πιο πάνω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες, ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- (1) Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ)
- (2) Η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ)
- (3) Η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ)
- (4) Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ)

¹ Από τις 135 οι 20 είναι τουρκικές

² Από τις 5 η μία είναι τουρκική

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ



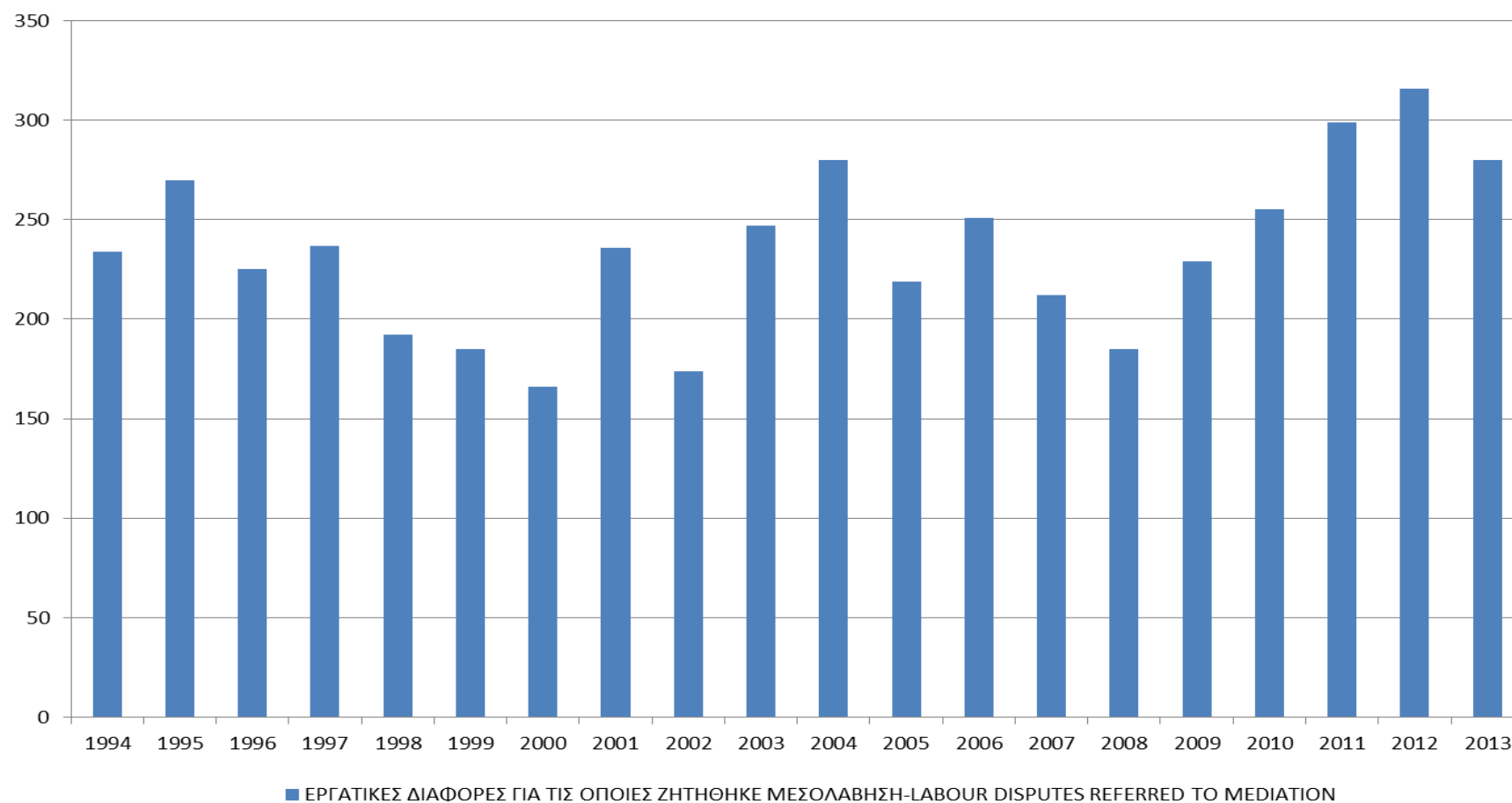
ΠΙΝΑΚΑΣ 1 / TABLE 1

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ / LABOUR DISPUTES AND WORK STOPPAGES 1994 - 2013

ΕΤΟΣ- YEAR	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ-LABOUR DISPUTES REFERRED TO MEDIATION		ΑΠΕΡΓΙΕΣ - WORK STOPPAGES		
	ΔΙΑΦΟΡΕΣ-DISPUTES	ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ - WORKERS INVOLVED	ΑΠΕΡΓΙΕΣ- WORK STOPPAGES	ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ - WORKERS INVOLVED	ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ – WORKDAYS LOST
1994	234	69473	32	15362	28911
1995	270	94460	26	64061	97609
1996	225	23289	20	3914	7705
1997	237	23269	16	2295	5240
1998	192	63944	20	6591	7948
1999	185	33891	21	2108	26037
2000	166	35992	6	180	1136
2001	236	82653	25	1699	4778
2002	174	44583	23	3496	7051
2003	247	45318	18	3535	6901
2004	280	94885	13	6479	9053
2005	219	44665	25	14637	15339
2006	251	65564	10	25955	26898
2007	212	57858	8	3396	10289
2008	185	38174	8	743	1034
2009	229	41871	6	573	1743
2010	255	31677	4	200	200
2011	299	73495	42	26007	25305
2012	316	30962	56	37542	48294
2013	280	46191	31	44089	605464

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 / TABLE 2

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ / LABOUR DISPUTES REFERRED TO MEDIATION

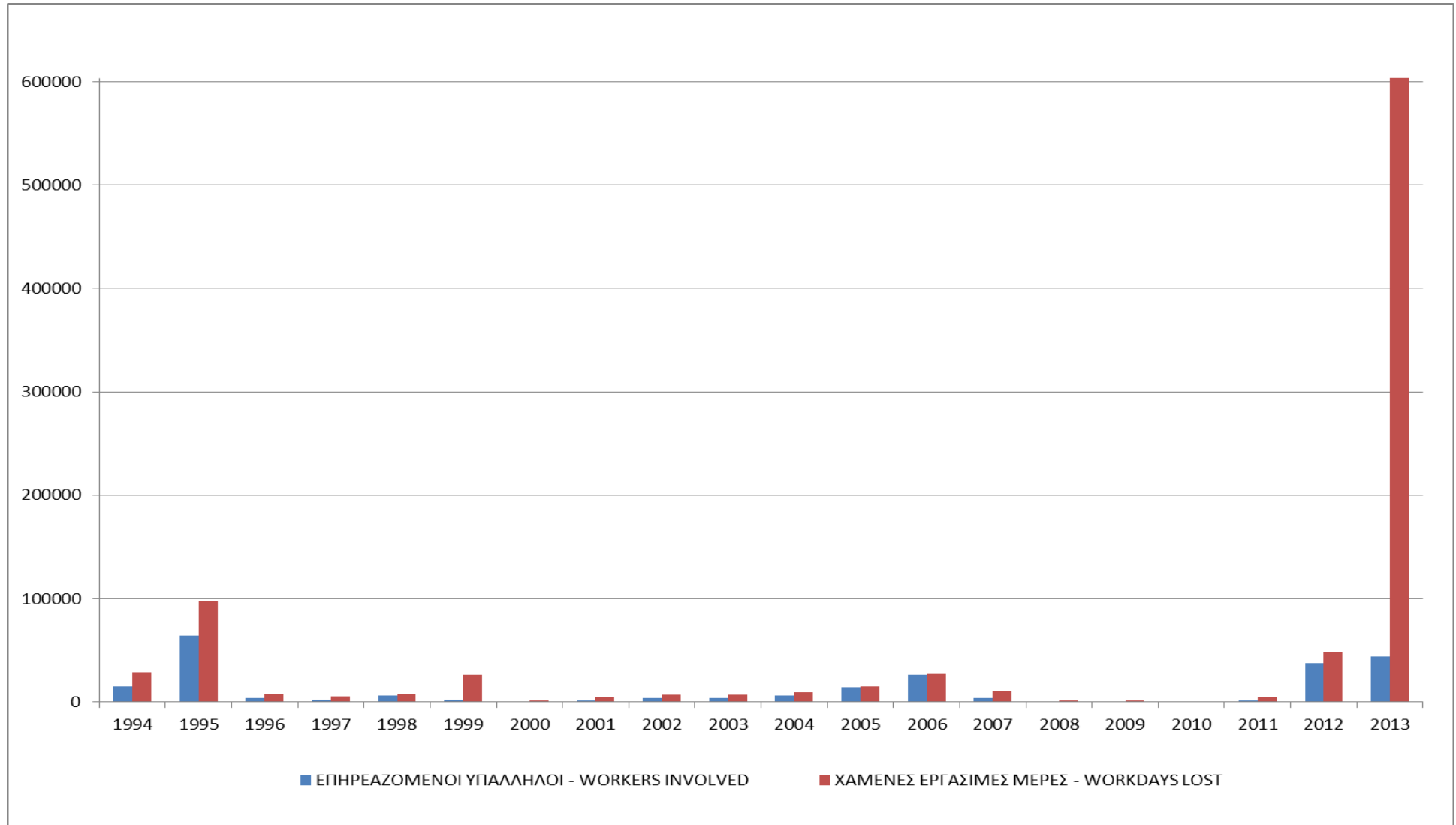


ΠΙΝΑΚΑΣ 3 / TABLE 3

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ						
ΕΤΟΣ-YEAR	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ			ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ		
	ΣΥΝΟΛΟ	ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΑΠΟ	ΝΕΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΕΠΑΡΧΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
		2012	2013			
1. Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία κ.λ.π.	3	0	3	3	0	3
2. Μεταλλεία, Λατομεία και Αλυκές	0	0	0	0	0	0
3. Μεταποίηση	35	2	33	33	17	16
4. Ηλεκτρισμός, Υγραέριο κ.λ.π.	0	0	0	0	0	0
5. Οικοδομικές Εργασίες	40	0	40	40	25	15
6. Εμπόριο, Εσπιατόρια, Ξενοδοχεία	63	6	57	57	35	22
7. Μεταφορές, Επικοινωνίες κ.λ.π.	34	4	30	30	26	4
8. Οικονομικοί Οργανισμοί	30	14	16	16	15	1
9. Υπηρεσίες	106	5	101	101	67	34
ΣΥΝΟΛΟ	311	31	280	280	185	95

ΠΙΝΑΚΑΣ 4 / TABLE 4

ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ / WORKING DAYS LOST AND EMPLOYEES INVLOVED



ΠΙΝΑΚΑΣ 5 / TABLE 5

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
2008-2013

Τομέας	Σύνολο	1 Γεωργία, Κτηνοτροφία Αλιεία κτλ.	2 Μεταλλεία Λατομεία και Αλυκές	3 Μεταποίηση	4 Ηλεκτρισμός Υγραέριο κτλ.	5 Οικοδομικές Εργασίες	6 Εμπόριο Εστιατόριο Ξενοδοχείο	7 Μεταφορές Επικοινωνίες κτλ.	8 Οικονομικοί Οργανισμοί	9 Υπηρεσίες
Απεργίες										
2008	8	0	0	2	0	1	2	1	0	2
2009	6	0	0	2	0	1	1	0	0	2
2010	4	0	0	0	0	0	1	2	0	1
2011	14	0	1	1	0	4	1	1	0	6
2012	56	0	0	4	0	19	6	11	0	16
2013	47	1	0	4	0	13	19	1	1	8
Επηρεαζόμενοι	0									
2008	743	0	0	14	0	500	44	120	0	65
2009	573	0	0	16	0	45	22	0	0	490
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20
2011	1500	0	1	540	0	700	0	60	0	199
2012	37542	0	0	574	0	31293	1028	2077	0	2570
2013	44089	8	0	420	0	40133	1881	57	61	1529
Χαμένες ημέρες	0									
2008	1034	0	0	28	0	500	321	120	0	65
2009	1743	0	0	16	0	45	1012	0	0	670
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20
2011	4712	0	1	2700	0	1200	1	120	0	690
2012	48294	0	0	770	0	35199	1028	5621	0	5676
2013	605464	4	0	424	0	601007	2953	57	61	958

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ιδρύθηκε από την 1.1.2009, με αποστολή να αναλάβει, ως κεντρικός φορέας, τη διαμόρφωση, τον συντονισμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των πολιτικών για τα άτομα με αναπηρίες, με τη συνεργασία των συναρμόδιων Υπουργείων, καθώς και του κοινωνικού εταίρου, της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Ατόμων με Αναπηρίες. Όραμά του είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρίες και η δημιουργία νέων προοπτικών για την κοινωνική ενσωμάτωσή τους, μέσω του κατάλληλου σχεδιασμού, συντονισμού και της υλοποίησης μεταρρυθμιστικών δράσεων.



Ανάμεσα στις αρμοδιότητες του Τμήματος περιλαμβάνονται η προώθηση και ο συντονισμός της αποτελεσματικής εφαρμογής της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες που κυρώθηκε από την Κυπριακή Δημοκρατία το 2011, η παρακολούθηση της υλοποίησης του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία 2013-2015, η διοικητική υποστήριξη του Παγκύπριου Συμβουλίου για τα Άτομα με Αναπηρίες (ΠΣΑΑ), η εγκαθίδρυση του νέου Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, η διαχείριση και ο εκσυγχρονισμός των

σχεδίων κοινωνικών παροχών προς τα άτομα με αναπηρίες, η αναδιοργάνωση του τομέα της επαγγελματικής κατάρτισης και αποκατάστασης των ατόμων με αναπηρίες και η υιοθέτηση θετικών μέτρων και ρυθμίσεων για την ένταξή τους στην απασχόληση.

Με βάση τις δραστηριότητές του και τη μέχρι τώρα στελέχωσή του, το Τμήμα έχει οργανωθεί σε τέσσερεις βασικούς κλάδους: τον Κλάδο Διαχείρισης του Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας, τον Κλάδο Κεντρικού Σημείου Εφαρμογής της Σύμβασης ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, τον Κλάδο Κοινωνικών Παροχών και τον Κλάδο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης. Επιπρόσθετα το Τμήμα προεδρεύει της Διαχειριστικής Επιτροπής του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου και της Επιτροπής Προστασίας Νοητικά

Καθυστερημένων Ατόμων. Η οργανωτική δομή του Τμήματος παρουσιάζεται σχηματικά στο **Παράρτημα** στο τέλος του κεφαλαίου.

Η κατάσταση της στελέχωσης του Τμήματος εξακολούθησε και κατά το 2013 να είναι πολύ δύσκολη, αφού πέραν του 50% των οργανικών του θέσεων (16 από τις 26 θέσεις) παρέμειναν κενές και παγοποιημένες. Στις 31.12.2013 υπηρετούσαν στο ΤΚΕΑΑ 1 Διευθύντρια, 6 Λειτουργοί Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, 1 Διοικητική Λειτουργός, 1 Λογιστικός Λειτουργός 1^{ης} τάξης, 1 Γραμματειακός Λειτουργός, 1 Τηλεφωνήτρια Α΄, 3 Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, 1 Εργατικός Λειτουργός με απόσπαση, 1 Εκπαιδευτής, 2 Ιδρυματικοί Λειτουργοί, 2 έκτακτοι Γραφείς (σύνολο 20 μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι), 1 ωρομίσθιος κλητήρας/οδηγός, 1 ωρομίσθιος κλητήρας, 1 ωρομίσθιος κηπουρός, 3 ωρομίσθιες καθαρίστριες και 1 ωρομίσθια Βοηθός Στέγης (σύνολο 7 ωρομίσθιοι υπάλληλοι).

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

1. Κλάδος Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας και Λειτουργικότητας

Το Έργο για την Εφαρμογή στην Κύπρο ενός Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, είναι ενταγμένο στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, με συνολικό προϋπολογισμό, για όλη την περίοδο υλοποίησης του μέχρι τον Ιούνιο 2015, ύψους €3,2 εκ. Το έργο συγχρηματοδοτείται κατά 70% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 30% από εθνικούς πόρους.

Τα αναμενόμενα αποτελέσματα και οφέλη από την εφαρμογή του νέου Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας και Λειτουργικότητας είναι τα ακόλουθα:

- Η ολιστική αξιολόγηση, πιστοποίηση και τεκμηρίωση των αναγκών και των δυνατοτήτων κάθε ατόμου με αναπηρία και η διαπίστωση και πρόταση των καταλληλότερων για τα δεδομένα του παρεμβάσεων στήριξής του σε κάθε τομέα της ζωής του, με τη διάνοιξη νέων προοπτικών κοινωνικής προστασίας και ενσωμάτωσής του.
- Η αποφυγή της ταλαιπωρίας των ατόμων με αναπηρίες μέσα από τις σημερινές πολλαπλές, χρονοβόρες και πολύπλοκες διαδικασίες για την αξιολόγησή τους και η προσφορά ενός σύγχρονου, επιστημονικού, ομοιόμορφου και αξιόπιστου νέου αξιολογητικού μηχανισμού.
- Η έκδοση Ολοκληρωμένου Πορίσματος Αναπηρίας και Κάρτας Αναπηρίας για κάθε άτομο, κοινά αποδεκτών από τις κρατικές υπηρεσίες.
- Η δημιουργία μιας επιστημονικά τεκμηριωμένης βάσης δεδομένων σε σχέση με την κατάσταση της αναπηρίας και της λειτουργικότητας των ατόμων με αναπηρίες και η σταδιακή δημιουργία ενός Εθνικού Μητρώου Ατόμων με Αναπηρίες στην Κύπρο.

- Η παροχή πληροφόρησης για αποτελεσματικότερη στόχευση και πιο ορθολογική κατανομή των κρατικών πόρων, μέσω της διαμόρφωσης των κατάλληλων πολιτικών, για την ικανοποίηση των αναγκών και την εκπλήρωση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες.
- Η συστηματοποίηση της χρήσης του επιστημονικού εργαλείου του ICF στην Κύπρο και η ενδυνάμωση της επιστημονικής γνώσης για την αναπηρία.

Η επιδείνωση της οικονομικής κατάστασης στην Κύπρο επηρέασε, αναπόφευκτα, και την πορεία του Έργου. Το πάγωμα στην πλήρωση των μόνιμων θέσεων του Τμήματος, και στην πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού, καθώς και σημαντικές περικοπές στον προϋπολογισμό του έργου για το 2013, οδήγησαν στον επανασχεδιασμό του όλου Έργου και στην απόφαση για λειτουργία ενός Κέντρου Αξιολόγησης της Αναπηρίας, στη Λευκωσία, καθώς και της Μονάδας Διαχείρισης του Συστήματος Αξιολόγησης.

Τον Απρίλιο και Αύγουστο του 2013 προκηρύχθηκαν Διαγωνισμοί για την Αγορά Υπηρεσιών Ιατρών και άλλων Επαγγελματιών Υγείας και Αποκατάστασης για την αξιολόγηση της αναπηρίας και διερεύνηση της λειτουργικότητας και τον Μάιο του 2013 προκηρύχθηκε ο Διαγωνισμός για την προμήθεια αξιολογητικού ιατρικού και αποκαταστασιακού εξοπλισμού για τις ανάγκες του έργου.

Το Τμήμα υπέγραψε συμφωνίες με τους επιτυχόντες Ιατρούς και άλλους Επαγγελματίες Υγείας και Αποκατάστασης εντός του Σεπτεμβρίου 2013, ενώ αρχές Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε η εκπαίδευση τους στο νέο Σύστημα. Αρχές Δεκεμβρίου 2013 το Κέντρο Αξιολόγησης Αναπηρίας (ΚΑΑ) στη Λευκωσία εξοπλίστηκε με τον απαραίτητο για τις αξιολογήσεις ιατρικό και αποκαταστασιακό εξοπλισμό.

Το Κέντρο Αξιολόγησης Αναπηρίας στη Λευκωσία ξεκίνησε τη λειτουργία του μέσα στο Δεκέμβριο 2013 διαθέτοντας μια σύγχρονη και προσβάσιμη υποδομή και εξοπλισμό, ένα έγκριτο επιστημονικό υπόβαθρο και ένα δίκτυο ειδικά εκπαιδευμένων συνεργατών αξιολογητών ιατρών και επαγγελματιών αποκατάστασης με αγορά υπηρεσιών. Με την εφαρμογή και στην Κύπρο, της επιστημονικής βάσης της Διεθνούς Ταξινόμησης της Αναπηρίας και τη χρησιμοποίηση ειδικά σχεδιασμένων πρωτοκόλλων αξιολόγησης, η πιστοποίηση της αναπηρίας θα τεθεί πάνω σε πιο επιστημονικές, αξιόπιστες και αντικειμενικές βάσεις, υποστηρίζοντας τα άτομα με αναπηρίες, διευκολύνοντας τις κρατικές υπηρεσίες και αναβαθμίζοντας τη γνώση για όλους τους τύπους αναπηρίας: κινητική, αισθητηριακή, νοητική, ψυχική.

Περαιτέρω, κατά το 2013, πραγματοποιήθηκε ακόμη ένας κύκλος ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εμπλεκόμενους φορείς για την εφαρμογή του νέου Συστήματος. Από την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων (ΚΥΣΟΑ), κάποιες οργανώσεις χαιρετίζουν και ζητούν επίσπευση της υλοποίησης του Έργου, ενώ κάποιες άλλες εξακολουθούν να διατηρούν επιφυλάξεις. Από τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους Ιατρών, Ψυχολόγων, Φυσικοθεραπευτών, Εργοθεραπευτών και Λογοθεραπευτών, όλοι χαιρέτισαν τη σημαντική μεταρρύθμιση που θα επιφέρει η νέα επιστημονική βάση αξιολόγησης της αναπηρίας και λειτουργικότητας.

2. Κλάδος Κεντρικού Σημείου Εφαρμογής της Σύμβασης ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

2.1. Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

Η Σύμβαση του ΟΗΕ θεωρείται σταθμός και ορόσημο στην παγκόσμια ιστορία της αναπηρίας, αλλά και χάρτης πορείας των κρατών για τη διαχείριση της αναπηρίας. Σκοπό έχει να προωθήσει, να προστατεύσει και να διασφαλίσει την πλήρη και ίση απόλαυση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών για τα άτομα με αναπηρίες και να προάγει το σεβασμό προς την αξιοπρέπειά τους.

Η Σύμβαση καθώς και το Προαιρετικό Πρωτόκολλό της κυρώθηκαν από την Κυπριακή Δημοκρατία με την ψήφιση τού περί της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και περί Συναφών Θεμάτων (Κυρωτικού) Νόμου του 2011 (Ν.8(III)/2011) και τέθηκαν σε ισχύ από τις 27.7.2011.

Το Άρθρο 35 της Σύμβασης θέτει την υποχρέωση στα κράτη μέρη να υποβάλουν στην Επιτροπή για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες πλήρη έκθεση για τα μέτρα που λαμβάνουν προς εκπλήρωση των υποχρεώσεων τους κάτω από τη Σύμβαση εντός δύο ετών μετά την έναρξη της ισχύος της Σύμβασης για το κράτος μέρος που αφορά. Με βάση το εν λόγω άρθρο, στις 29 Ιουλίου 2013 η Κυπριακή Δημοκρατία υπέβαλε στην Επιτροπή, μέσω του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών, την πρώτη Έκθεσή της με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές της Επιτροπής για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες καθώς και τις κατευθυντήριες γραμμές μέσων των ετήσιων Συνεδρίων Εργασίας που διοργάνωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Οκτώβριο του 2010, 2011 και 2012.

Η Έκθεση ήταν αποτέλεσμα συλλογικής προσπάθειας των εμπλεκόμενων κρατικών υπηρεσιών, με συντονισμό από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, ως το Κεντρικό Σημείο για την εφαρμογή της Σύμβασης. Για την ετοιμασία της Έκθεσης συγκεντρώθηκαν στοιχεία και πληροφορίες από όλες τις αρμόδιες για τα θέματα αναπηρίας κρατικές υπηρεσίες, πραγματοποιήθηκαν συζητήσεις και διαβουλεύσεις σχετικά με το περιεχόμενο, με εκπροσώπους των κρατικών υπηρεσιών, της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Αναπήρων και παρατηρητές της Επιτροπής Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ως ο Ανεξάρτητος Μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης και λήφθηκαν υπόψη σχόλια και εισηγήσεις που εκφράστηκαν για το περιεχόμενο της έκθεσης που αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες για σκοπούς δημόσιου διαλόγου. Επιπλέον, η Έκθεση υιοθετήθηκε από το Παγκύπριο Συμβούλιο για τα Άτομα με Αναπηρίες (ΠΣΑΑ), ως Συντονιστικού Μηχανισμού για τη διευκόλυνση των δράσεων εφαρμογής της Σύμβασης και στη συνέχεια εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αρ. 75.537 και ημερομηνία 26.7.2013.

Στο πλαίσιο της Σύμβασης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών ανάμεσα στις χώρες που την έχουν κυρώσει, πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2013, η 6^η Σύνοδος

Διάσκεψης Κρατών Μερών Σύμβασης ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, στην Νέα Υόρκη. Εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας παρευρέθηκε στη Σύνοδο εκπρόσωπος του Κεντρικού Σημείου, η οποία παρουσίασε τις εξελίξεις στην Κύπρο για την ολοκλήρωση και υποβολή της Εθνικής Έκθεσης προς την Επιτροπή του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και τον καταρτισμό του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία 2013-2015.

Τον Οκτώβριο του 2013 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διοργάνωσε Συνέδριο Εργασίας στις Βρυξέλλες για την εφαρμογή της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες. Την Κυπριακή Δημοκρατία και τους Εθνικούς της Μηχανισμούς για τη Διακυβέρνηση της Σύμβασης, εκπροσώπησε τριμελής αντιπροσωπεία από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, το Γραφείο της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

Η εκπρόσωπος της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων παρουσίασε το ρόλο του Ανεξάρτητου Μηχανισμού για την παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης στην Κύπρο και ο Αντιπρόεδρος της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Αναπήρων το ρόλο της κοινωνίας των πολιτών για την προστασία των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες.

2.2. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία 2013-2015

Σκοπός του πρώτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία στην Κύπρο είναι η προώθηση της πραγμάτωσης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών για όλα τα άτομα με αναπηρίες, χωρίς διάκριση οποιουδήποτε είδους με βάση την αναπηρία.

Το πρώτο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία 2013-2015 εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αρ. 75.537 και ημερομηνία 26.7.2013 και είναι αποτέλεσμα συλλογικής προσπάθειας οκτώ Θεματικών Τεχνικών Επιτροπών, με συντονισμό από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες και με συμμετοχή εκπροσώπων όλων των αρμόδιων κρατικών υπηρεσιών, εκπροσώπων της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Αναπήρων και εκπροσώπων, ως παρατηρητών, του Γραφείου της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Οι οκτώ Θεματικές Τεχνικές Επιτροπές που εργάστηκαν με όρους εντολής που ενέκρινε το Παγκύπριο Συμβούλιο για τα Άτομα με Αναπηρίες, ως ο Συντονιστικός Μηχανισμός για τη διευκόλυνση των δράσεων εφαρμογής της Σύμβασης, ήταν:

- Τεχνική Επιτροπή Ισότητας, Καταπολέμησης των Διακρίσεων, Ευαισθητοποίησης και Στατιστικών (Άρθρα 5, 8, 31)
- Τεχνική Επιτροπή Προσβασιμότητας στο Φυσικό και Δομημένο Περιβάλλον (Άρθρα 9, 30)
- Τεχνική Επιτροπή Προσβασιμότητας στις Μεταφορές (Άρθρο 9)

- Τεχνική Επιτροπή Προσβασιμότητας στην Πληροφόρηση (Άρθρα 9, 21)
- Τεχνική Επιτροπή Ανεξάρτητης Διαβίωσης, Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, Κινητικότητας και Κοινωνικής Προστασίας (Άρθρα 19, 20, 28, 30)
- Τεχνική Επιτροπή Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (Άρθρα 24, 26)
- Τεχνική Επιτροπή Υγείας και Αποκατάστασης (Άρθρα 25, 26)
- Τεχνική Επιτροπή Απασχόλησης (Άρθρο 27)

Για τη διαμόρφωση του Σχεδίου Δράσης, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες συντόνισε τον καθορισμό 81 Σημείων Επαφής σε 65 κρατικές υπηρεσίες αρμόδιες για θέματα αναπηρίας, συμπλήρωσε τη σύνθεση των Θεματικών Τεχνικών Επιτροπών με τον καθορισμό 10 εκπροσώπων της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Αναπήρων, καθώς και 7 εκπροσώπων του Γραφείου της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ως παρατηρητών, μελέτησε τα σχέδια δράσης άλλων κρατών μερών της Σύμβασης, ως καλές πρακτικές, συγκάλεσε 12 συνεδρίες των 8 Θεματικών Τεχνικών Επιτροπών, κατά την περίοδο Φεβρουαρίου-Ιουλίου 2013, τα μέλη των οποίων υπέβαλαν εισηγήσεις και συζήτησαν τις προτεινόμενες για την επόμενη τριετία δράσεις και εξασφάλισε τη συγκατάθεση των αρμόδιων, για την υλοποίηση των δράσεων, Υπηρεσιών.

Το Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία 2013-2015 περιλαμβάνει συνολικά 39 δράσεις. Κάθε δράση περιλαμβάνει συγκεκριμένες υποδράσεις για τις οποίες περιγράφεται ο σκοπός, το περιεχόμενο, ο αρμόδιος φορέας υλοποίησης, το χρονοδιάγραμμα, η χρηματοδότηση και τα αναμενόμενα αποτελέσματα. Επιπλέον κάθε δράση διαπνέεται από το πνεύμα, τη φιλοσοφία και τις αρχές της Σύμβασης και συνάδει με τις διατάξεις της Σύμβασης, καθώς και με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2010-2020.

Το Σχέδιο Δράσης ετοιμάστηκε σε μια εξαιρετικά κρίσιμη για την κυπριακή οικονομία περίοδο. Λαμβάνοντας, επομένως, υπόψη τους διαθέσιμους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους του κράτους για την τριετία 2013-2015, όλες οι δράσεις που περιλήφθηκαν στο Σχέδιο Δράσης, θα υλοποιηθούν, χωρίς επιπρόσθετο κόστος, στο πλαίσιο των συνήθων διαθέσιμων πιστώσεων που εγκρίνονται για κάθε υπηρεσία μέσω του κρατικού προϋπολογισμού.

2.3. Ομάδα Ανωτάτου Επιπέδου της ΕΕ για την Αναπηρία

Το Τμήμα συμμετείχε κατά το 2013 σε συνάντηση της Ομάδας Ανωτάτου Επιπέδου για την Αναπηρία (High Level Group on Disability). Η Ομάδα αυτή αποτελεί άτυπη και συμβουλευτική ομάδα εργασίας των εκπροσώπων των 28 κρατών μελών της ΕΕ, με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των οργανώσεων των αναπήρων και προεδρεύεται από την Διεύθυνση Δικαιοσύνης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Σκοπός της είναι ο συντονισμός των κρατών μελών, για την υλοποίηση της Σύμβασης του ΟΗΕ και της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2010-2020, η παρουσίαση μελετών, ερευνών και καλών πρακτικών, η ενημέρωση για τις εξελίξεις στα θέματα της αναπηρίας και η ανταλλαγή απόψεων και ο συντονισμός των δράσεων των κρατών μελών.

2.4. Συμμετοχή σε Ομάδες Εργασίας ΕΕ

Η Κύπρος συμμετείχε κατά το 2013 στην Ομάδα Εργασίας για το νέο πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με σκοπό τη δημιουργία μιας Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας «InclEU sive Card», η οποία θα διευκολύνει τα άτομα με αναπηρίες όταν ταξιδεύουν εντός των ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Θα έχει αμοιβαία αναγνώριση και παροχή στους κατόχους της διάφορων ωφελημάτων αναπηρίας στα κράτη μέλη που θα την αποδεχτούν και για τα οποία υπεύθυνο θα είναι το κάθε κράτος μέλος. Η κάρτα θα καλύπτει ωφελήματα στον τομέα του τουρισμού, μεταφορών και πολιτισμού, όπως έκπτωση ή απαλλαγή από τέλη χρήσης μεταφορικών μέσων, εισόδου σε μουσεία, μνημεία, θέατρα κλπ. Στο πρόγραμμα, εκτός από την Κύπρο, συμμετέχουν η Εσθονία, η Γαλλία, το Βέλγιο, η Μάλτα, η Ουγγαρία, η Φινλανδία, η Γερμανία, η Σλοβενία και η Σλοβακία, η Ιταλία, η Ελλάδα και η Ισπανία.

2.5. Δράσεις διαφώτισης και ευαισθητοποίησης του Κεντρικού Σημείου Εφαρμογής της Σύμβασης ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

Το Τμήμα, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του ως Κεντρικού Σημείου για την εφαρμογή της Σύμβασης και λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη του πολίτη για άμεση και συνεχή ενημέρωση μέσα από ένα φιλικό και σύγχρονο ψηφιακό περιβάλλον, προέβη στον εμπλουτισμό της Ιστοσελίδας του τόσο στα ελληνικά όσο και στα αγγλικά με υλικό που σχετίζεται με τις αρμοδιότητες και δραστηριότητές του, τις νομοθεσίες που εφαρμόζει, τις υπηρεσίες που παρέχει κ.ά., και με τρόπο ώστε να παρέχει στον πολίτη τη δυνατότητα εύκολης πλοήγησης, αλλά και εκτύπωσης όλου του υλικού.



Επιπρόσθετα, κατά το 2013 το Τμήμα προχώρησε σε επανεκδόσεις ενημερωτικών εντύπων για τα Σχέδια Κοινωνικών Παροχών στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, για τα Σχέδια Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης και για τον περί Πρόσληψης στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο του 2009.

Τα έντυπα διατέθηκαν στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη, σε όλα τα

κρατικά νοσοκομεία, στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, στα Επαρχιακά Γραφεία Ευημερίας, στο Τμήμα Εργασίας, στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας, στις αρμόδιες για την ειδική εκπαίδευση υπηρεσίες/Σχολές του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων, καθώς και σε όλες τις Οργανώσεις παγκύπρια, οι οποίες σχετίζονται με θέματα αναπηρίας.

3. Κλάδος Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών

Το 2013 λειτούργησε το νέο μηχανογραφημένο σύστημα για τη διαχείριση των πέντε Σχεδίων μηνιαίων Επιδομάτων του Τμήματος και την πληρωμή στους δικαιούχους με εμβάσματα στους λογαριασμούς τους μέσω της Κεντρικής Τράπεζας. Το σύστημα σχεδιάστηκε και συντηρείται από το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, σε συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες. Μέσω του εν λόγω συστήματος έχει αυξηθεί η ασφάλεια και ο έλεγχος και έχει επιταχυνθεί η διαδικασία πληρωμής των επιδομάτων.

3.1. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας

Το Σχέδιο παρέχει οικονομική βοήθεια για κάλυψη πρόσθετων αναγκών των ατόμων με βαριά κινητική αναπηρία, τα οποία έχουν συνεχή και μόνιμη ανάγκη τροχοκαθίσματος για τη διακίνησή τους και δεν μπορούν να βαδίσουν καθόλου ή που μπορούν να βαδίσουν σε πολύ μικρές αποστάσεις σε ομαλό έδαφος με τη χρήση βοηθητικών μέσων. Το επίδομα καταβάλλεται σε πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή σε Ευρωπαίους πολίτες, που είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κύπρου για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες.

Το ύψος του επιδόματος μεταβάλλεται ανάλογα με τις τιμαριθμικές αναπροσαρμογές κάθε έξι μήνες, ωστόσο στα πλαίσια των μέτρων του Μνημονίου Συναντίληψης με την Τρόικα έχει ανασταλεί η τιμαριθμική αναπροσαρμογή του επιδόματος για την περίοδο 2013-2016. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται σήμερα στα €337.66

Μέχρι τις 31.12.2013 οι λήπτες του επιδόματος ανέρχονταν σε 1637 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €6.698.563.

3.2. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα

Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες, και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνησή τους λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα δύο κάτω άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται παραπληγικά άτομα που διαμένουν σε κυβερνητικά ιδρύματα και των οποίων τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €350.

Στις 31.12.2013 οι λήπτες ανέρχονταν σε 559. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2013 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €2.499.754.

3.3. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα

Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες, και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνησή τους λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα τέσσερα άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται τετραπληγικά άτομα που διαμένουν μόνιμα σε κυβερνητικά ιδρύματα και των οποίων τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €854,30.

Στις 31.12.2013 οι λήπτες ανέρχονταν σε 579. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2013 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €6.173.934.

3.4. Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς

Με βάση τον περί Παροχής Ειδικής Χορηγίας σε Τυφλούς Νόμο του 2011, άτομα με μόνιμη διαμονή στην Κύπρο, των οποίων αποδεδειγμένα η οξύτητα της όρασης και των δύο οφθαλμών είναι τέτοια ώστε στον καλύτερο οφθαλμό να μην υπερβαίνει, έστω και με διορθωτικούς φακούς τα 6/60 δικαιούνται να λαμβάνουν ειδική χορηγία.

Το ύψος της χορηγίας αναπροσαρμόζεται με βάση το δείκτη τιμών καταναλωτή. Ωστόσο, στα πλαίσια των μέτρων του Μνημονίου Συναντίληψης με την Τρόικα η εν λόγω αναπροσαρμογή παγοποιήθηκε για την περίοδο 2013-2016. Το ύψος της χορηγίας ανέρχεται σήμερα στα €316,37.

Στις 31.12.2013 οι λήπτες της χορηγίας ανέρχονταν σε 2625 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €10.386.596.

3.5. Επίδομα Διακίνησης σε Ανάπηρους

Σύμφωνα με τους περί παροχής Επιδόματος Διακινήσεως εις Αναπήρους Νόμους του 1980-2011, επίδομα διακίνησης παρέχεται σε εργαζόμενα ανάπηρα άτομα και φοιτητές που παρουσιάζουν παραπληγία, τετραπληγία, ακρωτηριασμό ή παραμόρφωση ή αδυναμία των κάτω άκρων σε βαθμό πάνω από 39% ή περιορισμό της οξύτητας της όρασης που να μην υπερβαίνει τα 6/36. Στα τετραπληγικά άτομα το επίδομα παρέχεται ανεξάρτητα από το αν εργάζονται ή όχι.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται σε €51 και €102 (για τετραπληγικά και τυφλά άτομα) μηνιαίως.

Στις 31.12.2013 οι λήπτες του επιδόματος ανέρχονταν σε 527 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €631.170.

3.6. Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Άτομα με Αναπηρίες για την Αγορά Αυτοκινήτου

Με βάση το Σχέδιο, δικαιούχοι είναι ανάπηρα άτομα, των οποίων η ηλικία είναι μεγαλύτερη των δεκαοκτώ (18) ετών και μικρότερη των εβδομήντα (70) και η αναπηρία τους συνίσταται σε ακρωτηριασμό ή σοβαρή αδυναμία των άνω ή/και κάτω άκρων που οφείλεται σε οποιαδήποτε αιτία με αποτέλεσμα το άτομο με αναπηρία να έχει μόνιμο βαθμό αναπηρίας πέραν του τριάντα εννέα τοις εκατόν (39%), ή περιορισμό της οξύτητας της όρασεως των δυο οφθαλμών, ώστε αυτή να μην υπερβαίνει στον καλύτερο οφθαλμό έστω και με διορθωτικούς φακούς τα 6/60.

Στα πλαίσια των μέτρων του Μνημονίου Συναντίληψης, ο προϋπολογισμός του συγκεκριμένου Σχεδίου μειώθηκε από τα €2.7 εκατομμύρια στις €700.000. Ως εκ τούτου το Τμήμα προχώρησε σε σχεδιασμό νέου τροποποιημένου Σχεδίου και επίσης διεκπεραίωσε την σχετική διαβούλευση, αφού με τον νέο προϋπολογισμό, το Σχέδιο δεν μπορούσε να λειτουργήσει ως είχε. Το Σχέδιο προωθήθηκε για έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Κατά το 2013 δόθηκαν μόνο 44 τελικές εγκρίσεις. Δεν δόθηκαν κατ' αρχήν εγκρίσεις, ούτε επανεγκρίσεις για παράταση της διάρκειας ισχύος έγκρισης λόγω της παγοποίησης εξέτασης νέων αιτήσεων του Σχεδίου, μέχρι την τροποποίηση του. Έκαναν χρήση του δικαιώματός τους 73 αιτητές και δαπανήθηκε ποσό ύψους €553.465.

3.7. Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Απόκτηση Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και Άλλων Βοηθημάτων από Άτομα με Αναπηρίες

Δικαιούχοι του Σχεδίου είναι άτομα με κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες. Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της διαβίωσης, η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και η κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων, όπως ανελκυστήρες, ειδικά καθίσματα, ανυψωτήρες, ηλεκτρικά κρεβάτια, ειδικά στρώματα, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, κάμερες κλειστού κυκλώματος για άτομα με οπτική απώλεια, συσκευές επικοινωνίας, βοηθήματα βάδισης κ.ά.

Το 2013 εγκρίθηκαν 694 άτομα με αναπηρίες και δαπανήθηκε ποσό €688.388.



3.8. Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για την παροχή τροχοκαθισμάτων σε άτομα με βαριά κινητική αναπηρία.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της διακίνησης και η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και της πλήρους συμμετοχής στην κοινωνική και οικονομική ζωή των ατόμων με βαριά κινητική αναπηρία, μέσω παροχής οικονομικής βοήθειας για την προμήθεια τροχοκαθισμάτων.

Με βάση το εκσυγχρονισμένο Σχέδιο, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από 1.1.2011 αυξήθηκαν τα είδη των τροχοκαθισμάτων και το ύψος της οικονομικής βοήθειας που εγκρίνεται (€700-€13.500 ανάλογα με τον τύπο του τροχοκαθίσματος) ώστε να συνάδει με τις σύγχρονες ανάγκες των ατόμων με κινητική αναπηρία και τα δεδομένα της αγοράς. Επίσης, έχει προστεθεί πρόνοια για παροχή οικονομικής βοήθειας για επιδιορθώσεις τροχοκαθισμάτων.

Το 2013 εγκρίθηκαν 200 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό ύψους €599.973.

3.9. Ταμείο Λαχείου Προνοίας

Το Ταμείο του Λαχείου Προνοίας λειτουργεί σύμφωνα με τον περί Λαχείου Προνοίας Νόμο, Ν.79(I)/1992 και τους περί Λαχείου Πρόνοιας Κανονισμούς του 1994, Κ.Δ.Π. 179/94 και έχει σκοπό την άσκηση κρατικής μέριμνας και την παροχή έκτακτης βοήθειας σε ανάπηρους και σε δεινοπαθούντες. Η οικονομική βοήθεια εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και παρέχεται με τη μορφή έκτακτου βοηθήματος με μέγιστο ποσό ύψους €8.543. Παρέχεται, επίσης, οικονομική βοήθεια σε οργανώσεις των αναπήρων για την εφαρμογή προγραμμάτων που στόχο έχουν την κοινωνική ενσωμάτωση και γενικότερα τη βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των ατόμων με αναπηρίες.

Κατά τη διάρκεια του 2013 δαπανήθηκε ποσό ύψους €99.906 και επωφελήθηκαν 29 άτομα.

3.10. Σχέδιο Διαχείρισης/Δανεισμού Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και άλλων Βοηθημάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός σε άτομα με αναπηρίες χρησιμοποιημένων τεχνικών μέσων που επιστρέφονται στο Τμήμα. Δικαιούχοι είναι άτομα πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίοι πολίτες που διαμένουν για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες στην Κύπρο και τα οποία έχουν σοβαρές κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες .

3.11. Σχέδιο Διαχείρισης /Δανεισμού Τροχοκαθισμάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός τροχοκαθισμάτων που επιστρέφονται στο Τμήμα, σε άτομα με κινητική αναπηρία των κάτω άκρων, τα οποία δεν μπορούν να περπατήσουν ή μπορούν να περπατήσουν μικρές μόνο αποστάσεις σε ομαλό έδαφος, είτε με χρήση βοηθητικών μέσων ή οργάνων είτε χωρίς αυτά.

3.12. Σχέδιο Παροχής Χορηγίας σε Οργανώσεις Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή χορηγίας σε οργανώσεις για την κάλυψη των λειτουργικών τους εξόδων και των εξόδων προγραμμάτων κοινωνικής ένταξης των ατόμων με αναπηρίες. Δικαιούχοι είναι οργανώσεις μέλη των οποίων είναι τα ίδια τα άτομα με αναπηρίες ή οι γονείς τους σε περίπτωση που τα ίδια δεν είναι σε θέση να αντιπροσωπεύουν τους εαυτούς τους.

Κατά το 2013 παραχωρήθηκε ποσό ύψους €83.370 ως χορηγίες σε 18 Οργανώσεις και επιπρόσθετο ποσό €50.000 ως χορηγία στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

3.13. Σχέδιο Επιχορήγησης Κοινωνικών Συνοδών για Ενήλικα Άτομα με Πολύ Σοβαρές Αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή υπηρεσιών Κοινωνικού Συνοδού σε ενήλικα άτομα με πολύ σοβαρές αναπηρίες που η αυτόνομη διακίνηση και άσκηση βασικών τους δικαιωμάτων δεν είναι δυνατή και δεν καλύπτεται από άλλες πηγές, με κίνδυνο τον κοινωνικό αποκλεισμό τους. Κατά προτεραιότητα οι Κοινωνικοί Συνοδοί εξυπηρετούν άτομα με τυφλοκώφωση, άτομα με σοβαρές διαταραχές αυτιστικού φάσματος, άτομα με μέτρια έως σοβαρή νοητική υστέρηση, τυφλά άτομα, άτομα με πολύ σοβαρές κινητικές αναπηρίες και άτομα με σοβαρές ψυχικές αναπηρίες. Οι υπηρεσίες Κοινωνικού Συνοδού παρέχονται για τον χρόνο και στο βαθμό που είναι απαραίτητες για την κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες.

Κατά το 2013 λειτούργησαν 11 προγράμματα ισάριθμων Κοινωνικών Συνοδών από 4 Οργανώσεις. Οι εν λόγω Κοινωνικοί Συνοδοί καλύπτουν τις ανάγκες περίπου 885 ατόμων με αναπηρίες (οπτική αναπηρία, νοητική αναπηρία και αυτισμό) παγκυπρίως. Δαπανήθηκε ποσό ύψους €93.950.

3.14. Έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Στάθμευσης σε Άτομα με Αναπηρίες

Η κάρτα αυτή παρέχει δικαίωμα στάθμευσης σε προνομιακούς χώρους στάθμευσης για άτομα με αναπηρίες, σε χώρους με παρκόμετρα όπου η στάθμευση είναι δωρεάν και χωρίς χρονικό όριο και σε καθορισμένα σημεία δρόμων με μονή ή διπλή κίτρινη γραμμή όπου το δικαίωμα στάθμευσης αναγράφεται σε ειδική πινακίδα. Κατά το 2013 ετοιμάστηκε από το Τμήμα τροποποιητικό νομοσχέδιο των περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμων, με βασικό σκοπό τη διεύρυνση των δικαιούχων της Κάρτας Στάθμευσης, το οποίο βρίσκεται στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο

Το 2013 εκδόθηκαν 859 Κάρτες Στάθμευσης, από τις οποίες 388 αφορούσαν νέες Κάρτες και 471 ανανεώσεις υφιστάμενων καρτών.

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ**

Επίδομα	Συνολικός Αριθμός Ληπτών κατά την 31/12/13	Δαπάνη 2013 €
Επίδομα Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας	1637	6.698.563
Επίδομα Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα	559	2.499.754
Επίδομα Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα	579	6.173.934
Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς	2625	10.386.596
Επίδομα Διακίνησης	527	631.170
Σύνολα	5927	26.390.017

Σχέδιο	Αριθμός Επωφελουμένων κατά το 2013	Δαπάνη 2013 €
Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Άτομα με Αναπηρίες για την Αγορά Αυτοκινήτου	73	553.465
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων	694	688.388
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τροχοκαθίσματος	200	599.973
Σύνολα	967	1.841.826

4. Κλάδος Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

4.1. Ο περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος, Ν. 146(Ι)/2009

Με τον Νόμο αυτό που τέθηκε σε ισχύ από 23.12.2009 ρυθμίζεται η πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες που ικανοποιούν καθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια, σε ποσοστό 10% των εκάστοτε υπό πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Σκοπός του Νόμου είναι να προάγει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες, αντισταθμίζοντας τις μειωμένες ευκαιρίες που έχουν λόγω της αναπηρίας τους,

ακολουθώντας, όπως πολλά κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθυντήριες γραμμές διεθνών συμβάσεων του κοινοτικού αλλά και του κυπριακού δικαίου για τη λήψη θετικών μέτρων για την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση.

Δικαιούχοι για σκοπούς του Νόμου είναι άτομα, τα οποία μετά από αξιολόγηση από ειδική πολυθεματική επιτροπή, διαπιστώνεται ότι έχουν ανεπάρκεια ή μειονεξία, η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό ή ψυχικό περιορισμό που μειώνει ουσιαστικά ή αποκλείει τη δυνατότητα εξεύρεσης και διατήρησης κατάλληλης απασχόλησης.

Τα αντικειμενικά κριτήρια που πρέπει σωρευτικά να ικανοποιούν τα άτομα με αναπηρίες είναι:

- (α) να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης,
- (β) να επιτυγχάνουν σε τυχόν απαιτούμενες για τη θέση απασχόλησης γραπτές ή/και προφορικές εξετάσεις,
- (γ) να κρίνονται κατάλληλα για την εκτέλεση των καθηκόντων της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης από το αρμόδιο διορίζον όργανο, το οποίο υποχρεούται για τον σκοπό αυτό, να λαμβάνει υπόψη και την έκθεση της ειδικής πολυθεματικής επιτροπής.

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες είναι αρμόδιο, σύμφωνα με τον Νόμο, να παρακολουθεί τα αποτελέσματα της εφαρμογής του Νόμου ως προς την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση και, σε συνεργασία με τα διορίζοντα όργανα, να συντονίζει και να αξιολογεί την εφαρμογή του. Μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, κάθε διορίζον όργανο αποστέλλει στο Τμήμα έκθεση με αναλυτικά στοιχεία για τα άτομα με αναπηρίες που έχουν προσληφθεί κατά τον προηγούμενο χρόνο, ώστε να ενημερώνονται στη συνέχεια, το Υπουργικό Συμβούλιο, η Βουλή των Αντιπροσώπων και η Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Τμήματος και των διοριζόντων οργάνων, μέχρι το τέλος του 2013 αξιολογήθηκαν από πολυθεματικές επιτροπές 123 άτομα, από τα οποία τα 50 κρίθηκαν ως δικαιούχα άτομα με αναπηρίες για διορισμό. 11 άτομα τελικά προσλήφθηκαν (7 στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία και 4 ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία). Η εφαρμογή του Νόμου στη Δημόσια Υπηρεσία κατά το 2013 περιορίστηκε σημαντικά λόγω της συνέχισης της αναστολής πλήρωσης κενών θέσεων.

4.2. Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων και Ειδικό Ταμείο του ΚΕΑΑ

Η επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες αποτελεί μια από τις βασικότερες πτυχές στην όλη προσπάθεια για ένταξη ή επανένταξη στην κοινωνία. Στη δραστηριότητα αυτή σημαντικό ρόλο διαδραμάτισε για πολλά χρόνια η λειτουργία του

Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (ΚΕΑΑ) που χρηματοδοτείται τόσο από τον κρατικό προϋπολογισμό όσο και από τον προϋπολογισμό του Ειδικού Ταμείου του ΚΕΑΑ. Το Ταμείο αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με βάση το Ν.103(Ι)/2000 και διοικείται από διαχειριστική επιτροπή της οποίας προεδρεύει ο Διευθυντής του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες και συμμετέχουν εκπρόσωποι του Γενικού Λογιστή και της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Αναπήρων.

Κατά το 2013, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες συνέχισε τις εκσυγχρονιστικές δράσεις, οι οποίες είχαν ξεκινήσει το 2012, σε ότι αφορά την αποϊδρυματοποίηση και την ένταξη στην απασχόληση των απασχολούμενων στα προστατευόμενα εργαστήρια του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων. Συγκεκριμένα, σε συνεργασία με την Οργάνωση Μαθητών και Αποφοίτων του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων και την Υπηρεσία Απασχόλησης με Στήριξη του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου, οι περισσότεροι απασχολούμενοι στα εργαστήρια του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, είτε εντάχθηκαν σε απασχόληση στην ανοιχτή αγορά εργασίας, είτε εντάχθηκαν στα προστατευόμενα εργαστήρια του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου.

Στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων τερματίστηκε η λειτουργία των εργαστηρίων κατασκευής παπουτσιών και ξυλουργικής και ξεκίνησε, σε δοκιμαστική βάση, η λειτουργία ενός νέου εργαστηρίου κηπουρικής με αγορά υπηρεσιών ενός Εκπαιδευτή Κηπουρικής, με στόχο την απασχόληση 7 ατόμων με αναπηρίες που δεν εντάχθηκαν σε άλλα προγράμματα και την αξιοποίηση των κήπων και των οπωροφόρων δέντρων του ΚΕΑΑ. Επίσης υλοποιήθηκε πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης και κοινωνικής αποκατάστασης των ατόμων που διέμεναν για πολλά χρόνια στο οικοτροφείο και τα άτομα μετακόμισαν σε δικές τους οικίες με υποστηριζόμενη διαβίωση.

4.3. Δημιουργία Οργανισμού Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με απόφαση του στις 18.2.2009 αποφάσισε την αναδιοργάνωση του τομέα επαγγελματικής κατάρτισης και αποκατάστασης με τη δημιουργία ενός νέου Οργανισμού Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων στον οποίο να ενταχθούν τόσο το ΚΕΑΑ, όσο και το Ίδρυμα Χρίστου Στέλιου Ιωάννου. Το Ίδρυμα λειτουργεί ως ιδιωτικό ίδρυμα με βάση τον περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμο, με χρηματοδότηση όμως των δαπανών του από το Υπουργείο Οικονομικών και με συμμετοχή στο Διοικητικό του Συμβούλιο εκπροσώπων τεσσάρων Υπουργείων.

Κατά το 2013 υπεγράφη συμφωνία μεταξύ της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κληρονόμων των ιδρυτών του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου και από τον Οκτώβριο 2013 τη διοίκηση του Ιδρύματος, με νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του, σύμφωνα με το τροποποιημένο Καταστατικό,

ανέλαβε η Κυβέρνηση. Στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο προεδρεύει η Διευθύντρια του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ως εκπρόσωπος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και συμμετέχουν εκπρόσωποι των Γενικών Διευθυντών των Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας και Πολιτισμού και Υγείας, εκπρόσωποι των κληρονόμων των ιδρυτών και εκπρόσωπος του Συνδέσμου Γονέων των ατόμων του Ιδρύματος.

Με βάση τη Συμφωνία μεταξύ Κυβέρνησης και Ιδρύματος επίσης, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ετοίμασε νομοσχέδιο που προβλέπει τη σύσταση και λειτουργία του νέου Οργανισμού και ξεκίνησε τη διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς για την ολοκλήρωση του νομοσχεδίου.

4.4. Σχέδια Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

4.4.1. Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη

Σκοπός του Σχεδίου είναι η εργοδότηση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην ανοιχτή αγορά εργασίας με την παροχή στήριξης από καθοδηγητή εργασίας. Το ύψος της χορηγίας ανέρχεται σε €13.500 ετησίως για κάθε πρόγραμμα απασχόλησης με στήριξη, το οποίο εφαρμόζεται από οργανώσεις ατόμων με αναπηρίες.

Κατά το 2013 λειτούργησαν 22 προγράμματα, μέσω των οποίων επωφελήθηκαν 228 άτομα, κυρίως με νοητική υστέρηση και δαπανήθηκε ποσό ύψους €289.800.

Λόγω της οικονομικής κρίσης δύο οργανώσεις, οι οποίες λειτουργούσαν προγράμματα απασχόλησης με στήριξη, δεν είχαν την οικονομική δυνατότητα να συνεχίσουν τη λειτουργία των προγραμμάτων. Ως εκ τούτου 6 από τα 22 προγράμματα έχουν μεταφερθεί, επιχορηγούνται και λειτουργούν κάτω από την αρμοδιότητα του Παγκύπριου Συνδέσμου Καθοδηγητών Εργασίας για την Επαγγελματική Αποκατάσταση με Στήριξη Ατόμων με Αναπηρίες.

4.4.2. Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του σχεδίου είναι η διεύρυνση των ευκαιριών κατάρτισης και επιμόρφωσης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες και επίπεδα που δεν προσφέρονται από το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (ΚΕΑΑ), με βάση ατομικά προγράμματα, σε ιδρύματα κατάρτισης ή επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα. Τα προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης θα πρέπει να στοχεύουν στη διευκόλυνση της εργοδότησης ή της επαγγελματικής ανέλιξης των ενδιαφερομένων ατόμων με αναπηρίες.

Το σχέδιο καλύπτει τις δαπάνες κατάρτισης μέχρι €1.708,60 σε κατάλληλο ίδρυμα κατάρτισης ή σε επιχείρηση με βάση ειδικό πρόγραμμα, το οποίο προτείνει το ενδιαφερόμενο άτομο από μόνο του ή σε συνεργασία με το Τμήμα.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν άτομα με αναπηρίες, τα οποία αντιμετωπίζουν πρόβλημα εργοδότησης ή ανέλιξης στο επάγγελμά τους ανεξάρτητα από επίπεδο μόρφωσης.

Προτεραιότητα παρέχεται σε άτομα με σοβαρής μορφής αναπηρία, τα οποία είναι άνεργα ή υποαπασχολούμενα.

Κατά το 2013 εξετάστηκαν 3 αιτήσεις, οι οποίες εγκρίθηκαν και δαπανήθηκε ποσό ύψους €10.200 (η δαπάνη αφορά και αιτήσεις, οι οποίες είχαν εγκριθεί το 2012, ωστόσο η πληρωμή πραγματοποιήθηκε το 2013 με την ολοκλήρωση του προγράμματος κατάρτισης).

4.4.3. Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή οικονομικών κινήτρων για τη δημιουργία μικρών μονάδων από άτομα με αναπηρία, των οποίων η ένταξη στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη. Το Σχέδιο προβλέπει την παροχή χορηγίας από το Ειδικό Ταμείο του ΚΕΑΑ ποσού ύψους μέχρι €8.543, σε άτομα με αναπηρία, τα οποία δεν έχουν τα οικονομικά μέσα για αυτοεργοδότηση.

Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν άτομα ηλικίας 18-63 χρόνων, με σωματική, αισθητηριακή, νοητική ή άλλη αναπηρία, η οποία προκαλεί ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπει την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελματιών. Προτεραιότητα δίνεται στα άτομα με σοβαρή κινητική αναπηρία, άτομα με οπτική ή ακουστική αναπηρία και άτομα με νοητική υστέρηση.

Κατά το 2013 εξετάστηκαν 4 αιτήσεις, εγκρίθηκαν οι δύο και δαπανήθηκε ποσό ύψους €25.529 (περιλαμβάνει και την κάλυψη δαπανών εγκρίσεων προηγούμενου έτους)

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΧΕΔΙΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Σχέδιο	Αριθμός επωφελουμένων κατά το 2013	Δαπάνη 2013 €
Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη	228	289.800
Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες	3	10.200
Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς Αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	2	25.529
Σύνολα	233	325.529

5. Ο περί Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων Νόμος, Ν.117/89

Κατά το 2013 το Τμήμα ολοκλήρωσε την επεξεργασία τροποποιητικού νομοσχεδίου για τον πιο πάνω Νόμο, με στόχο την περαιτέρω προστασία και προώθηση των δικαιωμάτων των ατόμων με νοητική αναπηρία, λαμβάνοντας υπόψη και το Άρθρο 12 της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες για το δικαίωμα προς δικαιοπραξία, που αφορά ιδιαίτερα τα άτομα με νοητική αναπηρία. Το πιο σημαντικό θέμα επεξεργασίας ήταν η εισαγωγή νέων διατάξεων για τα θέματα συνηγορίας. Τα θέματα συνηγορίας αφορούν άμεσα τα άτομα με νοητική αναπηρία αφού με τη στήριξη συνηγόρου το άτομο μπορεί να διεκδικήσει και να απολαύσει τα δικαιώματα του πιο εύκολα και αποτελεσματικά. Το νομοσχέδιο θα προωθηθεί για νομοτεχνική επεξεργασία αφού ολοκληρωθεί και η διαβούλευση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Η Επιτροπή Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων λειτουργεί με βάση τον πιο πάνω Νόμο, με Πρόεδρο τη Διευθύντρια του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ως εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και με τη συμμετοχή εκπροσώπων των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, του Υπουργείου Υγείας, του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, του Υπουργείου Οικονομικών και πέντε εκπροσώπων του Παγκύπριου Συνδέσμου Γονέων Καθυστερημένων Ατόμων.

Η επιχορήγηση της Επιτροπής από το Τμήμα, κατά το 2013, ανήλθε σε €280.097.

6. Έργο Αποϊδρυματοποίησης Ατόμων Θαλάμου 14 Νοσοκομείου Αθαλάσσας

Η αποϊδρυματοποίηση των ατόμων με νοητική υστέρηση και διαταραχές συμπεριφοράς του Θαλάμου 14 του Νοσοκομείου Αθαλάσσας και η αξιοπρεπής αποκατάστασή τους στην κοινότητα αποτελεί υποχρέωση του κράτους, η οποία απορρέει από την υφιστάμενη νομοθεσία, περιλαμβανομένης της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, που η Κυπριακή Δημοκρατία κύρωσε το 2011. Η υποχρέωση αυτή βρίσκεται σε εκκρεμότητα εδώ και πάρα πολλά χρόνια και οποιαδήποτε προσπάθεια στο παρελθόν για εξεύρεση καταλληλότερων δομών διαβίωσης δεν καρποφόρησε.

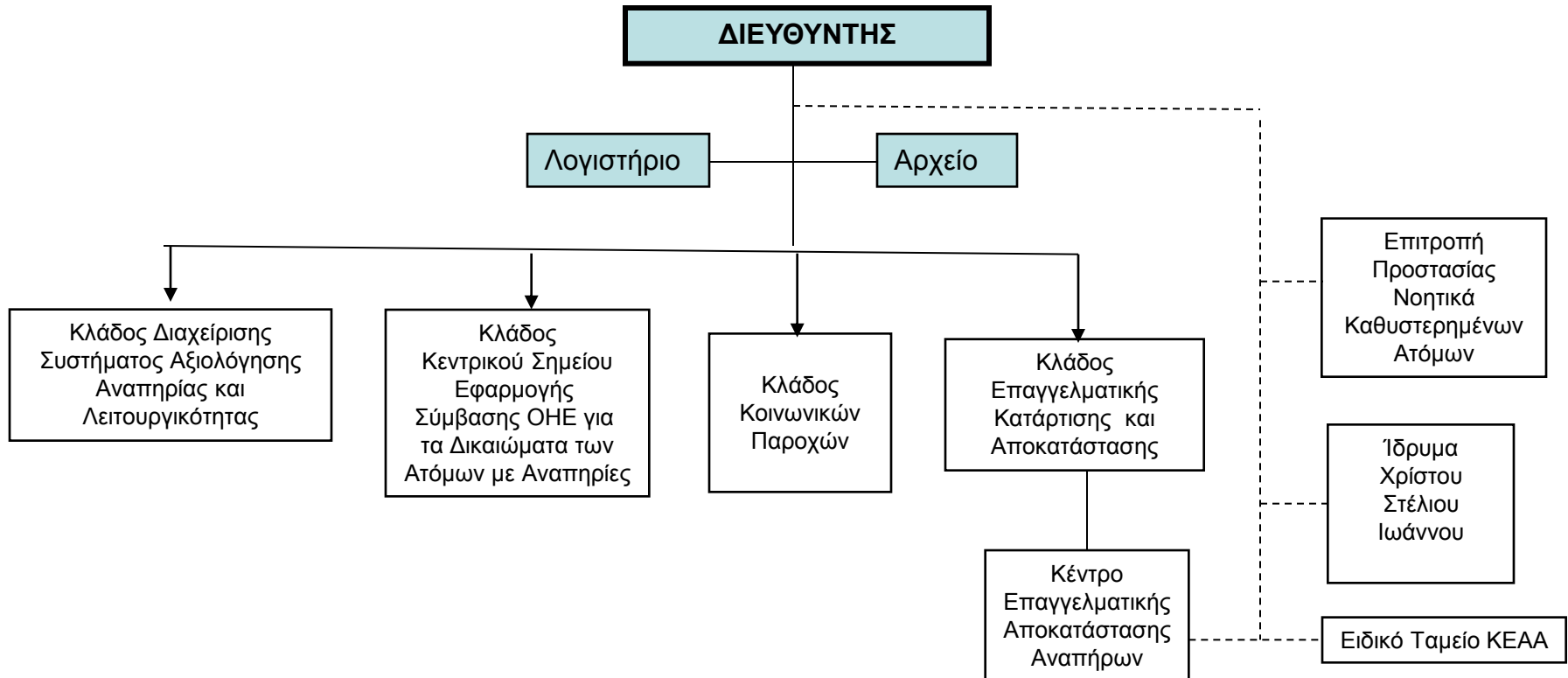
Με συνεργασία των Υπουργείων Υγείας και Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έγινε για πρώτη φορά αξιολόγηση της αναπηρίας και της λειτουργικότητας κάθε ατόμου του Θαλάμου 14. Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ανέλαβε και σχεδίασε μια ολοκληρωμένη λύση αποϊδρυματοποίησης για 8 άτομα του Θαλάμου που αξιολογήθηκαν ότι μπορούν να αποϊδρυματοποιηθούν. Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ημερομηνίας 4.12.2012, εγκρίθηκε η αποϊδρυματοποίηση των 8 ατόμων με πολύ σοβαρές αναπηρίες από το Θάλαμο 14 του νοσοκομείου Αθαλάσσας, καθώς και η ανάληψη και υλοποίηση του έργου αποϊδρυματοποίησης από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες σε συνεργασία με τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας.

Η διαδικασία αποϊδρυματοποίησης των 8 ατόμων του Θαλάμου 14 θα πραγματοποιηθεί σε δύο φάσεις: σε Α' φάση τα 8 άτομα θα χωριστούν σε δύο ομάδες και θα

μεταφερθούν σε δύο ενωμένες ή γειτνιάζουσες κλειστές προστατευμένες στέγες όπου θα τους παρέχονται θεραπευτικές υπηρεσίες και υπηρεσίες υψηλής φροντίδας σε 24ωρη βάση. Σε Β΄ φάση, μετά τη βελτίωση της συμπεριφοράς, δεξιοτήτων και της γενικότερης λειτουργικότητας τους θα ενταχθούν σε δομές μέσα στην κοινότητα.

Κατά το 2013, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες προκήρυξε διαγωνισμό για την ανάθεση του έργου της αποϊδρυματοποίησης και τη λειτουργία δύο προστατευμένων κατοικιών αυξημένης φροντίδας αλλά δε βρέθηκε υποψήφιος προσφοροδότης. Στη συνέχεια αφού εξέτασε όλες τις εναλλακτικές λύσεις αναζήτησε και βρήκε κατάλληλες κατοικίες για τη στέγαση των 8 ατόμων του Θαλάμου 14 και εξασφάλισε την κατ' αρχήν έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών προκειμένου να προβεί στην ενοικίαση τους. Παράλληλα προκήρυξε νέο δημόσιο διαγωνισμό για την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών στα πλαίσια του έργου της αποϊδρυματοποίησης. Η αποϊδρυματοποίηση των ατόμων του Θαλάμου 14 αναμένεται να ολοκληρωθεί στο πρώτο τρίμηνο του 2014.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ



ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ (ΑΞΙΚ)

A. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Στην σαρανταπεντάχρονη και πλέον ιστορία του, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) έχει συνδεθεί με την ανάπτυξη της Κυπριακής Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και ευρύτερα της Τουριστικής Βιομηχανίας και έχει προσφέρει ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης σε νέους και νέες τόσο από την Κύπρο, όσο και από χώρες του εξωτερικού.

Το θέμα τού ρόλου και της μελλοντικής πορείας του ΑΞΙΚ, το οποίο εκκρεμούσε για χρόνια, μελετήθηκε ολοκληρωμένα και ορθολογιστικά λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβολές στο εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον του Ινστιτούτου, τις σύγχρονες ανάγκες της βιομηχανίας και τις τάσεις και εξελίξεις στην τουριστική εκπαίδευση και κατάρτιση.

Με βάση το Στρατηγικό Πλαίσιο Λειτουργίας του ΑΞΙΚ, που εγκρίθηκε στις 18.5.2010 από το Διοικητικό Συμβούλιο του οποίου προεδρεύει το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αποστολή του Ινστιτούτου είναι η τροφοδότηση της ξενοδοχειακής, επισιτιστικής και ευρύτερα της τουριστικής βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο και ειδικευμένο προσωπικό, καθώς και η προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.

Για τον σκοπό αυτό το Ινστιτούτο προσφέρει τα ακόλουθα:

- Τριτοβάθμια εκπαίδευση για επαγγελματική ειδίκευση
- Συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες και μελέτες σε επαγγελματικό επίπεδο
- Υποστήριξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.

Το ΑΞΙΚ επιδιώκει τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση της εκπαίδευσης, των παρεχομένων υπηρεσιών και της ευρύτερης συνεισφοράς του, μέσα από σειρά παρεμβάσεων που προωθούνται, μεταξύ άλλων, στους ακόλουθους τομείς:

- Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός προγραμμάτων και εκπαιδευτικού έργου
- Προώθηση πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού στην ξενοδοχειακή, επισιτιστική και τουριστική βιομηχανία
- Ορθολογιστική διεύθυνση και ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων τού Ινστιτούτου
- Συμπλήρωση και εκσυγχρονισμός θεσμικού πλαισίου και δομών
- Αναβάθμιση κτηρίων και υποδομών
- Αξιοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων και ταμείων
- Αξιοποίηση της τεχνολογίας
- Μάρκετινγκ και προβολή του Ινστιτούτου

- Εμπλοκή και ενεργοποίηση φοιτητών και αποφοίτων στο εκπαιδευτικό έργο και τη λειτουργία του Ινστιτούτου
- Ενίσχυση σχέσεων ΑΞΙΚ με την τουριστική βιομηχανία

Στο Ινστιτούτο προσφέρονται σήμερα δύο νέα αναβαθμισμένα Προγράμματα Σπουδών: Το τριετές πρόγραμμα **Μαγειρικών Τεχνών (Culinary Arts)** με γλώσσες διδασκαλίας την Ελληνική και Αγγλική και το τριετές πρόγραμμα στην **Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση (Hospitality and Tourism Management)** με γλώσσα διδασκαλίας την Αγγλική, ενώ τα προηγούμενα προγράμματα ολοκληρώνονται το 2014.

Στο πλαίσιο εφαρμογής τού Στρατηγικού Πλαισίου Λειτουργίας του ΑΞΙΚ προωθήθηκε κατά προτεραιότητα Κοινό Πρόγραμμα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού (ΠΟΤ) για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων τού Ινστιτούτου. Στα πλαίσια του εν λόγω Προγράμματος ετοιμάστηκαν, με τη βοήθεια διακεκριμένων εμπειρογνομόνων από σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα του εξωτερικού στον τομέα της τουριστικής εκπαίδευσης, τα νέα Προγράμματα Σπουδών τα οποία τέθηκαν σε εφαρμογή από τον Σεπτέμβριο 2012.

Τα νέα προγράμματα προσφέρονται στο επίπεδο 5 του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων μέσα από μια τριετή φοίτηση στο Ινστιτούτο με δυνατότητα εξόδου στο δεύτερο έτος, στο επίπεδο 4. Στοχεύουν στην άρτια προετοιμασία των φοιτητών για άμεση εργοδότηση σε συγκεκριμένη ειδικότητα και την ανέλιξή τους μέχρι το εποπτικό, μεσοδιευθυντικό επίπεδο αλλά και για συνέχιση των σπουδών τους σε πανεπιστημιακό επίπεδο στην Κύπρο ή στο εξωτερικό.

Παράλληλα, το Ινστιτούτο οργανώνει προγράμματα κατάρτισης ανέργων καθώς και επιμορφωτικά προγράμματα για τους ήδη απασχολούμενους στην ξενοδοχειακή και ευρύτερα τουριστική βιομηχανία, τα οποία είναι όσο το δυνατόν πιο στοχευμένα στις ανάγκες της βιομηχανίας.

B. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

1. Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

Όλα τα προγράμματα πλήρους φοίτησης είναι προσιτά σε υποψηφίους που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις, οι οποίες διεξάγονται από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει δεκτή αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις είναι η κατοχή απολυτηρίου εξατάξιας σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή εξατάξιας ιδιωτικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2012-2013, το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στις Μαγειρικές Τέχνες (με γλώσσα διδασκαλίας την Ελληνική και την Αγγλική), στη Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων και στη Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση με γλώσσα διδασκαλίας την Αγγλική.

Το 2013 αποφοίτησαν από το Ινστιτούτο 53 φοιτητές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Πίνακας 1

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Μαγειρικές Τέχνες (Αγγλικά)	14	2
Μαγειρικές Τέχνες (Ελληνικά)	28	2
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων	7	--
ΣΥΝΟΛΟ	49	4

Κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 2013-2014 εγγράφησαν συνολικά 200 φοιτητές από τους οποίους οι 186 είναι Κύπριοι και οι 14 είναι αλλοδαποί (Ιράν, Ελλάδα, Γερμανία, Βουλγαρία, Λιθουανία και Ρουμανία).

Τα προγράμματα κατά έτος σπουδών και ο αντίστοιχος αριθμός φοιτητών φαίνονται στον **Πίνακα 2**.

Πίνακας 2

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Φοιτητών	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση (Hospitality & Tourism Management) - Α' Έτος	22	2
Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση (Hospitality & Tourism Management)- Β' Έτος	13	5
Μαγειρικές Τέχνες Α' Έτος (Αγγλικά)	20	2
Μαγειρικές Τέχνες Β' Έτος (Αγγλικά)	18	--
Μαγειρικές Τέχνες Γ' Έτος (Αγγλικά)	16	1
Μαγειρικές Τέχνες Α' Έτος (Ελληνικά)	42	2
Μαγειρικές Τέχνες Β' Έτος (Ελληνικά)	33	1
Μαγειρικές Τέχνες Γ' Έτος (Ελληνικά)	22	1
ΣΥΝΟΛΟ	186	14

2. Έργα Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους

Κατά το 2013, το ΑΞΙΚ εφάρμοσε το Σχέδιο Χορηγιών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία και το Έργο Κατάρτισης Εργαζομένων στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία που κατά τη χειμερινή περίοδο προβαίνουν σε αναστολή εργασιών και τα οποία συνεργούν. Το Σχέδιο και το Έργο αποτελούν μέρος της γενικότερης προσπάθειας που καταβάλλεται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για στήριξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων, ενόψει των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην απασχόληση. Ο προϋπολογισμός για την περίοδο από 2010-2013 ήταν €1.142.000. Κατά την περίοδο αναστολής 2012-2013, διοργανώθηκαν 13 προγράμματα στην Ελεύθερη Αμμόχωστο, Λάρνακα, Λεμεσό, Πάφο και στα Ορεινά Θέρετρα για 205 υπαλλήλους. Έλαβαν τελικά χορηγία 196 ξενοδοχοϋπάλληλοι οι οποίοι συμπλήρωσαν επιτυχώς τα προγράμματα.

3. Εφαρμογή Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων

Το ΑΞΙΚ θα συνεχίσει τη συνεργασία με άλλους σχετικούς φορείς στη διοργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων για άτομα τα οποία βρίσκονται χωρίς εργασία στα πλαίσια του Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων. Σημειώνεται ότι, κατά το 2013, το ΑΞΙΚ διοργάνωσε 9 προγράμματα, 1 στην Αρτοποιία, 2 στην Επαγγελματική Συμπεριφορά / Επικοινωνία / Κυπρογνωσία, 2 στην Υποδοχή, 2 στην Τραπεζοκομία, 1 στην Οροφοκομία και 1 στην Ασιάτικη Κουζίνα σε όλες τις επαρχίες. Ο συνολικός αριθμός των καταρτιζομένων στα προγράμματα αυτά ήταν 124.

4. Άλλες Δραστηριότητες του ΑΞΙΚ

Το ΑΞΙΚ προωθεί την εφαρμογή ταχύρρυθμων και επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα που αφορούν την Ξενοδοχειακή, Επισιτιστική και ευρύτερη Τουριστική Βιομηχανία, με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων και της βιομηχανίας σε εργατικό δυναμικό. Το ΑΞΙΚ διοργάνωσε ένα Πολυεπιχειρησιακό Πρόγραμμα Συνεχιζόμενης Κατάρτισης Συνήθους Σημασίας στον Τομέα της Τραπεζοκομίας με 17 συμμετέχοντες.

Επίσης το ΑΞΙΚ συνεισφέρει τόσο στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του συστήματος επαγγελματικών προσόντων που εφαρμόζει η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), όσο και στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του ευρωπαϊκού διαγωνισμού δεξιοτήτων Euroskills που εφαρμόζει το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ).



1. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου

Η σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ έχει ως ακολούθως:

κ. Γιώργος Παπαγεωργίου κ. Ανδρέας Ασιώτης (από 27.11.2013) Πρόεδρος	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
κ. Ηλίας Μαρκάτζης, Μέλος	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
κ. Γιώργος Περικλέους, Μέλος	Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού
κα Στέλλα Ζαπίτη, Μέλος	Γραφείο Προγραμματισμού
κα Ιωάννα Σαββίδου, Μέλος	Διδακτικό Προσωπικό ΑΞΙΚ
κα Χριστιάνα Κωνσταντινίδου, Μέλος	ΠΑΣΥΞΕ
κ. Λευτέρης Γεωργιάδης, Μέλος	ΠΕΟ
κ. Περικλής Περικλέους κ. Μιλτιάδης Μιλτιάδους (από 2.5.2013) , Μέλος	ΣΕΚ
κ. Γεώργιος Σταυρίδης, Μέλος	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
κ. Βάσος Κυλάνης, Μέλος	ΠΑΣΥΔΙΞΕ
κ. Αντωνάκης Ανδρονίκου κ. Ανδρέας Γρηγορίου (από 21.3.2013), Μέλος	ΣΤΕΚ
κ.Κυριάκος Φώκου κ. Ιάκωβος Δημητρίου (από Ιούλιο 2013) , Παρακαθήμενος	Πρόεδρος ΦΕΝΑΞΙΚ

Οι όροι εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ είναι οι ακόλουθοι:

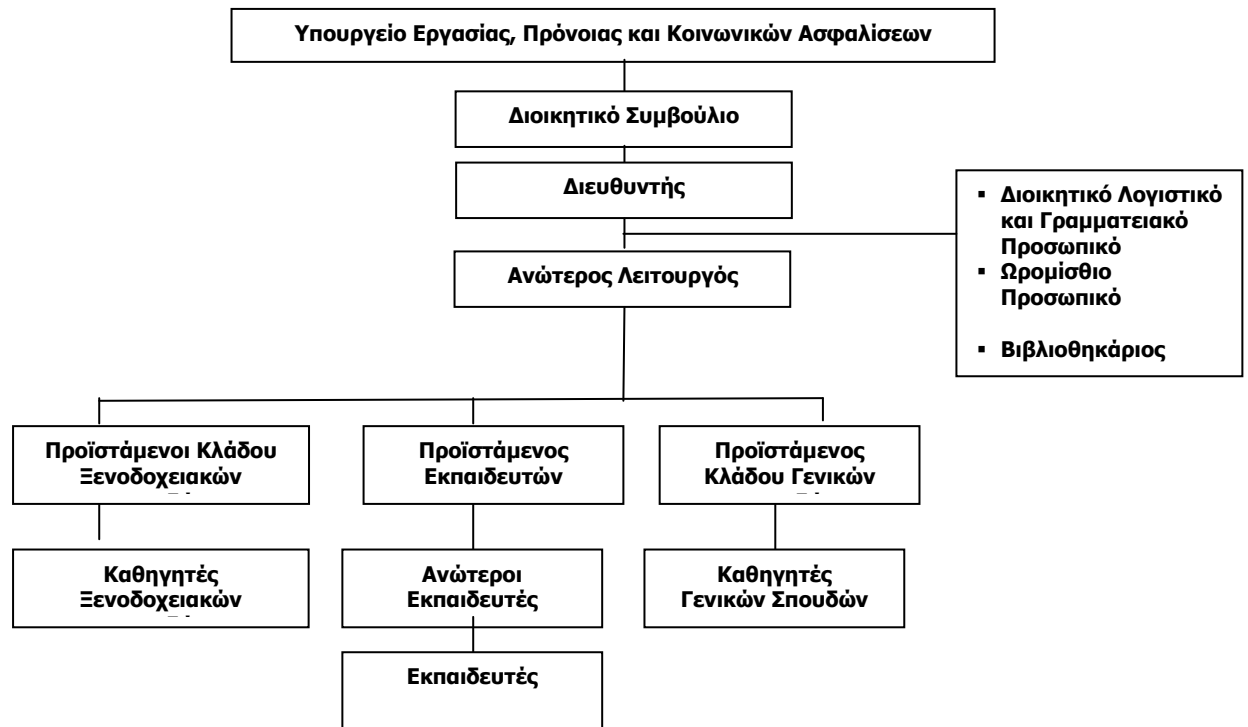
- i. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
- ii. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα δραστηριοτήτων τού Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου.
- iii. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με τις προτάσεις του Ινστιτούτου για τους Ετήσιους Προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.
- iv. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.

- ν. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα πολιτικής του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
- νι. Να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου με την τουριστική βιομηχανία.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΑΞΙΚ



ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΑΞΙΚ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΧ

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η σχετική συμφωνία εξέπνευσε στις 30 Νοεμβρίου 1974 και από τότε η Κυπριακή Κυβέρνηση ανέλαβε τη λειτουργία του.

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του ΚΕΠΑ, ο οποίος αποτέλεσε λόγο ίδρυσης και αποστολή του, ήταν «να επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου, ιδιαίτερα της βιομηχανίας και της χειροτεχνίας». Διαχρονικά, ο μακροπρόθεσμος αυτός στόχος παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει μέσα στις σημερινές συνθήκες της οικονομίας και της κοινωνίας.

Οι κυριότερες αρμοδιότητες του ΚΕΠΑ, σήμερα, αφορούν την επιμόρφωση και κατάρτιση, την ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, τη βελτίωση της απασχολησιμότητας, την προώθηση της σημασίας της παραγωγικότητας και την έκδοση δεικτών παραγωγικότητας με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και, κατ' επέκταση, της εθνικής παραγωγικότητας.

Στο πλαίσιο του ρόλου του, το ΚΕΠΑ επικεντρώνεται σε σημαντικές για το Κράτος και την Πολιτεία προτεραιότητες/δραστηριότητες ως ακολούθως:

1. Υλοποίηση της Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Συμβουλίου Παραγωγικότητας.
2. Διαχείριση της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας.
3. Διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία έργων και σχεδίων.
4. Παροχή υψηλού επιπέδου επιμόρφωσης και κατάρτισης σε θέματα διευθυντικής ανάπτυξης μέσα από τα μεταπτυχιακά προγράμματα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης και μέσα από εξειδικευμένα προγράμματα μικρής διάρκειας.
5. Παροχή κατάρτισης σε τεχνικούς κλάδους μέσα από επιμορφωτικά και ταχύρρυθμα προγράμματα και συνεχής προσπάθεια για την αναβάθμιση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης στην Κύπρο.
6. Διάδοση της χρήσης και αξιοποίησης της τεχνολογίας και των δυνατοτήτων του διαδικτύου στον Δημόσιο Τομέα για αύξηση της παραγωγικότητας και διευκόλυνση των πολιτών και φορέων που συναλλάσσονται με τη Δημόσια Υπηρεσία.

Β. ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2013

Το ΚΕΠΑ συνέχισε και κατά το 2013 την προώθηση των στόχων και προτεραιοτήτων του μέσα από την υλοποίηση δράσεων, έργων και σχεδίων, ως ακολούθως:

1. Επιμόρφωση/Διευθυντική Ανάπτυξη και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Στόχος του ΚΕΠΑ είναι να παρέχει υψηλού επιπέδου κατάρτιση στον τομέα της Διευθυντικής Ανάπτυξης και να προσφέρει στους συμμετέχοντες στα προγράμματά του γνώσεις και δεξιότητες που θα τους καταστήσουν περισσότερο απασχολήσιμους και που θα τους βοηθήσουν να ξεχωρίσουν στον τομέα τους. Παράλληλα, το ΚΕΠΑ συμβάλλει έμπρακτα στη βελτίωση των γνώσεων όσον αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία αλλά και στη δημιουργία κουλτούρας ευαισθητοποίησης για το θέμα μέσα από τα εξειδικευμένα προγράμματα που διοργανώνει και τα οποία συγκεντρώνουν σημαντική συμμετοχή.

1.1. Επιμορφωτικά προγράμματα

Το 2013 οργανώθηκαν συνολικά 7 επιμορφωτικά προγράμματα στον τομέα της Ανάπτυξης Διεύθυνσης με συμμετοχή 175 ενδιαφερομένων (**Πίνακας 1**) και 2 προγράμματα στη Δημόσια Διοίκηση με 51 συμμετέχοντες (**Πίνακας 2**).

1.2. Προγράμματα στο πλαίσιο του Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων

Το ΚΕΠΑ συμμετέχει στο Σχέδιο από την έναρξή του το 2009 με τον σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης. Το Σχέδιο αποτελεί σύμπραξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Τμήματος Εργασίας, του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου και του Κέντρου Παραγωγικότητας και στόχο έχει την παροχή ευκαιριών επιμόρφωσης σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής κρίσης, έτσι ώστε να διευκολύνεται η επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Το 2013 διοργανώθηκαν από το ΚΕΠΑ 42 συνολικά προγράμματα στα οποία συμμετείχαν 879 ενδιαφερόμενοι (**Πίνακας 3**).

1.3. Πρόγραμμα επιμόρφωσης στελεχών Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (ΙΓΕΕ)

Το ΚΕΠΑ, σε συνεργασία με το Τμήμα Εργασίας, διοργάνωσε το 2013 πρόγραμμα επιμόρφωσης, το οποίο παρακολούθησαν 32 υπεύθυνοι/εργαζόμενοι σε ΙΓΕΕ.

1.4. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών δωρεάν ή έναντι αμοιβής

Το ΚΕΠΑ παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς στην Κύπρο και στο εξωτερικό με στόχο την άμεση και πρακτική βοήθεια για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών, και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητάς τους.

Το 2013 παρασχέθηκαν συμβουλευτικές υπηρεσίες σε πέντε φορείς, συνολικής διάρκειας 194.5 ωρών.

2. Παραγωγικότητα, Έρευνα και Ανάπτυξη

Το ΚΕΠΑ, ασκώντας το ρόλο του ως εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου Παραγωγικότητας και της Τεχνικής Επιτροπής που το υποστηρίζει, είναι αρμόδιο για τη διαμόρφωση και εφαρμογή της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, η οποία εγκρίθηκε από το Συμβούλιο Παραγωγικότητας το Μάιο του 2007.

Τα κυριότερα έργα που προωθήθηκαν το 2013 μέσα στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας είναι τα ακόλουθα:

2.1. Σχέδιο κινήτρων σε επιχειρήσεις για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας

Το Σχέδιο, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία, προνοεί την παροχή χορηγιών μέχρι και €80.000 για κάθε επιχείρηση για επεξεργασία, κατάρτισμό και υλοποίηση Επιχειρηματικού Σχεδίου που θα οδηγήσει σε βελτίωση της παραγωγικότητας.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των δύο προσκλήσεων του Σχεδίου έχουν ήδη ολοκληρώσει την υλοποίηση του Επιχειρηματικού Σχεδίου τους 42 επιχειρήσεις, ενώ σύντομα αναμένεται να ολοκληρωθεί η τελική αξιολόγηση των τριών τελευταίων Επιχειρηματικών Σχεδίων.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι €3.000.000 και μέχρι το Νοέμβριο του 2013 είχε καταβληθεί ως χορηγία στις δικαιούχες επιχειρήσεις ποσό πέραν των €2.000.000.

2.2. Ενσωμάτωση της έννοιας της παραγωγικότητας στην εκπαίδευση

Κυριότερη δραστηριότητα του Έργου είναι η διοργάνωση σχολικών διαγωνισμών σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού με θέμα «Η Παραγωγικότητα στην Εκπαίδευση», που στόχο έχουν την εμπλοκή μαθητών και εκπαιδευτικών σε δραστηριότητες που θα τους δώσουν την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με την έννοια της παραγωγικότητας και τους παράγοντες που την επηρεάζουν.

Το 2013 ολοκληρώθηκε ο 5^{ος} Διαγωνισμός, ο οποίος είχε προκηρυχθεί τον Νοέμβριο του 2012. Στον Διαγωνισμό συμμετείχαν 15 σχολεία και στις εργασίες που ετοιμάστηκαν έλαβαν μέρος 160 μαθητές και 36 εκπαιδευτικοί. Διακρίθηκαν συνολικά 10 εργασίες και τα βραβεία και πιστοποιητικά συμμετοχής απονεμήθηκαν από τους Υπουργούς Παιδείας και Πολιτισμού και Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε ειδική τελετή που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2013.

Στο πλαίσιο του ίδιου Έργου ολοκληρώθηκε το 2013 ταινία μικρού μήκους με θέμα την παραγωγικότητα, η οποία απευθύνεται σε μαθητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η ταινία θα αξιοποιηθεί από Γυμνάσια, Λύκεια και Τεχνικές σχολές, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

2.3. Έκδοση Δεικτών Παραγωγικότητας Εργασίας

Το Σεπτέμβριο του 2013 ολοκληρώθηκε η έκδοση των Ετήσιων Στατιστικών Παραγωγικότητας Εργασίας με στοιχεία από το 1995 μέχρι και το 2012. Στην έκδοση παρουσιάζονται στοιχεία για την Παραγωγικότητα Εργασίας και για τις συνιστώσες της, δηλαδή το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν (ΑΕΠ), την Ακαθάριστη Προστιθέμενη Αξία (ΑΠΑ) και την Απασχόληση για το σύνολο της οικονομίας και για επιμέρους τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Ο τρόπος παρουσίασης των στοιχείων διευκολύνει την ανάλυση και ερμηνεία των παρατηρούμενων τάσεων την περίοδο 1996–2012 και ειδικότερα την ανάλυση της επίδρασης της οικονομικής ύφεσης των τελευταίων ετών.

2.4. Μέτρηση της παραγωγικότητας στο επίπεδο της επιχείρησης και διεξαγωγή συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking)

Το πιλοτικό αυτό έργο αποτελεί μια νέα πρωτοβουλία στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας. Αφορά την προώθηση της μέτρησης της παραγωγικότητας και της συγκριτικής αξιολόγησης (benchmarking) στο επίπεδο της επιχείρησης με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Τον Οκτώβριο του 2013 το ΚΕΠΑ υπέγραψε συμφωνία με τον βρετανικό οίκο Winning Moves Ltd, ο οποίος διαθέτει την πλατφόρμα Benchmarkindex που περιλαμβάνει μεγάλη βάση δεδομένων με στοιχεία απόδοσης από περισσότερες από 100.000 μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Στο πλαίσιο της συμφωνίας, τον Νοέμβριο του 2013 Λειτουργοί του ΚΕΠΑ καταρτίστηκαν στη μεθοδολογία συγκριτικής αξιολόγησης μέσω της πλατφόρμας Benchmarkindex και εφήρμοσαν τη μεθοδολογία πιλοτικά σε τρεις επιχειρήσεις.

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται παρέχει μια ισορροπημένη αντικειμενική εικόνα της απόδοσης της επιχείρησης, ώστε να υποβοηθήσει στον εντοπισμό των πλεονεκτημάτων και αδυναμιών και στην ανάπτυξη σχεδίων δράσης για βελτιωτικές παρεμβάσεις.

Το πιλοτικό πρόγραμμα θα καλύψει 100 περίπου επιχειρήσεις στους τομείς του Τουρισμού, της Βιομηχανίας Τροφίμων και της Μεταποίησης γενικότερα.

Στο τέλος Νοεμβρίου πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση έναρξης του Έργου με τη συμμετοχή επιχειρήσεων και ενδιαφερομένων φορέων.



Στιγμιότυπο από την κατάρτιση του Διευθυντή και Λειτουργών του ΚΕΠΑ στη μεθοδολογία συγκριτικής αξιολόγησης μέσω της πλατφόρμας Benchmarkindex

3. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα, Σχέδια και Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Το ΚΕΠΑ διαχειρίζεται σημαντικά Σχέδια και Έργα πολλά από τα οποία συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

3.1. Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης

Το ΚΕΠΑ διαχειρίζεται το «Σχέδιο Χορηγιών για Ένταξη στην Απασχόληση με Ευέλικτες Ρυθμίσεις» σκοπός του οποίου είναι η προσέλκυση στην απασχόληση οικονομικά αδρανών ατόμων καθώς και η εργοδότηση ανέργων, οι οποίοι λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων ή άλλων προσωπικών καταστάσεων έχουν ανάγκη από εργασία με ειδικές ρυθμίσεις (ωράριο, ώρες εργασίας, τόπος εργασίας).

Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου ανέρχεται σε €4.500.000. Η παραλαβή των αιτήσεων σταμάτησε το Μάιο του 2013, λόγω της έναρξης του νέου Σχεδίου επιδότησης της απασχόλησης με ευέλικτες ρυθμίσεις. Μέχρι την ημερομηνία τερματισμού της παραλαβής αιτήσεων είχαν παραληφθεί 509 αιτήσεις από επιχειρήσεις και 1610 αιτήσεις από άτομα που αναζητούσαν εργασία. Έχουν υπογραφεί 345 συμβάσεις με προϋπολογισμό πέραν των €3.700.000.

3.2. Σχέδιο Επιδότησης της Απασχόλησης με Ευέλικτες Ρυθμίσεις

Η λειτουργία του Σχεδίου ξεκίνησε στις 7.5.2013 με προϋπολογισμό €6.800.000. Η παραλαβή των αιτήσεων για συμμετοχή στο Σχέδιο σταμάτησε στο τέλος Σεπτεμβρίου αφού, με βάση τις αιτήσεις για εργοδότηση που είχαν ήδη παραληφθεί, το συνολικό ποσό του προϋπολογισμού του Σχεδίου είχε δεσμευτεί/εξαντληθεί. Μέχρι την ημερομηνία τερματισμού της παραλαβής αιτήσεων είχαν παραληφθεί 900 αιτήσεις από επιχειρήσεις για εργοδότηση 1700 ανέργων και 6700 αιτήσεις από άτομα που αναζητούν εργασία.

3.3. Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη μαθητευομένων της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας

Το Σχέδιο αποβλέπει στην επέκταση και βελτίωση του θεσμού της Μαθητείας, μέσω της διευκόλυνσης της πρόσληψης μαθητευομένων της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας από εργοδότες που διαθέτουν θέσεις εργασίας στο επάγγελμα/ειδικότητα των μαθητευομένων και της παροχής σε αυτούς επαγγελματικής ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης, σύμφωνα με πρόγραμμα που συμφωνείται μεταξύ του εργοδότη, του οικείου επιθεωρητή και του μαθητευομένου.

Το Σχέδιο προκηρύχθηκε, μαζί με την πρώτη πρόσκληση προς εργοδότες για υποβολή αιτήσεων, το Μάρτιο του 2013. Στο πλαίσιο της πρώτης πρόσκλησης εντάχθηκαν στο Σχέδιο 29 εργοδότες. Η δεύτερη πρόσκληση προκηρύχθηκε τον Οκτώβριο του 2013 και η υποβολή αιτήσεων θα συνεχιστεί μέχρι το Μάρτιο του 2014.

3.4. Νέα Σύγχρονη Μαθητεία

Η Νέα Σύγχρονη Μαθητεία (ΝΣΜ) προωθείται ως εναλλακτικός τρόπος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης των νέων ηλικίας 14-21 ετών που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης, με παράλληλη ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε τεχνικό/επαγγελματικό προσωπικό.

Βασικοί στόχοι της ΝΣΜ είναι:

- Η προσφορά σε άτομα, που εγκαταλείπουν το επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα χωρίς βασικές μαθησιακές ικανότητες ή επαγγελματικές δεξιότητες, εναλλακτικών τρόπων μάθησης, έτσι ώστε να καθίστανται ικανοί για περαιτέρω μάθηση ή/και περισσότερο εργοδοτήσιμοι με βάση τις εκάστοτε ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Η διασφάλιση της κινητικότητας των νέων μεταξύ του εκπαιδευτικού συστήματος, της μαθητείας και της απασχόλησης χωρίς αδιέξοδα και αποκλεισμούς.

- Η βελτίωση της προσφοράς εργασίας νέων ανθρώπων με επαρκή και πιστοποιημένα επαγγελματικά προσόντα για ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας.

Το Έργο εντάσσεται στον Ειδικό Στόχο «Πρωώθηση της Διά Βίου Μάθησης κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης» του Άξονα Προτεραιότητας «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» για την περίοδο 2007-2013.

Τον Ιούνιο του 2013 αποφοίτησαν από την Προπαρασκευαστική Μαθητεία 46 παιδιά τα οποία μπορούν να προχωρήσουν στον Κεντρικό Κορμό της Μαθητείας. Τρία από τα παιδιά που αποφοίτησαν από την Προπαρασκευαστική Μαθητεία επανεντάχθηκαν μετά από επιτυχία τους σε κατατακτήριες εξετάσεις στην Ανώτερη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

Επίσης, το 2013 ετοιμάστηκαν και τέθηκαν σε εφαρμογή τα νέα Αναλυτικά Προγράμματα του Κεντρικού Κορμού Μαθητείας, τα οποία ενσωματώνουν και τα Επαγγελματικά Προσόντα της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

3.5. Εθνικό Κέντρο Europass

Το Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο ΚΕΠΑ από την 1^η Μαΐου 2005, μετά από Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων, με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς.

Πάγιος στόχος του ΕΚΕ είναι η σωστή διαχείριση των πέντε εγγράφων του Europass (Βιογραφικό Σημείωμα, Γλωσσικό Διαβατήριο, Συμπλήρωμα Διπλώματος, Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού, Κινητικότητα Europass), ώστε να βελτιωθεί η συνοχή τους, να γίνει πιο έντονη η προβολή τους και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ενδιαφερομένων σ' αυτά.

Το 2013 το ΕΚΕ προέβη σε ποικίλες δράσεις δημοσιότητας και προβολής των εγγράφων του Europass, όπως παρουσιάσεις σε σχολεία, συμμετοχές σε ημερίδες και εκθέσεις και διαφημίσεις σε εφημερίδες και περιοδικά.

Διοργανώθηκαν, επίσης, 52 Ενημερωτικές Συναντήσεις/Εργαστήρια με θέμα: «Φτιάξε το δικό σου Ευρωπαϊκό Βιογραφικό Σημείωμα», κατά τις οποίες οι 681 συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να δημιουργήσουν το δικό τους Βιογραφικό Σημείωμα Europass και να μάθουν καλές πρακτικές για μια επιτυχημένη συνέντευξη εργασίας, καθώς και τους διάφορους τρόπους αναζήτησης κενών θέσεων εργασίας.

4. Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση

Το ΚΕΠΑ προωθεί βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες δράσεις τόσο για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς σε τεχνικό προσωπικό όσο και για την ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης στην Κύπρο.

4.1. Επιμορφωτικά και ταχύρρυθμα προγράμματα

Το ΚΕΠΑ προσφέρει επιμορφωτικά και ταχύρρυθμα προγράμματα σε κλάδους που παρουσιάζουν ζήτηση στην αγορά με στόχο να καλύπτει τις ανάγκες της βιομηχανίας σε τεχνικό προσωπικό με υψηλό επίπεδο κατάρτισης και δεξιοτήτων. Το 2013 ολοκληρώθηκαν 24 επιμορφωτικά προγράμματα με 259 συμμετέχοντες (**Πίνακας 4**) και ένα ταχύρρυθμο πρόγραμμα εξ υπαρχής κατάρτισης με τη συμμετοχή 12 ενδιαφερομένων, ενώ άλλο ένα ταχύρρυθμο πρόγραμμα άρχισε το 2013 και θα ολοκληρωθεί το 2014.



Στιγμιότυπο από το πρόγραμμα εκπαίδευσης και πιστοποίησης εγκαταστάσεων φωτοβολταϊκών συστημάτων

4.2. Προγράμματα Κατάρτισης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών για την οικοδομική βιομηχανία

Από το 2010 το ΚΕΠΑ σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης εργοδηγών μετά από σχετικό αίτημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ). Εντός του 2013 ολοκληρώθηκε το τελευταίο πρόγραμμα εργοδηγών στη Λευκωσία.

4.3. Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) του ΚΕΠΑ

Το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) του ΚΕΠΑ, με χρονικό ορίζοντα τριών ετών (2011-2013), στοχεύει στη δημιουργία σύγχρονης κτηριακής και τεχνολογικής υποδομής στα τρία συμπλέγματα εργαστηρίων (σε Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα) για ικανοποίηση των αναγκών ταχύρρυθμης αρχικής κατάρτισης και συνεχιζόμενης επιμόρφωσης σε τεχνικά επαγγέλματα. Στοχεύει, επίσης, στη δημιουργία σύγχρονης διδακτικής τεχνολογικής βάσης που να στηρίζεται σε τελευταία τεχνολογία και εξοπλισμό κατάρτισης αιχμής, και στη συστηματική επιμόρφωση, ανάπτυξη και συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων και προσόντων των τεχνιτών της Κύπρου, καθώς και στην πιστοποίηση των Εκπαιδευτών του ΚΕΠΑ.

4.3.1. Μεταστέγαση στους χώρους του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Στο πλαίσιο του Έργου εκσυγχρονισμού της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ προωθείται η μεταστέγαση των Εργαστηρίων Λευκωσίας σε χώρους του πρώην Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ), το οποίο έχει τερματίσει τη λειτουργία του. Υπό το φως των δύσκολων δημοσιονομικών δεδομένων η μεταστέγαση προωθήθηκε ως εναλλακτική και οικονομικότερη πρόταση αντί της ανοικοδόμησης νέων εργαστηρίων στη Λευκωσία, όπως προνοούσε αρχικά το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα. Το 2013

προωθήθηκαν εργασίες καθαρισμού και συντήρησης των χώρων του ΑΤΙ και παραλαβής εξοπλισμού.

4.3.2. Έργο Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Συνεργασίας μεταξύ Ελβετίας και Κυπριακής Δημοκρατίας

Μέρος του Αναπτυξιακού Προγράμματος αποτελεί και το Έργο Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ, το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Συνεργασίας μεταξύ Ελβετίας και Κυπριακής Δημοκρατίας και συγκεκριμένα της συνεισφοράς της Ελβετίας για μείωση των οικονομικών και κοινωνικών ανισοτήτων στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το Έργο έχει ως στόχο να συμβάλει στην αναβάθμιση του συστήματος Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης της Κύπρου μέσω του εκσυγχρονισμού της τεχνολογικής βάσης της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ και της αξιοποίησης τεχνολογίας, μέσων και εξοπλισμού κατάρτισης αιχμής (state-of-the-art), της αναβάθμισης των μεθοδολογιών και της γνωστικής βάσης της ΤΕΚ και της ανάπτυξης της ικανότητας κατάρτισης σε νέους τομείς προτεραιότητας, όπως είναι η εξοικονόμηση ενέργειας και η χρήση εναλλακτικών πηγών ενέργειας.

Το 2013 υπογράφηκε συμφωνία με Ανάδοχο για την παροχή τεχνικής βοήθειας για ανάπτυξη εργαστηρίου ενέργειας. Λήφθηκαν, επίσης, υπηρεσίες τεχνικής βοήθειας σε θέματα Εικονικής Πραγματικότητας και Εκπαίδευσης των Εκπαιδευτών και ολοκληρώθηκαν οι προκαταρκτικές εργασίες για την προκήρυξη όλων των διαγωνισμών που αφορούν το Έργο. Μέσα από τους διαγωνισμούς αυτούς θα αγοραστεί ο αναγκαίος εξοπλισμός και θα εξασφαλιστούν οι υπηρεσίες που αφορούν το Έργο. Προκηρύχθηκε, επίσης, διαγωνισμός για το σχεδιασμό και την ανάπτυξη ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος για την ΤΕΚ και υπογράφηκε η σχετική σύμβαση.

5. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (Mediterranean Institute of Management) (MIM) και Διεθνείς Δραστηριότητες

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας. Προσφέρει δύο μεταπτυχιακά προγράμματα:

5.1. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων (πρωινό)

Το πρωινό πρόγραμμα συνέχισε τη λειτουργία του με την έναρξη του νέου προγράμματος τον Σεπτέμβριο του 2013, με 37 φοιτητές.

Το πρόγραμμα στοχεύει στην παροχή σε πτυχιούχους της πλέον κατάλληλης κατάρτισης μέσα στο πλαίσιο των κυπριακών δεδομένων, με απώτερο σκοπό την ικανοποίηση των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας, καθιστώντας τους έτσι περισσότερο ελκυστικούς προς δυνητικούς εργοδότες.

Στο πρόγραμμα δίνεται έμφαση και βαρύτητα σε θέματα που σχετίζονται με την κυπριακή πραγματικότητα και την έννοια της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και του Δημόσιου Τομέα. Οι φοιτητές έχουν την ευκαιρία απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε πραγματικό περιβάλλον εργασίας με την τοποθέτησή τους για περίοδο 12 βδομάδων σε επιχειρήσεις, οργανισμούς, δημόσιες υπηρεσίες και υπηρεσίες του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.



Στιγμιότυπο από την τελετή αποφοίτησης του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Διεύθυνσης Επιχειρήσεων

5.2. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης (βραδινό)

Το βραδινό πρόγραμμα συνέχισε τη λειτουργία του με την ολοκλήρωση του 16^{ου} προγράμματος τον Δεκέμβριο του 2013 και την έναρξη του 17^{ου} προγράμματος τον Φεβρουάριο του 2013. Από το 16^ο πρόγραμμα αποφοίτησαν 30 άτομα, ενώ στο υφιστάμενο 17^ο πρόγραμμα συμμετέχουν 36 φοιτητές. Το 18^ο πρόγραμμα αναμένεται να αρχίσει το Φεβρουάριο του 2014.



Δυναμότητες του Διαδικτύου

Στον τομέα αυτό το ΚΕΠΑ επικεντρώνεται στην προώθηση της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και του ηλεκτρονικού επιχειρείν. Δίνει, επίσης, ιδιαίτερη έμφαση στην επέκταση της χρήσης της τεχνολογίας και του διαδικτύου στο Δημόσιο Τομέα με στόχο να διευκολύνει τις συναλλαγές πολιτών και φορέων με τη Διοίκηση.

6.1. Ηλεκτρονική Μάθηση (e-Learning)

Το ΚΕΠΑ, στο πλαίσιο της αποστολής του για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων, έχει θέσει σε λειτουργία το διαδικτυακό σύστημα e-Gnosis, ένα σύστημα Ηλεκτρονικής Μάθησης για να συμβάλει στην προώθηση της διά βίου μάθησης και στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μας.

Μέσα από το e-Gnosis προσφέρεται δωρεάν παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα όπως «Δεξιότητες Χειρισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή-βασισμένο στις 7 Ενότητες του ECDL (European Computer Driving License)», «Η Επιχειρηματική Αξιοποίηση των Νέων Τεχνολογιών και του Διαδικτύου», «Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας», «Εργαλεία καριέρας για ένα δυνατό βιογραφικό και μια επιτυχημένη συνέντευξη», «Επιχειρηματικότητα», «Διαχείριση εργασιακού χρόνου και άγχους».

Το 2013 ολοκληρώθηκαν δύο νέες θεματικές ενότητες στα θέματα της «Ανάλυσης κόστους/οφέλους» και «Παραγωγικότητα για όλους», οι οποίες θα συμπεριληφθούν στο e-Gnosis εντός του πρώτου τριμήνου του 2014.

6.2. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση (e-Government)

Η ηλεκτρονική διακυβέρνηση είναι ένας εναλλακτικός τρόπος αμφίδρομης επικοινωνίας, πληροφόρησης και παροχής υπηρεσιών προς τον πολίτη (G2C: Government to Citizen), τις επιχειρήσεις (G2B: Government to Business) και άλλους κυβερνητικούς φορείς (G2G: Government to Government). Στόχος του ΚΕΠΑ στον τομέα αυτό είναι να βοηθήσει τον κυπριακό Δημόσιο Τομέα να παρέχει στους πολίτες και στις επιχειρήσεις υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε σύντομο χρονικό διάστημα και με το μικρότερο δυνατό κόστος, συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη μείωση της ταλαιπωρίας.

Στο πλαίσιο αυτό, το 2013 το ΚΕΠΑ, σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών και το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, υλοποίησε την εκστρατεία προώθησης των συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης της Δημόσιας Υπηρεσίας κάτω από το σύνθημα «Καν' το ηλεκτρονικά». Στόχος της εκστρατείας είναι να ενημερώσει τους πολίτες και τις επιχειρήσεις για τα πολλαπλά οφέλη που προκύπτουν από την ηλεκτρονική διεκπεραίωση συναλλαγών με το Δημόσιο, μέσα από την αξιοποίηση των συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Μέσα από την ιστοσελίδα του Έργου οι πολίτες και οι επιχειρήσεις μπορούν να ενημερωθούν για τον τρόπο διεκπεραίωσης των συναλλαγών τους με το δημόσιο, όπως η υποβολή φορολογικής δήλωσης, η ανανέωση άδειας κυκλοφορίας οχημάτων, η πληρωμή εξώδικων προστίμων κ.ά., με ηλεκτρονικό τρόπο.

6.3. Ηλεκτρονικό επιχειρείν (e-Business)

6.3.1. «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε»

Στόχος του συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε» είναι η εξοικείωση στελεχών επιχειρήσεων και αυτοτελώς εργαζομένων με την ψηφιακή

οικονομία, ώστε να αποκτήσουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που τους προσφέρει το διαδίκτυο και να εναρμονισθούν με τις σύγχρονες τάσεις της αγοράς, οι οποίες ολοένα και περισσότερο κατευθύνονται προς τις πρακτικές του ηλεκτρονικού επιχειρείν (e-business).

Το Έργο προσφέρει πολύπλευρη στήριξη σε θέματα αξιοποίησης του ηλεκτρονικού επιχειρείν μέσα από δράσεις όπως είναι η παροχή βασικής κατάρτισης σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν, η διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων και η διευθέτηση κατ' ιδίαν συναντήσεων στο χώρο της επιχείρησης χωρίς οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση.

Το 2013 πραγματοποιήθηκαν 9 επιμορφωτικά προγράμματα και 4 σεμινάρια σε εξειδικευμένα θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν τα οποία παρακολούθησαν 83 και 64 ενδιαφερόμενοι αντίστοιχα. Πραγματοποιήθηκαν, επίσης, κατ' ιδίαν συναντήσεις με 126 επιχειρήσεις, με στόχο να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις αυτές στην αξιοποίηση του ηλεκτρονικού επιχειρείν.

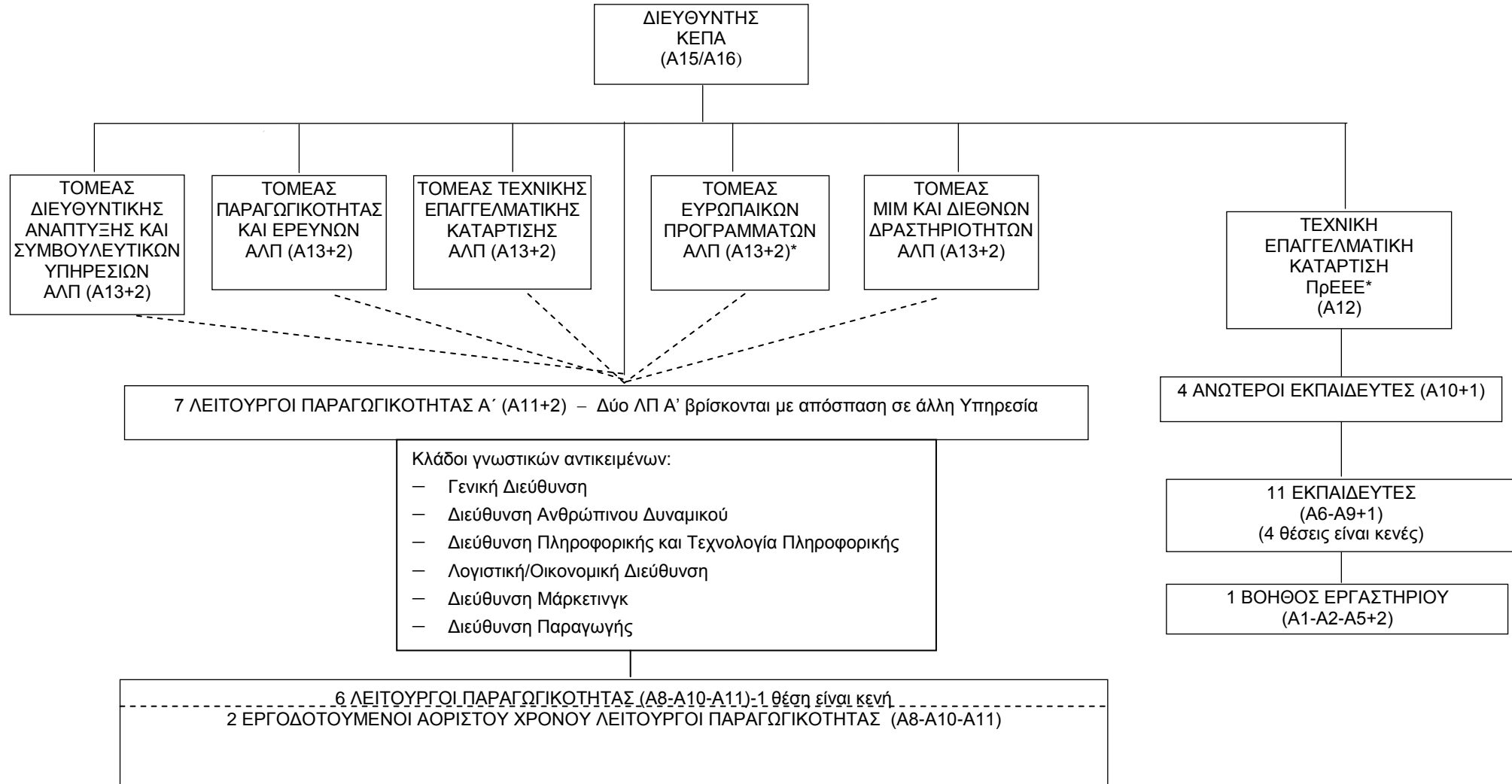
Άλλες σχετικές ενέργειες που προωθήθηκαν το 2013 ήταν η προβολή από τα τηλεοπτικά κανάλια παγκύπριας εμβέλειας 34 εκπαιδευτικών εκπομπών σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν. Η κάθε εκπομπή έχει διάρκεια περίπου 12 λεπτά και στοχεύει στην ενημέρωση των επιχειρήσεων και του κοινού σε συστήματα, εφαρμογές και τελευταίες εξελίξεις σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν, καθώς, επίσης, και στην παρότρυνσή τους για την ενεργό συμμετοχή τους στις πρακτικές αυτές.

6.4. «Ενημέρωσέ με»

Η διαδικτυακή εφαρμογή «Ενημέρωσέ με» παρέχει μια ολοκληρωμένη υπηρεσία προσωπικής και εξατομικευμένης ενημέρωσης στο κάθε ενδιαφερόμενο μέλος της. Στα μέλη δίνεται η δυνατότητα καθορισμού των ενδιαφερόντων τους, ώστε η ενημέρωση και πληροφορίες που θα λαμβάνουν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου να είναι εξατομικευμένες και να ανταποκρίνονται πραγματικά στις ανάγκες τους.

Η εφαρμογή τέθηκε σε λειτουργία στις αρχές του 2012 για την ενημέρωση των επιχειρήσεων και του κοινού ειδικά για τις δραστηριότητες του ΚΕΠΑ. Στις αρχές του 2013 ξεκίνησε η επέκταση της Υπηρεσίας έτσι ώστε ο Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας, η Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι κοινωνικοί εταίροι και άλλοι αρμόδιοι φορείς να ενημερώνουν τον κάθε επιχειρηματία, εργαζόμενο, αυτοαπασχολούμενο, άνεργο και οποιοδήποτε πολίτη υπεύθυνα για όλα τους τα τελευταία νέα και εξελίξεις, μέσα από την καταχώρηση των ανακοινώσεών τους στην Υπηρεσία. Μέχρι το τέλος του 2013 είχαν εγγραφεί στην υπηρεσία πέραν των 170 φορέων και 6500 χρηστών.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ (2013)



ΑΛΠ Ανώτερος Λειτουργός Παραγωγικότητας
 ΛΠ Α' Λειτουργός Παραγωγικότητας Α'
 ΛΠ Λειτουργός Παραγωγικότητας
 ΠρΕΕΕ Προϊστάμενος Εκπαιδευτικού Επαγγελματικού Εργαστηρίου
 * Με απόσπαση σε άλλη Υπηρεσία

Πίνακας 1

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2013 ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία-Επαγγελματική και ψυχική υγεία	18	28
2	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία-Περιβαλλοντικοί, χημικοί και βιολογικοί παράγοντες	12	26
3	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία-Εξοπλισμός εργασίας και ηλεκτρισμός	12	27
4	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία-Κατασκευαστικά έργα, διακίνηση φορτίων, οχημάτων, προσώπων, ΜΑΠ	24	26
5	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία-Διαχείριση ασφάλειας και υγείας και εκτίμηση κινδύνου	40	28
6	Πρόγραμμα επιμόρφωσης στελεχών ιδιωτικών γραφείων εξευρέσεως εργασίας	25	33
7	Κατάρτιση εργοδηγών	150	7
ΣΥΝΟΛΟ		281	175

Πίνακας 2

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2013 ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία-Περιβαλλοντικοί, χημικοί και βιολογικοί παράγοντες	12	24
2	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία-Συμπληρωματικές ενότητες	18	27
ΣΥΝΟΛΟ		30	51

Πίνακας 3

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΘΗΚΑΝ ΤΟ 2013 ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

Τίτλος Προγράμματος		Αριθμός Συμμετε- χόντων	Αριθμός Προγραμ- μάτων
1	Εισαγωγή στην αγορά εργασίας και ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων για αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης	252	9
2	Επιμόρφωση ανέργων στην ειδικότητα Τεχνικού Φωτοβολταϊκών Συστημάτων (Εγκατάσταση/συντήρηση οικιστικών εγκαταστάσεων και φωτοβολταϊκών πάρκων)	75	5
3	Επιμόρφωση οικοδόμων στην τοποθέτηση θερμοσουβά και άλλων συστημάτων εξωτερικής θερμομόνωσης	90	6
4	Κατάρτιση στην εγκατάσταση συστημάτων κεντρικής θέρμανσης υγραερίου	24	2
5	Πράσινες δεξιότητες για μηχανικούς: Διαχείριση ενέργειας και ΑΠΕ	112	4
6	Συγκολλητές σωληνώσεων υψηλής πίεσης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα EN287-1:2011 και ASME Section IX	12	1
7	Ενημέρωση και πλοήγηση ανέργων μηχανικών και αποφοίτων θετικών επιστημών για τις προοπτικές εργοδότησης στα έργα αξιοποίησης του Φυσικού Αερίου	224	8
8	Ηλεκτρολόγοι-Εφαρμοστές βιομηχανικών εγκαταστάσεων	24	2
9	Επιμόρφωση στην εγκατάσταση κουφωμάτων	30	2
10	Δομημένη καλωδίωση και δίκτυα υπολογιστών	12	1
11	Συγκολλητές λαμαρινών υψηλής πίεσης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα EN287-1:2011 και ASME Section IX	12	1
12	Τεχνικοί ηλεκτρονικών υπολογιστών	12	1
ΣΥΝΟΛΟ		879	42

Πίνακας 4

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2013 ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1	ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ Ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά συστήματα οχήματος. Μεθοδολογία διάγνωσης βλαβών (2 προγράμματα)	72	25
2	Υβριδικά αυτοκίνητα-Συντήρηση, έλεγχος, διάγνωση και επιδιόρθωση	36	11
3	Συστήματα επικοινωνίας οχημάτων Multiplex (2 προγράμματα)	36	25
4	Ημιαυτόματα ελεγχόμενα χειροκίνητα κιβώτια ταχυτήτων. Διάγνωση και προγραμματισμός (2 προγράμματα)	50	22
1	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ Μετρήσεις ποσοτήτων και κοστολόγηση εργασιών-ΠΕΠ 4	38	21
2	Σχεδιασμός, κατασκευή και ανέγερση κτηρίων με χαλύβδινο σκελετό (2 προγράμματα)	64	21
3	Διαχείριση εγγράφων συμβολαίων και κατανόηση συλλογικών συμβάσεων και ασφαλιστικών εγγράφων	40	9
4	Νομοθεσίες και κανονισμοί για μελέτη, κατασκευή και επίβλεψη έργων	18	8
1	ΨΥΚΤΙΚΑ Πιστοποίηση προσωπικού όσον αφορά σταθερό εξοπλισμό ψύξης, κλιματισμού και αντλιών θερμότητας	65	7
2	Ασφάλεια και Υγεία για τεχνικούς ψύξης και κλιματισμού (2 προγράμματα)	40	14
3	Συντήρηση οικιακών ψυγείων που χρησιμοποιούν υδρογονάνθρακες ως ψυκτικό μέσο	20	8
1	ΥΔΡΑΥΛΙΚΑ Προετοιμασία πιστοποίησης τεχνικών εγκαταστάσεων κεντρικών θερμάνσεων	56	15
2	Προετοιμασία πιστοποίησης τεχνικών εγκαταστάσεων υγραερίου-LPG (βάσει των ΠΕΠ της ΑνΑΔ)	56	14
1	ΣΥΓΚΟΛΛΗΣΕΙΣ Προετοιμασία συγκολλητών με τη μέθοδο μεταλλικού ηλεκτροδίου 1 MMA-1 (βάσει των ΠΕΠ της ΑνΑΔ)	50	10

	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1	ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ Προγραμματισμός PLC με τη χρήση γλώσσας LADDER	21	6
1	ΤΗΛΕΦΩΝΙΑ Σχεδιασμός και μελέτη τηλεπικοινωνιακών δικτύων οικοδομών (ΤΔΟΙ)	40	10
1	ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ Πρόγραμμα εκπαίδευσης και πιστοποίησης εγκαταστάσεων φωτοβολταϊκών συστημάτων (2 προγράμματα)	112	24
1	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΑ Εφαρμογή κανονισμών 16 ^{ης} έκδοσης για ηλεκτρικές εγκαταστάσεις	50	9
	ΣΥΝΟΛΟ	864	259

MINISTRY OF LABOUR, WELFARE AND SOCIAL INSURANCE ANNUAL REPORT 2013

EXECUTIVE SUMMARY

The Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance consists of the following Departments/Services/Institutes:

- Social Insurance Services
- Social Welfare Services
- Department of Labour
- Department of Labour Inspection
- Department of Labour Relations
- Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities
- Cyprus Productivity Centre
- Higher Hotel Institute
- European Social Fund Unit

The Administration of the Ministry is assisted by the Accounts Section, the Information Technology Unit and the Registry.

During the past year the key objectives of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance have been:

- To monitor the labour market situation and to implement measures aiming at mitigating the negative effects of the economic recession on employment and the labour market,
- To ensure universal coverage for the greatest possible solidarity among the insured persons,
- To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, to promote social inclusion for the vulnerable members of society and to safeguard social protection of children,
- To ensure the effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance, and the dissemination of information on training programmes and employment opportunities,
- To gradually adopt the headline targets relating to employment and poverty of Europe 2020 Strategy to the Ministry's strategy,
- To secure conditions of equal treatment and equal opportunities in employment without discrimination on the grounds of gender, racial or ethnic origin, religion or belief, age or sexual orientation, and the protection of special categories of people in employment,
- To promote sound industrial relations and social dialogue at all levels and improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable groups of workers,
- To safeguard adequate levels of safety and health at work for all workers,
- To preserve/improve where necessary atmosphere quality and protect the public and the environment, by effectively controlling industrial pollution, by controlling the risks from major accidents as well as the risks due to chemical

substances and the risks that arise from the use of, or exposure to, ionising radiations,

- To improve the quality of life of persons with disabilities, and formulate and implement reforms that will create new prospects for social inclusion,
- To manage, monitor and control the projects and schemes related to the development of human capital and the broadening of the labour market and social inclusion, which are co-financed by the European Social Fund and the Republic of Cyprus,
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people, and to supply organisations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialized personnel.

President Mr Nicos Anastasiades and his new Government took power in the midst of extremely difficult economic conditions, which strongly affected the labour market. The actions of the new government focus on safeguarding the basic structures of social protection and solidarity and alleviating unemployment.

The deterioration of the economic environment and the increase of the needs for social support and solidarity rendered the reform of social welfare a top priority for the Government. The conditions of increased unemployment and the visible risk of poverty for many households, in combination with the dispersion of benefits among different government agencies, led to the Decision of the Council of Ministers dated 26.7.2013 for the establishment and operation of a Management Body for Welfare and Solidarity, in the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance.

During 2013, the Ministry launched and implemented various projects, through the Department of Labour and the Productivity Centre, in collaboration with the Human Resource Development Authority, mostly co-financed by the European Social Fund.

Particular mention should be made to the three schemes, co-financed by the European Union, aimed at the employment of 8.000 unemployed persons, with a budget of €30,8 m. The first scheme aims at subsidizing the unemployed in the hotel, catering and tourism industry in general. The second scheme is the Scheme for attracting people in the labour market through flexible forms of employment. The third scheme concerns the placement of unemployed young graduates in organisations of the private, public and semi-public sector and in the municipalities. for acquiring work experience.

In the field of social insurance mention should be made to the actuarial feasibility study of long-term benefits of the Fund under reference date 31.12.2011, prepared by the Actuary of the Ministry. The study was conducted in accordance with the provisions of the Memorandum of Understanding, using demographic and economic assumptions agreed with the Troika. The results of the study show that the Social Security Fund is sustainable up to the year 2060 and therefore no additional measures (other than those adopted in December 2012) need to be taken to reform the Social Insurance Scheme.

In 2013, under its mediatory role, the Department of Industrial Relations continued to offer its services for the renewal of important sectoral collective agreements and for the settlement of labour disputes with the ultimate objective of maintaining peace in the labour market. Mediation services were provided mainly in the sectors of Construction, Commerce, Banks and Restaurants and Hotels.

One of the main goals of the Ministry is to improve the quality of life of persons with disabilities and to design and implement reforms that will lead to new prospects for their social inclusion. The National Action Plan on Disability 2013-2015, which was approved by the Council of Ministers, includes 39 actions. Each action includes specific sub-actions and for each the purpose, content, the competent implementing entity, timetable, financing and expected results are described.

The safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers and the protection of the public and of the environment by effectively controlling industrial pollution lie very high within the priorities of the Ministry. The strategy pursued by the competent Department of Labour Inspection is based on the existing institutional and legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of public awareness, the training of the Department's personnel and the close cooperation with the social partners and other interested parties.

Productivity growth is crucial to the competitiveness of the Cyprus economy. During the year under review, the Cyprus Productivity Centre has implemented actions to increase the productivity and competitiveness of Cypriot enterprises, as well as programmes for the training, development and better utilization of human resources in the areas of Management Development and Vocational Training. The Mediterranean Institute of Management, which is the international component of the Cyprus Productivity Centre, is contributing immensely to the development of professional management in Cyprus. The full-time programme which started in September 2013 is targeted at young unemployed university graduates who are aiming for a management career.

The activities and work accomplished by the Ministry and its Departments and Institutes are summarised below.

I. SOCIAL INSURANCE SERVICES

1. INTRODUCTION

The Social Insurance Services are responsible for the administration of the following legislation:

- The Social Insurance Legislation
- The Annual Holidays with Pay Legislation
- The Termination of Employment Legislation
- The Social Pension Legislation
- The Compensation of Victims of Violent Crimes Legislation
- The Protection of Employees Rights in the event of Insolvency of the Employer Legislation

- The Equal Treatment between Men and Women in Occupational Social Security Schemes Legislation
- The Establishment, the Activities and the Supervision of Occupational Retirement Benefits' Funds Legislation

The Services are also responsible for the collection of the Human Resource Development levy and the contribution to the Social Cohesion Fund.

The Social Insurance Services are entrusted with additional responsibilities in the implementation of the Compulsory Insurance Employers' legislation, against their liability in case of employees' accidents, in relation to the enforcement of the insurance of all employers and the prosecution of those who have not been insured.

2. SOCIAL INSURANCE SCHEME

2.1. General

The Social Insurance Scheme, as introduced on 6/10/1980, is an earnings-related scheme that incorporated the previous flat-rate scheme in a modified structure, providing supplementary earnings related benefits. The scheme is divided into two parts: the basic part, corresponding to the repealed flat rate scheme and the earnings related part.

The Scheme is based on the following:

- (a) Universal coverage which ensures the greatest possible solidarity among the insured persons.
- (b) Link of contributions and benefits to income from work.
- (c) Preservation of the purchasing power of pensions and improvement of their rates through annual reviews according to the movement of wages and the cost of living.
- (d) Provision of an adequate level of benefits in case of invalidity and death, irrespective of the annual period of insurance.
- (e) Financing of the scheme on a tripartite basis (employer, insured person and the State).

On the 9th of July 2010, a new Social Insurance Law was put into effect (No.59 (I)/2010). The new Law amends and unifies the Social Insurance Laws of 1980 to 2009. It repeals and replaces the law of the 6th of October 1980, incorporates all the amendments adopted from 1980 to 2009, simplifies the provisions referred to the insurance conditions and the calculation of the benefits, and is written in modern Greek.

2.2. Coverage

The Scheme covers compulsorily every person gainfully occupied in Cyprus either as an employed or as a self-employed person. Persons working abroad in the service of Cypriot employers and persons who interrupt their compulsory insurance are allowed to be insured voluntarily. The insured persons are classified in three categories; employed persons, self-employed persons and voluntary contributors.

2.3. Financing

The Scheme is financed by contributions payable by the employers, the insured persons and the State.

For the employed persons, the tripartite contribution as from 1/4/2009, is 17,9% on their earnings up to a maximum amount, which for 2013 was €1.046 per week or €4.533 per month. The contribution is shared between the employer, the employee and the State in the proportion of 6,8%, 6,8% and 4,3%.

For the self-employed persons, the contribution is 16,9% calculated on their “notional” income, which is determined according to occupation. The self-employed person is obliged to pay contribution on the notional income of his occupational category. The contribution is payable by the self-employed person and the State in the proportion of 12,6% and 4,3%.

The rate of contribution for the voluntary contributors is 14,8% on the insurable earnings they opt to pay contributions, 11% is payable by the voluntary contributor and 3,8% by the State.

The contribution of the voluntary contributors who work abroad in the service of Cypriot employers is 17,9%: 13,6% is payable by the voluntary contributor and 4,3% by the State.

2.4. Benefits provided

The Scheme provides cash benefits for marriage (the marriage grant has been abolished for those whose marriage took place as of 1.1.2013 - amendment law L.193(I)2012), maternity, sickness, unemployment, widowhood, invalidity, orphanhood, old age, death and employment injury. The Scheme also provides free medical treatment for persons receiving invalidity pension and for employed persons who sustain injuries as a result of an employment accident or an occupational disease.

3. BILATERAL AGREEMENTS ON SOCIAL SECURITY

Cyprus has concluded Bilateral Agreements on Social Security with the United Kingdom, Greece, Egypt, Canada, Quebec, Australia, Austria, the Slovak Republic, Switzerland, the Czech Republic, Bulgaria, the Netherlands, Syria and Serbia.

4. COORDINATION OF SOCIAL SECURITY SYSTEMS IN THE EUROPEAN UNION

As of 1st of May 2010, the Social Insurance Services are implementing the E.U. Regulations 883/04 and 987/09 which coordinate the social insurance schemes of European Union member states and replace the Bilateral Agreements on Social Security which have been concluded with the European Union member states. These new regulations have replaced the E.C. Regulations 1408/71 and 574/72.

5. ANNUAL HOLIDAYS WITH PAY

The Annual Holidays with Pay Law entered into force on 1/8/1967. The main objectives of this Law are:

- To secure annual holidays with pay to employed persons who could not secure such a right within the system of free collective bargaining, and
- To provide the means for better utilization of the annual leave of the employees, especially of the low-paid employees.

According to this law, the Central Holiday Fund was established to which employers are liable to pay contributions. However, those employers who provide leave to their employees under more favorable terms than those provided by the Annual Holidays with Pay Law may apply for exception from the obligation to pay contributions to the Central Holiday Fund.

The Central Holiday Fund, in addition to the payment of annual leave, subsidizes the holidays of employed persons at mountain and seaside hotels.

6. TERMINATION OF EMPLOYMENT

6.1. General

The Termination of Employment Law came into force on 1/2/1968. The main objectives of the Law are:

- To protect all employed persons against arbitrary dismissals and redundancy with the payment of compensation
- To provide for a minimum period of notice in cases of termination of employment
- To assist the interested parties, including the Government, to study and implement special legal measures to deal with problems relating to redundancy
- To establish a Redundancy Fund to which employers pay contributions for the purpose of payment of compensations for reasons of redundancy

6.2. Redundancy Payments

Employed persons who become redundant are entitled to compensation from the Redundancy Fund, the amount of which is calculated on the basis of the duration of employment and the amount of earnings.

The Redundancy Fund is wholly financed by contributions from employers. The rate of contribution is 1,2% on employees earnings up to a maximum amount, which for 2013 was €1.046 per week or €4.533 per month.

6.3. Compensation for Arbitrary Dismissals

The employer pays the compensation for arbitrary dismissals to the extent that it does not exceed the annual salary of the employed person. If the compensation is higher, the difference is paid from the Redundancy Fund.

7. OCCUPATIONAL RETIREMENT BENEFITS FUNDS

7.1. General

For the effective supervision of Occupational Retirement Benefits Funds (Provident Funds and Pension Funds) the Law for the Establishment, Activities and Supervision of Occupational Retirement Funds was approved by the House of Representatives and came into effect on the 28th of December 2012, date of its publishing in the Official Gazette of the Republic. The aforementioned Law abolishes the Provident Funds Law of 1981 (L.44/81) and the Law for the Establishment, Activities and Supervision of Occupational Retirement Funds of 2006 (L. 146(I)/2006).

7.2. Regulations for Occupational Retirement Benefits Funds

Regulations for Occupational Retirement Benefits Funds have been submitted to the Council of Ministers and upon their approval will be submitted to the House of Representatives.

8. SOCIAL PENSION

The Social Pension Law N. 25(I) of 1995 entered into force on 1/5/1995. The purpose of this Law is to provide pensions to persons who reach the age of 65 and are not entitled to a pension or other similar payment from any other source, provided that they satisfy the following residence conditions:

- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 20 years from the date the claimant reaches the age of 40, or
- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 35 years from the date the claimant reaches the age of 18.

In the case the claimant is entitled to a pension from another source, the amount of which is lower than the amount of social pension, the entitlement to social pension is equal to the difference between the two pensions.

Social Pension is financed by the General Revenue of the Republic.

9. COMPENSATION OF VICTIMS OF VIOLENT CRIMES

The compensation of Victims of Violent Crimes Law N. 51(I) of 1997, entered into force on 13/7/1997. The purpose of the Law is to provide compensation to victims of violent crimes and to the dependants of persons who died as a result of such crimes.

The compensation includes medical treatment in Government Hospitals and Institutions up to €1.708,60, temporary incapacity for work benefit, invalidity pension, widow's pension, orphan's benefit and funeral grant.

10. PROTECTION OF THE RIGHTS OF EMPLOYEES IN CASE OF INSOLVENCY OF THE EMPLOYER

The protection of Employees Rights in the case of Insolvency of the Employer Law N. 25(I) of 2001, which entered into force on 9/3/2001, provides for the establishment of a Fund to cover the cost for the protection of employees in the event of insolvency of their employer.

“Insolvent employer” means an employer in relation to whom an application has been made to the competent Court for the issuing of a winding up order, in the case of a legal person and in relation to whom the Court has made such an order, or the Court has established that the person concerned has ceased to be engaged in any activities, or that the assets of the person concerned are insufficient so as to justify issuing such an order.

An employee is entitled to a payment out of the Fund if his employment was terminated because the employer became insolvent, and has been continuously employed by the employer for a period of at least 26 weeks before the onset of the employer's insolvency.

The Fund is financed each month with a transfer of 16,6% of the contributions paid by employers to the Redundancy Fund.

II. SOCIAL WELFARE SERVICES

The main aims of government policy in the area of social welfare are:

- To provide the citizens with such assistance in order to enable them to face the effects of the economic crisis. To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living and to promote the activation of social inclusion for the vulnerable members of society.
- To safeguard social protection for children and to provide services within the framework of family policies.
- To provide state aid/reinforcement to the Local Authorities and Voluntary Organizations which provide services of general economic interest for the foundation, operation or expansion of programs concerning Social Care.
- To address issues concerning State Institutional and Day-Care Services.
- To develop the human capital of the Social Welfare Services.

- To participate in European / National Bodies concerned with matters of Social Policy.

In order to meet these aims, during 2013, the Social Welfare Services implemented a number of actions/activities, as follows:

1. Providing the citizens with such assistance in order to enable them to face the effects of the economic crisis. Safeguarding the right of every citizen to a decent standard of living and promoting the activation of social inclusion for the vulnerable members of the society

- (a) The rate for basic needs for one recipient is €452, for each dependant aged 14 years and over €226 and for each dependant aged below 14 years of age, €135,60.
- (b) Benefits provided to Asylum Seekers, Political Refugees and for Humanitarian Reasons reached the amount of €4.353.569,73.

2. Safeguarding social protection for children and providing services within the framework of family policies

In this sector, the Social Welfare Services have continued their efforts with the implementation of a number of measures and policies. These include advisory and supportive services towards families, preventing and dealing with delinquency, ensuring a safe environment for adopted children, preventing and dealing with violence in the family, supporting children of divorced parents, providing protection for trafficking victims and providing care for unaccompanied minors.

3. Providing State Aid/Reinforcement towards the Local Authorities and Voluntary Organisations which provide Services of General Economic Interest for the foundation, operation or expansion of programmes concerning Social Care

- (a) Provision of State Aid for the foundation, operation or expansion of programmes concerning social care. During 2013, a total amount of €7.032.000 was granted.
- (b) According to the legislation concerning the minimum standards of operation of programmes providing social care, the Social Welfare Services have continued their inspections with the goal of improving and upgrading the provided services.

4. Addressing issues concerning State Institutional and Day-Care Services

- (a) The Social Welfare Services operate 28 Institutions, with the purpose of providing care and protection for the vulnerable members of the population as well as Institutions concerned with the reconciliation of family and professional life.

- (b) The Social Welfare Services offer arrangements for families which face difficulties with the custody/care/protection of their children through Foster Families or Child Care Institutions.
- (c) The Director of the Social Welfare Services can undertake, through legislation, the care of children in need of protection until they reach the age of 18. Protection is provided either through foster families or placing the child in a Child Care Institution.
- (d) The Social Welfare Services provide financial aid to the children who were under the care of the Director, after they reach the age of 18, in order to ensure a smoother social and professional rehabilitation.

5. Developing the Human Capital of the Social Welfare Services

During 2013 the Social Welfare Services have organized a total of 55 training seminars, some of which were concerned with the handling of crisis situations in Institutions and the training of employees regarding legislations and other procedures. Also, during 2013, 40 Officers, attended 15 seminars organized by other Bodies.

6. Participation in European / National Bodies concerned with matters of Social Policy

The Social Welfare Services have been assigned coordinators of the task of preparing the contribution concerning the National Reform Programme and specifically the chapter aiming to promote social inclusion and fight poverty.

III. DEPARTMENT OF LABOUR

The Department of Labour is responsible for the promotion and implementation of Government policy in the field of employment. To this end, the Department is responsible for the following:

- Formulation and evaluation of national employment policy, in cooperation with other competent Services and bodies.
- Monitoring of the labour market situation through the analysis of statistical and other information.
- Effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance and the dissemination of information on training programmes and employment opportunities.
- Rational use of the labour force through administrative and coordinative work in the fields of vocational education and training.

- Processing of applications for the temporary employment of third-country nationals in order to meet temporary labour shortages.
- Securing of conditions of equal treatment and equal opportunities in employment without discrimination on grounds of gender, of racial or ethnic origin, of religion or belief, of age and sexual orientation and the protection of special categories of people in employment.
- The promotion of geographic mobility within the European Union.

The organisational structure of the Department of Labour includes the Headquarters in Nicosia, the District Labour Offices and the Local Labour Offices.

The year under review was another year of intensive activity for the Department, mostly due to the need for close monitoring of labour market developments and the implementation of special measures aimed at mitigating the negative effects of the economic recession on employment and the labour market and the rising numbers in unemployment.

At the same time, the Department of Labour was actively involved in the implementation of projects co-financed by the European Social Fund. Specifically, in addition to the project for further enhancement and modernisation of the Public Employment Services, five schemes for providing employment subsidies were implemented.

The Department was also actively involved in the development and implementation of the European Employment Strategy, the transposition of several EU Directives and the promotion of a holistic policy for the effective management of economic migration.

During the year, the Department dealt, among other things, with the following:

- The drafting of a National Youth Employment Action Plan that includes actions for the implementation of the E.U directive “Youth Guarantee”.
- Substantial involvement in the formulation and supervision of the implementation of the national employment policy arising from the obligations of the Memorandum of Understanding.
- Close monitoring of the labour market in view of increasing unemployment due to the global economic recession and overall coordination of actions promoted in response to the economic crisis.
- The continuation of the project aiming at the further enhancement and modernisation of the Public Employment Service, a project co-financed by the European Social Fund.
- The involvement in EU policies and mechanisms (e.g. the Employment Committee, the Public Employment Services Network, the Consultative Committee on Free Movement) and the participation in meetings at European level.

- The operation of structures as a result of being a member of EU, such as the National Contact Point for the Recognition of Professional Qualifications, the Euroguidance Centre, the European Public Employment Services Network (EURES) and the European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN).
- Dealing with issues arising out of the increasing mobility between Cyprus and the rest of the EU.
- The implementation of five employment incentive schemes aiming at the employment of unemployed individuals of various categories. More specifically, those schemes were: «Subsidized Employment Scheme for the Hotel, Food and Tourism Industry», «Emergency employment scheme providing wage subsidies to employers for hiring long-term unemployed and young people», «Emergency scheme providing incentives for the employment of the unemployed», «Scheme providing incentives for hiring people with disabilities» and «Scheme providing incentives for hiring disadvantaged people».
- The development and implementation of policies against discrimination on various grounds, with somewhat greater emphasis on gender equality, including the examination of gender equality complaints by inspectors and the modernisation of the Private Employment Agency Law.
- The further promotion and implementation of the new strategy for the effective management of economic migration.

In parallel, the Department of Labour continued, in 2013, its usual activities, including the following:

- Contribution towards the smooth functioning of the labour market.
- Co-operation with other public services and social partners aiming at achieving optimal allocation of human resources.
- Contribution in activities aiming at social inclusion in general, with emphasis on vulnerable groups.
- Investigation into discrimination complaints relating to gender, age, sexual orientation, race, ethnic origin, beliefs and religion.
- The dissemination of information in relation to the rights of employees and responsibilities of employers under the existing anti-discrimination legislation.
- Granting of work permits to third-country nationals, in cooperation with the Population Registry and Migration Department.

IV. DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION

The basic aims of the Department of Labour Inspection are the safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers, the preservation in Cyprus of atmosphere quality where it is good and its improvement where it is

needed, the protection of the public and of the environment by effectively controlling industrial pollution, by controlling the risks from major accidents as well as the risks due to chemical substances and the risks that arise from the use of, or exposure to, ionising radiations.

The fulfilment of the aforementioned aims is accomplished by means of a suitable institutional and legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of public awareness, the training and education of the Department's personnel and the cooperation with the social partners and other interested parties.

The headquarters of the Department are situated in Lefkosia whereas there are District Offices in Lefkosia, Lemesos, Larnaka, Ammochostos and Pafos. In 2013, there were 79 posts in the Department of Labour Inspection, of which 9 were vacant.

During 2013, the Department participated in various committees and working groups of the European Union and other International Organisations on issues related to the areas of its competency.

In the text that follows, the policy areas of the Department are presented along with a short description of the work carried out in 2013.

1. Safety and Health at Work

This policy area deals with:

- (a) All issues that relate to the protection of safety and health and the wellbeing of the workers, including the organisation and management of safety and health issues at work, at local and national level.
- (b) The issues of safety and health that relate to work equipment.
- (c) Issues related to the risks to health arising from the use of asbestos, of chemical and biological agents, of carcinogenic and mutagenic agents, from physical agents, such as noise, vibration or heat and from ergonomic factors, such as manual lifting and handling of loads, monotonous work, pace of work, etc.
- (d) Issues arising from major accidents in which dangerous substances are involved, aiming at accident prevention and/or the mitigation of their consequences on the public and the environment.
- (e) Issues on safety of offshore oil and gas operations.
- (f) Issues related to the management and control of chemical products which are manufactured, imported, exported, used and placed on the Cyprus market as well as issues related to the exposure on the market and/or use of chemical substances and mixtures in working and domestic environments.

- (g) The provision of information and training to employers and workers on issues of occupational safety and health by means of training programmes and informative material.

Also, the Department enforces the legislation on the safety and health of children, young persons and pregnant women at work.

The Department serves as the Focal Point for Cyprus for the European Agency for Safety and Health at Work. Within this context, the Department is responsible for the organisation and coordination of the National Information Network. The biannual campaign for 2012-2013 focused on 'Working together for risk prevention'. The Department also constitutes the National Focal Point of Cyprus for the European Network for the Promotion of Health at the Workplace.

The Senior Labour Inspectors Committee of the European Union has established annual campaigns aiming to inform interested parties in all member states as well as to streamline inspections of work places. During 2013, the Department initiated the preparations for a Campaign dedicated to the protection of workers from slips and trips on the same level. The campaign will continue during 2014.

The Department carried out inspection campaigns within the framework of the year's strategic plan based on accurate and true data from previous inspections, accidents, as well as surveys among the workers. These campaigns covered whole year activities as well as monthly basis activities. Whole year activities included the control of implementing a suitable and appropriate risk management system and the consultation and participation of workers on health and safety issues at work. Monthly basis activities included activities such as specialised inspections' campaigns on high risk industrial sectors and the National and European Good Practice Competition. The inspections' campaign on construction sector included the organization of two workshops for the public organizations and private enterprises involved in construction projects for sewerage systems and other utilities.

Throughout the year under review, 4.094 inspections of workplaces on safety and health issues were carried out. In addition, 1.538 work accidents to employees in the course of their work were notified to the Department, 31 cases were concluded in court, 29 new legal cases were prepared and 67 training courses/sessions were delivered to 2.530 persons.

Additionally, inspections were carried out to all industrial establishments operating in Cyprus and fall under the Regulations on the control of major accident hazards involving dangerous substances (Seveso Directive).

What is more, 272 inspections were carried out for the enforcement of the legislation on Chemical Substances, while the two Helpdesks on the application of the European Regulation of REACH and CLP responded to 445 queries (245 concerning REACH and 200 concerning CLP Regulation).

The Department is also responsible for the implementation of International Conventions. The Rotterdam Convention (PIC) controls the import and export of

certain dangerous substances and mixtures, while the Stockholm Convention (POPs) controls the chemicals characterised as Persistent Organic Pollutants. In addition to the above, the Department actively participates to several European Committees, especially to the Committees of the European Chemicals Agency (ECHA).

2. Inspectable Machinery and Pressure Equipment, Equipment with CE Marking, LPG Safety and Drivers' Working Hours

Issues of inspection and certification of inspectable machinery and pressure equipment, such as steam boilers, steam receivers, cranes, winches, overhead travelling cranes and air receivers are dealt within this policy area. During the reviewed period, 1.368 inspections were carried out for machinery safety purposes. The new Regulations concerning the operation, maintenance and audit of lifts, which were published in the Government Gazette on 28.12.2012 (P.I. 533/2012), were fully enacted on 31.8.2013, initiating lift auditing by Authorised Lift Auditors from the private sector.

Furthermore, the Department is responsible for market surveillance of certain categories of products bearing CE, to safeguard the free movement of such goods in the market and the safety of users & consumers on the basis of the European Directives on Pressure Equipment, Simple Pressure Vessels, Machinery, Lifts, Personal Protective Equipment, and Equipment and Protective Systems for Use in Explosive Atmospheres. In this area, 131 market surveillance activities were carried out in 2013.

In 2013, 1.876 inspections were carried out with respect to the Petroleum legislation and the safety and health at work legislation concerning licensing of LPG vessels and installations, including LPG installations on vehicles, such as caravans and canteens.

One of the causes of traffic accidents is the excessive working hours of drivers whose primary activity is driving. With the enforcement of the relevant legislation and the utilisation of inspection data, the Department formulates policies to improve the drivers' working conditions, prevent road accidents while maintaining a level playing field and reducing competition inequalities between businesses. In 2013, 107.973 drivers' working days were checked according to relevant legislation, out of which 32.391 were conducted at the road side in cooperation with the Cyprus Police Force and 53.987 at the enterprises' premises.

3. Control of Industrial Pollution

The main aim of this policy area is to monitor and control the pollution caused by substances emitted to the environment during the operation of various industrial installations and due to the usage of certain paints and varnishes, in an effort to safeguard the health of the public and the protection of the environment.

During 2013, emphasis was given on raising awareness of operators of industrial installations as to their obligations.

Emphasis was also placed on facilitating public access to environmental information and specifically on the annual amounts of pollutant releases and waste transfer from facilities that fall within the scope of the European Regulation 166/2006/EC concerning the establishment of a European Pollutant Release and Transfer Register (E-PRTR Regulation), through a publicly accessible electronic database. In 2013, the Department of Labour Inspection submitted to the European Commission and the European Environment Agency, the fifth annual report with environmental data from industrial activities in Cyprus according to the requirements of the above Regulation.

During 2013, the Department of Labour Inspection dealt with the granting of 37 Air Emission Permits, carried out 280 environmental inspections, of which 185 inspections were carried out at registrable installations, 52 inspections at non-registrable installations, 39 for the investigation of public complaints related to the operation of neighbouring factories, and 4 inspections at paint selling stores.

In addition, 9 emission measurements at industrial installations were carried out and 24 Warning Letters were sent to operators of installations, because they were not operating according to the conditions specified in their permits. Three penal cases for violating the Atmospheric Pollution Control Law, which were pending before the Court, were concluded.

Moreover, three pieces of new legislation and six regulations were approved by the Parliament for the transposition of Directive 2010/75/EE (Industrial Emissions).

4. Air Quality

The Department of Labour Inspection, more specifically the Air Quality Section, continued in 2013 to monitor the ambient air with a network of 13 stations. The results, together with other useful information on air quality, were given to the public, on-line, through the respective website **www.airquality.gov.cy** and through indoor/outdoor information panels.

In addition, during the Sahara dust storms that occurred in 2013, announcements were issued through mass media, to warn and advise the population and especially the vulnerable groups and give recommendations on how to limit their exposure to the high dust concentration in the air. Furthermore, Officers of the Air Quality Section participated in television and radio broadcasts.

The assessment of Air Quality in Cyprus showed that the concentrations of most pollutants are below the relevant limits with the exception of Ozone and suspended Particulate Matter (PM). The source apportionment for quantifying the contribution of natural events and transboundary pollution to the high PM concentrations measured in Cyprus continued by the chemical analysis of PM samples. As a result the number of daily exceedances due to local and anthropogenic sources was shown to be less than the 35 allowed by the legislation.

The 3-year (2011-2013) Life+ project has been completed and the results were presented during the final seminar in November. The Department of Labour Inspection, in cooperation with other authorities, continued with the implementation of the National Action Plan, which was approved by the Council of Ministers in February 2008, with an aim to reduce further the particulate matter emissions from local sources.

5. Radiation Protection

The main objective of this policy area is to ensure the protection of workers, of patients and of the public, as well as of the environment, from risks arising due to exposure to ionising radiation or dispersion of radioactive materials. Furthermore, it targets the protection of workers and of third persons from risks arising due to exposure to non-ionising radiation. In addition, emergency preparedness and response to nuclear or radiological events, control of transport of radioactive materials, environmental radioactivity monitoring and all other relevant matters are dealt with.

During 2013, the Radiation Inspection and Control Service (RICS) of the Department of Labour Inspection continued its activities, so as to achieve a more effective and efficient implementation of the legislation, through licensing, inspections, enforcement and the organisation of training activities. Moreover, RICS carried out inspections of premises where exposure to radiation may occur and prescribed terms for the licensing of sources and practices where exposure to ionising radiation may occur. Furthermore, RICS drafted regulations for the transposition into the National Legislation of the Council Directive 2011/70/EURATOM, for the responsible and safe management of spent fuel and radioactive waste.

In 2013, RICS continued monitoring environmental radioactivity levels of air, water, soil, food, animal feed and of other materials and commodities, through sampling and analysis and through the operation of the Telemetric Radioactivity Monitoring Network.

The inspectors of RICS participated in various meetings, seminars, committees etc. of the IAEA, in the IAEA General Conference and in various EU committee meetings, workshops, training and other activities.

RICS, in cooperation with the IAEA, organised a workshop in Lefkosia titled “Interregional Workshop on Implementation of Policy and Strategy for the Control of Radioactive Sources”, within the framework of the IAEA project INT/9/176 “Strengthening Cradle-to-Grave Control of Radioactive Sources in the Mediterranean Region”. Under the same project four IAEA Experts visited Cyprus in March and September 2013, and discussed issues of radioactive waste management and the implementation of policy and strategy for radioactive waste management, providing expert assistance to the RICS.

In addition, RICS, in cooperation with the Greek Atomic Agency Commission, organised a workshop in Athens, implementing the bilateral agreement on ionising radiation issues. Four consecutive presidencies of the Council of the EU (Cyprus,

Greece, Ireland and Lithuania) participated in this workshop where the Revision of the European regulatory framework in the field of radiological and nuclear safety was presented and discussed.

Finally, RICS continued its cooperation with the University of Cyprus and other institutions on issues concerning radiation protection, nuclear safety and nuclear security.

V. DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS

1. INTRODUCTION

In the midst of the negative economic conditions prevailing throughout 2013, the Department of Labour Relations remained focused on its vision to maintain peace in the labour market, to promote sound industrial relations and social dialogue at all levels, and to improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable groups of workers. Given the conditions in the labour market emanating from the global crisis and the sovereign debt crisis within the eurozone, as well as other changes affecting the social and economic environment (e.g. the freedom of movement of workers within the EU and the employment of third country nationals), the role of the Department with regards to the protection and safeguard of employees' rights has been very challenging.

Within the context of this new environment, the Department focused not only on the provision of mediation services aiming at the settlement of labour disputes according to the provisions of the Industrial Relations Code, but also on the enforcement of labour legislation. Given the Department's vision and its diversified role within the current environment, the focus concentrated on the following:

- the safeguarding and promotion of sound industrial relations, mainly through the on-going effort for maintaining conditions of peace in the labour market;
- the enforcement, monitoring and inspection of the application of labour legislation, focus on the protection and safeguarding of employee rights, the improvement of living and working conditions, the reduction of the gender pay gap, through the continuous modernisation of labour legislation and strengthening of inspection mechanisms;
- the support towards the voluntary nature of the industrial relations system in Cyprus as a means of determining - to a large extent - terms and conditions of employment through collective bargaining.

2. IMPORTANT LABOUR ISSUES DURING 2013

2.1. Labour Disputes and Strikes

During 2013, the Department mediated in a total of 280 labour disputes, compared to 316 disputes examined in 2012. Disputes included the renewal of collective agreements and of other labour disputes arising from existing terms of employment.

Throughout the year, 47 strikes took place, resulting in the loss of 605.464 workdays, compared to 56 strikes that took place in 2012, resulting in the loss of 48.294 workdays.

2.2. Legislation

In 2012, the Labour Relations Department amended the Protection of Wages Law, so as to render the penalties imposed more dissuasive. Specifically, the penalties were increased from three-month imprisonment and/or €3.417 fine to six-month imprisonment and/or €15.000 fine. In addition, a provision has been introduced in order to enable the Court to award any amount owed to the employee upon conviction of the employer.

Moreover, in 2013, the minimum monthly wage upon recruitment remained unchanged at €870, as a consequence of the economic crisis. The minimum monthly wage for employees who have completed a six-month period of employment at the same employer remained unchanged at €924. In addition, the minimum wage for security guards was, as in 2012, set to an hourly rate of €4.90 upon recruitment, and to €5.20 on completion of a six-month period of employment at the same employer. Concerning the occupation of cleaners as of 1st April 2012 the minimum hourly wage is €4.55 and for the employees who have completed a six-month period of employment at the same employer, the hourly wage is €4.84.

Furthermore, in 2013, the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance issued several decrees according to which uniform operating hours were set for shops throughout Cyprus. These decrees aimed at treating shops throughout the island on an equal basis, irrespective of their size. In addition, before issuing the decrees a precondition for new recruits was set among employers. This worked towards creating new jobs given that new recruits covered for the shops' additional operating time. Moreover, through the measure, the Ministry strived to support Small and Medium Enterprises, such as kiosks and bakeries. The products catalogues of these shops were extended. Also, the Ministry granted them exclusivity for some products on a temporary basis.

2.3. Equal Pay between Men and Women

The Department of Labour Relations continued the implementation of the Project "Actions for reducing the gender pay gap", which is co-financed by the European Social Fund. The implementation of the Project started in July 2010 and will be concluded by the end of 2015.

During 2013, the training for members of trade unions and associations of employers as well as for members of professional associations was to an external expert. Moreover, various consultants were appointed for providing consultation to enterprises willing to be certified by the Gender Equality Certification Body. Finally, the training programmes for 10.000 primary and secondary education teachers, was launched in November 2013.

2.4. Labour Law Inspection, Grievance Procedure and Personal Disputes Resolution

During the year, the Department's efforts for enhancing the effectiveness of its inspection mechanism were intensified, placing an added effort on improving the qualitative conduct and performance of inspections. As a result, the number of inspections performed during the year reached a total of 6.786 (including the inspections of the joint labour inspection teams). During the reporting period, the joint teams conducted 2.743 inspections. The corresponding number in 2012 was 2.300 inspections, recording a significant increase of 19.26%.

Furthermore, as part of the efforts to combat the phenomenon of illegal and undeclared employment, the Department of Labour Relations received 1.867 complaints (through the 77778577 hotline) from April 2009 until the end of 2013. These complaints were either assigned to the joint labour inspection teams or referred to the relevant Departments and Services for inspection and/or appropriate action.

In collaboration with the Attorney General, the Department continued in 2013 to submit criminal cases before the competent Courts. During the year, 586 cases were brought before competent Courts, compared to 569 cases in 2012.

In the context of protecting the rights of all workers employed in the Cyprus labour market, the established mechanism for resolving complaints submitted by Cypriot, E.U and third-country employees examined a significant number of issues relating to the violation of terms of employment. In total, during the year, 4.086 complaints have been submitted compared to 3.612 during 2012, representing an increase of 13.13%.

2.5. Information to the Public

During the year, Officers of the Department (Central and District Offices) provided information to the public regarding labour issues and handled a total of 70.070 inquiries. This resulted in a 15.03% increase from last year due to the worsening of the economic crisis. Furthermore, due to the public financial distress, the Department limited its publication program with adjustment of existing guides. The total number of publications in circulation currently is 60. Publications are in various languages mainly in Greek and English but also in various other languages including Turkish, Bulgarian, Romanian and Polish. During 2013, in addition to the comprehensive guide, one new guide was submitted to the Press and Information Office for publication.

3. TRADE UNIONS REGISTRATION SECTION

The Trade Unions Registration Section operates under the supervision of the Director of the Department of Labour Relations and Registrar of Trade Unions, who has transferred part of his authorities that relate to the enforcement of the Trade Union Laws, of 1965 till 1996 to an officer of the Department of Labour Relations.

During 2013, the Section examined one application for the registration of employer's trade union which was registered as such.

Moreover, the Section received for inspection 144 annual statements of accounts of trade unions, while 70 file inspections of the registry took place. Furthermore, 22 certified copies of trade unions certificates were issued. During the year, the Service examined 42 changes in trade union's Officers, 5 applications for partial modification of the constitution of unions and 2 applications for full constitutional replacement. Additionally, the Section inspected 2 trade unions.

With regards to the new Law 55(I)/2012 concerning the Trade Union Recognition with a purpose of Recognising Trade Unions for Collective Bargaining, during 2013, the Trade Unions Registration Section received an application for recognition, jointly submitted by 2 trade unions. Following thorough examination of the application, the Trade Unions Registrar issued an Order for Trade Union Recognition.

During 2013, the Section continued its initiative for digitalizing its records. Within this context, all received and sent mail was scanned and archived into digital folders.

As far as the issue of the review/modernisation of the Trade Union Law is concerned, the Proposed Law was submitted to the House of Representatives.

3.1. Data on Workers and Employers' Associations

On 31/12/2013 the following trade unions and employers' organisations were registered in the trade union registry:

- 42 employers' associations,
- 2 federations of employers' associations,
- 135¹ trade unions with 40 branches,
- 7 workers trade union federations and
- 5² confederations of workers' trade unions.

The five above mentioned confederations of workers' trade unions are the following:

- (1) The Pancyprian Federation of Labour (PEO).
- (2) The Cyprus Workers Confederation (SEK).
- (3) The Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK).
- (4) The Pancyprian Federation of Independent Trade Unions (POAS).
- (5) The Cyprus Turkish Trade Union Federation (TURK-SEN).

Apart from the trade unions that belong to the confederations, there are also a number of independent unions. The leading ones are:

- (1) The Pancyprian Union of Public Servants (PASYDY)
- (2) The Pancyprian Organization of Greek Teachers (POED)
- (3) The Organization of Greek Secondary Education Teachers (OELMEK)
- (4) The Union of Banking Employees of Cyprus (ETYK).

¹ Out of 135 trade unions, 20 are Turkish

² Out of 5, 1 is Turkish

VI. DEPARTMENT FOR SOCIAL INCLUSION OF PERSONS WITH DISABILITIES

The Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities (DSID) has been established as from 1/1/2009, as a new Department of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, according to Decision of the Council of Ministers no. 66.763 dated 6/2/2008 and the State Budget Law for 2009.

The mission of the Department is to undertake, as a central agent, the formulation, coordination and implementation of social policies for persons with disabilities, in cooperation with the co-responsible Ministries and Services as well as the Pancyprian Confederation of the Organisations of Persons with Disabilities. The vision of the Department is the improvement of the quality of life of persons with disabilities and its strategic goal is the formulation and implementation of such reforms, which will create new prospects for social inclusion.

The organisational structure of the Department is based on four sections: a) Management of the System for the Assessment of Disability and Functioning, b) Focal Point for the implementation of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities, c) Social Benefits and Services, d) Vocational Training and Rehabilitation. In addition the Department chairs the Special Fund of the Vocational Training and Rehabilitation Centre, the Executive Board of the Christos Stelios Ioannou Foundation and the Committee for the Protection of Persons with Mental Retardation.

1. Management of the System for the Assessment of Disability and Functioning

The design and implementation of a new system of assessing disability and functioning in Cyprus is an important project, which aims to establish a scientific, reliable and credible basis for the assessment of disability and functioning, commonly accepted and used by state services and thus minimising the efforts of persons with disabilities to follow multiple bureaucratic procedures to be assessed in order to fulfill their rights. The project is co-financed by the European Social Fund and concerns the establishment of a Disability Assessment Centre, the issue of Assessment Manuals based on the International Classification of Functioning, Disability and Health of the World Health Organisation, special training and services of doctors and other health and rehabilitation professionals who take the role of the assessors etc.

The New system will provide credible and reliable comprehensive reports on disability and functioning through professional multidisciplinary and modern assessment procedures. By the end of the assessment, a person will know and have a report not only on special needs for care, technical equipment, facilities, support, but also on capabilities and new prospects for training, employment, inclusion.

In December 2013 the Disability Assessment Centre in Nicosia started its operation, having been equipped with the necessary medical and rehabilitating equipment and the scientific base of assessment protocols and manuals.

2. Focal Point for the implementation of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities

2.1. UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities

The Republic of Cyprus has ratified and incorporated into national legislation, the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities, in 2011, by the approval of The Convention on the Rights of Persons with Disabilities and Related Issues (Ratification) Law of 2011, L. 8(III)/2011.

Article 35 of the Convention provides that each state party shall submit to the Committee on the Rights of Persons with Disabilities a comprehensive report on measures taken to give effect to its obligations under the Convention and the progress made in that regard, within two years after the entry into force of the Convention for the state concerned. On the basis of this article, the Republic of Cyprus submitted its first national report on 29th of July 2013 in accordance with the guidelines of the UN Committee on the Rights of Persons with Disabilities, as well as the guidelines of the annual Work Forums that were organized by the European Union in October of 2010, 2011 and 2012.

This Report was the result of a collective effort of the responsible public services, coordinated by the Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities that serves as the Focal Point in Cyprus for the implementation of the Convention. For the preparation of the Report data and information were collected from all relevant sources. Discussions and consultations took place with representatives of the public services, of the Cyprus Confederation of Organisations of the Disabled and observers from the Office of the Ombudsman and Human Rights, as the Independent Mechanism for monitoring the implementation of the Convention. Furthermore the Report was adopted by the Pancyprian Council for Persons with Disabilities as the Coordinating Mechanism to facilitate the actions of the Convention and was approved by the Council of Ministers Decision no 75.537 of 26/7/2013.

2.2. National Disability Action Plan 2013 - 2015

The purpose of the first National Disability Action Plan in Cyprus is to promote the realisation of human rights and fundamental freedoms for all persons with disabilities without discrimination of any kind on the basis of disability.

The first National Action Plan on Disability 2013-2015 was approved by the Decision of the Council of Ministers no 75.537 dated 26/7/2013 and is a result of collective effort under eight Thematic Technical Committees, which are composed by representatives of all relevant public services, representatives from the Cyprus Confederation of Organisations of the Disabled and, as observers, representatives from the Ombudsman and National Human Rights Institution, under the coordination of the Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities.

The eight Thematic Technical Committees which worked with terms of reference approved by the Pancyprian Council for Persons with Disabilities are the following:

- Technical Committee on Equality, Non-Discrimination, Awareness and Statistics (Articles 5,8,31)

- Technical Committee on Accessibility of the Physical and Building Environment (Articles 9,30)
- Technical Committee on Accessibility of Transportation (Article 9)
- Technical Committee on Information Accessibility (Articles 9, 21)
- Technical Committee on Independent Living, Social Inclusion, Mobility and Social Protection (Articles 19, 20, 28, 30).
- Technical Committee on Education and Vocational Training (Articles 24, 26).
- Technical Committee on Health and Rehabilitation (Articles 25, 26).
- Technical Committee on Employment (Articles 27).

In order to formulate the Action Plan, the Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities coordinated the nomination of 81 Contact Points in 65 relevant for disability issues public services and completed the composition of the Thematic Technical Committees with the nomination of 10 representatives by the Cyprus Confederation of Organisations of the Disabled and 7 representatives as observers by the Ombudsman and National Human Rights Institution. Also the Department considered action plans of other State Parties to the Convention, as good practices, convened 12 meetings of the 8 Thematic Technical Committees during the period February - July 2013, whose members submitted suggestions and discussed the proposed actions for the next three years, along with the discussion of the current situation and preparation of the National Report of Cyprus for the Convention and reassured the consent of the services responsible for the implementation of the actions.

The National Action Plan 2013-2015 includes 39 actions in total. Each action includes specific sub-actions and for each the purpose, content, the competent implementing entity, timetable, financing and expected results are described. Also, each action reflects the spirit, philosophy and principles of the Convention and complies with the provisions of the Convention as well as the guidelines of the European Disability Strategy 2010-2020.

The National Disability Action Plan was prepared at an extremely crucial period of time for the Cypriot economy. Therefore, taking into account the available financial and human resources of the state for the period 2013 - 2015, all actions included in the Action Plan will be implemented without any additional cost and in the framework of the ordinary available funds that are approved for each service through the annual state budgets.

2.3. Enlightening Activities

In 2013 the Department, re-issued informative material about the Social Benefits Schemes it provides, the Recruitment of Persons with Disabilities in the Wider Public Sector (Special Provisions) Law of 2009 and the Vocational Training and Rehabilitation Schemes. The informative material was distributed in Citizen Service Centres, public hospitals, specific governmental departments and in all institutions and organisations of Persons with Disabilities in Cyprus. Moreover, the Department enriched its website with the relevant information in Greek and English, about the Department' s mission, vision and activities, the Social Benefits Schemes, as well as about the legislation regarding the rights of persons with disabilities, the staff and

other information, in order to be more friendly to the user. The Department's website can be found at www.mlsi.gov.cy/dsid.

3. Social Benefit Schemes for Persons with Disabilities

The main Social Benefit Schemes of the Department are the following:

- Severe motor disability allowance: Persons with severe motor disabilities are entitled a monthly allowance of €337,66 (At 31/12/2013, 1637 persons were entitled to this allowance and the cost for 2013 was €6.698.563)
- Care allowance for persons with paraplegia of €350 monthly (At 31/12/2013: 559 beneficiaries with a cost for 2013 at €2.499.754)
- Care allowance for persons with tetraplegia of €854,30 monthly (At 31/12/2013: 579 beneficiaries with a cost for 2013 at €6.173.934)
- Special Allowance for Blind Persons of €316,37 monthly (At 31/12/2013: 2625 beneficiaries with a cost for 2013 at €10.386.596)
- Mobility Allowance of €51- €102 monthly (At 31/12/2013: 527 beneficiaries with a cost for 2013 at €631.170)
- Financial Assistance for persons with disabilities in order to buy a car (In 2013: 44 beneficiaries with a cost for 2013 at €553.465)
- Financial assistance for the provision of technical aid (In 2013: 694 beneficiaries with a cost for 2013 at €688.388)
- Financial assistance for the provision of wheel chairs (In 2013: 200 beneficiaries with a cost for 2013 at €599.973).

Additional social services schemes are the following:

- Financial assistance to the organisations of persons with disabilities for coverage of their running expenses and the operation of social programmes. The Confederation of the Organisations of Disabled People also receives an annual grant for almost all of its expenses.
- Subsidisation of organisations of persons with severe disabilities to recruit and manage Social Assistants for their members in order to support them at visiting state services, hospitals and doctors, banks, day care programmes, shopping, recreation activities etc.

4. Vocational Training and Rehabilitation

The main Vocational Rehabilitation Schemes provided by the Department are the following:

- Scheme for the creation and operation of small units for self-employment purposes of Persons with Disabilities. The Scheme provides a grant up to €8.543 to persons with disabilities who do not have the financial means for self-employment through the Special Fund of the Vocational Rehabilitation Centre for Person with Disabilities. In 2013, there were two beneficiaries and the cost for 2013 was €25.529.

- The Vocational Training Scheme which funds persons with disabilities with an amount of up to €1.708,60 in order to get training courses of their own choice, which will increase their employment possibilities. In 2013 there were 3 beneficiaries and the total cost was €10.200.
- The Supported Employment Scheme, which funds Organisations for persons with disabilities with an amount of up to €13.500 yearly for each supported employment programme, which intends to help groups of 5-10 persons with disabilities (mainly intellectual disability) to get and maintain a job position in the open labour market, by a special job coach. In 2013 22 programmes operated with 228 persons with disabilities in the open labour market, with a cost of €289.800.

Moreover, the Centre for the Vocational Rehabilitation of Persons with Disabilities operates under the Department. In 2013, a supporting programme of independent living and social inclusion was implemented and eight persons decided to move into their own houses in the community. The Government, by a Council of Ministers Decision in 2009, has decided the reorganisation of the vocational training and employment sector through the merging of the Centre and the Christos Steliou Ioannou Foundation into a new organisation. The Department prepared in this framework a bill of law for the establishment of the new organisation and began consultation with the involved parties.

Also, in 2013 the Department prepared a new proposal for the de-institutionalisation of eight people with severe intellectual disability and mental disorders from Unit 14 in Athalassa Hospital. The project is in progress with the cooperation of DSID and the Mental Health Services and also the purchase of care services through public procurement and will be implemented at proper houses near the community to be rented by DSID. This important project with the cooperation of public services and the private sector is expected to be a pilot project for further de-institutionalisation projects for persons with severe disabilities.

VII. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT INSTITUTES

A. CYPRUS PRODUCTIVITY CENTRE

The strategic objective of the Cyprus Productivity Centre (CPC) is "to raise the productivity of Cyprus, mainly of the industry and crafts" and "to provide suitable information, advisory, consultancy and training services to industry with a view to increasing efficiency and raising the standard of living in the country". This original objective still remains valid but in a broader sense, in order to cover all sectors of economic activity.

More specifically the aims and policy measures pursued by the Cyprus Productivity Centre today are:

- To increase productivity in its wider sense and to facilitate and support the decision-making process of the competent authorities on issues of productivity, quality and employment.

- To promote and implement schemes, actions and programmes of the European Union by managing and implementing programmes such as the Introduction of Flexible Forms of Employment and Europass.
- To upgrade and modernise the structure and functioning of organisations so that they can remain competitive.
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people and to supply organisations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To promote the efficient utilization of new technology by organisations thus increasing their productivity and to contribute towards technology and know-how transfer.

1. Management Development and Vocational (Technical) Training

In 2013, the CPC organised 7 Management Development programmes for 175 participants, including a training programme for supervisors/employees of Private Job Placement Agencies. Furthermore, 2 programmes were organised for the public sector with 51 participants. In addition the CPC organised 24 upgrading technical training programmes with the participation of 256 skilled technicians and one ab-initio accelerated courses with 12 participants.

Within the framework of a joint Scheme, coordinated by the Human Resource Development Authority, aiming at offering training programmes to people who became unemployed because of the economic crisis, the CPC organised 42 programmes for 879 participants.

2. Productivity

The Productivity Council was reestablished in 2006 by decision of the Council of Ministers, with a mission to formulate a National Strategy and a National Productivity Programme aiming at the ultimate goal of increasing the productivity of the Cyprus economy.

The National Strategy and the National Productivity Programme is implemented through Action Plans, each of which has two-year duration. The Action Plan for the period 2012-13 was approved by the Productivity Council in November 2010 and revised in June 2012. The main projects implemented in 2013 were the following:

2.1. Subsidy Scheme to facilitate the shift from low productivity jobs to high productivity jobs

The Scheme, which is co-funded by the European Social Fund, is a government intervention that requires enterprises to submit proposals that will enhance their own productivity improvement. It calls for the enterprise to formulate a plan based on its own strengths and weaknesses, the market it is active in and a host of other business issues in order to improve its productivity through the replacement of low value added employment positions with higher added value ones.

Within the framework of the Scheme, 42 contracts were signed with eligible participants. The total budget of the Scheme is €3.000.000 and until the end of November 2013 the eligible enterprises had received the amount of €2.089.112.

2.2. Productivity awareness campaign in education through the organisation of school competitions

In 2013 the Cyprus Productivity Centre, in collaboration with the Ministry of Education and Culture, organised the 5th competition with the participation of 15 schools. Ten projects were selected for awards.

2.3. Labour Productivity Indices

A revised edition of the Annual Indices was completed in September 2013.

2.4. Productivity measurement and benchmarking

This pilot project aims at the promotion of productivity measurement and benchmarking among Cypriot enterprises.

In October 2013 CPC signed an agreement with Winning Moves UK, a company that has developed the well established benchmarkindex platform. CPC officers were trained on the benchmarking methodology and started providing the service to Cypriot enterprises.

The pilot project will cover 100 enterprises in 2014 in the Tourist sector, the Food Industry and Manufacturing in general.

3. European Programmes and projects co-financed by the Government Budget and the European Social Fund

3.1. Promotion of Flexible Forms of Employment

Within the framework of the Programming Period 2007-2013 (extended to 2015) the Cyprus Productivity Centre is implementing a 'Subsidy Scheme for Attracting People in the labour market through Flexible Forms of Employment'. The Scheme aims to contribute in increasing job positions and to facilitate the employment of economically inactive and unemployed persons who have difficulty in entering and remaining in the labour market without the option of some form of flexible arrangement.

The Scheme was launched in May 2010 and by December 2012 CPC received more than 500 applications from companies and more than 1600 applications from individuals seeking employment, while 300 employment contracts were signed. In May 2013 the new Scheme for Flexible Forms of Employment was launched with a budget of €6.800.000.

3.2. New Modern Apprenticeship (NMA)

The New Modern Apprenticeship is designed to constitute a viable, alternative form of training and development for young people between the ages of 14 and 21, who are not enrolled in the formal system of education, as well as to meet the needs of the labor market. It is a co-funded project by the European Social Fund and the Republic of Cyprus.

The NMA, which started its operation in the school year 2012/2013, operates at two levels, the Preparatory Apprenticeship and the Core Apprenticeship. In June 2013 46 students graduated from the Preparatory level and can enroll at the Core

Apprenticeship level. Three of the preparatory Apprenticeship graduates reentered upper secondary education, having taken the required exams.

Registration at the Preparatory Apprenticeship level this year is still open and so far 60 students have enrolled in Nicosia and Limassol. At the Core level 37 students have enrolled to become car mechanics.

Furthermore, the Subsidy Scheme to promote the employment and in-company training of New Modern Apprenticeship students, which is co-financed by the European Social Fund, started its operation. By the end of 2013, within the framework of the first Call, 29 contracts were signed with employers who hired apprentices. The second call is still open.

The New Modern Apprenticeship (NMA) is designed to constitute a viable, alternative form of training and development for young people between the ages of 14 and 21, who are not enrolled in the formal system of education, as well as to meet the needs of the labour market. It is a co-funded project by the European Social Fund and the Republic of Cyprus.

The NMA will operate at two levels, the Preparatory Apprenticeship and the Core Apprenticeship. The Preparatory Apprenticeship has begun in November 2012 with 90 students. The first year of the Core Apprenticeship has also begun as of October of 2012 and ten students have joined the programme of car mechanics.

Furthermore, the Subsidy Scheme to promote the employment and the in-company training of Apprenticeship students in the Private Sector, which is co-financed by the European Social Fund, continued its operation. By the end of 2012, within the framework of the second Call, 83 contracts were signed with employers who hired apprentices.

3.3. Europass

By decision of the Council of Ministers the CPC was designated as the National Europass Centre (NEC).

In 2013, the NEC continued its operation and worked towards further promotion of the programme through presentations at various events, educational fairs and advertising.

Moreover, in 2013 the NEC organised 52 seminars entitled “Create your own CV” with a total of 681 participants.

4. Technical Vocational Training

4.1. Project for the Modernisation of Technical Vocational Training of the CPC, within the framework of the Cooperation Programme between Switzerland and the Republic of Cyprus

The project aims to contribute to the upgrading of the Technical Vocational Training (TVT) system in Cyprus through the modernisation of the technological base for vocational training at the Cyprus Productivity Centre, the main provider of TVT in Cyprus, via the utilisation of state-of-the-art technology, means and training equipment, and the upgrading of the methodological and knowledge base of the TVT of the CPC and the development of its training capacity in areas that meet the needs

of the labour market, including emerging priority areas in which training is not currently offered, such as energy saving, and the use of alternative energy sources.

In 2013 an agreement was signed for receiving technical assistance for the development of an Energy Workshop while technical assistance services were obtained in the field of Virtual Reality and Training of Trainers. The preparatory work for launching all of the tenders that are related to the Project was completed, and the tender competition for the design and development of a Management Information System for TVT resulted in the signing of a contract.

5. Mediterranean Institute of Management (MIM)

Since its establishment in 1976, as the international component of the Cyprus Productivity Centre, the Mediterranean Institute of Management is contributing immensely to the development of professional management in Cyprus. Through its programmes, the MIM is setting very high Professional Management standards and is creating a managerial elite able to assist private and semi-government organisations to adjust successfully to constant socioeconomic changes and rapid technological innovation. More than 730 graduates of the English-speaking postgraduate programme and more than 430 graduates of the Greek-speaking programme, are today shaping the future of Cypriot and Overseas enterprises. In December 2013, the 16th part-time programme was completed with 30 graduates. The 17th programme began in February 2013 with 36 participants.

The full-time programme started in September 2013 with 30 students. The programme is targeted at young unemployed university graduates who are aiming for a management career. Emphasis is given on issues such as productivity, competitiveness, and entrepreneurship. The students also have the chance to gain real working experience since a key aspect of the programme is that all the students are placed in organisations during the second and third term.

6. E-Business

6.1. e-Volve

Within the framework of the European Social Fund for the Programming Period 2007-2013, the Cyprus Productivity Centre implements the Project “e-Volve”. The actual implementation of the project started in September of 2009 and ran until the end of 2013. The major objective of the “e-Volve Project” is to improve the levels of e-Government, e-Business and e-Skills in Cyprus. In particular, a package of services is offered to all interested companies and organisations in order to increase their productivity level by adopting best e-Business practices in their own environment. In 2013 the CPC offered training and consultancy services on e-Business related issues to companies and organisations.

B. HIGHER HOTEL INSTITUTE CYPRUS (HHIC)

1. Policy and Objectives

During its forty-five-year existence, the HHIC has become closely associated with the development of the Cyprus Hotel, Catering and broader Tourism Industry, and has provided education and training opportunities to thousands of young people from both Cyprus and abroad.

The issue of the role and future course of the HHIC, which was pending for years, has been thoroughly studied considering both internal and external changes, the modern needs of the industry as well as the trends and developments in the Tourism Education and Training.

Based on the Strategic Framework of Operation approved on the 18/5/2010 by the Board of Directors of the HHIC, chaired by the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, the Institute's mission is to supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialised personnel. Concurrently, it should strive to promote policies and initiatives for the upgrading of service quality and the achievement of sustainable development and management of human resources within the industry. To this end the Institute offers the following:

- Tertiary education for vocational specialisation
- Continuous education and training
- Advisory services and studies at vocational level
- Support to the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance in terms of the promotion of policies and initiatives for the purpose of upgrading the quality levels of the services provided, as well as the attainment of sustainable development and administration of the Human Resources of the Industry.

On the basis of the strategic framework for its operation, the HHIC aims to the modernisation and upgrading of the educational work, of services provided and of its broader contribution through a range of interventions that will be undertaken among others in the following areas:

- Upgrading and modernisation of programmes and educational work
- Promotion of policies and initiatives for the development of human resources in the hotel, catering and tourism industry
- Effective human resource development and management
- Completion and modernisation of the institutional framework and structures
- Upgrading of infrastructure and equipment
- Effective utilisation of European programs and funds
- Effective utilisation of technology
- Marketing orientation and effective promotion of the Institute
- Involvement of students and alumni in the educational work and the operation of the Institute

- Strengthening of the relationship of HHIC with the Industry
- Strengthening of the Institute's social contribution.

The Institute currently offers two programmes of study. A three-year course in Culinary Arts, taught in English and Greek and a three-year course in Hospitality and Tourism Management with English as the language of instruction. Previously running programmes will be completed in 2014.

Within the framework of the Strategic Plan, a joint program with the United Nations World Tourism Organization (UNWTO) was developed and implemented as a matter of priority for the redevelopment of the educational programmes of the HHIC. The two new educational programmes commenced in September 2012.

These are offered at Level 5 of the European Qualification Framework through a three-year course at the Institute, with the option of exit in the second year of studies and the award of a Level 4 Certificate.

The programmes aim to a comprehensive preparation of students for immediate employment in certain specialisations and their promotion to the supervisory, middle-management level as well as the option of continuing their studies at a university in Cyprus or abroad.

At the same time, the Institute runs ab initio intensive programmes, training programmes for the unemployed and those working in the Tourism Industry, all targeted to the needs of the Industry.

Finally, the HHIC runs special educational programmes of short duration within the framework of the schemes for technical assistance offered by the Cyprus Government to other countries.

2. Educational Programmes organised during 2013

2.1. Programmes of Study

All full time programmes are accessible to candidates who have succeeded in the entrance examinations for the higher and highest educational institutions carried out by the Examination Service of the Ministry of Education and Culture.

A high school leaving certificate awarded by a public or private school for secondary education of a six-year duration recognised by the Ministry of Education and Culture, is a prerequisite for participation in the aforementioned examinations.

During the Academic Year 2012-2013, the Institute offered education in Culinary Arts (with Greek and English as the languages of instruction) in Hotel and Catering Operations and in Hospitality and Tourism Management.

In 2013, 53 students completed their studies with specialisations as shown in **Table 1**.

Table 1

Programme of Study	Number of Graduates	
	Cypriots	International
Culinary Arts (English)	14	2
Culinary Arts (Greek)	28	2
Hotel and Catering Operations	7	-
TOTAL	49	4

For the academic year 2013-2014, 200 students were registered at the Institute. These students consisted of 186 local students and 14 international students (Iran, Greece, Germany, Romania, Bulgaria and Lithuania).

The programmes of study and the corresponding number of students can be found in **Table 2**.

Table 2

Programme of Study	Number of Students	
	Cypriots	International
Hospitality & Tourism Management Year A'	22	2
Hospitality & Tourism Management Year B'	13	5
Culinary Arts Year A' (English)	20	2
Culinary Arts Year B' (English)	18	-
Culinary Arts Year C' (English)	16	1
Culinary Arts Year A' (Greek)	42	2
Culinary Arts Year B' (Greek)	33	1
Culinary Arts Year C' (Greek)	22	1
TOTAL	186	14

2.2. Training Schemes Co-Funded by the EU

During the year 2013, the HHIC applied a training scheme for employees of the hotel industry who are temporarily suspended from work during the winter period. The scheme forms part of the overall attempt of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance to support enterprises and, specifically, employees who have been financially affected by the global economic crisis. The budget for the period 2010-2013 amounts to €1.142.000. During the period 2012-2013, 13 programmes for 205 (the target was reached) hotel employees were organised in Ammochostos, Larnaka, Lemesos, Pafos and the Mountain Resorts. One hundred and ninety-six (196) employees completed successfully the programmes and received the relevant subsidy.

2.3. Training programmes to upgrade the skills of unemployed persons

As an attempt to alleviate the impact of the economic crisis on employment, the HHIC in partnership with the Public Employment Service, the Cyprus Productivity Centre and the Human Resources Development Authority of Cyprus (HRDA), has organised a series of training programmes.

In 2013 the HHIC organized nine (9) programmes (Front Office, Food and Beverage Service, Professionalism, Communication & Destination Cyprus, Bakery, Housekeeping and Asian Cuisine) attended by 124 persons from all over Cyprus.

2.4. Other activities of the HHIC

The HHIC promotes the implementation of accelerated training Programmes in subjects related to the Hospitality, Catering and wider Tourism Industry, based on the needs of the industry. The HHIC organized a Multi-Company Continuing Training Programme (Standard Training Programme) in Food Service comprising 17 trainees.

The HHIC also contributes to the planning and materialization of the System of Vocational Qualifications implemented by the Human Resource Development Fund (HRDF). Furthermore, it plays a role in EuroSkills, which is implemented by the Cyprus Productivity Centre, focusing on the development of skills and competences.

VIII. EUROPEAN MATTERS

1. EUROPEAN SOCIAL FUND UNIT

The ESF Unit, of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance, functions as the Intermediate Body for the Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2007-2013. The Programme is financed at a rate of 85% by the ESF, while the balance is financed by the Republic of Cyprus. The duties of the ESF Unit relate to the management, monitoring and control of the physical and financial progress of the projects and schemes approved under the Programme in order to ensure the absorption of the funds.

The Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2007-2013 focuses on increasing the adaptability of the private and public sector, attracting and retaining more people to the labour market and strengthening social inclusion. The development of human capital and its adaptability is planned to be implemented through: a) the promotion of life-long learning, especially through the improvement of educational systems, b) the modernisation and adaptability of businesses’ operational procedures and of tertiary education to the needs of the labour market and the productive/financial environment, and c) the improvement of the public sector’s administrative capability and the services it provides. The broadening of the labour market and social cohesion is planned to be implemented through: a) the increase of the labour force and the increase in the employment rate of women and young people, b) the broadening and advancement of the operation of the labour market, and c) the increase of the economically active population and of employed people belonging to vulnerable social groups.

The total budget for these projects, which are categorized under three priority axes, is €140.904.888. The first one, “Development of Human Capital and Adaptability” has a budget of €73.089.740, while the second one, “Expansion of the Labour Market and Social Cohesion” is budgeted at €62.178.952. The third priority axis is that of “Technical Assistance” and its budget is €5.636.196.

By the end of 2013, the ESF Unit had issued eighteen (18) calls for project proposals with a total budget of €156.951.637, a sum that amounts to 111,4% of the total budget. Three (3) out of the eighteen (18) were reissues with a budget of €15.700.000. So far thirty-two (32) Project Fiches have been submitted with a budget of €161.069.664, (102,6% of the budget of the calls and 114,3 % of the total budget of the Operational Programme). The ESF Unit has evaluated and approved twenty seven (27) Project Fiches with a total budget of €133.437.440, while two (2) projects, budgeted at €3.199.978, are still in the evaluation phase. The beneficiaries of the remaining three (3) Project Fiches are no longer interested in implementing the respective projects.

Thirteen (13) Grant Schemes have also been submitted with a budget reaching €75.631.654, amounting to 53,7% of the total budget of the Operational Programme. Eleven (11) have been evaluated and approved by the ESF Unit. Their budget amounts to €52.631.654. The Intermediate Bodies (Departments/Services/Institutes) for the Grant Schemes are: the Cyprus Productivity Centre, the Higher Hotel Institute and the Labour Department.

Moreover, the ESF Unit is responsible for the management of the European Globalisation Adjustment Fund (EGF) in Cyprus. The EGF exists to support workers who lose their jobs as a result of changing global trade patterns to find another job as quickly as possible. The European Parliament approved the new Regulation for the EGF in December 2013.

Furthermore, in 2013 the ESF Unit represented the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance in the Social Entrepreneurship Network, which is co-funded by the European Commission. The Network's operations will continue and conclude in 2014, with three more Peer Review meetings in addition to the two that took place in 2013. The final Peer Review will take place in Cyprus in September 2014.

2. EUROPEAN UNION MATTERS

The competencies of the Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance as regards European Union matters are related to social policy and employment, safety and health at work, rights at work and working conditions, tackling discrimination in the workplace and in vocational training, tackling discrimination against persons with disabilities, environment (radiation protection, nuclear safety, industrial pollution, air quality) and free movement of goods (chemical and dangerous substances).

2.1 Europe 2020 Strategy

The Ministry has a major involvement in the implementation of the Europe 2020 Strategy that was launched by the European Commission in May 2010 aiming at

overcoming the crisis and preparing the European Union for the next decade, particularly as regards the objectives for boosting employment and combating poverty and social exclusion.

2.2 Employment, Social Policy, Health and Consumer Council (EPSCO)

The Employment, Social Policy, Health and Consumer Council (EPSCO) decides, acting together with the European Parliament under the codecision procedure, on European rules to harmonise or coordinate national laws, in particular on working conditions (workers' health and safety, social security, employee participation in the running of companies), strengthening of national policies to prevent illness and combat the major health scourges and protection of consumers' rights.

For the employment and social policy part of the Council, Cyprus is represented by the Minister of Labour, Welfare and Social Insurance.